



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2567





สารจากคณะกรรมการบริษัท (Message from the chairman)

บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค เพื่อยกระดับความเป็นอยู่และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในสังคมให้ยั่งยืน โดยยึดหลักการก่อสร้างที่มีคุณภาพ มุ่งสร้างประโยชน์ให้กับสังคมและประเทศชาติ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่ดีเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วนเป็นมาตรฐานสากลและที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) ส่งเสริมการพัฒนาสังคมเพื่อความยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารงานอย่างมีอาชีพภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างและกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่าตามกรอบแนวคิด ESG (Environment Social Governance) พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานและกรอบการประเมินความยั่งยืนในระดับสากลขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ในปี 2567 ช. การช่างได้รับประกาศให้เป็นหุ้นยั่งยืนในระดับ AA จากการประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Ratings) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Stock Exchange of Thailand : SET) รวมไปถึงได้มีการดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงระบบการประเมินด้านความยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามกรอบการประเมินของ FTSE Russell (FTSE Russell ESG Scores) ซึ่งเป็นผู้ประเมินและจัดอันดับระดับโลก (Global rater) ที่ได้รับการยอมรับจากนักลงทุนทั่วโลก และยังเป็นบริษัทในเครือตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน (London Stock Exchange Group : LSEG) ทั้งนี้ จะเริ่มมีการประกาศผลคะแนน FTSE Russell ESG Scores สู่อำนาจอย่างเต็มรูปแบบในปี 2569 นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังได้รับรางวัล Best CEO, Best CFO และ Best IR ในหมวดก่อสร้างและกิจการก่อสร้าง ในงานมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (Investment Analysts Association : IAA), รางวัล ESG 100 ประจำปี 2567 (ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 8) โดยสถาบันไทยพัฒน์, ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ” จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD), ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2567 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย รวมถึงรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่มอบให้กับผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีการดำเนินงาน และการดูแลจัดการบริหารโครงการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างดี จากการรฟไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) รางวัลต่างๆ ที่ ช.การช่าง ได้รับช่วย สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จ ความมุ่งมั่นของ ช.การช่าง ที่ทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นการดำเนินธุรกิจให้เติบโตยั่งยืน

ช. การช่าง มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรผ่านค่านิยม “C-K-S-A-T-I” เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ที่จะสร้างงานที่มีคุณภาพ ด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ผ่านการผสมผสานพลังร่วม ในกลุ่ม ช.การช่าง เพื่อความยั่งยืน โดยมีการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนให้ทันยุคสมัย ยึดมั่นในการทำงานร่วมกันและทำงานภายใต้กรอบของจริยธรรมและมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ด้วยแนวทางการวางรากฐานการก่อสร้างที่ยั่งยืน (Building Resilience: Focusing on Sustainable Infrastructure) บริษัทได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคในอนาคต โดยสนับสนุนการดำเนินงานที่โปร่งใส และเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานและกรอบการประเมินความยั่งยืนในระดับสากล Global Reporting Initiative (GRI) ฉบับปี 2021 เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรองรับความเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมก่อสร้างในอนาคต

ในปี 2567 ช. การช่าง ได้วิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนผ่านการประเมินปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอกองค์กร ความเสี่ยงและโอกาสที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ รวมถึงพิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีประเด็นการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่บริษัทให้ความสำคัญ 11 ประเด็น ครอบคลุมประเด็นในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาลสังคม และสิ่งแวดล้อม และมีการจัดลำดับประเด็นที่มีสาระสำคัญด้านความยั่งยืน พบว่ามี 7 ประเด็นที่เป็นประเด็นสำคัญสูง ได้แก่ การบริหารจัดการพลังงาน





และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การกำกับดูแลกิจการที่ดี อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การบริหารและดูแลบุคลากร ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน ซึ่งเป็นประเด็นที่ ช.การช่าง ให้ความสำคัญและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเป็นลำดับแรก รวมทั้งติดตามผลลัพธ์ของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เนื่องจากเป็นประเด็นที่มีผลต่อการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพทางธุรกิจ และเป็นประเด็นที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญ

ช. การช่าง กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาและขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างกรอบความคิด ทิศทาง และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้แก่พนักงานภายในองค์กร รวมทั้งสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งการวางนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนความยั่งยืนในการปฏิบัติงานในระดับโครงการ ที่ ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับโครงการต่าง ๆ ที่สร้างเสริมวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นภายในองค์กร มุ่งเน้นการจัดการและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคสร้างพื้นฐานของ ช. การช่าง ต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม รวมถึงการติดตามผลงานการดำเนินงาน

ในปี 2567 ช.การช่าง ได้มีการลงนามหลายโครงการ อาทิ สัญญาจ้างงานออกแบบและก่อสร้างงานโยธา (Civil Works) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ช่วงบางขุนนนท์-ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย มูลค่า 82,502 ล้านบาท, สัญญาจ้างงานจัดหาระบบรถไฟ (M&E Work) โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มช่วงบางขุนนนท์-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) มูลค่า 26,714 ล้านบาท และ สัญญาจ้างจัดหาขบวนรถไฟฟ้าเพิ่มเติมและปรับปรุงระบบ โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน มูลค่า 6,800 ล้านบาท รวมทั้งโครงการอื่นๆ อีก มูลค่ารวมกว่า 100,000 ล้านบาท บริษัทมีความเชื่อมั่นว่าโครงการเหล่านี้จะช่วยให้ ช.การช่าง เติบโตได้อย่างยั่งยืนและสม่ำเสมอ รวมถึงยังช่วยสร้างรายได้และผลตอบแทนที่มั่นคงให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น โดยคาดว่าในปี 2568 จะมีโครงการก่อสร้างจากภาครัฐออกมาอีกหลายโครงการ ซึ่ง ช.การช่าง มั่นใจและยังเดินทางดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการต้นทุนที่ดี ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เราเชื่อมั่นในศักยภาพของเราที่จะสามารถเข้าประมูลและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมช่างชุมชนซึ่งต่อเนื่องมาถึงปีที่ 4 ร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) และสถาบันเซนส์พีวชั่น เพื่อพัฒนาทักษะช่างให้สามารถต่อยอดความรู้และสร้างนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การสร้างรายได้และการเติบโตอย่างยั่งยืนของชุมชน

ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อาทิ การหมุนเวียนน้ำ การใช้วัสดุก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ การลดขยะและของเสีย การรีไซเคิล รวมถึงการควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพอากาศและน้ำบริเวณก่อสร้าง บริษัทยังได้นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ เช่น การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารโครงการต่าง ๆ

ด้วยวิสัยทัศน์และพันธกิจที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์งานวิศวกรรมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชีวิตและสังคมที่ยั่งยืน ช.การช่าง ยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณค่า ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการดูแลรักษาระบบนิเวศ เพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งต่อองค์กร ชุมชน และประเทศชาติ





ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณทุกความเชื่อมั่นและการสนับสนุนที่ดีจากผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนที่มีให้กับ ช.การช่าง ตลอดระยะเวลา 52 ปีที่ผ่านมา รวมถึงความทุ่มเทของพนักงานซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและการยึดมั่นในมาตรฐานงานวิศวกรรมชั้นสูง ซึ่งช่วยให้เราเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนร่วมกัน

นายอัศวิน คงสิริ

ประธานกรรมการบริษัท

นายปลิว ตรีวิศเวทย์

ประธานกรรมการบริหาร

นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์

กรรมการผู้จัดการใหญ่



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 โดยมีวัตถุประสงค์ในการสื่อสารข้อมูล การดำเนินงาน การบริหารงานนโยบาย แนวทาง และกรอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ซึ่งครอบคลุมมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับทราบ ทั้งนี้ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ยังแสดงความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและคุณภาพของการข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมกิจกรรมและการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2567 โดย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานภายใต้กรอบการจัดทำรายงานตาม Global Reporting Initiative (GRI) Standard ซึ่งข้อมูลทั้งหมดถูกรวบรวม และตรวจสอบโดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบจากส่วนต่าง ๆ ภายในบริษัทเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ครบถ้วน และถูกต้อง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เชื่อมโยงการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ ความพร้อมของข้อมูลและผลกระทบต่อ การดำเนินงานภายใต้ธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจก่อสร้าง ซึ่งครอบคลุมเฉพาะธุรกิจของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ดังต่อไปนี้

- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ : สัญญาที่ 1 ช่วง เตาปูน – หอสมุดแห่งชาติ
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ : สัญญาที่ 2 ช่วง หอสมุดแห่งชาติ – ผ่านฟ้า
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย - เชียงของ : สัญญาที่ 2 ช่วงงาว - เชียงราย
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย - เชียงของ : สัญญาที่ 3 ช่วงเชียงราย - เชียงของ
- โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้และวิจัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา เจ้าฟ้าจุฬาภรณ
- โครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวถนนกาญจนาภิเษกและถนนทางรถไฟสายเก่าจากสถานีสูบน้ำ บางมด – สถานีสูบน้ำสำโรง
- โครงการก่อสร้างคลองระบายน้ำหลากบางบาล – บางไทร : สัญญาที่ 4
- โครงการระบบรวบรวมน้ำเสีย และระบบบำบัดน้ำเสียธนบุรี สัญญาที่ 1

อย่างไรก็ตาม รายงานฉบับนี้ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลภายใต้การดำเนินงานของบริษัทได้ทั้งหมด เนื่องจากบางโครงการอยู่ในช่วงท้ายของการก่อสร้างและอยู่ในขั้นตอนของการส่งมอบงานให้กับเจ้าของโครงการ ประกอบกับอยู่ระหว่างการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้รายงานผลการดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานของบริษัท และให้เกิดความครบถ้วนสมบูรณ์และชัดเจนของเนื้อหา ช.การช่าง มุ่งมั่นในการวางแผนปรับปรุงระบบการรวบรวมข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรายงานผลการดำเนินงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการรายงานของ GRI ต่อไป

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ช.การช่าง มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

มิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติสังคม
 ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีกรณีการถูกร้องเรียน เท่ากับ 0  100% ของคู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)  คู่ค้ารายใหม่ 100% ผ่านกระบวนการคัดกรองคู่ค้า  100% ของคู่ค้าได้ผ่านการประเมิน  รักษามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการในระดับ "ดีเลิศ"	 ลดการใช้พลังงานปีละ 1% อ้างอิงจากปีฐาน (ปี พ.ศ. 2563)  ลดการใช้น้ำปีละ 1% อ้างอิงจากปีฐาน (ปี พ.ศ. 2563)  ได้รับรางวัลการปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ "ดีเด่น" จาก การไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย 9 ชั่วโมง/คน/ปี  กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน เท่ากับ 0 กรณี  อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานและผู้รับเหมา เท่ากับ 0.01 กรณี  อัตราผู้เสียชีวิตทั้งหมดของพนักงานและผู้รับเหมา เท่ากับ 0  คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า 100% อยู่ในระดับดีหรือดีมาก

 เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบดิจิทัล 100%  ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับขององค์กร  ได้รับการประเมินรางวัลหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) ที่ระดับ “AA”  การประเมินการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”  ได้รับเลือกให้อยู่ในกลุ่มบริษัท “ESG100 Company”  ได้รับรางวัล “Best CEO, Best CFO และ Best IR” จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน		 จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับ การแก้ไข เท่ากับ 100%
---	--	--

การทบทวนนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในปีที่ผ่านมา ช.การช่าง ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านความยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

มิติบริษัท ภิบาล และเศรษฐกิจ	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติสังคม
ตัวอย่าง  ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3  ดำเนินการปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างดิจิทัลแล้วเสร็จ 80%  จัดอบรมนโยบายต่อต้านการทุจริตให้พนักงานครบ 100%	ตัวอย่าง  สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 8% เมื่อเทียบกับปีก่อน  นำระบบการจัดการน้ำหมุนเวียนมาใช้ในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ 5 โครงการ  เพิ่มการใช้วัสดุรีไซเคิลในโครงการก่อสร้างได้ 15%	 เพิ่มเติมประเด็นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลา เน้นที่การลดชั่วโมงการทำงานที่เกินความจำเป็นโดยเฉพาะ การจ้างงานผู้ด้อยโอกาสผ่านโครงการต่างๆ ของ ช. การช่าง ตัวอย่าง  จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะให้แรงงานท้องถิ่นจำนวน 850 คน  สัดส่วนการจ้างงานในท้องถิ่นเฉลี่ย 35% ในทุกโครงการ  ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุลงได้ 40% เมื่อเทียบกับปีก่อน



โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและชัดเจนในการดูแลสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น



การกำหนดเนื้อหาในรายงานความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท

ช.การช่าง จัดทำรายงานด้านความยั่งยืนโดยพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท (Materiality Topic) ผ่านการประเมินปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอกองค์กร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่มีผลกระทบต่อธุรกิจตามหลักของ Double Materiality ครอบคลุมประเด็นในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI 3) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ช.การช่าง มีแนวทางในการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนผ่านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) ทุก ๆ 2 ปี โดยระหว่างนั้น จะเป็นการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Revisit) ผ่านข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมก่อสร้างและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2567 นี้ ช.การช่าง ได้ดำเนินการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท (Materiality Revisit) ผ่านการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด กฎระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย มาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับนานาชาติ ไปจนถึงแนวโน้มในระดับสากลในมุมมองของธุรกิจการก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ช.การช่างได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลกระทบทั้งในเชิงบวก และเชิงลบ (Positive and Negative Impacts) รวมไปถึงความเสี่ยงและโอกาส (Risks and Opportunities) และผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ที่สามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง และจากภายนอกห่วงโซ่คุณค่า โดยสำหรับขั้นตอนในการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนนั้น มี 4 ขั้นตอนหลักดังนี้

ขั้นตอนที่ 1  การทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน	ช.การช่างได้ดำเนินการรวบรวมและพิจารณาข้อมูลทางกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด (การเป็นผู้รับเหมาตรง (Main Contractor) และผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor)) และสำรวจผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 8 กลุ่ม (ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, ลูกค้า, คู่ค้า, พนักงาน ชุมชนและประชาชน, ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์, สื่อมวลชน และคู่แข่ง) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับ ช.การช่าง นอกเหนือจากนั้น ยังได้มีการพิจารณาข้อมูลของบริษัทคู่เทียบ ที่มีการดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกันกับ ช.การช่าง รวมถึงแนวโน้ม มาตรฐานด้านความยั่งยืน และกรอบการประเมินในระดับประเทศและระดับสากล และปรับเปลี่ยนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานยุคปัจจุบัน
ขั้นตอนที่ 2  การระบุผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่า	วิเคราะห์และระบุผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยครอบคลุมทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การคัดสรรคู่ค้าและจัดหาวัสดุ ก่อสร้าง การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง การดำเนินการก่อสร้าง การส่งมอบโครงการ และการจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ สำหรับกิจกรรมสนับสนุนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย การบริหารโครงสร้างพื้นฐานองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ทั้งนี้เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงขอบเขตของผลกระทบที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย และความเชื่อมโยงต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ช.การช่าง

ขั้นตอนที่ 3  การวิเคราะห์ผล	จากผลการรวบรวมประเด็นสาระสำคัญที่มีความเกี่ยวข้องและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในขั้นตอนที่ 1 และ 2 ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดทำแผนที่ความร้อนแบบถ่วงน้ำหนัก (Weighted-Heat Map) จากการคำนวณผลคะแนนความสำคัญของแต่ละประเด็นที่มีนัยสำคัญ และจากการศึกษาบริษัทคู่เทียบ มาตรฐาน แนวโน้มและกรอบการประเมินในระดับประเทศและระดับสากล เช่น การประเมินความยั่งยืนของกลุ่มดัชนีดาวโจนส์ (Down Jones Sustainability Indices) คณะกรรมการว่าด้วยมาตรฐานทางบัญชีความยั่งยืน (Sustainability Accounting Standards Board: SASB) การประเมินหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET ESG Ratings) ไปจนถึงการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่จะปรับเปลี่ยนการประเมินด้านความยั่งยืน โดย FTSE Russell เป็นต้น
ขั้นตอนที่ 4  การสรุปผลการทบทวน ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน	ในการสรุปผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ในปี 2567 นี้ ได้มีการแบ่งลำดับออกเป็น 2 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญมาก (Material Topics) และประเด็นที่มีความสำคัญ (Non-Material Topics) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการจัดลำดับความสำคัญในการวางแผนการดำเนินการและการรับมือในอนาคต ตั้งแต่การกำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการจัดหน่วยงานรับผิดชอบ การวางกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น กลางและยาว การดำเนินการตามแผนงานกลยุทธ์ ไปจนถึงการติดตามผลการดำเนินการเพื่อนำมาพัฒนาการจัดการในอนาคต โดยผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่างนั้น ได้ผ่านการนำเสนอและเห็นชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทในการเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินประเด็นที่มีสาระสำคัญ

สำหรับผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ประจำปี 2567 นั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการในการแสดงผลการประเมิน โดยได้ปรับเปลี่ยนจากวิธีการแสดงในรูปแบบเมทริกซ์ (Matrix) และมีการแบ่งลำดับความสำคัญออกเป็น 3 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญสูงที่สุด ประเด็นที่มีความสำคัญมาก และประเด็นที่มีความสำคัญ ไปสู่การแสดงผลในรูปแบบของการจัดแบ่ง ที่แบ่งออกเป็น 2 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics) และ ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics) โดยในรายละเอียดนั้น จำนวนของประเด็นสาระสำคัญได้มีการเพิ่มขึ้น จาก 11 ประเด็น เป็น 12 ประเด็น โดยประเด็นที่เพิ่มขึ้นมานั้น คือ ประเด็นความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ (Product Safety and Quality) เนื่องจากในกระบวนการวิเคราะห์ผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญ ในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจก่อสร้าง ทั้งธุรกิจก่อสร้างงานเอกชนและรัฐบาล ธุรกิจก่อสร้างรายใหญ่และรายย่อย รวมไปถึงธุรกิจในประเทศไทยและต่างประเทศ และอีกทั้งมาตรฐานและกรอบการประเมินด้านความยั่งยืนในระดับประเทศและสากลเองนั้น ต่างมีแนวโน้มที่ให้ความสำคัญกับประเด็นในด้านการดูแลคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ กล่าวรวมไปถึงคุณภาพและประเภทของวัสดุการก่อสร้าง เช่น วัสดุก่อสร้างที่ไม่ปล่อยมลพิษ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ว่าจะได้รับมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานในด้านสิ่งแวดล้อม รายละเอียดของประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2567 แสดงดังภาพด้านล่าง



สำหรับประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2567 ทั้ง 12 ประเด็นของ ช.การช่างนั้น ได้มีการกำหนดนโยบาย วางกลยุทธ์ และแผนการบริหารจัดการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ป้องกัน และลดผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้ต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเพื่อเป็นการสนับสนุนการมุ่งสู่ความยั่งยืน ช.การช่าง ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดอย่างชัดเจนสำหรับทุกประเด็นสาระสำคัญ โดยสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ผ่านทางเว็บไซต์ความยั่งยืนของ ช.การช่าง

ประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2567

SDGs

ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics)	การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	7 พลังงานสะอาด 12 ผลิตอย่างรับผิดชอบ 13 ภูมิอากาศ
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	12 ผลิตอย่างรับผิดชอบ 16 ความสงบเรียบร้อยและความยุติธรรม
	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	3 สุขภาพและความปลอดภัย 8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ
	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ 12 ผลิตอย่างรับผิดชอบ
	การบริหารและดูแลบุคลากร	5 ความเท่าเทียมทางเพศ 8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ
	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์*	11 เมืองและชุมชน 12 ผลิตอย่างรับผิดชอบ 13 ภูมิอากาศ
	การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน	4 วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม 10 ความเสมอภาค 16 ความสงบเรียบร้อยและความยุติธรรม
ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics)	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ
	การเคารพสิทธิมนุษยชน	1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 สุขภาพและความปลอดภัย
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	8 การเติบโตทางเศรษฐกิจ
	ความหลากหลายทางชีวภาพ	15 ธรรมชาติ
	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า	-

*ประเด็นสาระสำคัญที่มีการเพิ่มเติมในปี 2567 เดิมอยู่ในประเด็นเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
หมายเหตุ : สีตัวอักษรแบ่งประเด็นสาระสำคัญเป็น 3 มิติ ดังนี้

■ มิติสิ่งแวดล้อม ■ มิติสังคม ■ มิติเศรษฐกิจ





เนื้อหาของรายงาน

การรายงานเนื้อหาด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนรวม 12 ประเด็น และยังรวมกลุ่มประเด็นย่อยที่มีการบริหารจัดการใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ข้อมูลการดำเนินงานประเด็นต่าง ๆ มีการปรับปรุงและสอดคล้องกับการรายงานเนื้อหาตามมาตรฐาน GRI Standard โดยมีการเปิดเผยอยู่ใน 2 ส่วน ได้แก่ รายงานประจำปี 56-1 One report และบนเว็บไซต์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ดังนี้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	การรายงานใน รายงาน 56-1 One report	การรายงานบนเว็บไซต์
มิติสิ่งแวดล้อม		
การบริหารจัดการพลังงานและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf
ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-quality-materials-th.pdf
ความหลากหลายทางชีวภาพ	✗	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-biodiversity-th.pdf
มิติสังคม		
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf
การบริหารและดูแลบุคลากร	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf



การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-social-community-engagement-th.pdf
การเคารพสิทธิมนุษยชน	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf
มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ		
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	✗	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf
การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-customer-relationship-management-th.pdf
การบริหารจัดการความเสี่ยง	✓	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-risk-crisis-management-th.pdf
ข้อมูลตัวเลข และสถิติ (Performance table)	✗	<Link>



ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ช.การช่าง พิจารณาและวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ช.การช่าง มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าในการให้บริการและสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การคิดสรรคู้ค่าและจัดหาวัสดุก่อสร้าง การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง การดำเนินการก่อสร้าง การส่งมอบโครงการ และการจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ





กิจกรรมหลัก	การคัดสรรคู่ค้าและจัดหาวัสดุก่อสร้าง	การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง	การดำเนินการก่อสร้างโครงการ	การส่งมอบโครงการก่อสร้าง	การจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• คู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วง	• คู่ค้า • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • คู่แข่ง	• ลูกค้า • ชุมชนและประชาชน • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ลูกค้า	• ชุมชนและประชาชน • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์
คำอธิบาย	• ช.การช่าง มีกระบวนการคัดสรรคู่ค้าอย่างโปร่งใสและดำเนินการสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างหรือเครื่องจักรตามมาตรฐานและปริมาณที่เหมาะสมกับโครงการก่อสร้าง	• ช.การช่างดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และวางแผนการดำเนินงานก่อสร้าง • การออกแบบวิศวกรรม • การก่อสร้าง • การควบคุมและตรวจสอบการก่อสร้างให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด • ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา	• ดำเนินการก่อสร้างโครงการที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการก่อสร้างระบบขนส่งมวลชน ท่าอากาศยาน พลังงาน น้ำประปา เป็นต้น	• ส่งมอบโครงการก่อสร้างที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ต่อความต้องการของลูกค้าโดยเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไข	• ดำเนินการจัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างและส่งมอบให้แก่บริษัทรับกำจัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • สื่อสารความสำเร็จของงานและจัดสรรผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และโปร่งใส
กิจกรรมสนับสนุน	- การบริหารโครงสร้างพื้นฐานองค์กร				
	- การบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- การจัดซื้อจัดจ้าง				
	- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี				



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ช.การช่าง ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าว ช.การช่าง จึงดำเนินการวิเคราะห์เพื่อระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าผ่านกระบวนการประเมินองค์กรในประเด็นต่าง ๆ เช่น การมีและใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน หรือการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นต้น โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์และความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของบริษัทประกอบด้วย 8 กลุ่ม ได้แก่ 1) ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ 2) พนักงาน 3) ลูกค้า 4) คู่ค้า 5) สื่อมวลชน 6) ชุมชนและประชาชน 7) หน่วยงานภาครัฐ และ 8) คู่แข่ง โดยที่ 3 ลำดับแรก ที่มีความสำคัญและจะต้องมีกิจกรรม หรือมีการมีส่วนร่วมร่วมกับบริษัทในปี 2567 ได้แก่

- 1) หน่วยงานภาครัฐ
- 2) ลูกค้า
- 3) คู่ค้า



ความเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจกับประเด็นความยั่งยืนขององค์กร

ช.การช่าง ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทำให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน



ประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2567		ผู้มีส่วนได้เสีย							
		ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์	พนักงาน	ลูกค้า	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	สื่อมวลชน	ชุมชนและ ประชาชน	หน่วยงาน ภาครัฐ	คู่แข่ง
ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics)	การบริหารจัดการพลังงานและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	✓			✓		✓	✓	
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓			✓			✓	✓
	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย		✓		✓				
	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	✓			✓		✓	✓	
	การบริหารและดูแลบุคลากร		✓						
	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์			✓	✓			✓	
	การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน						✓		
ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics)	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน			✓	✓				
	การเคารพสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	✓	✓		✓				
	ความหลากหลายทางชีวภาพ	✓			✓		✓	✓	
	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า			✓					





ทั้งนี้ ช.การช่าง ได้สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม พร้อมทั้งสรุปช่องทางการมีส่วนร่วมและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ประจำปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้





ตารางแสดงการมีส่วนร่วมและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ช.การช่าง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
1. ลูกค้า • เจ้าของโครงการภาครัฐ • เจ้าของโครงการภาคเอกชน • บริษัทในกลุ่มช.การช่าง	• มีการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรการควบคุมผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทรัพยากรพอเพียงในการปฏิบัติงาน • มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงแก่การปฏิบัติงาน • มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพได้ในระยะเวลาที่กำหนด	• บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา • สร้างแผนการดูแลและบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เข้มงวดและประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและคู่ค้า • ให้การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงาน และดำเนินการประเมินผลการทำงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ รวมถึงต้องปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา • ใช้เครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ • มีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินงานก่อสร้าง • สร้างระบบการบริหารจัดการโครงการที่เป็นระบบและทำให้ข้อมูลทันสมัย และรักษารายละเอียดเทคนิคและราคาก่อสร้างที่ถูกต้องและครบถ้วน • ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประเมินและรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ	• รายงานเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ตามข้อกำหนด • การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ • การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน • โทรศัพท์ • เว็บไซต์ • อีเมล • จดหมาย





ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
2. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์	- การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ทุกราย อย่างเท่าเทียมกัน - บริษัทมีผลประกอบการและฐานะทางการเงินที่ดี มีความมั่นคงและดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งจัดสรรสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายเงินปันผลอย่างเป็นธรรม ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้องและครบถ้วน	- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ - มีแนวทางหรือนโยบายในการจัดสรรผลประโยชน์อย่างชัดเจนและโปร่งใส	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) - การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) - กิจกรรม Roadshow, Conference Meeting Company Visit - การเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (56-1 One Report) - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Report) - เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน (Company Presentation) - โทรศัพท์ - Conference Call - Video Conference - หนังสือพิมพ์และสื่อประชาสัมพันธ์ - เว็บไซต์: www.ch-karnchang.co.th - อีเมล : ck-ir@ckplc.com





ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
3. พนักงาน	- ได้รับการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน - ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม - พนักงานมีสิทธิความเท่าเทียมกัน - ได้รับความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับการพัฒนาความสามารถ โดยการเพิ่มความรู้และทักษะ อย่างเหมาะสม	- ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ - ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับพนักงานในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม - ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน มีแผนการประเมินผลงานและตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าของพนักงานอย่างมีส่วนร่วม	- การประชุมผู้บริหารพบพนักงาน - กิจกรรมการอบรมสัมมนา - อีเมล - หนังสือเวียน - ป้ายประกาศ - การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน - การแจ้ง ผ่าน Microsoft Team - การจัดกิจกรรมเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความปลอดภัย ความยั่งยืน สันติภาพร่วมกัน
4. คู่ค้า	- ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่ได้นัดหมายไว้ - ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่อง	- ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ - สื่อสารการประเมินผลการใช้สินค้าและบริการของคู่ค้าอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้คำนึงถึงเรื่องความยั่งยืน	- รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/ส่งจ้างสัญญา - การจัดประชุมกับผู้รับเหมาและร้านค้า - การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่นร่วมกัน - โทรศัพท์ - อีเมล
5. สื่อมวลชน	- ได้รับข้อมูลจากบริษัทอย่างชัดเจนตรงประเด็น และข้อมูลมีความถูกต้อง - ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น	- สื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ รวดเร็ว ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ - ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น	- รายงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านข่าวประชาสัมพันธ์บทความและข่าว - ให้สัมภาษณ์และพบปะผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - อีเมล - โทรศัพท์





ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
6. ชุมชนและประชาชน	- ไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างทั้งในด้านมลภาวะ เช่น อากาศ ฝุ่นละออง เสียง คุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบทางด้านคุณภาพชีวิตและการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือผลกระทบในทางลบอันเกิดจากการใช้เครื่องจักรและการขนส่งอุปกรณ์ขนาดใหญ่ - หากเกิดผลกระทบใด ๆ จากการก่อสร้างต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด	- ดำเนินงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการตรวจสอบเครื่องมือและเครื่องจักร รวมทั้ง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน มีการพบปะพูดคุยกับประชาชนในชุมชน เพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินการก่อสร้าง - ดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว สอบถามความต้องการของประชาชนในชุมชน ร่วมกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันและร่วมสนับสนุนการทำกิจกรรมป้องกันและทำความเข้าใจกับชุมชน และร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน เช่น จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อพัฒนาทักษะของประชาชนในชุมชน	- จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ - ติดต่อร้องเรียน ณ สำนักงานโครงการก่อสร้าง - Facebook ของโครงการก่อสร้าง - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ของสำนักงานโครงการ - การจัดประชุมผ่านหัวหน้างาน - ป้ายประชาสัมพันธ์ - การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จิตอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน
7. ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง - ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสม	- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน - วางแผนการดำเนินการล่วงหน้าอย่างเหมาะสม	- ประชุมกับหน่วยงานของรัฐ - อีเมล - โทรศัพท์
8. คู่แข่ง	ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เข้าถึงข้อมูลหรือความลับของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันด้วยวิธีการไม่สุจริตและไม่ชอบธรรม ด้วยกฎหมาย หรือมีนโยบายกีดกันทางการค้า	ดำเนินธุรกิจตามกรอบแห่งกฎหมาย มีจริยธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ทางปัญญา	การประชุมผ่านสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง



CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน (Proceed to Sustainability)

ในโลกธุรกิจปัจจุบัน “ความยั่งยืน (Sustainability)” ไม่ได้เป็นเพียงทางเลือกอีกต่อไป ความยั่งยืนกลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ทุกองค์กรและธุรกิจต้องคำนึงถึง การดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นความยั่งยืนไม่เพียงช่วยลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเท่านั้น แต่ “ความยั่งยืน” ยังเป็นแนวทางที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวให้กับองค์กร ดังนั้น ช.การช่าง จึงมีการจัดทำกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจสามารถพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดแนวคิด C-K-S-A-T-I เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตที่มั่นคงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

■ คำนิยาม C-K-S-A-T-I

C	Commitment to Quality (มุ่งมั่นสร้างงานคุณภาพ)	K	Knowledge and Knowhow (ด้วยความรู้และความชำนาญ)
S	Synergy and Sustainability (ผสานพลังร่วมในกลุ่มเพื่อความยั่งยืน)	A	Agility (พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก)
T	Trust in Teamwork (เชื่อมั่นในทีมเวิร์ค)	I	Integrity and Innovation (ยึดมั่นในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม)

C	Commitment to Quality: มุ่งมั่นสร้างงานคุณภาพ - มุ่งสู่ความยั่งยืนโดยเลือกดำเนินธุรกิจที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยมีผลตอบแทนทางธุรกิจที่ดีและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว - บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา ช. การช่าง ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของเรา โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เรานำมาตรฐานสากลมาใช้ในการก่อสร้าง พร้อมทั้งเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติ และกระบวนการผลิตที่ช่วยลดการปล่อยมลพิษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาวให้กับลูกค้า
K	Knowledge and Knowhow: ด้วยความรู้ความชำนาญ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร องค์กรความรู้เพื่อสร้างทุนมนุษย์และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เรามองว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมาจากรากฐานขององค์ความรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับ ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อให้ทุกภาคส่วนขององค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน



S	Synergy and Sustainability: ผสานพลังร่วมในกลุ่มเพื่อความยั่งยืน ต่อยอดพลังร่วมในธุรกิจก่อสร้างและการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในกลุ่ม ช. การช่าง เพื่อสร้างโครงการที่มีประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ความยั่งยืนเกิดขึ้นได้จากการทำงานร่วมกัน เราเชื่อว่าการสร้างความร่วมมือระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะช่วยเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเติบโตไปด้วยกันอย่างสมดุล
A	Agility: พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก พร้อมปรับและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้ทันกับโลกและความต้องการของตลาดโลกธุรกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ช.การช่าง จึงให้ความสำคัญกับความคล่องตัวในการดำเนินงานองค์กรปรับตัวให้ทันกับแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อมและพฤติกรรมผู้บริโภค เช่น สนับสนุนให้สำนักงานมีการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมถึงให้ความสำคัญกับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
T	Trust in Teamwork: เชื่อมมั่นในทีมเวิร์ค ความยั่งยืนเป็นเรื่องของทุกคน ช.การช่าง สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และทำงานร่วมกันอย่างโปร่งใส การสร้างความไว้วางใจในทีมทำให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม
I	Integrity and Innovation: ยึดมั่นในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์เป็นหัวใจของ ช.การช่าง เราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจและมาตรฐาน ESG อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ "CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน" คือแนวทางที่ช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีแนวคิด C-K-S-A-T-I เป็นรากฐานสำคัญ ช.การช่าง เชื่อว่าการผสมผสานคุณภาพ ความรู้ ความร่วมมือ ความคล่องตัว ความไว้วางใจ และนวัตกรรม จะช่วยให้เราสามารถสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน

กลยุทธ์สู่ความยั่งยืนไม่ใช่เพียงแนวทางที่ช่วยลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีมาใช้ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรก้าวไปสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืนได้อย่างแท้จริง โดยมีค่านิยม C-K-S-A-T-I เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน





โครงสร้างองค์กรด้านความยั่งยืน (Sustainability Governance)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านกิจการสังคมและความยั่งยืนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุตามเป้าหมาย บริษัทได้นำแนวคิด C-K-S-A-T-I และกลยุทธ์ "CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน" มาเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงาน และกำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืนให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตาม ESG (Environmental, Social, Governance) โดยมีการบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) เข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

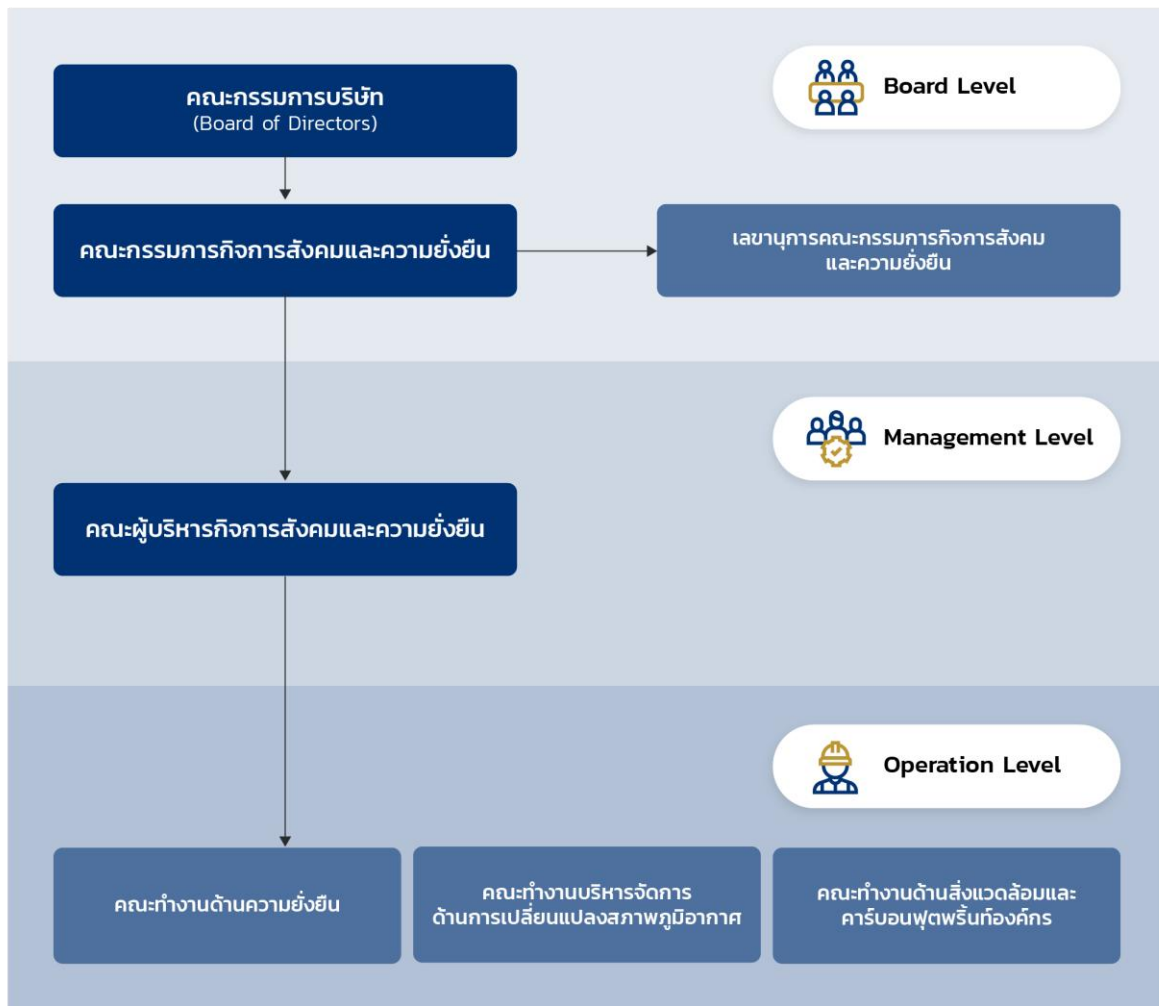
โครงสร้างการทำงานของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับทุกระดับในองค์กร ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท (Board Level) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางด้านความยั่งยืน ลงมาสู่ระดับบริหาร (Management Level) ที่นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนในแต่ละประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรง

การแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน นอกจากจะแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดที่ผู้บริโภคให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยบริษัทเชื่อมั่นว่า การมีคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ จะช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การสร้างคุณค่าให้กับสังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน





โครงสร้างคณะกรรมการความยั่งยืนของบริษัท



นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ลงมาถึงระดับปฏิบัติการ โครงสร้างนี้ประกอบด้วย

- ระดับคณะกรรมการบริษัท (Board Level) ซึ่งมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ระดับบริหาร (Management Level) มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และทีมบริหารความเสี่ยง (Risk Management Team) ทำหน้าที่นำนโยบายไปปฏิบัติและบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร

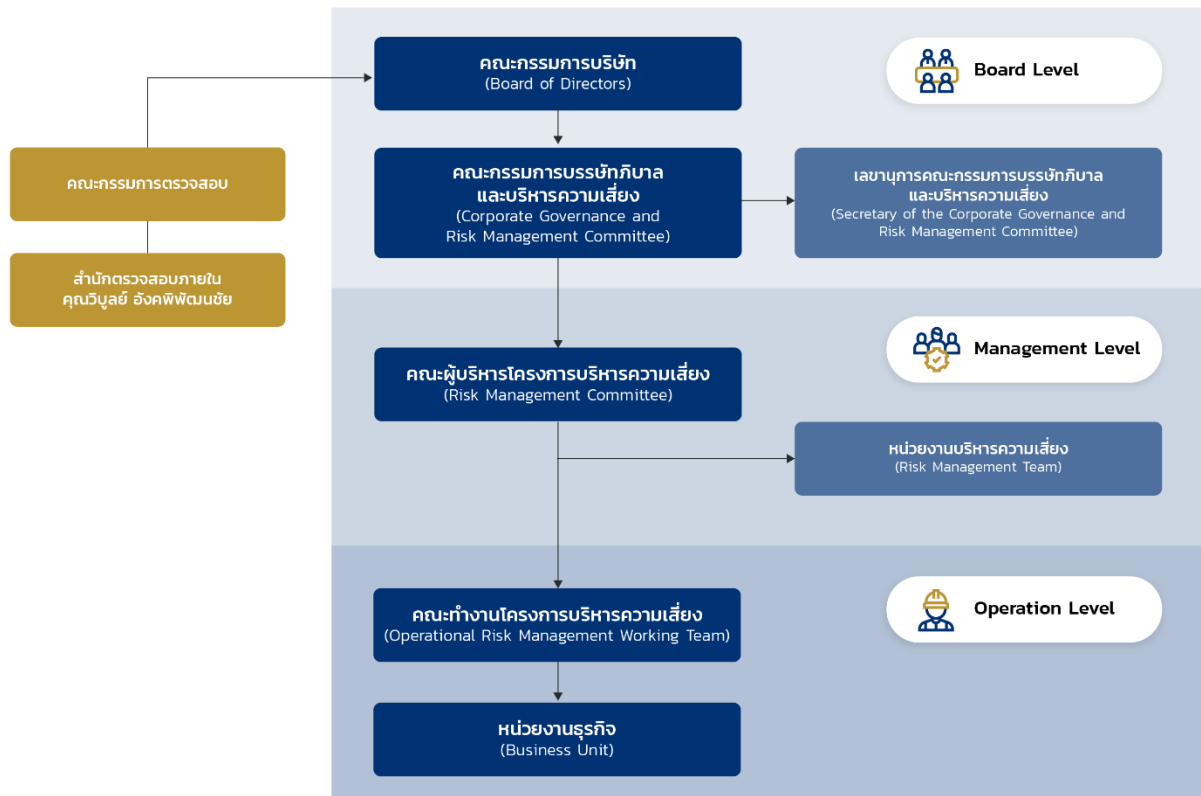




- ระดับปฏิบัติการ (Operation Level) ประกอบด้วยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Operational Risk Management Working Team) และหน่วยงานธุรกิจ (Business Unit) ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานและรายงานความเสี่ยงโดยตรง

โครงสร้างที่ครอบคลุมนี้ช่วยให้บริษัทสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการติดตามและรายงานความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และสร้างวัฒนธรรมการตระหนักถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

โครงสร้างคณะกรรมการความเสี่ยงของบริษัท





การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม (Social Policy)



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม ของ ช.การช่าง ในปี 2567 ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์
3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
4. การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน
5. การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า^{1/}

หมายเหตุ : 1/ ในกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญทางธุรกิจของ ช. การช่าง บริษัทได้กำหนดประเด็นด้านการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relations) อยู่ในมิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม ในการนำเสนอในรายงานฉบับนี้ บริษัทได้นำเสนอไว้ในมิติสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงานประจำปี แบบ 56-1 One report ในหัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า





นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ:	 นโยบายสิทธิมนุษยชน:	 นโยบายด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย:
https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-cg-policy-th.pdf	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-human-rights-policy-th.pdf	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-occupation-health-safety-policy-th.pdf

การดำเนินงานด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่ม เช่น พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน และลูกค้า องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการจัดการความเสี่ยงและปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความไว้วางใจและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

ในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานเป็นอีกหนึ่งประเด็นสำคัญที่บริษัทใส่ใจ โดย ช.การช่าง ได้ดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม และจัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปกป้องสุขภาพและชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมา ตลอดจนจัดทำมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและการจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่น หลักการชี้แนะของ UN ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights) โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ ช.การช่างครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สื่อมวลชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม หน่วยงานภาครัฐ และคู่แข่ง

โดยแนวปฏิบัติด้านแรงงานยังสะท้อนถึงการสนับสนุนการจ้างงานที่เป็นธรรมและการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) และแนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบของ Organization for Economic Co-operation and Development หรือ (OECD) โดยองค์กรได้ออกแบบกระบวนการทำงานที่ช่วยเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน พร้อมทั้งจัดการอบรมพนักงานในประเด็นสิทธิมนุษยชนและแรงงานอย่างต่อเนื่อง

ช.การช่าง ได้ให้ความสำคัญกับการปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยเริ่มจากการดูแลพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ด้วยการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง พร้อมทั้งจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างทางเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการ สถานภาพสมรส หรือสัญชาติ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็น





มนุษย์ ส่งเสริมความหลากหลาย และความเท่าเทียม ยึดมั่นในการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจัดสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสม ขณะเดียวกัน ช.การช่าง มีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด โดยมีระบบการตรวจสอบอายุแรงงานที่เข้มงวด

บริษัทเคารพสิทธิของชุมชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินการประเมินผลกระทบต่อชุมชนก่อนเริ่มโครงการ และเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อกังวล พร้อมทั้งร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ในด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการที่ดีช่วยสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจ ส่งผลต่อความภักดีและชื่อเสียงขององค์กรในระยะยาว ขณะเดียวกัน การมีส่วนร่วมกับชุมชน เช่น การลดผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง ด้านมลพิษและจราจร ช่วยสร้าง "ใบอนุญาตในการดำเนินงาน" (License to Operate) และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับลูกค้า ช.การช่าง ยึดหลักการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส รักษาความลับทางการค้า และส่งเสริมให้ลูกค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซึ่งจากแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดขึ้นนี้ เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้ธุรกิจเติบโตควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนในทุกมิติ

นอกจากนี้ บริษัทกำลังยกระดับการดำเนินงานด้านสังคมในหลายประเด็น โดยเฉพาะการเสริมสร้างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการมุ่งเน้นตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- การปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลยิ่งขึ้น ได้แก่ แนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ OECD (Organization for Economic Co-operation and Development)
- การปรับปรุงขอบเขตการดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- การเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นต้น

ผลจากการปรับปรุงนโยบายนี้ทำให้บริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น





รางวัลและความภาคภูมิใจของ ช.การช่าง

ได้รับการประเมินรางวัลหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) ประจำปี 2567 ที่ระดับ AA



วันที่ 16 ธันวาคม 2567 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2567 หรือ SET ESG Rating โดย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 5 และได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ในระดับ AA ในปี 2567 (ระดับ A ในปี 2566) จากการประเมินความยั่งยืน ที่ครอบคลุมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีผลประกอบการที่แข็งแกร่ง สร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นได้อย่างมั่นคง ควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance หรือ ESG)

รางวัลการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 ในระดับ “ดีเลิศ” จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



บรรษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee



บรรษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee



บรรษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee



บรรษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee



บรรษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee





การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2567 ในช่วงระดับคะแนน 90-99 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION

รางวัลทำเนียบบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG 100 ประจำปี 2567



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับเลือกให้อยู่ในกลุ่มบริษัท ESG100 Company ประจำปี 2567 จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ที่ผ่านมา

การประเมิน ESG Emerging และ ESG100 ในปี 2567 นี้ สถาบันไทยพัฒน์ได้ทำการประเมินบริษัทจดทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น 920 หลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ESG จากข้อมูลกว่า 17,037 จุดข้อมูล ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาจะคัดเลือกจากหลักทรัพย์ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG ที่เปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินงานที่สะท้อนปัจจัยด้าน ESG ในมิติต่างๆ

งาน IAA Awards for Listed Companies 2024



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) รับรางวัล Best CEO, Best CFO และ Best IR ในหมวดอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง จากนายพิชัย ชุณหวชิร รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ในงานมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2024 ซึ่งจัดโดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (Investment Analysts Association : IAA) รางวัลดังกล่าวเป็นการโหวตจากนักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุนในฐานะเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และกองทุนอย่างตรงประเด็น ชัดเจนและถูกต้อง

การได้รับรางวัลในครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ช.การช่าง ที่ทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน



รางวัลการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม



นายณัฐ นาครธินทร ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้มอบรางวัลเกียรติบัตรการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม 2567) แก่โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) เนื่องจากการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับชมเชย

รฟม. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกๆ 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 2 หัวข้อสำหรับแบบประเมินผล กล่าวคือ

1. ประเมินผลการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 20 หัวข้อ
2. ประเมินผลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 16 หัวข้อ

ทั้งนี้ Safety Specialist / ผู้เกี่ยวข้อง / บริษัทที่ปรึกษา จะเป็นผู้ทำการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับจ้างก่อสร้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมของ ช.การช่าง ในปี 2567 ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

1. การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - การจัดการพลังงาน
 - การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การจัดการสิ่งแวดล้อม
 - การจัดการน้ำ
 - การจัดการขยะและของเสีย คุณภาพวัสดุก่อสร้าง ความหลากหลายทางชีวภาพ
 - การจัดการคุณภาพอากาศ
3. การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : บริษัทได้นำเสนอรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อคุณภาพวัสดุก่อสร้าง ([ck-quality-materials-th.pdf](#)) ความหลากหลายทางชีวภาพ ([ck-biodiversity-th.pdf](#)) การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ [ck-energy-climate-change-management-th-02](#) และการจัดการสิ่งแวดล้อม (น้ำ ขยะและของเสีย มลพิษทางเสียง [ck-environmental-management-th.pdf](#)) ไว้บนเว็บไซต์



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

 นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน : https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf	 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ : https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-cg-policy-th.pdf
---	--

ช. การช่าง ในฐานะผู้นำด้านงานก่อสร้าง ตระหนักถึงผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

ช.การช่าง ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมโดยรวม รวมถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอง เช่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมในภาพรวม โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนำมาซึ่งความท้าทาย อาทิ การเพิ่มขึ้นของภัยพิบัติทางธรรมชาติ ความผันผวนของทรัพยากรธรรมชาติ และความไม่แน่นอนในโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งยังสร้างความเสี่ยงต่อธุรกิจ เช่น กฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และแรงกดดันจากผู้บริโภคและนักลงทุนที่คาดหวังให้ธุรกิจดำเนินการอย่างยั่งยืน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังนำมาซึ่งโอกาสสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันของธุรกิจในระยะยาว อาทิ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสีเขียวเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนสีเขียวและโครงการสนับสนุนจากภาครัฐ การขยายตลาดไปยังกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายเหล่านี้ ช.การช่าง มุ่งมั่นพัฒนานโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นการก่อสร้างที่สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุคุณภาพสูงที่ลดผลกระทบต่อธรรมชาติ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น โดยการจัดการพลังงาน น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการปล่อยมลพิษ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการสนับสนุนนวัตกรรมสีเขียวครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงานการผลิต การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ การดำเนินงานของหุ้นส่วนธุรกิจตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว





สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ฉบับปี 2566 ของบริษัท โดยในปี 2567 ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงของนโยบายดังกล่าว

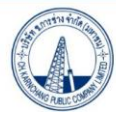
การจัดการทรัพยากรน้ำ : ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบด้านน้ำ โดยบริษัทได้ดำเนินมาตรการควบคุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการลดการใช้น้ำและจัดให้มีระบบหมุนเวียนน้ำ ภายในโครงการ โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านน้ำ การบริหารจัดการ น้ำนี้ยังเชื่อมโยงกับการควบคุมคุณภาพอากาศ โดยนำน้ำจากระบบหมุนเวียนมาใช้ในการฉีดพรมเพื่อลดฝุ่นในพื้นที่ ก่อสร้าง

การจัดการคุณภาพอากาศ : ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศ ถึงแม้ว่ามลพิษทางเสียงเป็นผลกระทบที่หลีกเลี่ยงได้ยากในงานก่อสร้าง ระดับเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด อาจส่งผลร้ายแรงต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนบริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้ ช.การช่าง จึงได้ กำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของ ช.การช่างเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) โดยกำหนดมาตรฐานระดับเสียง โดยทั่วไป กล่าวคือ ค่าระดับเสียงสูงสุดไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ (dBA) และค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ (dBA) โดยในปี 2567 ช.การช่าง ได้มีการติดตามและตรวจสอบระดับเสียงในการก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ ของ ช.การช่าง พบว่า อยู่ในเกณฑ์ค่าดัชนีมาตรฐานดังกล่าวข้างต้นและไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับระดับของเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังได้กำหนดมาตรการเพื่อช่วยลดผลกระทบด้านเสียง ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงดังในช่วงเวลา 06.00 - 22.00 น. และหากเกินจากเวลาที่กำหนด จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนใกล้เคียงทราบ
2. กำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบด้านเสียง เช่น การติดตั้งกำแพงกันเสียงชั่วคราวรอบบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
3. บริเวณที่ทำการเปิดหน้าดิน รื้อถอน ทำลายสิ่งปลูกสร้างอุปกรณ์ชุดเจาะ ผสมคอนกรีต ต้องทำรั้วที่บอบ สถานที่ก่อสร้าง (ความสูงไม่น้อยกว่า 2.0 เมตร)
4. ติดตั้งเครื่องตรวจวัดระดับเสียงภายในพื้นที่ก่อสร้าง

การจัดการขยะและของเสีย วัสดุก่อสร้าง และความหลากหลายทางชีวภาพ : การจัดการของเสียเป็นอีกประเด็นสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยมุ่งเน้นการจัดการตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการวางแผนการใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ การคำนวณปริมาณวัสดุก่อสร้างให้เหมาะสม และการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำเมื่อสามารถทำได้โดยไม่กระทบต่อความปลอดภัยของการใช้วัสดุก่อสร้างดังกล่าว รวมถึง การออกแบบหรือก่อสร้างอาคารสีเขียว การใช้หรือผลิตวัสดุประหยัดพลังงานหรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีผลการประเมิน Life Cycle Assessment และการหลีกเลี่ยง วัสดุก่อสร้างและที่อาจมีการปล่อยก๊าซระเหยหรือสารอันตราย แร่ใยหินและแร่ใยหิน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในระหว่างการทำเนินโครงการอนุรักษ์ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น การดูแลรักษาพันธุ์สัตว์น้ำในโครงการก่อสร้างที่ใกล้กับแหล่งน้ำสำคัญอย่างแม่น้ำโขง เป็นต้น





การจัดการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ : ช. การช่าง ประเมินความเสี่ยงที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินธุรกิจของ ช. การช่าง (Climate Risk Assessment) รวมไปถึงการจัดการการใช้พลังงานในการดำเนินโครงการ และสถานที่ ปฏิบัติงานอย่างสำนักงานใหญ่ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝังค่านิยมในกลุ่มพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในด้านการรักษา สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับการดำเนินงานนั้น นอกจากนั้น ช.การช่าง ยังมุ่งสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2608 สอดคล้องกับเป้าหมาย ตามความตกลงปารีส ผ่านการใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุน และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการ สิ่งแวดล้อมทั้งกับพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ช.การช่าง ได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด และมีการวางแผนที่จะขยายพื้นที่ในการใช้งานระบบพลังงานแสงอาทิตย์ต่อไป ทั้งนี้ ในการวางกลยุทธ์การจัดการ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้น ช. การช่าง ได้ดำเนินการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ที่มีความครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ได้แก่ ขอบเขตที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการดำเนินธุรกิจ ขอบเขตที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน และ ขอบเขตที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อมจากกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท และพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อส่วนรวม

การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม : ช.การช่าง ยึดมั่นในจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการเติบโตขององค์กรควบคู่กับการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมในระยะยาว พร้อมส่งเสริมความตระหนักและพัฒนา ศักยภาพด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นอีกหนึ่งมิติที่ ช. การช่าง ให้ความสำคัญ โดยมีการจัดกิจกรรม การฝึกอบรม และการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความตระหนักและสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดการ สิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดของ ช. การช่าง ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม อย่างรอบด้าน มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษา สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



- ผู้มีส่วนได้เสีย

- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : กลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นทางธุรกิจ สร้างโอกาสการลงทุนที่ยั่งยืน และเพิ่มผลประโยชน์ในระยะยาว
- **ลูกค้าและผู้รับเหมา** : การดำเนินงานตามกรอบการบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับลูกค้าและผู้รับเหมา การคัดเลือกลูกค้าและผู้รับเหมาที่มีจุดยืนในด้านการลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเดียวกัน
- **หน่วยงานภาครัฐ** : การดำเนินงานและความร่วมมือด้านพลังงาน รวมถึงเป้าหมายสภาพภูมิอากาศ ช่วยปฏิบัติตามกฎระเบียบและส่งเสริมความยั่งยืนของประเทศ
- **ชุมชนและประชาชน** : การลดมลพิษและการใช้พลังงานหมุนเวียนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และลดความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง

- ความสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความท้าทายระดับโลกที่องค์กรธุรกิจทุกแห่ง รวมถึงอุตสาหกรรมก่อสร้างต้องร่วมมือกันแก้ไข การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายของข้อตกลงปารีส สามารถช่วยลดความเสี่ยงทางการเงินและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค ช.การช่าง จึงให้ความสำคัญกับการจัดการปัญหานี้ผ่านการลดการใช้พลังงานและปล่อยก๊าซคาร์บอนในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ธุรกิจควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ช.การช่าง ให้ความสำคัญอย่างมากกับการลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบในระยะยาวต่อธุรกิจ อาทิ การเพิ่มขึ้นของต้นทุน แรงกดดันจากกฎระเบียบ และการแข่งขันในตลาด การบริหารจัดการที่ไม่มีประสิทธิภาพอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต สุขอนามัย และเพิ่มความเสี่ยงจากภัยพิบัติ นอกจากนี้ ยังกระทบต่อเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของประเทศ การใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกช่วยให้ประหยัดต้นทุน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และตอบสนองความต้องการของผู้ลงทุน



การจัดการพลังงาน (Energy Management)

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

ช.การช่าง ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการขาดแคลนพลังงานส่งผลกระทบต่อธุรกิจ เช่น ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ธุรกิจต้องเผชิญความท้าทายมากมาย จึงได้นำแนวทางการบริหารจัดการพลังงานมาใช้ รวมถึงการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และพลังงานทดแทนในองค์กร ทั้งยังสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการอนุรักษ์พลังงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า เพื่อลดค่าใช้จ่ายและภาระขององค์กร ตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมการก่อสร้างสีเขียวสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินงานของบริษัท

- เชื่อมโยงแผนการจัดการเข้ากับนโยบาย

ในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน ช.การช่าง ได้จัดทำนโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ผ่านนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยกำหนดให้มีความครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงานการผลิต และตลอดห่วงโซ่อุปทานของ ช.การช่าง ในการลดการใช้พลังงาน และการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรให้มีความมุ่งด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไปในทำนองเดียวกัน

- หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เพื่อเป็นการตอบสนองต่อการบริหารจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดตั้งกิจการสังคมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารร่วมรับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)





• การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2567	การรับรอง
ลดการใช้พลังงาน ปีละ 1%	ปี 2563 (ปีฐาน) 2,995,795 kWh	เป้าหมายระยะ ยาวในปี 2573	- การใช้พลังงานสะสม 2,339,984 กิกะจูล ลดลง 22% จากปีฐาน - ปี 2566 ผ่านเป้าหมายประจำปี 2%	บริษัท บู โรเวอร์ทิส เซอทิ ฟิเคชั่น (ประเทศ ไทย) จำกัด

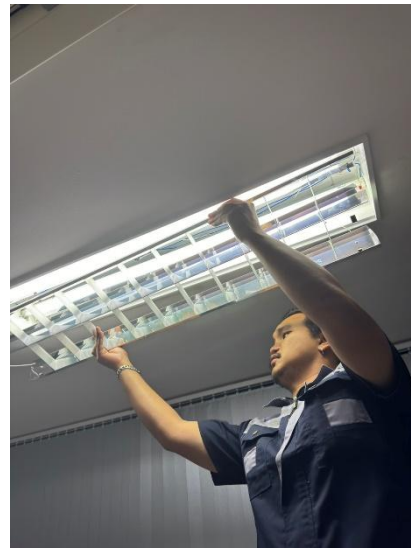
• ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

จากการดำเนินการทำให้ในปี 2567 บริษัทมีปริมาณการใช้การใช้พลังงานไฟฟ้าสะสม 2,339,984 กิกะจูล โดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงร้อยละ 2% จากปีก่อนหน้า และร้อยละ 22% จากปีฐาน

○ โครงการอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทดำเนินโครงการประหยัดพลังงานด้วยการเปลี่ยนหลอดไฟธรรมดาเป็นหลอดไดโอด หรือ Light Emitting Diode (LED) ซึ่งมีประสิทธิภาพสูงกว่าหลอดไฟแบบดั้งเดิมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ช.การช่างเปลี่ยนหลอด LED เพิ่มอีกกว่า 400 หลอด ภายในสำนักงานใหญ่ โดยคิดเป็นกำลังวัตต์ที่ลดลงตลอดปีคิดเป็นกว่า 270 กิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh/Year) อีกทั้งยังก่อให้เกิดผลพลอยได้ (Byproduct) ของปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ ช.การช่าง ลดลงได้กว่า 7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2e/Year) ตลอดทั้งปี โครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายลดการใช้พลังงานของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานเปลี่ยนมาใช้หลอด LED ที่บ้าน เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า อีกทั้ง บริษัทมีแผนขยายโครงการไปยังพื้นที่ก่อสร้าง เช่น ที่พักอาศัยชั่วคราวของคณงานในพื้นที่ก่อสร้าง เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยพนักงานมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานโดยการปิดไฟหลังการใช้งาน ถือเป็นพฤติกรรมอนุรักษ์พลังงาน (Environmental Friendly Behavior) ที่พึงประสงค์ของ ช.การช่าง





○ โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

ช.การช่าง ได้ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนโดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคารสำนักงานของโครงการสายสีม่วง ซึ่งมีกำลังการผลิต 118.8 กิโลวัตต์ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการติดตั้งเพิ่มเติมบนอาคารสำนักงานของโครงการสายสีส้ม ด้วยงบประมาณ 2,800,000 บาท และมีกำลังการผลิตเท่ากันที่ 118.8 กิโลวัตต์ ส่งผลให้สามารถลดค่าใช้จ่ายได้โดยเฉลี่ยประมาณ 140,727.78 บาทต่อเดือน



○ โครงการขนส่งหินไม่สำหรับผสมคอนกรีตโดยใช้สายพาน

ในโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีความต้องการใช้หินผสมคอนกรีต 4.4 ล้านตัน และคอนกรีต 2.5 ล้านลูกบาศก์เมตร ส่งผลให้ต้องใช้รถบรรทุกจำนวนมากในการขนส่ง ก่อให้เกิดปัญหาการจราจร สิ้นเปลืองเชื้อเพลิง และเพิ่มเวลาในการขนส่ง เพื่อแก้ปัญหาใน ปี 2567 โครงการฯ ได้พัฒนาและติดตั้งระบบสายพานขนส่งหิน สามารถลำเลียงขนส่งหินจำนวน 1,071,000 ตัน สามารถลดการใช้น้ำมันดีเซล 188,496 ลิตร ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 356 tCO₂eq และลดต้นทุน 4.29 ล้านบาท พร้อมกันนี้โครงการฯ ได้ติดตั้งระบบสายพานขนส่งคอนกรีตผสมเสร็จ สามารถลำเลียงคอนกรีตผสมเสร็จ 55% ของปริมาณทั้งหมด ทำให้ขนส่งคอนกรีตได้ 510,000 ลูกบาศก์เมตร โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 436 tCO₂eq และลดต้นทุน 2.52 ล้านบาท โดยรวมแล้ว ระบบสายพานขนส่งช่วยลดปัญหาการจราจร การใช้พลังงาน และต้นทุน ตลอดจนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการก่อสร้างอย่างมีนัยสำคัญ



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

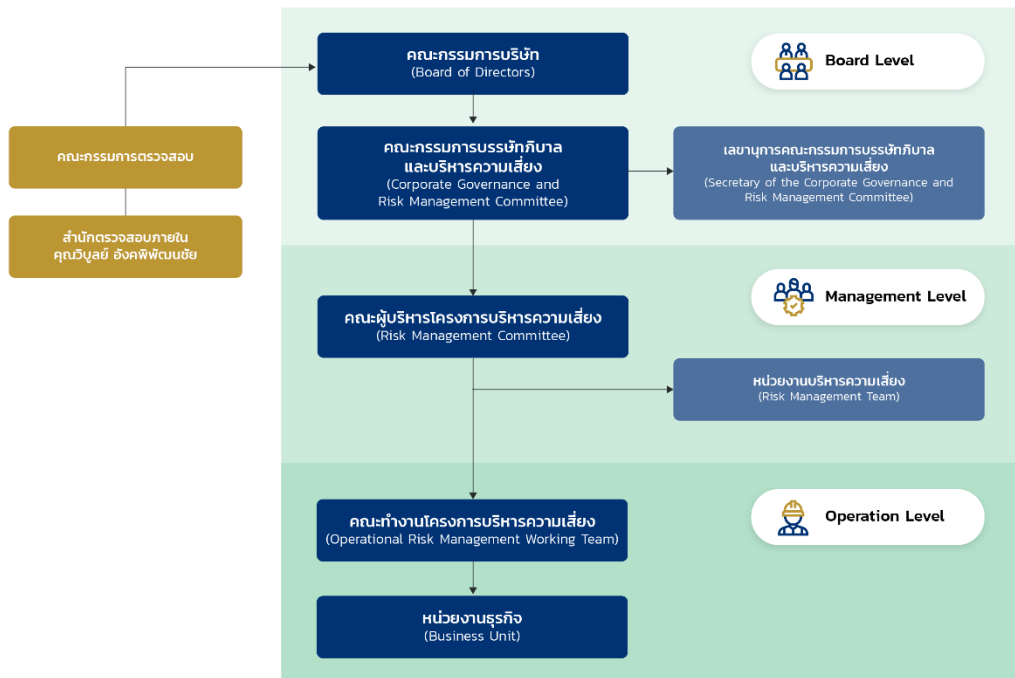
ช.การช่าง มุ่งมั่นรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน ลดมลพิษ และจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 โดยปรับแผนการลงทุนและการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกระยะยาวของบริษัท รวมถึงข้อตกลงปารีสที่มุ่งจำกัดภาวะโลกร้อนให้อยู่ในระดับไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ทั้งนี้ การดำเนินงานทั้งหมดจะอยู่ภายใต้กรอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาวมาตรฐานว่าด้วยเรื่องหลักการและข้อกำหนดระดับองค์กร สำหรับการวัดปริมาณและการรายงานผลการปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ISO 14064-1 และได้รับการรับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทั้งยังผสานการใช้เทคโนโลยีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

- การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ. 2608 บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารร่วมรับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ซึ่งทำหน้าที่วางกลยุทธ์และกำหนดเป้าหมาย คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่กำหนด ทบทวนนโยบาย ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลสำเร็จด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขณะเดียวกัน คณะผู้บริหารติดตามโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในปี 2567 มีการประชุมทุกไตรมาส รวม 4 ครั้ง (จำนวนครั้งของการประชุมผู้บริหารและพนักงานในปี 2567) และพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญ ได้แก่ การจัดทำ Climate Risk Assessment



โครงสร้างการกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Organizational Structure of Climate Governance)



ช.การช่าง มีแนวทางการบริหารจัดการโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และ ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยแต่ละระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	
คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ประกอบด้วย ดร.ภาวิธ ทองโรจน์ นายดอน ปรมัตถ์วินัย ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์ ดร. อนุกุล ตันติมาสน์	- กำกับดูแล วางกลยุทธ์ พร้อมดำเนินการดำเนินงานด้านกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - ติดตามและอนุมัติกลยุทธ์และแผนงานการดำเนินงานเรื่องกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป้าหมายของบริษัท ของการดำเนินงานด้าน CSR ในแต่ละปี - พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท - พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน CSR และประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR - ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย





บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Management Committee) ประกอบด้วย ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์	- กำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปของบริษัทสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม - ให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำ รวมทั้งติดตามการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายตามนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม - พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม - ประเมินผลสำเร็จ รวมถึงการเตรียมพร้อมให้กับบริษัทในการเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ทั้งนี้ โดยในปี 2567 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการ ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) เพื่อประเมินการลดปริมาณก๊าซ เรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร
คณะผู้บริหารการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management Committee) ประกอบด้วย คุณณัฐวุฒิ ตริวิศวะเวทย์	- ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และ ประเมินการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ ให้ สอดคล้องตามกลยุทธ์ของ บริษัท - ติดตามกระบวนการรายงานและรายงานความคืบหน้า รวมทั้งประสานงานกับสายงานต่างๆ เพื่อจัดทำเอกสาร และแจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการกิจการ สังคมและความยั่งยืนให้ได้รับทราบต่อไป
คณะผู้บริหารโครงการกิจการสังคมและความยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Committee) ประกอบด้วย คุณสมบัติ ตริวิศวะเวทย์ คุณสรวรรยา ตริวิศวะเวทย์	ดำเนินกิจการสังคมและความยั่งยืนตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทตามที่ได้รับมอบหมาย
บรรษัทภิบาลและความเสี่ยง	
คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ประกอบด้วย คุณภัทรุตม์ ทรพรานนท์ คุณวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร คุณปลิว ตริวิศวะเวทย์ คุณณรงค์ แสงสุริยะ ดร. สุภามาส ตริวิศวะเวทย์	- กำกับดูแล วางกลยุทธ์ พร้อมดำเนินการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและความเสี่ยงโดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยง ที่มีความเกี่ยวข้องกับเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ - ติดตามและอนุมัติกลยุทธ์และแผนงานการดำเนินงานเรื่องบรรษัทภิบาลและความเสี่ยง รวมถึงเป้าหมายของบริษัท ในแต่ละปี





บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee) ประกอบด้วย คุณภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ คุณวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร คุณปลิว ตรีวิศวะเวทย์ คุณณรงค์ แสงสุริยะ ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	- กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานด้านบริษัทภิบาล และการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประสบความสำเร็จ - ประเมิน ทบทวนนโยบาย และพิจารณาด้านบริษัทภิบาล และการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทรวมถึง รายงานผลการดำเนินงานด้านบริษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยงและเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ในด้านความเสี่ยงขององค์กร และ ความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อมในการปล่อยเรือนกระจกคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization)
คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ประกอบด้วย คุณพงษ์สฤษฎี ดันติสุขนิษฐ์กุล คุณสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์ ดร. อนุกุล ดันติมาสน์ คุณวัชร แสงหัตถวัฒนา คุณพรณรงค์ สิริโยธิน คุณประพนธ์ จันทร์ประดับฟ้า คุณไพรัตน์ พรหมอินทร์ คุณธรรมบุญ สุวรรณ์ คุณพิชัย เฉยบำรุง คุณรินรดา ตั้งตรงคิด คุณวิบูลย์ อังคพิพัฒน์ชัย คุณกิตติ เหลืองชูเกียรติ คุณสมบัติ ตรีวิศวะเวทย์ คุณทิพย์วาริ อรรถกฤษณ์ คุณอรุณี ตรีวิศวะเวทย์ คุณสรวรยา ตรีวิศวะเวทย์	- ระบุและประเมินความเสี่ยงใหม่ รวมถึงพิจารณา ความสัมพันธ์จากผลกระทบความเสี่ยงแต่ละเรื่อง - ดำเนินการติดตามความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากแผนงานของคณะทำงานที่รับผิดชอบใน ปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ และผลสำเร็จของตัววัดผลที่เชื่อถือ ได้จากการปฏิบัติงานตามแผนนั้น - เสนอผลการบริหารความเสี่ยงให้กับคณะกรรมการ บริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงอนุมัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อติดตามอย่างใกล้ชิดและมั่นใจว่าความเสี่ยงอยู่ในของ องค์กร รวมถึงความเสี่ยงด้านการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ องค์กรอยู่ระดับที่ยอมรับได้ - มีการจัดทำเพื่อประเมินความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิด เรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

• การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเปิดเผยการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางของ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) และยึดหลักความยั่งยืนในการจัดการ สิ่งแวดล้อม อีกทั้ง บริษัทมุ่งลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ ทรัพยากร ผ่านโครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ รวมถึงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากกิจกรรมของ องค์กร (Carbon Footprint of Organization) เพื่อนำผลการประเมินมาวางแผนลดปริมาณการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก





โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดจ้างบริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด ในการเป็นที่ปรึกษา ซึ่งได้ทวนสอบกับบริษัท บูโร เวนริทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐาน ISO 14064-1 :2018 และได้รับประกาศนียบัตรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในเดือนในเดือนมีนาคมและพฤษภาคม 2568 ตามลำดับ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อตันการผลิต

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ	ปี 2566	ปี 2567
 Scope 1 : การปล่อย GHG ทางตรง	8,671.00	10,861.00
 การปล่อยก๊าซไบโอเจนิกทั้งหมด (Biogenic CO ₂ Emission)	395.00	645.00
 Scope 2 : การปล่อย GHG ทางอ้อมที่เป็นพลังงาน	7,784.00	8,729.00
 Scope 3 : การปล่อย GHG ทางอ้อมอื่น ๆ	219,302.00	227,134.00
รวม	236,152.00	246,724.00

- การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2567 นี้ ช.การช่าง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับ (Climate Change Risk Assessment) ร่วมกับคู่ค้า เพื่อดำเนินการศึกษาและระบุความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง ได้ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงทางกายภาพหรือความเสี่ยงทางการเปลี่ยนผ่าน เช่น อุณหภูมิเฉลี่ยที่สูงขึ้นหรือปริมาณน้ำฝนที่มากขึ้นทำให้ผลผลิตของการก่อสร้างลดลง เป็นต้น ทั้งนี้ ผลลัพธ์ของการดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนี้จะเป็แนวทางในการวางกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของ ช.การช่าง ในลำดับต่อไป เพื่อค้นหาโอกาสทางธุรกิจและมาตรการลดความเสี่ยงบริษัทในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงกำหนดแผนการปรับตัวบริษัทเข้ากับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Adaptation) ที่มีการร่วมมือภายในบริษัทระหว่างหน่วยงานความเสี่ยง พัฒนาธุรกิจ และความยั่งยืน และการกำกับดูแลของคณะกรรมการ เพื่อสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจให้แก่ ช.การช่าง ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียโดยเฉพาะกลุ่มนักลงทุน สนับสนุนเป้าหมายของข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) ในการควบคุมอุณหภูมิเฉลี่ยโลกให้ไม่เพิ่มขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียส โดยมีดำเนินการตามเป้าหมายการมีส่วนร่วมของประเทศ (National Determined Contributions: NDCs)

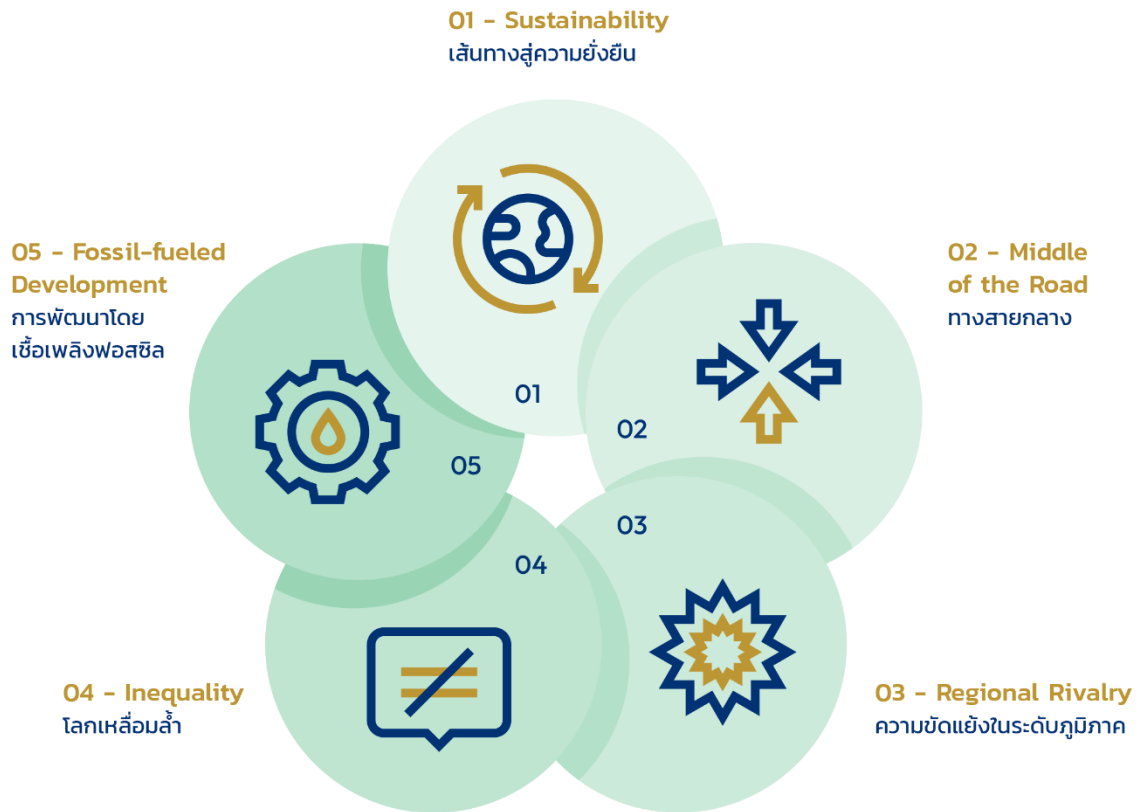




ตามคำแนะนำของ TCFD ในการประเมินความเสี่ยงนั้น ช.การช่าง ได้ดำเนินการคัดเลือก 5 สถานที่ปฏิบัติการที่มีโอกาสได้รับผลกระทบสูง ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ประเมินลักษณะทางกายภาพและภูมิศาสตร์ และนำข้อมูลมาประเมินความเสี่ยงทางกายภาพผ่านโปรแกรมเฉพาะ พบว่าความเสี่ยงทางกายภาพที่มีของ ช.การช่างนั้น ยกตัวอย่างเช่น คลื่นความร้อน อุณหภูมิลดลงอย่างมีนัยสำคัญ การเกิดอุทกภัย พายุฝนฟ้าคะนอง ภัยแล้ง และไฟฟ้า เป็นต้น สำหรับด้านความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน ตัวอย่างที่มีนัยสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงทางตลาด การเปลี่ยนแปลงทางอุปสงค์ของธุรกิจการก่อสร้าง และความเสี่ยงทางเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น การประเมินทั้งหมดด้านต้นที่กล่าวมานั้น ได้ผ่านการประเมินโดยใช้ฉากทัศน์ (Scenario) เส้นตัวแทนเศรษฐกิจและสังคมร่วม หรือ Shared Socioeconomic Pathways (SSP) ที่ให้ความสำคัญต่อการทำนายการเปลี่ยนแปลงจำนวนประชากรการเติบโตทางเศรษฐกิจ การศึกษา การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง การพัฒนาของเทคโนโลยี โดยแบ่งออกเป็น 5 ฉากทัศน์ ได้แก่

เส้นทางสู่ความยั่งยืน (Sustainability)	ทางสายกลาง (Middle of the Road)	ความขัดแย้งในระดับภูมิภาค (Regional Rivalry)	โลกเหลื่อมล้ำ (Inequality)	การพัฒนาโดยเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil-fueled Development)





ในการประเมินฉกทัศน์นั้น ข.การช่าง ได้ดำเนินการประเมินใน 2 เหตุการณ์ คือ เหตุการณ์ในกรณีที่คาดการณ์ว่าสถานการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ในระดับสูงและสูงมาก กล่าวคือ ในปี ค.ศ. 2050 ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้นเกือบ 2 เท่า และกรณีสถานการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ในระดับต่ำมากและต่ำ กล่าวคือ ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมีแนวโน้มลดลงจนเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี ค.ศ. 2050 ข.การช่าง ได้ระบุความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญทั้งทางกายภาพและการเปลี่ยนผ่าน ซึ่งได้รวมกับการจัดการทำการประเมินความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Assessment) รวมถึงการวางแผนการจัดการเบื้องต้น ดังนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	แผนการจัดการเบื้องต้น
ความเสี่ยงทางกายภาพ	
ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำ พิจารณาถึงในห่วงโซ่อุปทาน หรือ คู่ค้า ของ ข.การช่าง เนื่องจากน้ำเป็นส่วนประกอบสำคัญในการผลิตวัสดุก่อสร้าง การขาดแคลนน้ำสามารถส่งผลกระทบต่อปริมาณวัสดุก่อสร้างของ ข.การช่าง ได้ กระทบต่อการดำเนินธุรกิจการก่อสร้าง อาจเกิดเหตุการณ์หยุดชะงัก ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียใน	- การวางแผนล่วงหน้าในการใช้วัสดุก่อสร้างล่วงหน้า เพื่อป้องกันการขาดแคลนวัสดุก่อสร้างในระหว่างการดำเนินโครงการ - การสื่อสารกับคู่ค้าวัสดุก่อสร้าง สนับสนุนคู่ค้าในการป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้าน



ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	แผนการจัดการเบื้องต้น
การส่งมอบงาน และในกรณีที่จำเป็นต้องการคงมาตรฐานการผลิตวัสดุก่อสร้าง อาจจำเป็นต้องมีการเพิ่มต้นทุนเพื่อหาแหล่งน้ำทดแทน การพึ่งพาแหล่งน้ำธรรมชาติอาจมีความเสี่ยงได้ เนื่องจากเป็นแหล่งน้ำที่มีหลากหลายโครงการและองค์กรบริโภคเช่นเดียวกัน ประเภทของความเสี่ยง • ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ • ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน • ความเสี่ยงด้านการเงิน	การขาดแคลนน้ำ
ความเสี่ยงทางการเปลี่ยนผ่าน	
การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและราคาคาร์บอน การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายภายในประเทศและความร่วมมือกันในระดับสากลในการตั้งราคาภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ให้เป็นกลไกบังคับเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หากหลายประเทศเริ่มมีการตั้งมาตรการปรับราคาคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) สามารถส่งผลกระทบต่อต้นทุนการก่อสร้างที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น หรืออาจเกิดความล่าช้าในการขนส่งวัสดุก่อสร้าง ในกรณีที่คู่ค้าไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานหรือกฎระเบียบได้ ประเภทของความเสี่ยง • ความเสี่ยงด้านการเงิน • ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ	• การตั้งราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Price: ICP) สามารถใช้เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่ประกอบการพิจารณาการลงทุน การรับมือกับคู่ค้าที่มีความเสี่ยง และการเป็นพันธมิตรกับคู่ค้าใด ๆ นอกจากนั้นยังสามารถช่วยประเมินผลกระทบของโครงการจากการลดหรือปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเชิงธุรกิจ
การลงทุนในสิ่งก่อสร้างพื้นฐาน การลงทุนในสิ่งก่อสร้างพื้นฐานในปัจจุบันของประเทศ นับว่าเป็นโอกาสสำหรับ ช.การช่าง เนื่องจาก โครงสร้างพื้นฐานส่วนมากยังต้องการการพัฒนาและปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นไปที่ระบบการเดินทาง เช่น ถนน ทางพิเศษ (ทางด่วน) ระบบรางสำหรับรถไฟ การเดินทางทางอากาศ ท่าเรือ เป็นต้น และนอกจากนี้ยังเป็นโครงการที่สามารถต่อยอดไปยังด้านการลงทุนที่ยั่งยืน (Green Bond และ Green Loan) ได้เช่นเดียวกัน	• สร้างโอกาสและศึกษาเพิ่มเติมในด้านการก่อสร้างสีเขียว • ดำเนินการประเมิน เปิดเผย การจัดการด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ซึ่งครอบคลุมทั้ง การกำกับดูแล การวางกลยุทธ์ การประเมินความเสี่ยง และการตั้งตัวชี้วัดและเป้าหมาย เพื่อเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและนักลงทุน • ลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ (Low Carbon)



ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	แผนการจัดการเบื้องต้น
ประเภทของความเสี่ยง • ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ • ความเสี่ยงด้านการเงิน • ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ	Technology) สำหรับสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการก่อสร้างสีเขียว

● ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

○ โครงการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตเพื่อลดปริมาณการใช้ปูนซีเมนต์

ในปี 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางต้องการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตเพื่อลดการใช้ปูนซีเมนต์และลดความร้อนที่เกิดจากปฏิกิริยาไฮเดรชัน ซึ่งเป็นสาเหตุของการแตกร้าวในโครงสร้าง โดยนำวัสดุเหลือใช้ (เถ้าลอย) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องนำไปทิ้งจนก่อให้เกิดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม สามารถใช้เถ้าลอยทดแทนการใช้ปูนซีเมนต์ได้ถึงร้อยละ 33 โดยยังคงได้ค่ากำลังอัดคอนกรีตตามที่ออกแบบไว้ ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านปูนซีเมนต์ได้ 112 ล้านบาท อีกทั้งยังช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ขอบเขตที่ 1 ได้ 2,652 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้จำนวน 279,183 ต้น

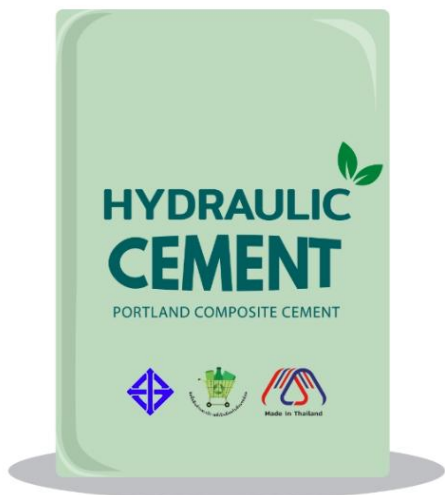


○ โครงการการใช้ปูนไฮดรอลิกซีเมนต์ (GU Cement)

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้เปลี่ยนมาใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก (GU Cement) ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนในกระบวนการผลิต โดยลดการใช้ Clinker ซึ่งเป็นส่วนผสมหลักของปูนซีเมนต์ และเปลี่ยนมาตรฐานการควบคุมคุณภาพซีเมนต์จากเดิมใช้ข้อกำหนดมาตรฐานสำหรับปูนซีเมนต์พอร์ตแลนด์ ASTM C150 เป็นข้อกำหนดมาตรฐานสำหรับปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก ASTM C1175 เพื่อช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ ในปี 2567 มีการใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก 58,140 ตัน



ทำให้ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 3,023 ตัน CO₂eq ซึ่งเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้
จำนวน 318,239 ต้น



ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก : ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ที่ลดก๊าซเรือนกระจก

ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก หมายถึง ปูนซีเมนต์ที่ก่อตัวและแข็งตัวเนื่องจากการทำปฏิกิริยากับน้ำและมีความสามารถกันเองเดียวกัน เมื่ออยู่ในน้ำโดยมีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 2594 กำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งได้มีการประกาศใช้ในประเทศไทยเมื่อปี พ.ศ. 2556 มีวิธีการผลิตเช่นเดียวกับ ปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพของปูนซีเมนต์ (Performance Based) และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างมีนัยสำคัญ



การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)



ผู้มีส่วนได้เสีย

- **ลูกค้าและผู้รับเหมา:** การจัดการสิ่งแวดล้อมของลูกค้าหรือผู้รับเหมา สามารถส่งผลกระทบต่อโดยตรงได้ต่อ ข.การช่าง ซึ่งเป็นเจ้าของโครงการ
- **หน่วยงานของรัฐ:** รับรองการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความร่วมมือ และลดการเกิดโทษจากการปฏิบัติที่ผิดต่อกฎระเบียบ
- **สังคมและชุมชน:** การจัดการที่มีประสิทธิภาพช่วยลดอันตรายและผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์:** กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่แข็งแกร่งช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นของธุรกิจ ลดความเสี่ยง และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน

ความสำคัญ

กิจกรรมหลักของ ข.การช่าง ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมคือการดำเนินโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างมลพิษทางอากาศและน้ำ และการจัดการขยะอุตสาหกรรม ขณะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย เช่น ชุมชนในพื้นที่โครงการ ลูกค้าและผู้รับเหมา ลูกจ้าง และผู้ถือหุ้นที่ได้รับผลกระทบจากความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัท ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เช่น การได้รับโทษจากหน่วยงานรัฐหรือการสูญเสียความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อรับมือกับความท้าทาย ข.การช่าง ได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการลดผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง เช่น การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อดูแลและลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมตรวจสอบผลกระทบจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการควบคุมการปล่อยมลพิษ การใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการของเสียอย่างถูกต้อง ซึ่งนอกจากจะช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังสร้างโอกาสในการขยายธุรกิจโดยการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มองหาผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้การมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนยังช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจในระยะยาว และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ช.การช่าง ดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สถาปัตยกรรมอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ที่ครอบคลุมทุกมิติของการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการหลักการดังกล่าวในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต ตั้งแต่การวางแผน การดำเนินโครงการ ไปจนถึงการจัดการของเสีย และผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 ในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท โดยให้ฝ่ายบริหารโครงการของทุกโครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนดูแลผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมตรวจสอบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีหน่วยงานภายนอก (Third Party) ตรวจสอบและรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดจากเจ้าของโครงการตลอดระยะเวลาก่อสร้าง เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องและโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมในแต่ละโครงการอย่างเคร่งครัด รวมถึงตรวจสอบคุณภาพอากาศ โดยการฉีดน้ำเพื่อลดฝุ่นละอองจากกระบวนการก่อสร้าง ตรวจสอบระดับเสียง ความสั่นสะเทือน และคุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งนิเวศวิทยาทางน้ำ การจัดการขยะและของเสียอันตราย โดยมีการวางแผนการเก็บขยะและเศษวัสดุอย่างรัดกุม ติดตามการคมนาคมและสภาพการจราจร และพร้อมเปิดโอกาสให้ประชาชนแจ้งข้อห่วงกังวลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ใกล้เคียง

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเสริมสร้างความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านการจัดการทรัพยากรและของเสีย รวมถึงแนวปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่พนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

ช.การช่าง ได้จัดให้มีคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลกฎหมายสิ่งแวดล้อมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ตามกำหนดเวลา เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดประชุมประจำปีเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา รวมทั้งข้อเสนอในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อเสนอแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สถาปัตยกรรมอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf>





คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน จำนวน 3 ท่าน เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- พิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CSR พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินงานด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน CSR และประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR
- ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาและกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน และสามารถสร้างผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม



การจัดการน้ำ (Water Management)

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

การจัดการน้ำในกระบวนการก่อสร้างเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องให้ความสนใจ เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการน้ำที่ดีจะช่วยลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และรักษาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน ในด้านการใช้น้ำสำหรับงานก่อสร้าง จำเป็นต้องมีการวางแผนการใช้น้ำอย่างรอบคอบตั้งแต่เริ่มโครงการ โดยเริ่มจากการประเมินปริมาณน้ำที่ต้องใช้ในแต่ละขั้นตอนการก่อสร้าง ตั้งแต่ งานฐานราก การผสมคอนกรีต การบ่มคอนกรีต ไปจนถึงการทำความสะอาดพื้นที่และอุปกรณ์ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาถึงแหล่งน้ำที่จะนำมาใช้ ซึ่งอาจมาจากการประปา น้ำบาดาล หรือแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ ซึ่งการก่อสร้างของบริษัทโดยส่วนมากพึ่งพาน้ำประปาจากการประปานครหลวงและการประปาส่วนภูมิภาคเป็นแหล่งน้ำหลัก

ในแง่ของการบำบัดน้ำเสีย จำเป็นต้องมีระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสม การนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำก็เป็นอีกแนวทางหนึ่ง ในการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน บริษัทได้ดำเนินการส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ภายในโครงการเพื่อเพิ่มการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วสามารถนำกลับมาใช้ในกิจกรรมที่ไม่ต้องการคุณภาพน้ำสูง เช่น การรดน้ำต้นไม้ การฉีดล้างพื้นที่ หรือการควบคุมฝุ่นละออง ซึ่งจะช่วยลดปริมาณการใช้น้ำสะอาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนน้ำที่ปนเปื้อนจากกระบวนการก่อสร้าง เช่น น้ำล้างอุปกรณ์ผสมคอนกรีต น้ำจากการทำความสะอาดพื้นที่ก่อสร้าง มีการแยกกระบบระบายน้ำฝนออกจากน้ำเสีย และมีบ่อดักตะกอน บ่อเกรอะ-บ่อซึมก่อนปล่อยน้ำออกสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการจัดการน้ำเสีย (Water Treatment) จากกระบวนการก่อสร้างและระบบสุขาภิบาลชั่วคราว

สุดท้าย การให้ความรู้และสร้างความตระหนักแก่คนงานก่อสร้างเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพก็มีความสำคัญไม่น้อย ควรมีการอบรมและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการใช้น้ำ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การจัดการน้ำในโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

○ กระบวนการติดตามสถานการณ์น้ำ

เนื่องจากการสะสมของน้ำในพื้นที่เขตการก่อสร้างหรือโครงการต่าง ๆ สามารถนำไปสู่ปัญหาด้านโครงสร้าง ก่อให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน และอาจเพิ่มค่าใช้จ่ายในการทำงานให้แก่บริษัท การวางแผนบริหารจัดการน้ำและการระบายน้ำที่เหมาะสม และเพื่อเป็นการเฝ้าระวังที่ต้นเหตุทางบริษัท ได้มีแนวทางในการติดตามและตรวจวัดระดับน้ำ ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมหากเกิดเหตุปริมาณน้ำสูงเกินกำหนด ทั้งนี้ ก็เพื่อการป้องกันความเสี่ยง ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และความคืบหน้าของโครงการ โดยมีหลักการ ดังนี้

การวางแผนการระบายน้ำ	การใช้เทคโนโลยี	การปฏิบัติตามกฎหมาย
 ในพื้นที่โครงการ ไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ส่วนใหญ่มีลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่ต่างระดับ ซึ่งการระบายน้ำภายในโครงการจะถูกจัดแบ่งเป็นลักษณะต่างๆ ดังนี้ น้ำจากที่พักอาศัยภายในโครงการจะมีการติดตั้งรางระบายน้ำรอบพื้นที่พักอาศัย เพื่อทำการรวบรวมน้ำแล้วปล่อยลงสู่ธรรมชาติ น้ำที่เกิดจากกิจกรรมการก่อสร้างจะมีการจัดตั้งบ่อตกตะกอนและบ่อรวบรวมน้ำเพื่อปล่อยลงสู่ธรรมชาติ	 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางมีการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์น้ำปริมาณน้ำระดับน้ำ โดยใช้ข้อมูลรายงานการติดตามระดับจากสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำโขงสถานีเชียงแสน รวมทั้งสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำโขงของโครงการ ที่ได้ดำเนินการติดตั้งหลายสถานี ทั้งบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโครงการ รวมถึงการติดตั้งสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำในแม่น้ำสาขาของแม่น้ำโขง ซึ่งสถานีเหล่านี้จะทำหน้าที่ในการตรวจสอบระดับน้ำเพื่อใช้ในการวางแผนและการจัดการน้ำ	 ในพื้นที่โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ได้มีการตรวจสอบและติดตามคุณภาพน้ำรวมถึงปริมาณที่ปล่อยลงสู่ธรรมชาติ โดยได้ดำเนินการตามข้อกำหนดในกฎหมาย Decree on National Environmental Standard 2017 ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ



น้ำเสียจากกิจกรรมต่างๆ จะ ถูกนำมารวบรวมเข้าสู่ระบบ บำบัดต่อไป การจัดการดังกล่าวมี วัตถุประสงค์เพื่อให้การ ระบายน้ำในโครงการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	ในพื้นที่โครงการอย่างมี ประสิทธิภาพ	
---	--	--



- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

- โครงการใช้น้ำหมุนเวียน

โครงการใช้น้ำหมุนเวียนจาก Batching Plant โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีน้ำที่ใช้ในกิจกรรมลดอุณหภูมิของหิน (Aggregate Cooling) รวมถึงทำความสะอาดโรงผสมคอนกรีตและรถขนส่งคอนกรีต คิดเป็น 1,430 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และมีการสูบน้ำทิ้งกลับมาใช้ในกิจกรรมนี้ซ้ำจำนวน 1,200 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน คงเหลือน้ำจำนวน 230 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทางโครงการได้นำน้ำกลับไปใช้ในการล้างทำความสะอาดแพลนท์และรถขนส่งคอนกรีต อีกทั้งยังนำไปรดถนนเพื่อลดฝุ่นจากการสัญจรภายในโครงการ คิดเป็นจำนวน 83,950 ลูกบาศก์เมตรต่อปี หรือ 83,950,000 ลิตรต่อปี ซึ่งเป็นการนำน้ำจากกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์โดยลดการสูบน้ำใช้ธรรมชาติมาใช้ และลดการปล่อยน้ำเสียลงสู่ธรรมชาติโดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อ มกราคม 2566



○ โครงการประหยัดน้ำประปา

ช.การช่าง มีแผนการลดการใช้น้ำปีละ 1% นับจากปีฐาน (พ.ศ. 2563) โดยมีแนวทางคือ การรณรงค์การประหยัดน้ำและใช้ก๊อกน้ำเซ็นเซอร์ เปิด-ปิด อัตโนมัติ ดังนั้นในปี 2567 จึงผ่านเป้าหมายประจำปีที่ร้อยละ 4% และมีความก้าวหน้าในการดำเนินการที่ร้อยละ 40% (จากเป้าหมายระยะยาวในปี 2573 ที่ร้อยละ 10%) โดยมีการใช้ปริมาณการน้ำประปาในปี 2567 จำนวน 24,640 หน่วย ซึ่งลดการใช้น้ำประปาได้ถึงร้อยละ 4% เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้น้ำประปาในปี 2563 (ปีฐาน) จำนวน 25,602 หน่วย



การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางเล็งเห็นความสำคัญของการจัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ เช่น วัสดุที่เหลือจากการสร้างอาคาร การปรับปรุง หรือการรื้อถอนโครงสร้าง และเนื่องจากจำนวนผู้พักอาศัยในโครงการมีจำนวนมากขึ้น ของเสียและขยะที่มาจากโครงการนั้นก็เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน และหากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบอย่างมีนัยสำคัญ โดยนอกจากสามารถส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพ การปนเปื้อนดินและน้ำ ยังสามารถส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยกับผู้คนบริเวณใกล้เคียงได้ เช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการขยะตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนไปจนถึงการปิดโครงการ การคัดแยกขยะเบื้องต้น โดยแบ่งประเภทขยะออกเป็น ขยะก่อสร้างและขยะจากชุมชน แล้วทำการจำแนกประเภทเพื่อจัดการตามวิธีที่เหมาะสมต่อไป โดยทำการจำแนกประเภทของขยะเพื่อจัดการขยะตามวิธีที่กำหนด ดังนี้

1. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทไม่สามารถเผาไหม้ได้
2. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทเผาไหม้ได้
3. ขยะไม่มีพิษ ประเภทขยะสด เช่น เศษอาหาร เศษผัก
4. ขยะไม่มีพิษ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้
5. ขยะมีพิษ เช่น น้ำมันเครื่อง น้ำมันหล่อลื่น จาระบี สารละลายต่าง ๆ แบตเตอรี่
6. ขยะมีพิษ ประเภทขยะติดเชื้อ



นอกจากนี้ ยังมีการคัดแยกวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัด โดยขยะที่เหลือจะถูกส่งต่อไปเทศบาลเพื่อดำเนินการกำจัดอย่างถูกต้องตามวิธีที่เหมาะสมต่อไป

บริษัทกำหนดมาตรการจัดการขยะในทุกโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการก่อสร้างของ ช.การช่าง ทุกโครงการมีการจัดการขยะอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยมีการบันทึกข้อมูลประเภท ปริมาณ และน้ำหนักของขยะที่เกิดจากกิจกรรมก่อสร้าง รวมถึงดิน ทราบ และวัสดุจากการก่อสร้างหรือรื้อถอน พร้อมทั้งประเมินประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้อง โดยตรวจสอบการตกค้างของขยะและเศษวัสดุในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการติดตามผลเป็นรายสัปดาห์ตลอดระยะเวลาก่อสร้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีเพื่อสนับสนุนการจัดการอย่างยั่งยืน

○ การลดการใช้ทรัพยากรตั้งแต่กระบวนการออกแบบวิธีการก่อสร้าง

การออกแบบเพื่อลดการใช้ทรัพยากรในงานก่อสร้างเป็นแนวคิดที่สำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยต้องคำนึงถึงการใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ ซึ่งสามารถทำได้หลายวิธี อาทิ

- การออกแบบโครงสร้างที่มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการเลือกระบบโครงสร้างที่เหมาะสม เช่น การใช้ระบบโครงสร้างแบบ Post-tensioned ที่ช่วยลดความหนาของพื้น ทำให้ประหยัดคอนกรีตและเหล็กเสริม หรือการออกแบบช่วงเสาให้เหมาะสมเพื่อลดจำนวนฐานรากและเสา
- การเลือกใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้เถ้าลอย (Fly Ash) เพื่อทดแทนปูนซีเมนต์บางส่วน ซึ่งนอกจากจะช่วยลดการใช้ปูนซีเมนต์แล้ว ยังช่วยปรับปรุงคุณสมบัติของคอนกรีตให้ดีขึ้น
- การใช้เทคโนโลยีในการออกแบบและวิเคราะห์โครงสร้าง ช่วยให้สามารถจำลองและวิเคราะห์การใช้วัสดุได้อย่างแม่นยำ ลดความผิดพลาดและการสูญเสียวัสดุในระหว่างการทำงานก่อสร้าง รวมถึงการใช้โปรแกรมวิเคราะห์โครงสร้างที่ทันสมัยช่วยในการออกแบบให้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

การออกแบบวิธีการก่อสร้างที่คำนึงถึงการก่อสร้างและการรื้อถอน โดยเลือกใช้ระบบการก่อสร้างแบบสำเร็จรูป (Precast) ที่ช่วยลดการสูญเสียวัสดุในหน้างาน และยังสามารถนำชิ้นส่วนกลับมาใช้ใหม่ได้เมื่อต้องการรื้อถอนอาคาร หรือการออกแบบโดยคำนึงถึงการถอดประกอบ (Design for Deconstruction) ที่ช่วยให้สามารถนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ได้ในอนาคต การพิจารณาขนาดและมิติของวัสดุที่มีในท้องตลาด เพื่อออกแบบให้สอดคล้องกับขนาดวัสดุมาตรฐาน ลดการตัดและเศษวัสดุที่เหลือทิ้ง เช่น การออกแบบความยาวช่วงเสาให้สอดคล้องกับความยาวมาตรฐานของเหล็กรูปพรรณ หรือการออกแบบความสูงผนังให้สอดคล้องกับขนาดแผ่นวัสดุที่มีจำหน่าย



การออกแบบการใช้วัสดุก่อสร้างโดยคำนึงถึงอายุการใช้งานและการบำรุงรักษา เลือกใช้วัสดุที่มีความทนทาน อายุการใช้งานยาวนาน และต้องการการบำรุงรักษาน้อย ช่วยลดการเปลี่ยนวัสดุในระยะยาว เช่น การเลือกใช้วัสดุกันสนิมสำหรับโครงสร้างเหล็กในบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการกัดกร่อนในกระบวนการเทคอนกรีต เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานทั้งหมดนี้ต้องอยู่บนพื้นฐานของความปลอดภัยและมาตรฐานการออกแบบที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีการประเมินและทดสอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าการลดการใช้วัสดุไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้าง

- การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2567
ปริมาณการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ (Recycle waste) 295 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	2566	2567	มีปริมาณการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ 527.3 ตัน สามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกลงได้ เท่ากับ 361 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 66 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากปีที่แล้ว ร้อยละ 22.37 จากปีฐาน
การลดปริมาณขยะ และเศษวัสดุ ฝังกลบ		2567	สามารถลดปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบจากการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle waste) เท่ากับ 527 ตัน และสามารถลดปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบจากการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle waste) ไม่น้อยกว่า 500 ตัน

โดยในปี พ.ศ. 2567 บริษัท ช.การช่าง มีปริมาณขยะไม่อันตรายและของเสียไม่อันตราย (ขยะมูลฝอย) ที่เกิดขึ้นจากองค์กรปริมาณ 547,640.66 กิโลกรัม



- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์
- โครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ดำเนินโครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้ทรายแม่น้ำ และเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ (ฝุ่นหิน) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องนำไปทิ้งจนก่อให้เกิดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม โดยการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตโดยนำหินฝุ่นมาทดแทนทรายแม่น้ำ สามารถใช้ฝุ่นหินทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร จากผลการดำเนินการ สามารถลดการใช้ทรายแม่น้ำ ประหยัดเงิน 6.85 ล้านบาท และลดปริมาณการทิ้งเศษหินฝุ่นเข้าสู่ระบบนิเวศได้ถึง 28,560 ตัน โดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อมกราคม 2566

ในปี 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางผลิตคอนกรีต 510,000 ลูกบาศก์เมตร สามารถใช้ฝุ่นหินดังกล่าวทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 (ข้อกำหนด ระบุไม่เกินร้อยละ 3 โครงการใช้ เฉลี่ยร้อยละ 13) คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร ทำให้สามารถประหยัดทรัพยากรธรรมชาติจากแม่น้ำโขงได้มากถึง 28,560 ตัน ซึ่งเป็นการช่วยลดการใช้ทรัพยากรจากธรรมชาติได้อีกทางหนึ่ง



○ โครงการคัดแยกขยะเพื่อสะสมแต้มในการแลกรางวัล ปี 2567

เป็นโครงการที่ดำเนินการมาต่อเนื่องจากปี 2566 จนถึงปัจจุบัน ภายในพื้นที่ก่อสร้าง และที่พักอาศัยบริเวณโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยส่งเสริมให้พนักงานมีการจัดการขยะอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเริ่มจากการคัดแยกขยะจากต้นทาง แบ่งประเภทขยะเป็นขยะก่อสร้างและขยะจากชุมชน ก่อนส่งต่อไปยังโรงคัดแยกและเตาเผาขยะ มีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะ พร้อมจัดถังขยะแต่ละประเภทตามสี พร้อมติดป้ายระบุประเภททั้งภาษาลาวและภาษาอังกฤษ รวมถึงการใช้ถุงขยะแยกสีตามประเภท และจัดวางถังขยะในตำแหน่งที่เข้าถึงง่าย เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วม มีการกำหนดคะแนนสะสมจากการคัดแยกขยะ แลกเป็นของรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจให้

พนักงานร่วมมือในโครงการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินโครงการ พบว่าสามารถลดจำนวนพนักงานที่ใช้ในการคัดแยกขยะและทำให้ปริมาณขยะที่ต้องคัดแยกที่โรงคัดแยกขยะลดลงเมื่อเทียบกับก่อนเริ่มโครงการ สามารถสร้างรายได้ให้กับบริษัท จากการจำหน่ายขยะ Recycle ในปี 2567 เท่ากับ 391,312 บาท และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดการขยะด้วยการนำมาทำการ Recycle ในปี 2567 ได้ 361 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



○ โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย

โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณและขั้นตอนในการกำจัดขยะ ด้วยการคัดแยกขยะเศษอาหาร ขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้ นำไปทำปุ๋ยสำหรับใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยพนักงานโรงอาหารจะทำการคัดแยกเศษอาหารเพื่อนำไปทำปุ๋ย และพนักงานแผนกสิ่งแวดล้อมจะทำการคัดแยกขยะที่มาจากรถขยะ โดยการคัดแยกเอาเศษอาหาร เศษผักและวัชพืชต่าง ๆ รวมไปถึงขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้มาทำหมักแบบใช้อากาศเพื่อทำปุ๋ย โดยมีพนักงานแผนกสิ่งแวดล้อม พนักงานโรงอาหาร และพนักงานทั่วไปเข้าร่วมจำนวน 200 คน

จากการดำเนินโครงการสามารถลดการก่อสร้างหลุมฝังกลบขยะอินทรีย์ ปี 2567 ลงได้ 586 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่สามารถประหยัดได้ เท่ากับ 703,200 บาท และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยในปี 2567 ได้ 270 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



การจัดการคุณภาพอากาศ (Air Pollution Management)

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

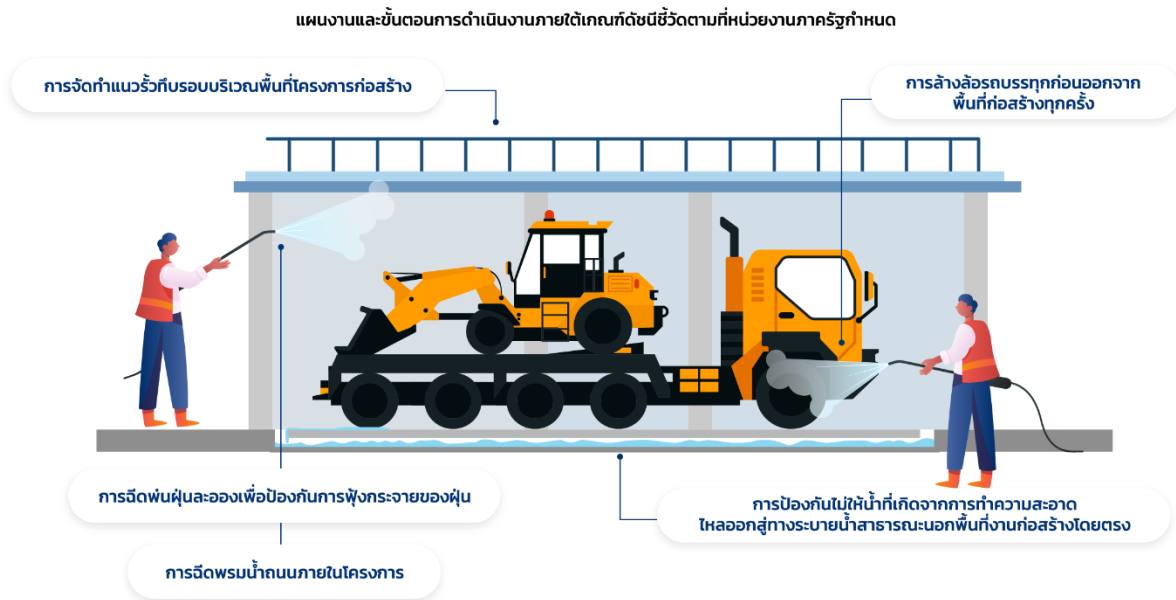
ในกระบวนการก่อสร้างฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulate : TSP) ที่เป็นฝุ่นที่มีขนาดใหญ่ และ ฝุ่นละอองที่มีขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (PM_{10}) ถือเป็นมลสารทางอากาศที่สำคัญที่บริษัทต้องดำเนินการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนโดยรอบ ช.การช่าง ได้กำหนดมาตรการควบคุมและลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นจากกระบวนการก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดจากกิจกรรมก่อสร้าง ดัดแปลง ซ่อมแซม และรื้อถอนอาคาร ซึ่งมักทำให้ฝุ่นละอองฟุ้งกระจายในอากาศระหว่างการดำเนินงาน ส่งผลต่อคุณภาพอากาศในพื้นที่ใกล้เคียง และอาจสร้างผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานรวมถึงชุมชนรอบข้าง



มาตรการควบคุมและลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นจากกระบวนการก่อสร้าง	
	ร่วมกับเจ้าของโครงการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย แนวทางและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมฝุ่นจากการก่อสร้าง เช่น พรบ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร (กทม.) และแนวทางการควบคุมฝุ่นจากการก่อสร้างของกรมควบคุมมลพิษ
	การติดตั้งระบบสเปรย์น้ำ ณ โครงการก่อสร้างเพื่อลดฝุ่นละออง
	ฉีดพรมน้ำบนพื้นที่ที่มีการเปิดหน้าดิน กองดิน กองทราย เพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง
	ทำความสะอาดตัวรถและล้อรถให้ปราศจากเศษดิน โคลน หรือทราย ก่อนนำรถทุกชนิดออกสู่ภายนอกพื้นที่ก่อสร้าง
	กำหนดความเร็วของรถในบริเวณพื้นที่ก่อสร้างเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง
	กำหนดแนวทางการบริหารจัดการปัญหาเรื่องฝุ่นในงานก่อสร้าง กำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ และปฏิบัติตามแผนงาน และขั้นตอนอย่างเคร่งครัดภายใต้เกณฑ์ดัชนีชี้วัดที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด

ช.การช่าง ดำเนินการตรวจวัดและประเมินค่าฝุ่นละอองในอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยวัดค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Total Suspended Particulate Average 24 hours) และฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (Particulate Matter less than 10 Microns Average 24 hours) ด้วยเครื่อง High Volume Air Sample รวมถึงตรวจวัดก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (Nitrogen Dioxide) และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulphur Dioxide) เพื่อให้มั่นใจว่าค่าดัชนีชี้วัดต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ ช.การช่าง ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการปัญหาเรื่องฝุ่นในงานก่อสร้าง โดยการกำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพ อากาศในแนวพื้นที่โครงการก่อสร้าง พร้อมแสดงขอบเขตโครงการ (Boundary Line) แผนงาน และขั้นตอนการดำเนินงาน ภายใต้เกณฑ์ดัชนีชี้วัดตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด



- การตั้งเป้าหมาย

ช.การช่างได้มีการตั้งเป้าหมายเพื่อการลดมลพิษทางอากาศที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร ด้วยการตั้งเป้าหมายดังนี้



- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

- โครงการตรวจสอบคุณภาพอากาศพื้นที่โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง (เตาปูน – ราษฎร์บูรณะ)

บริษัททำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองในพื้นที่โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง (เตาปูน – ราษฎร์บูรณะ) โดยตรวจวัดค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และค่าฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอนเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (ซึ่งทำการตรวจช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม 2567) พบว่า ค่าดัชนีมาตรฐานคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์ปกติ และไม่ได้รับการร้องเรียนใด ๆ ทั้งนี้นอกจากพื้นที่โครงการนี้แล้วยังมีพื้นที่โครงการอื่น ๆ ที่ได้ใช้มาตรฐานในการตรวจวัดค่าฝุ่นละอองเดียวกัน ช.การช่าง จะยังคงรักษามาตรฐานการควบคุมและป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่นในงานก่อสร้างโครงการต่อไป

การฉีดพรมน้ำถนนบริเวณปากซอยสวนอ้อย สถานีศรียาน



บริเวณปากซอยสวนอ้อย



บริเวณสถานีศรียาน



จุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป บริเวณกรมชลประทานและโรงพยาบาลวชิรพยาบาล



คุณภาพวัสดุก่อสร้าง (Product Quality & Safety)



● ผู้มีส่วนได้เสีย ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- ชุมชนและประชาชน ได้รับประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้อยู่อาศัย และลดมลพิษ แต่สินค้าอาจมีราคาสูงขึ้น
- ลูกค้า ได้สินค้าอาคารคุณภาพดีและปลอดภัยต่อสุขภาพ และมีมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสูง
- ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เพิ่มความมั่นใจธุรกิจในระยะยาว ลดต้นทุนการดำเนินงาน สร้างมูลค่าและภาพลักษณ์ของบริษัท ดึงดูดนักลงทุน

ความสำคัญ

กิจกรรมของ ช.การช่าง ครอบคลุมงานก่อสร้างและการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ มุ่งเน้นการใช้วัสดุคุณภาพสูง ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การอนุรักษ์ทรัพยากร การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมกระบวนการก่อสร้างอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า ชุมชน พนักงาน และนักลงทุน บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ความยั่งยืน และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ลดต้นทุนการดำเนินงาน พร้อมเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท การรักษามาตรฐานคุณภาพช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นและมูลค่าให้บริษัท ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

บริษัทปฏิบัติตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน จัดหาวัสดุจากแหล่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เลือกใช้วัสดุประหยัดพลังงาน และจัดทำแนวทางการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล เพื่อลดการใช้วัตถุดิบใหม่ และลดปริมาณของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง นอกจากนี้ บริษัทมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หลีกเลี่ยงการใช้

วัสดุก่อสร้างที่อาจปล่อยก๊าซระเหย (VOCs) และหลีกเลี่ยงวัสดุที่มีแร่ใยหิน (Asbestos) เพื่อช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ แนวทางนี้ดำเนินการตามหลักการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment: LCA) ซึ่งวิเคราะห์ผลกระทบของวัสดุในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิต บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดซื้อและจัดจ้างตามคุณสมบัติที่ลูกค้ากำหนด และได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารโครงการในทุกโครงการจัดทำระบบและแผนปฏิบัติงาน รวมถึงแผนดูแลเพื่อควบคุมและลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังมีระบบตรวจสอบคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดระยะเวลารับประกันคุณภาพงานก่อสร้าง 36 เดือน เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ว่าจ้างและผู้ใช้งาน โดยมาตรฐานดังกล่าวครอบคลุมการตรวจสอบคุณภาพและการแก้ไขข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นหลังการก่อสร้าง ยืนยันถึงคุณภาพ ความแข็งแรง และความคงทนของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

 นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
อย่างยั่งยืน : <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf>

- **แนวทางการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ และการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม**

คุณภาพวัสดุก่อสร้างเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความปลอดภัย ความทนทาน และประสิทธิภาพของโครงสร้าง ช.การช่าง ได้กำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติในการทำงานแบบหล่อคอนกรีต (Formwork) เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุและกระบวนการก่อสร้างเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยและคุณภาพที่กำหนด

มาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ

การเลือกใช้วัสดุ	กระบวนการควบคุมคุณภาพ
● ใช้แบบหล่อคอนกรีตทั้งแบบไม้และแบบเหล็กตามความเหมาะสม ● ควบคุมคุณภาพของน้ำยาทาแบบเพื่อให้สามารถถอดแบบออกได้ง่ายและรักษาพื้นผิวคอนกรีตให้เรียบ ● ใช้อุปกรณ์สนับสนุน เช่น นั่งร้าน ค้ำยัน ตะปู และน็อต เพื่อเพิ่มความมั่นคงของโครงสร้าง	● มีการคำนวณออกแบบงานแบบหล่อเพื่อให้รองรับน้ำหนักได้อย่างปลอดภัย ● การติดตั้งค้ำยันและการต่อค้ำยันต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความสามารถในการรับน้ำหนัก ● ห้ามใช้วัสดุที่ชำรุดหรือส่งผลกระทบต่อคุณภาพของคอนกรีต ● ต้องตรวจสอบและปรับระดับแบบหล่อเพื่อป้องกันการทรุดตัวของโครงสร้าง

ช.การช่าง ได้จัดทำแนวทางการการใช้วัสดุให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการดำเนินงาน ทั้งการวางแผนการก่อสร้างอย่างเป็นระบบและการใช้วัสดุซ้ำให้ได้มากที่สุดบนพื้นฐานด้านความปลอดภัย โดยกระบวนการต่าง ๆ เช่น การเคลื่อนย้ายแบบด้วยสารเคมีถนนเนื้อไม้หรือน้ำยาทาแบบ การก่อสร้างที่พักคนงานจากวัสดุเดิมที่ยังคงคุณภาพและความปลอดภัย เป็นต้น



นอกจากนี้ บริษัทได้ริเริ่มการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้วัสดุ (Pilot Testing) ผ่านระบบ SAP: Controlling System เพื่อวิเคราะห์และพัฒนาการวางแผนการใช้วัสดุให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีเป้าหมายในการขยายความครอบคลุมของระบบ SAP: Controlling System ร้อยละ 100 ภายหลังการสรุปผลโครงการนำร่องดังกล่าว

● การใช้การวิเคราะห์วงจรชีวิต (LCA) ในการออกแบบผลิตภัณฑ์หรือระบบ

ช.การช่าง ใช้การวิเคราะห์วงจรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินวิเคราะห์ และรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์หรือระบบในงานก่อสร้าง ตั้งแต่การจัดหาวัสดุ การผลิต การขนส่ง การใช้งาน ไปจนถึงการกำจัดทิ้ง โดยการใช้ LCA ช่วยให้สามารถวางแผนและออกแบบที่คำนึงถึงการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดของเสียและมลพิษ พร้อมทั้งสนับสนุนการเลือกใช้วัสดุที่ยั่งยืน เช่น วัสดุรีไซเคิลหรือวัสดุที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อีกทั้งยังนำข้อมูลจาก LCA มาปรับปรุงกระบวนการก่อสร้างและการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และเสริมศักยภาพในการแข่งขัน พร้อมสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการปกป้องสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



การตั้งเป้าหมาย

ในปี 2567 ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการ หอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนา ตะวันออก โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการใช้วัสดุรีไซเคิล และ วัสดุท้องถิ่น (Regional Material) ในสัดส่วนที่กำหนด

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2567	การรับรอง
เลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ร้อยละ 10 ของมูลค่าวัสดุของโครงการ	ช.การช่าง สามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดตามข้อตกลงในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการตรวจสอบ Material Checklist นอกจากนี้ยังมีการตรวจสอบวัสดุที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ	ฉลากเขียวและฉลากคาร์บอนของไทย
คอนกรีตต้องมีวัสดุรีไซเคิลไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 และวัสดุท้องถิ่นร้อยละ 100	● ปูนซีเมนต์มีวัสดุรีไซเคิลร้อยละ 20	การตรวจสอบโดยผู้ตรวจรับงาน ซึ่งมีการตรวจสอบคุณภาพโดยผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Material Checklist
เหล็กเส้นและเหล็กรูปพรรณต้องมีวัสดุรีไซเคิล ร้อยละ 90 และวัสดุท้องถิ่น ร้อยละ 90	● เหล็กเส้น/รูปพรรณมีวัสดุรีไซเคิล ร้อยละ 20	
อิฐมวลเบาและอิฐมอญต้องมีวัสดุท้องถิ่น ร้อยละ 100	● วัสดุก่อสร้างได้รับฉลากเขียว	
ลดขยะจากการก่อสร้างตาม TREES NC Credit MR 2 ด้วยกระบวนการ reuse หรือ recycle ให้ได้อย่างน้อย ร้อยละ 50 ด้วยน้ำหนักและปริมาตร (อย่างไรก็ตาม ทางทีมงานจะพยายามลดขยะให้ได้มากกว่า ร้อยละ 75)	● สีเคลือบ/สารยาแนวเป็นประเภท Low Volatile organic Compounds (VOC) ● พื้นกระเบื้องยางและไม้ลามิเนตได้รับมาตรฐาน Floorscore ● ประสิทธิภาพเครื่องปรับอากาศ (Coefficient of Performance) มากกว่า 3.7 ● น้ำยาเครื่องปรับอากาศเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (410A) ● หลอดไฟเป็นแบบ LED (Light Emitting Diode) ● ถึงดับเพลิงที่ไม่ใช้สาร CFC (Chlorofluorocarbons)	



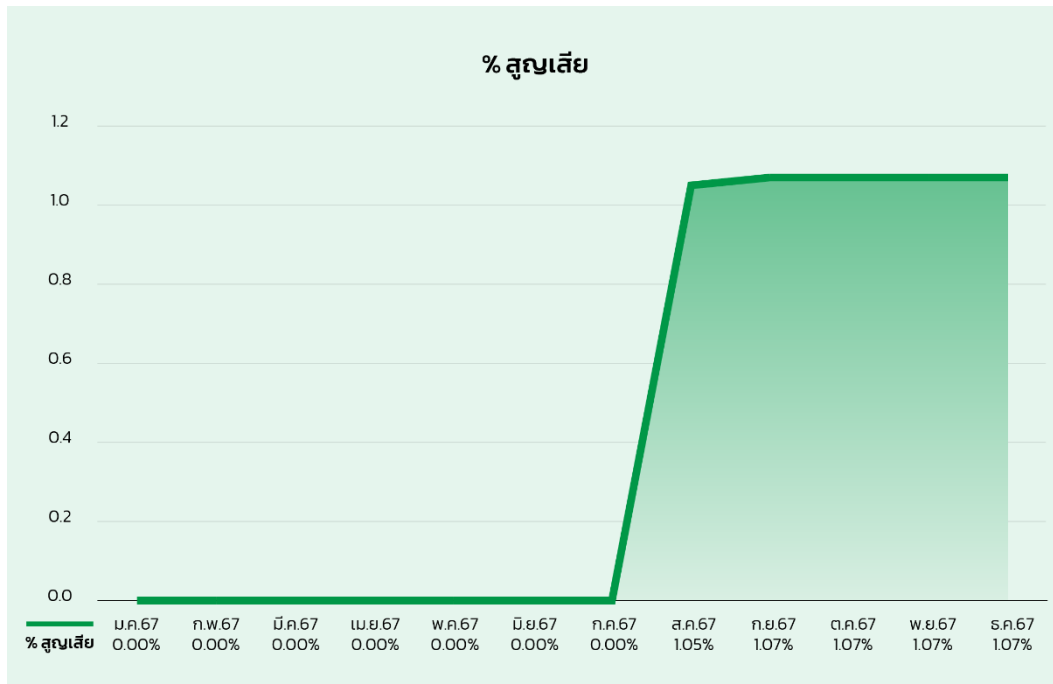
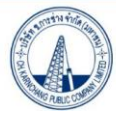
ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ (ใส่โครงการ/กิจกรรมที่โดดเด่น)

- โครงการควบคุมวัสดุที่ใช้ในกระบวนการก่อสร้าง

การควบคุมวัสดุที่ใช้ในกระบวนการก่อสร้างเป็นกระบวนการที่สำคัญในการรักษาคุณภาพของวัสดุและปริมาณ เพื่อให้ผลผลิตมีคุณภาพสูงสุดและป้องกันการสูญเสียของวัสดุและลดการเกิดของเสียในระบบการก่อสร้างโดยไม่จำเป็น โดยบริษัทมีการเก็บปริมาณการใช้วัสดุ พร้อมทั้งกำหนดเปอร์เซ็นต์การสูญเสีย (Acceptable Percent Loss) ของวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและวางแผนรายเดือน

ตัวอย่างโครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำ WWT (เริ่มงานหลักเสริมคอนกรีต ณ เดือนสิงหาคม 2567) ช.การช่าง ได้กำหนดอัตราการสูญเสียของหลักเสริมคอนกรีต ให้อยู่ในเกณฑ์ ไม่เกิน 3% ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมก่อสร้าง โดยมีการควบคุมวัสดุคอนกรีตและหลักเสริม มีการติดตามผลอย่างละเอียด โดยกำหนดเกณฑ์ที่ยอมรับได้และมีการตรวจสอบการใช้งานจริงเป็นรายเดือน ซึ่งจากรายงานการควบคุมวัสดุ (ณ เดือนธันวาคม 2567) พบว่า

- **หลักเสริมคอนกรีต:** เริ่มต้นใช้งานจริงในเดือนสิงหาคม 2567 โดยมีอัตราการสูญเสีย 1.05% ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่าค่ามาตรฐานที่กำหนด และมีเปอร์เซ็นต์การสูญเสียค่อนข้างคงที่อยู่ที่ประมาณ 1.07% ซึ่งยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมได้
- **คอนกรีต:** มีการบันทึกอัตราการสูญเสียรายเดือน เพื่อเปรียบเทียบปริมาณที่ใช้จริงกับปริมาณที่คำนวณตามแบบ โดยในเดือนกันยายน 2567 มีเปอร์เซ็นต์สูญเสียสะสม 3.84% ซึ่งเป็นตัวเลขที่ต้องได้รับการตรวจสอบเพิ่มเติมเพื่อให้แน่ใจว่าการสูญเสียอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถควบคุมได้



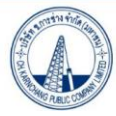
● **โครงการ หอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก**

ช.การช่าง ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการ หอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ล้านนาตะวันออก ด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านแนวทาง Green Building ตามมาตรฐาน TREES ไม่ว่าจะเป็นการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมระหว่างการก่อสร้าง รวมถึงการออกแบบให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชนและ วัฒนธรรมล้านนา เพื่อให้โครงการมีความยั่งยืนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

1) การใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากการใช้วัสดุ รีไซเคิล และ วัสดุท้องถิ่น (Regional Material) ในสัดส่วนที่เหมาะสมดังที่กล่าวถึงใน “การตั้งเป้าหมาย” แล้ว โครงการยังมีการกำหนดให้ใช้สี กาว และสารเคลือบประเภท Low-VOC เพื่อลดมลพิษทางอากาศภายในอาคาร และมีระบบกระจกและฉนวนกันความร้อนได้รับการออกแบบเพื่อลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมอุณหภูมิภายในอาคาร รวมถึงโครงการเลือกใช้คอนกรีตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมี Green Label Product กำกับอย่างชัดเจน





2) การบริหารจัดการขยะและของเสียจากการก่อสร้าง

- มีมาตรการคัดแยกและรีไซเคิลขยะจากการก่อสร้าง โดยมีเป้าหมายให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 95%
- มีแผนการจัดการมลพิษ เช่น การป้องกันฝุ่นละอองและของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ตรวจสอบและส่งรายงานปริมาณขยะจากการก่อสร้างเป็นรายเดือน

3) การออกแบบเพื่อสังคมและการอนุรักษ์วัฒนธรรม

- โครงการออกแบบให้สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของล้านนา ทั้งในด้านสถาปัตยกรรมและวัสดุที่เลือกใช้
- มีการอนุรักษ์ต้นไม้เดิมภายในพื้นที่โครงการ และปลูกต้นไม้เพิ่มเติมตามแนวทางของ TREES-NC เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- สนับสนุนการจ้างแรงงานในท้องถิ่น เพื่อกระจายรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

4) การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

- ติดตั้งระบบปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (R410A หรือ R32) และมี EER > 11.51 เพื่อประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- ระบบแสงสว่างทั้งหมดในโครงการใช้ หลอดไฟ LED เพื่อประหยัดพลังงาน
- มีการติดตั้ง มาตรการพลังงานและระบบควบคุมอาคาร (Building Automation System - BAS) เพื่อเฝ้าระวังและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระยะยาว

5) มาตรฐานการรับรองและการตรวจสอบคุณภาพ

- โครงการดำเนินงานตามเกณฑ์อาคารเขียว TREES (Thai's Rating of Energy and Environmental Sustainability) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่พัฒนาโดยสถาบันอาคารเขียวไทย
- มีการตรวจสอบคุณภาพและ Commissioning Requirement โดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองจาก TGBI (Thai Green Building Institute)
- มีการทดสอบและปรับแต่งระบบพลังงาน ระบบน้ำ และระบบสุขาภิบาลให้มีประสิทธิภาพสูงสุดก่อนส่งมอบโครงการ

• การสนับสนุนการรีไซเคิลวัสดุก่อสร้างของบริษัท ช.การช่าง

ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดการวัสดุเหลือใช้จากกิจกรรมก่อสร้างอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการคัดแยกวัสดุแต่ละประเภทเพื่อส่งต่อไปให้ผู้รับจัดการที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อนำไปรีไซเคิลหรือกำจัดอย่างถูกวิธี ผ่านกระบวนการอย่างเป็นระบบ ดังนี้





ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน 2567

เศษเหล็กที่เกิดจากการดำเนินงาน ถูกนำกลับมารีไซเคิลให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ผ่านการขายให้ผู้รับซื้อ ซึ่งจะส่งต่อไปให้บริษัทหรือโรงงานหลอม เพื่อขึ้นรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยในปี 2567

- **โครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต**

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ดำเนินโครงการการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้ทรายแม่น้ำ และเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ (ฝุ่นหิน) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องนำไปทิ้งจนก่อให้เกิดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม โดยการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตโดยนำหินฝุ่นมาทดแทนทรายแม่น้ำ สามารถใช้ฝุ่นหินทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร จากผลการดำเนินการ สามารถลดการใช้ทรายแม่น้ำ ประหยัดเงิน 6.85 ล้านบาท และลดปริมาณการทิ้งเศษหินฝุ่นเข้าสู่ระบบนิเวศได้ถึง 28,560 ตัน โดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อมกราคม 2566

ในปี 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางผลิตคอนกรีต 510,000 ลูกบาศก์เมตร สามารถใช้ฝุ่นหินดังกล่าวทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 (ข้อกำหนด ระบุไม่เกินร้อยละ 3 โครงการใช้ เฉลี่ยร้อยละ 13) คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่นำมาใช้ทดแทน ทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร ทำให้สามารถประหยัดทรายธรรมชาติ จากแม่น้ำโขงได้มากถึง 28,560 ตัน ซึ่งเป็นการช่วยลดการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติได้อีกทางหนึ่ง



- โครงการการสื่อสารเรื่องการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการก่อสร้างแก่พนักงานและ ผู้รับเหมา

ช. การช่างได้บูรณาการการจัดการของเสียจากการปฏิบัติงานเข้ากับกิจกรรม Toolbox Talk เพื่อสื่อสารแก่ พนักงานและผู้รับเหมา กระตุ้นการมีส่วนร่วมในการลดและจัดการของเสียในสถานที่ปฏิบัติงาน การ ดำเนินการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการจัดการของเสียจากกระบวนการก่อสร้างอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน



ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)



- **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

- **สังคมและชุมชน** บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมบริการเชิงระบบนิเวศ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน
- **หน่วยงานภาครัฐ** การสร้างความร่วมมือด้านความหลากหลายทางชีวภาพสนับสนุนเป้าหมายการอนุรักษ์ของชาติและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** การดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพแสดงถึงการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ ดึงดูดการลงทุนอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความยืดหยุ่นของธุรกิจในระยะยาว
- **ลูกค้าและผู้รับเหมา** ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและแนวทางของ ช.การช่าง อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในบริเวณนั้น หากไม่มีมาตรการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพที่เหมาะสม อาจนำไปสู่ความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม และส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของ ช.การช่าง รวมถึงอาจก่อให้เกิดการร้องเรียนจากสังคม และนำไปสู่ความขัดแย้งที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ความสำคัญ

การดำเนินธุรกิจด้านก่อสร้างและพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของ ช.การช่าง อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งสามารถกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น การขาดแคลนทรัพยากร การทำลายถิ่นที่อยู่อาศัย และการสูญพันธุ์ของสายพันธุ์ ผลกระทบเหล่านี้อาจรบกวนห่วงโซ่อาหาร ส่งผลต่อการเพิ่มต้นทุน และส่งผลเสียต่อชื่อเสียงองค์กร นอกจากนี้ ยังอาจนำไปสู่การร้องเรียน ความขัดแย้งกับความคาดหวังของสังคม และการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ

ด้วยเหตุนี้ ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศอย่างมีประสิทธิภาพ หลีกเลี่ยงและลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งแสดงเจตนารมณ์ในการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกต่อธรรมชาติ (Net Positive Impact - NPI) ชดเชยผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลาย



ทางชีวภาพ (Compensation for Negative Impact) โดยดำเนินการตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ชีวภาพ รวมถึงประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพจากอุปกรณ์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง

แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

ช.การช่าง ในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้าง มีข้อจำกัดในการเลือกพื้นที่โครงการ หรือการหลีกเลี่ยงพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ หรือแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตที่อาจมีความสำคัญ (Biodiverse Habitats) หรือ พื้นที่สำคัญเพื่อการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Key Biodiversity Areas: KBA) เนื่องจากการตัดสินใจเลือกทำเลที่ตั้งเป็นบทบาทหน้าที่ของเจ้าของโครงการโดยตรง อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงสามารถมีส่วนร่วมในการดูแลและป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพได้ เช่น การดำเนินการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศในพื้นที่ก่อสร้าง โดยเริ่มจากการสำรวจและประเมินพื้นที่อย่างละเอียด ศึกษาระบบนิเวศเดิม ชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ที่อาศัยในบริเวณนั้น เพื่อวางแผนการก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ความพยายามเหล่านี้รวมถึงการดำเนินการประเมินสิ่งแวดล้อมอย่างละเอียดเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ การศึกษาระบบนิเวศในท้องถิ่น และการระบุสายพันธุ์พืชและสัตว์ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการกิจกรรมก่อสร้างของบริษัทจะส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศให้น้อยที่สุด ผ่านโครงการที่มีอยู่และโครงการศึกษาภาพใหม่ในอนาคต

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพผ่านแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุม โดยยึดกรอบนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล แผนดังกล่าวมุ่งเน้นการบูรณาการการป้องกันและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศในทุกขั้นตอนของโครงการ ตั้งแต่การวางแผน ออกแบบ ดำเนินการก่อสร้าง ไปจนถึงการติดตามผล

บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment หรือ EIA) เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างต่อนิเวศวิทยาทางน้ำ และนิเวศวิทยาดินบก พื้นที่ที่มีเป็นความหลากหลายทางชีวภาพ จัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบและฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ นอกจากนี้บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ผ่านการฟื้นฟูพื้นที่ที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต การอนุรักษ์พื้นที่สีเขียว และการสนับสนุนความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน สื่อสารและสร้างความตระหนักให้กับพนักงานในทุกระดับชั้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศให้คงอยู่อย่างสมดุลในระยะยาว

การวางแผนป้องกันความหลากหลายทางชีวภาพ ประกอบด้วยการกำหนดขอบเขตการก่อสร้างที่ชัดเจน หลีกเลี่ยงการบุกรุกพื้นที่ธรรมชาติโดยรอบ จัดทำแนวกันชน เตรียมมาตรการฟื้นฟูระบบนิเวศหลังการก่อสร้าง รวมถึงการวางแผนการย้ายถิ่นของสิ่งมีชีวิตที่อาจได้รับผลกระทบ นอกจากนี้บริษัทนำแนวคิดการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการก่อสร้าง ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมมลพิษ การจัดการของเสีย การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการฟื้นฟูพื้นที่ให้ใกล้เคียงสภาพเดิมมากที่สุด บทบาทเหล่านี้แสดงให้เห็นว่า แม้บริษัทจะไม่มีส่วนในการเลือกพื้นที่แต่ยังคงสามารถมีส่วนร่วมสำคัญในการดูแลและปกป้องระบบนิเวศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรับผิดชอบและจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม



 นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ
อย่างยั่งยืน: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf>

• การประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพและมาตรการป้องกัน

ประเด็น	ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
คุณภาพน้ำผิวดิน และระบบนิเวศทางน้ำ 	การกองวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้างใกล้แหล่งน้ำอาจทำให้เศษวัสดุปนเปื้อนแหล่งน้ำ และกีดขวางการไหลของน้ำ หากมีการก่อสร้างบริเวณเหนือน้ำ อาจเกิดคราบน้ำมันและไขมันไหลลงแหล่งน้ำ ส่งผลให้ปริมาณออกซิเจนลดลง กระทั่งต่อสิ่งมีชีวิต เช่น แพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน	จัดเก็บวัสดุอย่างเหมาะสม ขุดลอกท่อระบายน้ำเป็นประจำ ป้องกันคราบน้ำมันปนเปื้อน และตรวจวัดระบบนิเวศทางน้ำทุก 2 เดือนตลอดการก่อสร้าง
ระบบนิเวศบนบก 	กระบวนการก่อสร้างอาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและการดำรงชีวิตของสัตว์ในพื้นที่ เช่น การปรับพื้นที่เพื่อเตรียมการก่อสร้างอาจทำให้พื้นที่ธรรมชาติลดลง และกระจายตัวของที่อยู่อาศัยสัตว์ ส่งผลให้ประชากรสัตว์และพันธุ์พืชลดลง อาจนำไปสู่การสูญพันธุ์ในอนาคต	ดำเนินการตรวจประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและพันธุ์พืชสัตว์ป่าเป็นประจำทุกเดือน ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์และสิ่งมีชีวิตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งจัดทำมาตรการคุ้มครองสัตว์ป่าและพืชประจำถิ่น ป้องกันการพังทลายและกัดเซาะของดิน และควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า การคุ้มครองสัตว์ป่าในพื้นที่และพืชประจำถิ่น - ห้ามบุกรุกพื้นที่ป่าโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างานเขตขาด - ห้ามนำพืชและสัตว์เข้าหรือออกจากประเทศลาวก่อนได้รับอนุญาต - ห้ามล่าสัตว์ทุกชนิด ทั้งสัตว์บกและสัตว์น้ำ - ห้ามซื้อขายสัตว์ป่าหรือเนื้อสัตว์ป่า รวมไปถึงการปลูกพืชเพื่อการรักษาและไม้ที่มีมูลค่า - ห้ามครอบครองอุปกรณ์ล่าสัตว์ การป้องกันการพังทลายและการกัดเซาะของดิน การควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า - ห้ามเผาถางป่าหรือพื้นที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างาน - ห้ามปลูกพืชหรือขุดดินจากสโตนเพื่อนำมาปลูกพืช เนื่องจากอาจทำให้เกิดดินสไลด์ - ห้ามปลูกพืชในรางระบายน้ำหรือบริเวณ

ประเด็น	ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
		ใกล้เคียง เพราะจะทำให้ตะกอนดินไหลลงสู่รางระบายน้ำ - ห้ามจุดไฟเผาป่า

● การบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation hierarchy)

ช.การช่าง นำแนวทางการบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation hierarchy) มาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และทรัพยากรธรรมชาติจนเสียความสมดุล แนวทางบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดผลกระทบ (Minimize) ฟื้นฟู (Restore) และชดเชย (Restore)

ขั้นตอน	หลีกเลี่ยง (Avoid)	ลดผลกระทบ (Minimize)	ฟื้นฟู (Restore)	ชดเชย (Restore)
แนวทางและการดำเนินการ	การออกแบบโครงการให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และทรัพยากรธรรมชาติน้อยที่สุดหลีกเลี่ยงการตัดฟันไม้ยืนต้น โดยใช้วิธี การขุดล้อมไม้ยืนต้นไปปลูกในพื้นที่อื่น (No Net Deforestation)	กำหนดมาตรการและควบคุมการดำเนินงานเกิดผลกระทบน้อยที่สุด	ปรับปรุงพื้นที่ที่ดำเนินการที่ได้รับผลกระทบให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมเดิมและสภาพแวดล้อมโดยรอบ	ศึกษาแนวทางชดเชย และปลูกต้นไม้รวมถึงทดแทนทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพที่เสียไปอย่างเหมาะสม

● การศึกษารายงานวิเคราะห์ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

พื้นที่ดำเนินโครงการทุกโครงการทั้งโครงการใหม่ หรือโครงการขยายของบริษัทได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss) ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ ในการจัดทำรายงาน EIA ของแต่ละโครงการจะต้องมีการประเมินพื้นที่อ่อนไหว หรือพื้นที่ที่มีความสำคัญทางความหลากหลายทางชีวภาพ หรือพื้นที่เปราะบางทางสิ่งแวดล้อม หรือมีสายพันธุ์ที่มีรายชื่อตาม Red Lists ของ The International Union for Conservation of Nature (IUCN)

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและครบถ้วน รวมถึงมีการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามการติดตามและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในแต่ละพารามิเตอร์ที่สำคัญ เช่น คุณภาพน้ำผิวดิน เสียง ระบบนิเวศทางน้ำ และระบบนิเวศบนบก เป็นต้น โดยมีการตรวจติดตามผลอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง พร้อมทั้งจัดเตรียมแนวทางป้องกันและแก้ไข



ที่เหมาะสมสำหรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบนิเวศในระยะยาว

นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายความร่วมมือ เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน หน่วยงานในท้องถิ่น ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ในการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดการ สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และมุ่งมั่นสนับสนุนการฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

หน่วยงาน		ความร่วมมือ
	สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร	ให้ความร่วมมือในการอนุบาลต้นไม้ที่ล้อมออกจากพื้นที่ก่อสร้าง โดย จัดเตรียมพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการดูแลและฟื้นฟูต้นไม้ เพื่อให้ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างสมบูรณ์ พร้อมทั้งดำเนินการติดตามผล อย่างต่อเนื่อง
	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	
	กรมศิลปากร	ดำเนินการศึกษาแนวทางการรื้อย้ายต้นไม้ในพื้นที่ก่อสร้าง โดยนำ ต้นไม้ไปอนุบาลในพื้นที่ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในพื้นที่อ่อนไหวที่มี ความสำคัญทางวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ เพื่ออนุรักษ์ความ หลากหลายทางชีวภาพและรักษาเอกลักษณ์ของพื้นที่นั้นอย่างยั่งยืน
	กรมธนารักษ์	





การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2567	การรับรอง
เป้าหมายไม่ให้เกิดการสูญเสียสุทธิทางธรรมชาติ (No Net Loss - NNL) ^{1/}	2020 (ค.ศ.)	2030-2035 (ค.ศ.)	สนับสนุนโครงการอนุรักษ์พื้นที่พื้นที่ถิ่นที่อยู่อาศัย และเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อทดแทนผลกระทบที่เกิดขึ้น	ไม่มี
สร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Net Positive Impact - NPI) ^{1/}	2020 (ค.ศ.)	การบรรลุผลกระทบสุทธิเชิงบวกอย่างยั่งยืนภายในปี 2050	ฟื้นฟูและปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ	ไม่มี
สามารถดำเนินการตามข้อกำหนดด้านนิเวศวิทยาตาม EIA ในระยะก่อสร้างได้ครบถ้วน ทุกพื้นที่ปฏิบัติการที่ได้รับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม	-	100%	100%	รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Monitoring Report)

หมายเหตุ : ^{1/} การกำหนดเป้าหมาย No Net Loss (NNL) และ Net Positive Impact (NPI) สำหรับ ช.การช่าง ที่เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่ดำเนินงานในพื้นที่ของลูกค้า (ไม่มีกรรมสิทธิ์ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง) ดังนั้น การพิจารณา NNL และ NPI ของบริษัทจึงมีขอบเขตดังนี้

- การประเมินผลกระทบและการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย No Net Loss (NNL) และ Net Positive Impact (NPI) ครอบคลุมเฉพาะกิจกรรมการก่อสร้างที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทโดยตรง
- สำหรับพื้นที่ก่อสร้างซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของลูกค้า การติดตามผลและการดำเนินการมาตรการในระยะยาวจะขึ้นอยู่กับข้อตกลงและความร่วมมือกับเจ้าของพื้นที่

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

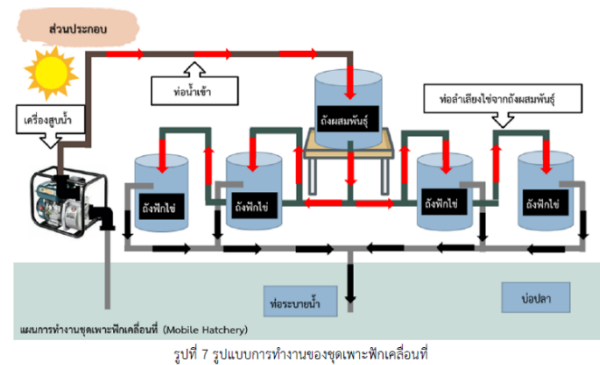
• โครงการศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่ (Mobile hatchery)

ตามที่บริษัทได้อนุมัติงบประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท แบ่งการสนับสนุนออกเป็น 3 ปี ปีละ 800,000 บาท โดยจับมือร่วมกับสถาบันวิจัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนโครงการ “ศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่ (Mobile hatchery)” โดยโครงการศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่ (Mobile Hatchery) ตำบลไชยบุรี อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม เกิดขึ้นเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างยั่งยืน ท่ามกลางผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม การเสื่อมสภาพของแหล่งน้ำ และการทำประมงเกินขนาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อประชากรสัตว์น้ำในแม่น้ำโขงและแม่น้ำสงคราม โครงการนี้นอกจากจะช่วยรักษาความสมดุลของความหลากหลายทางชีวภาพโดยการฟื้นฟูระบบนิเวศ (Regenerate) และยังเพิ่มโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น สร้างงานอย่างยั่งยืน และคาดว่าจะมีประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนได้ 403,775 บาทต่อปี โดย



จะมีการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่และการเพาะเลี้ยงอาหารมีชีวิตสำหรับอนุบาลลูกปลาวัยอ่อนในพื้นที่ไชยบุรีเป็นต้นแบบ

ในปี 2567 ดำเนินการเพาะปลาดูแลเลี้ยงชาวทั้งสิ้น 9 รอบ จากปลาดูแลเลี้ยงชาวเพศเมีย 16 ตัว ได้จำนวนลูกปลาทั้งหมด 1,075,100 ตัว และดำเนินการปล่อยลูกพันธุ์ปลาบางส่วนลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติในแม่น้ำสงคราม จำนวน 90,000 ตัว



• โครงการป้องกันผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ

ช.การช่าง ดำเนินการก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ณ แม่น้ำโขง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งเป็นพื้นที่สำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และเป็นรากฐานสำคัญของชุมชนในลุ่มน้ำโขง โดยตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การรบกวนที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าและสัตว์น้ำ รวมถึงการแย่งชิงทรัพยากรธรรมชาติ จึงจัดทำมาตรการป้องกันและลดผลกระทบอย่างเข้มงวด พร้อมตรวจประเมินและควบคุมการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกรอบการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมร่วมกับเจ้าของโครงการทุกเดือน ทั้งนี้ในปี 2567 โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ ได้ดำเนินอบรมพนักงานใหม่ก่อนเริ่มงาน (Orientation Training) จำนวน 87 ครั้ง เป็นจำนวนพนักงานทั้งหมด 1,192 คน และอบรมให้ความรู้กับพนักงานก่อนการเริ่มงานในช่วงเช้าของแต่ละพื้นที่ (Toolbox Talk) จำนวน 144 ครั้ง เป็นจำนวนพนักงานทั้งหมด 6,989 คน

คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นกว่า 8,181 คน เพื่อให้ความรู้เรื่องความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่โดยรอบในโครงการ และสร้างความตระหนักแก่พนักงานทุกคนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ อีกทั้ง

ยังเป็นการลดผลกระทบต่อระบบนิเวศความหลากหลายทางชีวภาพอีกทางหนึ่ง



- โครงการรื้อย้ายต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง

โครงการรื้อย้ายต้นไม้เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้บริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทมีวัตถุประสงค์ในการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ที่มีความสำคัญทั้งในด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศน์โดยการย้ายต้นไม้ที่มีคุณค่าหรืออยู่ในพื้นที่ที่ต้องมีการก่อสร้างไปยังพื้นที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อการเจริญเติบโต การดำเนินโครงการนี้จะทำการประเมินต้นไม้ที่ต้องย้ายอย่างละเอียด เพื่อให้แน่ใจว่าการย้ายต้นไม้เหล่านั้นจะไม่ทำให้ต้นไม้ได้รับผลกระทบและยังคงเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง การรื้อย้ายจะได้รับการดูแลจากทีมงานผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้ต้นไม้สามารถกลับไปเจริญเติบโตได้ตามธรรมชาติในพื้นที่ใหม่ อีกทั้งโครงการนี้ยังส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุ์ไม้และรักษาความสมดุลของระบบนิเวศในพื้นที่ก่อสร้างอย่างยั่งยืน

ในโครงการโรงไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ซึ่งบริษัทกำลังดำเนินการ ได้ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีการล้อมและย้ายต้นไม้ออกจากพื้นที่ก่อสร้างจำนวนทั้งสิ้น 127 ต้น เพื่อนำไปอนุบาลในสถานที่ที่เหมาะสม ต้นไม้บางส่วนได้รับการดูแลเพื่อปลูกในพื้นที่ใหม่ และต้นไม้บางชนิดจะถูกนำกลับมาปลูกในตำแหน่งเดิมหลังโครงการก่อสร้างเสร็จสิ้น ทั้งนี้ โครงการมุ่งเน้นการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ และคำนึงถึงการดูแลต้นไม้ทุกขั้นตอนเพื่อให้ต้นไม้สามารถเจริญเติบโตได้อย่างสมบูรณ์และยั่งยืน ตัวอย่างต้นไม้ที่ได้รับการอนุบาล ได้แก่ ต้นประดู่ ต้นนนทรี ต้นอินทรีชนิด ต้นมะม่วง ต้นมะตูม ต้นป๊อ ต้นหูขาว ต้นลีลาวดี ต้นพะยอม และต้นโอศอก

โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก)

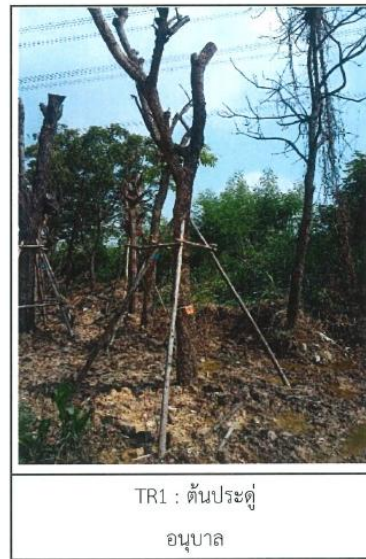
โครงการ/พื้นที่	จำนวนต้นไม้ที่ ล้อมย้าย	ชนิดต้นไม้
สัญญาที่ 2 ช่วงทอสมุดแห่งชาติ - ผ่านฟ้า		
ทอสมุดแห่งชาติ	38	ต้นประดู่, ต้นนนทรี, ต้นอินทรี, ต้นมะม่วง, ต้นมะตูม, ต้นปีป, ต้นहुกวาง,ต้นลีลาวดี, ต้นพะยอม, ต้นอโศก
ธนาคารแห่งประเทศไทย	18	ต้นมะดัน, ต้นประองสนา
สถานีบางขุนพรหม ปล่องระบายอากาศหมายเลข 2 และสถานีอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย		
สถานีบางขุนพรหม	16	ต้นอินทนิล, ต้นอินทรี, ต้นประดู่, ต้นชมพูพันธุ์ทิพย์
อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ	46	ต้นอินทนิล, ต้นอินทรี, ต้นहुกวาง, ต้นชมพูพันธุ์ทิพย์
ปล่องระบายอากาศหมายเลข 2	9	ต้นประดู่, ปาล์ม, เหลืองปริตยาร, ต้นहुกวาง, ต้นมะยม, ต้นปีป

- โครงการอบรมให้ความรู้พนักงานและผู้รับเหมาช่วง เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ

เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาช่วงทราบถึงแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ระเบียบ/ข้อบังคับ ด้าน



TR1 : ต้นประดู่
ขุดล้อมและขนย้าย



TR1 : ต้นประดู่
อนุบาล

สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายด้านชีวภาพ ในปี 2567 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและผู้รับเหมาช่วงดำเนินอบรมพนักงานใหม่ก่อนเริ่มงาน (Orientation Training) จำนวน 87 ครั้ง เป็นจำนวนพนักงาน ทั้งหมด 1,192 คน และอบรมให้ความรู้กับพนักงานก่อนการเริ่มงานในช่วงเช้าของแต่ละพื้นที่ (Toolbox Talk) จำนวน 144 ครั้ง เป็นจำนวนพนักงานทั้งหมด 6,989 คน รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นกว่า 8,181 คน พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อควรปฏิบัติ เช่น และทำความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อควรปฏิบัติของโครงการ ทั้งในเรื่องของการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ในโครงการ การอยู่อาศัยร่วมกับบุคคลอื่น การไม่กระทำการอันใดที่จะก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น การห้ามตกปลา การห้ามล่าสัตว์ป่า การห้ามรับซื้อของป่า หลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดมลภาวะกับสิ่งแวดล้อม การ

ดำเนินการใดๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อเมืองมรดกโลก ให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติกรณีค้นพบวัตถุโบราณ วัตถุระเบิด โดยมีการอ้างอิงแนวทางจากเอกสาร Environmental and Social Management and Monitoring Plan - Construction Phase (ESMMP-CP) และ Site Specific Environmental Management and Monitoring Plan (SSEMMP) จากการดำเนินการดังกล่าวพบว่าในปีที่ผ่านมาไม่พบ รายงานการละเมิดหรือกระทำผิด ที่กระทบต่อความหลากหลายด้านชีวภาพเลย

การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการ

การคุ้มครองสัตว์ป่าในพื้นที่และพื้นที่ประชิดกัน

- ห้ามบุกรุกพื้นที่ป่าโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างาน
- ห้ามล่าสัตว์และสัตว์ป่าหรือออกประกาศล่าสัตว์โดยไม่ได้รับอนุญาต
- ห้ามล่าสัตว์ป่าชนิดที่ใกล้สูญพันธุ์
- ห้ามซื้อขายสัตว์ป่าหรือเนื้อสัตว์ป่ารวมทั้งการปลูกพืชเพื่อการรักษาและไม้ที่มีมูลค่า
- ห้ามครอบครองอุปกรณ์ล่าสัตว์ เช่น ปืน, ปาวง, กับดัก

การป้องกันผลกระทบและการกีดขวางของดิน การควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า

- ห้ามเผาป่า หรือทิ้งขยะ ไม่ให้รับอนุญาตจากหัวหน้างาน
- ห้ามปลูกพืช หรือขุดดินจากป่าเพื่อมาปลูกพืช เพราะจะทำให้เกิดดินเค็มได้
- ห้ามปลูกพืชในบริเวณน้ำหรือบริเวณใกล้เคียงเพราะจะทำให้เกิดดินเค็มได้ของขั้วระบบน้ำ
- ห้ามขุดไฟเผาป่า

เขตห้ามทำสิ่ง
ข้อห้ามมีประติมากรรมตามคำแนะนำ

ห้ามทิ้งขยะหรือของเสีย
NO LITTERING

ห้ามตัดต้นไม้
NO CUTTING TREE

ห้ามเก็บเกี่ยวสิ่งมีชีวิตป่า
NO COLLECTING OF OTHER FOREST RESOURCE

ห้ามตกปลา
NO FISHING

ห้ามซื้อขายสัตว์ป่า
NO WILDLIFE TRADE

ห้ามล่าสัตว์ และ ครอบครอง
อุปกรณ์ล่าสัตว์
NO HUNTING AND POSSESSING HUNTING EQUIPMENT

ปลอดภัยไว้ก่อน
SAFETY FIRST

ถ้าเตือน
เขตอันตรายกำลังก่อสร้าง
CAUTION
AREA UNDER CONSTRUCTION

เวลาราชการ	
วันจันทร์ - วันเสาร์ MONDAY - SATURDAY	12.00-13.00, 17.00-18.00
วันอาทิตย์ และ วันหยุดราชการ SUNDAY AND SOME OTHER LOCAL PUBLIC HOLIDAY	15.00 - 16.00



นอกจากนี้บริษัทยังพัฒนาบุคลากรโดยการจัดโปรแกรมอบรม ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีขั้นสูง และการจัดการที่มีประสิทธิภาพในโครงการ การบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ การฟื้นฟู และอนุรักษ์ แนวทางการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้กับโครงการ โดยเฉพาะในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง อย่างยั่งยืน เช่น การศึกษาดูงานเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำ แม่น้ำดานูบ ประเทศออสเตรีย เป็นต้น เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

● โครงการปลูกป่า : ป่าภูหลง

ในตลอดหลายปีที่ผ่านมา ช.การช่าง ได้ดำเนินการร่วมกับชุมชนพื้นที่บริเวณป่าภูหลง เพื่อการฟื้นฟูและรักษาพื้นที่ป่า พื้นที่ป่าภูหลงเดิมทีนั้นเป็นพื้นที่สัมปทานป่าไม้ เป็นป่าต้นน้ำสายหลักของภาคอีสาน คือ ต้นแม่น้ำชี แม่น้ำลำปะทาว และแม่น้ำน้อยใหญ่อีกจำนวนมาก มีพันธุ์ไม้ป่าที่หลากหลาย รวมไปถึงสมุนไพรพื้นถิ่น ซึ่งภายหลังจากระยะเวลาสัมปทานสิ้นสุดลงนั้น ชาวบ้านในพื้นที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของไม้ใหญ่ในธรรมชาติจึงเข้ามาฟื้นฟูด้วยภูมิปัญญาพื้นบ้านและป่าภูหลงก็ได้ถูกนับว่าเป็นแหล่งอาหารและแหล่งทำมาหากินที่สำคัญของชาวบ้านในพื้นที่ แล้วจึงเริ่มมีการชักชวนกันขององค์กรเอกชน ในการเข้ามาปลูกป่าและฟื้นฟูพื้นที่โล่ง ซึ่งเป็นผลพวงมาจากการตัดไม้ทำลายป่าอย่างต่อเนื่อง พัฒนามาเป็นโครงการความร่วมมือ ร่วมกับหน่วยงานป่าไม้ อุทยาน องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด วัดในพื้นที่และคณะกรรมการป่าชุมชน อย่างไรก็ตามพื้นที่ป่าภูหลงนั้นมีความอุดมสมบูรณ์สูง ประกอบด้วยพันธุ์ไม้ป่านานาชนิด เช่น ไม้ตะเคียน ไม้มะค่าแต้ ไม้พยุง ไม้ยางนา เป็นต้น จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะมีผู้ไม่หวังดีเข้ามาบุกรุกหาผลประโยชน์ ตัดไม้ทำลายป่าและนายพรานที่เข้ามาล่าสัตว์ จนเกิดภัยพิบัติขึ้น ซึ่งก็คือ ไฟไหม้ป่า

ในปี พ.ศ. 2559 เกิดไฟไหม้ป่าชุมชนรุนแรง สร้างความเสียหายกว่า 3,000 ไร่ รวมทั้งเกิดมลพิษทางอากาศฝุ่นละออง และควันไฟทั่วบริเวณพื้นที่และยังส่งผลต่อแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคของชาวบ้านในพื้นที่ และในเวลาไม่ถึง 5 ปีถัดมา พ.ศ. 2563 ป่าภูหลงก็ได้เกิดเหตุการณ์ไฟไหม้ป่าครั้งใหญ่อีกครั้งหนึ่ง ทำให้พื้นที่ป่าเสียหายมากกว่า 1,800 ไร่ ส่งผลกระทบต่อสัตว์ป่าในพื้นที่อย่างมีนัยสำคัญ โดยในเหตุการณ์นั้นชาวบ้านและพระหลายรูปจากวัดป่ามหาวัน ซึ่งนับเป็นชาวบ้านกลุ่มแรก ๆ ที่เข้ามาทำการอนุรักษ์พื้นที่ป่าภูหลงนั้นได้เข้าร่วมกันดับไฟป่าและลงสำรวจพื้นที่ความเสียหายหลังไฟป่าสงบลง



โดยใช้ความรู้ความสามารถและความถนัดของการก่อสร้างและออกแบบ ช.การช่าง ได้เข้าร่วมในการออกแบบและคิดค้นการทำแนวกันไฟและระบบดับไฟป่าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการสูญเสียในอนาคต ผ่านการทำถนนขึ้นหลังแปภูหลงและรอยต่ออุทยานเป็นแนวกันไฟ ก่อสร้างบ่อเก็บน้ำในที่สูงเพื่อเป็นแหล่งสูบน้ำสำรองหากเกิดกรณีไฟป่า การวางท่อน้ำในแนวกันไฟและติดตั้งระบบสปริงเกอร์ รวมทั้งร่วมมือกับชาวบ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนอื่น ๆ ในการปลูกป่าเพื่อชดเชยการสูญเสีย โดยมุ่งเน้นไปที่การดูแลรักษาแปลงหลังปลูก โดยในปี 2567 ที่ผ่านมานี้ ช.การช่าง ได้ลงสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมในการสร้างบ่อน้ำที่

6 และ 7 เข้าร่วมประชุมเครือข่ายความร่วมมือเพื่อฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำปะทาวและวางแผนงานป้องกันไฟฟ้า
ประจำปี 2568



- การปลูกพืชทดแทนในโครงการ

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีแผนการปลูกพืชทดแทนรอบโครงการในหลายพื้นที่เพื่อเป็นการยึด
หน้าดินป้องกันดินถล่มบริเวณ Slope และเพื่อความสวยงามร่มรื่นภายในโครงการ เช่น พื้นที่ Batching
Plant 1,2 มีการปลูกต้นขี้เหล็กป่า และต้นบัวตอง คิดเป็นพื้นที่จำนวน 57,805 ตารางเมตร พื้นที่ Precast
Yard, Batching 3,4,5 มีการปลูกต้นขี้เหล็กป่า ต้นปืขาว ต้นชงโคขาว ต้นบัวตอง และมะขามเทศ คิดเป็น
พื้นที่จำนวน 42,185 ตารางเมตร และพื้นที่ Main Office มีการปลูกต้นราชพฤกษ์ ต้นหางนกยูง ต้นปืขาว
ต้นผด้าม ต้นตะแบก ต้นขี้เหล็กป่า และปลูกหญ้าคลุมหน้าดิน คิดเป็นพื้นที่จำนวน 12,447 ตารางเมตร
รวมพื้นที่ในการปลูกพืชทดแทนทั้งหมด 112,437 ตารางเมตร โดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อวันที่
7 มกราคม 2566





นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainability Policy)

มิติด้านความยั่งยืน	นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน		Links to Policies
E	Environment, Green Building, and Climate Management Policy	นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้าง สีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างยั่งยืน	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-environment-green-building-and-climate-management-policy-th.pdf
	Occupation Health & Safety Policy	นโยบายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-occupation-health-safety-policy-th.pdf
S	Human Rights Policy	นโยบายสิทธิมนุษยชน	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-human-rights-policy-th.pdf
	Tax Policy	นโยบายการดำเนินการด้านภาษี	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-tax-policy-th.pdf
G	Policy to Notify Before Trading in Advance	นโยบายแจ้งการซื้อขายหุ้นล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/20240527-ck-policy-to-notify-before-trading-in-advance-th.pdf
	Guidelines for Recruiting Directors and Executives Policy	นโยบายการสรรหากรรมการ ผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/20240527-ck-guidelines-for-recruiting-directors-and-executives-policy-th.pdf
	Board Diversity	นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/20240527-ck-board-diversity-th.pdf
	Procurement Policy	นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-procurement-policy-th.pdf
	Business Innovation Policy	นโยบายนวัตกรรมทางธุรกิจ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-business-innovation-policy-th.pdf
	Corporate Governance Policy	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-cg-policy-th.pdf
	Policy on Remuneration for Executive Directors and Executives	นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหารและผู้บริหาร	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-remuneration-for-executives-th.pdf





มิติด้านความยั่งยืน	นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน		Links to Policies
G	Policies and Practices relating to Remuneration for Directors and Top Management	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-remuneration-for-directors-th.pdf
	Information Technology Security Policy	นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-information-technology-security-policy-th.pdf
	Personal Data Protection Policy (External)	นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรภายนอก	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-personal-data-protection-external-policy-th.pdf
	Personal Data Protection Policy (Website User)	นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ใช้เว็บไซต์	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-personal-data-protection-website-user-policy-th.pdf
	Anti-Corruption and Bribery Policy	นโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนการทุจริต	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-anti-corruption-th.pdf
	Risk Management Policy	นโยบายการบริหารความเสี่ยง	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-risk-policy-th.pdf
	Code of Conduct for Business	จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-code-of-conduct-for-business-th.pdf
	Supplier Code of Conduct	จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-supplier-code-of-conduct-th.pdf
	Supplier of Credit Term Policy	นโยบายกำหนดระยะเวลาชำระเงิน	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-supplier-of-credit-term-policy.pdf



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)



- **ผู้มีส่วนได้เสีย**

- **พนักงาน และผู้รับเหมา** มีความคาดหวังให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย รวมถึงมาตรการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากอันตรายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

- **ความสำคัญ**

ช.การช่าง ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากธุรกิจก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น อุบัติเหตุจากเครื่องจักร ความเครียดจากการเร่งรัดงาน และปัญหาด้านสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา จึงดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง จัดฝึกอบรมประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเข้มงวด พร้อมเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการติดตามผลและประเมินผลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างที่ยั่งยืนในองค์กร

- **แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน**

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดมั่นในนโยบายด้านความปลอดภัยที่ครอบคลุมทุกการดำเนินงาน ทั้งในโครงการก่อสร้างและสำนักงานใหญ่ โดยที่ประเด็นด้านความปลอดภัยถูกรวมไว้ในแผนงานอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อลดโอกาสการเกิดอันตราย และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านกิจกรรม ฝึกอบรม และให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในมาตรการที่เหมาะสม

นอกจากนี้ ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่มีอุบัติเหตุจากการดำเนินงานเป็นศูนย์ (Zero Accident) โดยยึดมั่นในหลักการพัฒนาการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และกำหนดเป้าหมายการลดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงานให้ไม่เกิน 0.2 (รวมพนักงานและผู้รับเหมา) จากปีฐาน 2566 ทั้งนี้ ช.การช่าง ดำเนินการระบุความเสี่ยงจากการดำเนินงานและกำหนดมาตรการควบคุม

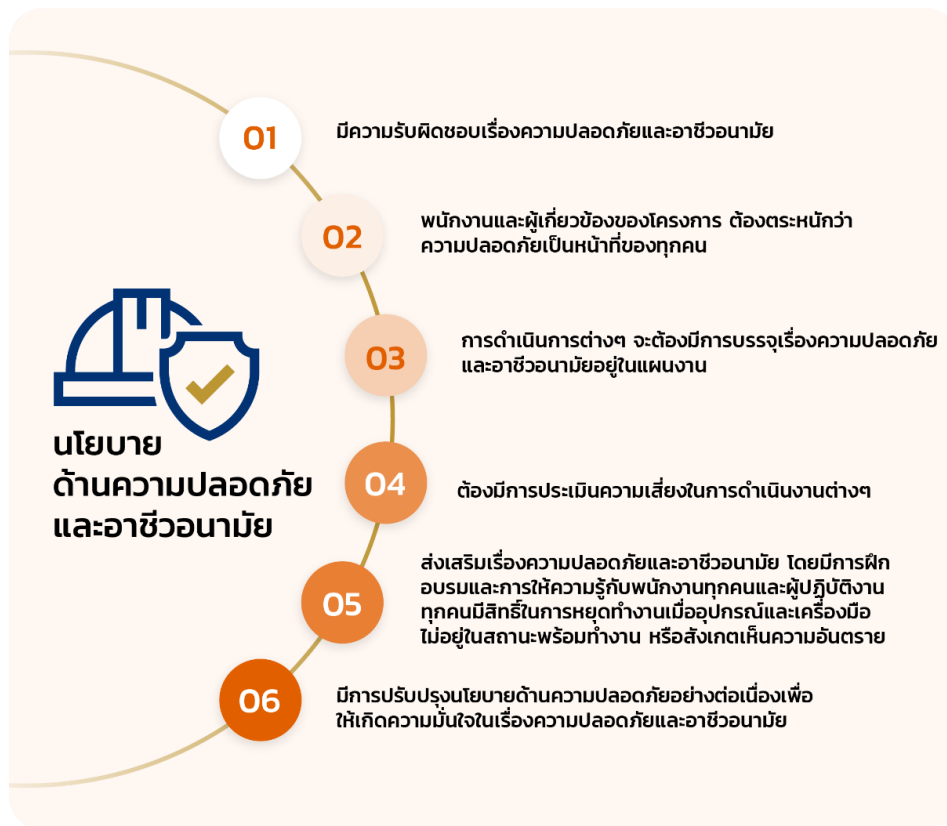


ความเสี่ยงดังกล่าวที่ครอบคลุมทั้ง พนักงานของ ช.การช่างและผู้รับเหมา ตลอดจนการตรวจสอบและพัฒนา นโยบายด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการ ในอนาคต รวมถึงใช้ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 เพื่อรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน ในกรณี ความเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือการควบคุม เช่น ภัยธรรมชาติหรือโรคระบาด บริษัทจัดทำแผนความต่อเนื่องทาง ธุรกิจ (Business Continuity Plan หรือ BCP) เพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถปฏิบัติงานใน สถานการณ์ฉุกเฉินและฟื้นฟูกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะเวลาอันเหมาะสม

ช.การช่าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Health and Safety Committee) โดยมีกรรมการบริษัท เป็นผู้กำกับดูแล เพื่อบริหารจัดการความปลอดภัยและ สุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา โดยประกอบด้วยกรรมการ 11 คน ได้แก่ ประธานกรรมการ (ผู้จัดการ โครงการ) กรรมการจากระดับบังคับบัญชา 5 ท่าน กรรมการจากระดับปฏิบัติการ 6 ท่าน และเลขานุการ (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ) โดยมีการประชุมทุกสัปดาห์ อีกทั้ง กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ อย่างชัดเจนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ที่ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ ผู้จัดการส่วน ก่อสร้าง ผู้จัดการส่วนบริหารโครงการ และผู้จัดการความปลอดภัย ทำหน้าที่ร่วมกันและประสานงานกับ หน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ สายด่วนต่าง ๆ เป็นต้น รวมถึงการประเมินและกำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย



นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



 นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-occupation-health-safety-policy-th.pdf>



○ กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ข. การช่าง ดูแลพนักงานและผู้รับเหมา ตามกฎหมายประเทศไทยที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ดังนี้

- 1) กฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551
- 2) พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
- 3) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
- 4) กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรบั่นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. 2552
- 5) กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. 2547

นอกจากนี้ ข. การช่าง มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยนำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มาใช้ในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานโครงการก่อสร้างต่าง ๆ และสำนักงานใหญ่ มีขอบเขตครอบคลุม การดำเนินกิจกรรมหลักในธุรกิจของบริษัท อีกทั้งกลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการลดและป้องกันความเสียหาย จากความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานดังกล่าว



○ มาตรการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน

ช.การช่างได้กำหนดแนวทางเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทำงาน โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการและแผนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Health & Safety Management Plan) เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา มาตรการดังกล่าวครอบคลุมทั้งการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมถึงการจัดการความเสี่ยงและป้องกันเหตุการณ์ เช่น โรคระบาด รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้าง การทำงานในที่อับอากาศ และการใช้งานเครื่องจักร เพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดภัยและสอดคล้องกับมาตรฐาน โดยในประเด็นของการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาดนั้น ช.การช่าง ดำเนินการคัดกรองคนงานเป็นประจำทุกวัน พร้อมทั้งติดอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้ายประชาสัมพันธ์ถึงแนวทางการปฏิบัติตน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการระบาดในบริเวณสถานที่ก่อสร้างของ ช.การช่าง





○ การประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (OHS Risk Assessment)

ช.การช่างให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมาที่ดำเนินงานในพื้นที่ โดยดำเนินการประเมินคะแนนความเสี่ยงของทุกโครงการที่ดำเนินการอยู่ (Existing Projects) หรือกำลังจะดำเนินงานในอนาคต (Potential Project) ที่คำนวณจากโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) โดยใช้แบบประเมินที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น ความเสี่ยง โอกาสเกิด ผลกระทบ และแนวทางป้องกัน โดยครอบคลุมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ผลการประเมิน รวมถึงแผนและกิจกรรมการดำเนินการที่สามารถลดความเสี่ยงผลการประเมินจะถูกรวบรวมและนำเสนอผ่านรายงานการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส เพื่อรับทราบและอนุมัติ ผู้รับผิดชอบโครงการ พนักงาน และคู่ค้าได้รับทราบข้อมูลและดำเนินการตามแนวทางที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยง สร้างความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยง

อุบัติเหตุขณะก่อสร้างถือเป็นประเด็นความเสี่ยงที่มีโอกาสพบเจอบ่อยในการลักษณะการทำงานประเภทงานก่อสร้าง ช.การช่างจึงกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินงานตามอย่างเคร่งครัด ได้แก่ (1) การวางแผนด้านความปลอดภัย (2) การปฏิบัติตามแผนความปลอดภัย (3) การตรวจสอบด้านความปลอดภัย และ (4) การพัฒนาด้านความปลอดภัย โดยระบุไว้ในนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัท <<https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-occupation-health-safety-policy-th.pdf>>

ในภาพรวมของการประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานปี 2567 ที่ครอบคลุมทั้งพนักงานของ ช.การช่างและผู้รับเหมา พบว่า การดำเนินงานในแต่ละสถานที่ก่อสร้างมีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ (โอกาสเกิดอุบัติเหตุและความรุนแรงของผลกระทบอยู่ที่ระดับ 4 และ 1 ตามลำดับ) ซึ่งเป็นการรวมผลการประเมินของทุกสถานที่ก่อสร้าง อย่างไรก็ตาม ช.การช่างได้เพิ่มมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการดำเนินงานของพนักงานทั้งหมด โดยกำหนดให้ผู้จัดการโครงการ ผู้จัดการส่วนก่อสร้างโครงการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และฝ่ายกฎหมายร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบจากผู้มีประสบการณ์ในทุกขั้นตอน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยของ ช.การช่าง ในทุกสถานที่ก่อสร้าง (ร้อยละ 100)

○ แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยง





อุบัติเหตุระหว่างการก่อสร้างเป็นหนึ่งในความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้บ่อยในกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อจัดการและลดความเสี่ยงเหล่านี้ ช.การช่าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health and Safety and Working Environment Committee (Board Level)) ซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการของ ช. การช่าง เพื่อบริหารจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา โดยกำหนดแนวทางที่ชัดเจนสำหรับการป้องกันและดูแลสุขอนามัย รวมถึงความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยครอบคลุมการวางแผน การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างละเอียด รวมถึงการจัดทำมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงาน

นอกจากนี้ ยังเน้นการพัฒนาแผนด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับมาตรฐานและเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในบริษัท บริษัทยังเน้นการตรวจสอบและการวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียดและสม่ำเสมอ มีการจัดทำบันทึกสถิติเพื่อเปรียบเทียบเป้าหมาย การจัดทำทะเบียนความเสี่ยงระดับองค์กร การจัดทำแผนผังกรณีฉุกเฉินประจำหน่วยงานโครงการก่อสร้าง แผนการปฏิบัติตัวเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาดระหว่างเข้าทำงาน รวมถึงการฝึกซ้อมการรับมือความเสี่ยงรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุจากสถานที่ก่อสร้าง และการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความมั่นใจในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย





○ **มาตรการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ**

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำในอนาคต บริษัทได้ดำเนินการดังนี้

การตรวจสอบและ วิเคราะห์ เหตุการณ์	การปรับปรุง กระบวนการ ทำงาน	การอบรมและเพิ่ม ความตระหนักรู้	การติดตามผลและ ประเมินความเสี่ยง	การสร้างระบบการ แจ้งเตือนและการ ตอบสนองฉุกเฉิน
○ ดำเนินการ สอบสวน เหตุการณ์ที่ เกิดขึ้นอย่าง ละเอียดเพื่อระบุ	○ ปรับปรุง มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้อง	○ จัดอบรม พนักงานและ ผู้รับเหมา เกี่ยวกับความ	○ ดำเนินการ ตรวจสอบความ ปลอดภัยใน สถานที่	○ พัฒนาระบบการ แจ้งเตือนและ การตอบสนอง ต่อเหตุการณ์ ฉุกเฉิน





การตรวจสอบและวิเคราะห์เหตุการณ์	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	การอบรมและเพิ่มความรู้ความตระหนัก	การติดตามผลและประเมินความเสี่ยง	การสร้างระบบการแจ้งเตือนและการตอบสนองฉุกเฉิน
สาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) ○ จัดทำรายงานผลการสอบสวนและสื่อสารกับทีมงานที่เกี่ยวข้อง	กับข้อค้นพบจากการสอบสวน ○ เพิ่มมาตรการความปลอดภัยในพื้นที่เสี่ยง เช่น การติดตั้งป้ายเตือน การปรับปรุงอุปกรณ์หรือการเพิ่มอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)	ปลอดภัยในงานเฉพาะด้าน ○ สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย โดยการส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมาแจ้งเตือนเหตุการณ์ที่อาจเกิดความเสี่ยง	ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ○ ประเมินความเสี่ยงเป็นระยะเพื่อระบุและลดความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้น	○ ทดสอบแผนการตอบสนองเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

○ การสร้างวัฒนธรรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายในองค์กร

ช.การช่าง มุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมความปลอดภัยผ่านการรณรงค์และกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ การจำลองสถานการณ์ฉุกเฉิน การเผยแพร่มาตรการป้องกันอันตราย และการสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการด้านความปลอดภัย บริษัทยังเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานทุกระดับรวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา โดยส่งเสริมให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยทั้งในด้านส่วนบุคคลและส่วนรวม

วัฒนธรรมความปลอดภัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอันตราย พนักงานรู้เท่าทันเหตุการณ์ สามารถหลีกเลี่ยงจากสถานการณ์เสี่ยง และช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ผ่านการสื่อสารด้านความปลอดภัยระหว่างตัวแทนพนักงานกับบริษัท บริษัทติดตามและประเมินผลมาตรการความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ พร้อมปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อสร้างองค์กรที่ใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัยในระยะยาว

● การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2567
ชั่วโมงการทำงานไม่ต่ำกว่า 300,000 ชม. ต่อเนื่องโดยไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน	2565	เป็นประจำทุกปี	ชั่วโมงการทำงาน 13,185,416 ชม./ปี ต่อเนื่องโดยไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน





อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานและผู้รับเหมาไม่เกิน 0.2	2566	เป็นประจำทุกปี	พนักงานและผู้รับเหมา = 0 พนักงาน = 0 ผู้รับเหมา = 0
อัตราผู้เสียชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมาเป็นศูนย์	2565	เป็นประจำทุกปี	พนักงานและผู้รับเหมา = 1 คน พนักงาน = 0 คน ผู้รับเหมา = 1 คน
จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2565 (202 คน)	-	2,018 คน

• ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ (ระบุผลการดำเนินงาน และใส่โครงการ/กิจกรรมที่โดดเด่น)

จากการดำเนินการของบริษัท พบว่าในปีที่ผ่านมาไม่มีอุบัติเหตุในกระบวนการผลิต อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงาน และผู้รับเหมา เท่ากับ 0 รายต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินงานปี 2567 มีผู้รับเหมาเสียชีวิตประสพอุบัติเหตุถึงแก่ชีวิต 1 คน ทั้งนี้ ในทุกกรณีของการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ช.การช่าง จะมีการดำเนินการตรวจสอบสาเหตุ และดำเนินการเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ตามความเหมาะสม และมีกระบวนการเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

	ไม่มีเหตุการณ์อุบัติเหตุในกระบวนการผลิต หรือ อุบัติเหตุในกระบวนการผลิตจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) (ค่ากลาง LTIFR ของกลุ่มอุตสาหกรรมที่ 0.86*)
	อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตของพนักงาน 0 คน และผู้รับเหมา 1 คน
	• จำนวนเฉลี่ยชั่วโมงทำงานทั้งหมด ในปี 2567 คือ 13,185,416 ชั่วโมง • พนักงาน 2,649,780 ชั่วโมง • ผู้รับเหมา 10,535,636 ชั่วโมง

* เทียบค่าเฉลี่ย LTIFR จากการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท SYNTEC, DL Construction, Hyundai Engineering & Construction และ HOCHTIEF ช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2566 และ 2567

○ โครงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยต่าง ๆ (Safety Instruction)

ช.การช่าง ได้มุ่งมั่นส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผ่านการจัดกิจกรรมและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุจากสถานที่ก่อสร้าง การปฏิบัติตัวเฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดระหว่างเข้าทำงาน การให้ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น วิธีการปฏิบัติงานบนที่สูง การใช้งานและตรวจสอบถังดับเพลิง รวมถึงการฝึกอาสาจราจร นอกจากนี้ ยังมีการลงพื้นที่สำรวจหน้างานก่อสร้าง (Safety Patrol) เพื่อเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยง รวมถึงจัดการประชุมพูดคุยก่อนเริ่มงาน (Safety Talk) เพื่อทบทวนแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ทั้งนี้พนักงานสามารถ





วิเคราะห์ความเสี่ยงเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง และพิจารณาหยุดหรือแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงได้ กิจกรรมเหล่านี้ได้ถูกออกแบบและพัฒนาขึ้นจากผลการประเมินความเสี่ยงที่ผ่านมา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ



ภาพการฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุ จากสถานีก่อสร้าง โครงการ CRI



การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์ (Labor Practices & Human Capital Management)



- ผู้มีส่วนได้เสีย

- พนักงาน แนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์และกระบวนการทำงานของบริษัท มีผลโดยตรงต่อชีวิตประจำวันของพนักงาน ทั้งในด้านการทำงานและความพึงพอใจ

- ความสำคัญ

เนื่องจากธุรกิจก่อสร้างและการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของบริษัทส่งผลกระทบโดยตรงต่อพนักงานในทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานประจำ ชั่วคราว และผู้รับเหมา ทั้งในด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และเศรษฐกิจ การบริหารและดูแลบุคลากรจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เช่น การพัฒนาทักษะ การจัดฝึกอบรม และโครงการสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีความสามารถที่สอดคล้องกับงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม หากขาดการบริหารที่ดี อาจส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการทำงานและการลาออกของพนักงาน ในทางกลับกัน การบริหารที่ดีช่วยสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ โดยเพิ่มทักษะที่จำเป็น รองรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม และส่งเสริมความยั่งยืนในอนาคต

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

ช.การช่าง บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทยและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ที่มีการสื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบทุกคน ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ธุรกิจของบริษัทต้องปราศจากการใช้แรงงานผิดกฎหมายทุกรูปแบบ อาทิ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย และการใช้แรงงานบังคับ ทั้งในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เคารพสิทธิแรงงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ทั้งในประเด็นด้าน สัญชาติและเชื้อชาติ ศาสนา ความหลากหลายทางเพศ อายุ และสภาพร่างกาย บริษัทสื่อสารแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้พนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ผ่านกระบวนการต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้สามารถเข้าถึงพนักงานทั่วโลกและสื่อสารตามแต่ละภาษา เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักในแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร พร้อมทั้งดูแลสิทธิพนักงาน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน การพัฒนาศักยภาพในทุกระดับ ตลอดจนดูแลสวัสดิการและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

- **การรวมกลุ่มของพนักงาน**

ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการแสดงออกและรับฟังความเห็นจากพนักงาน ด้วยการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง โดยได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามมาตราที่ 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขึ้นในวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2566 ซึ่งให้อำนาจและหน้าที่แก่คณะกรรมการดังนี้

- ร่วมหารือ ให้คำปรึกษา และเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้าง ด้านการบริหารจัดการเพื่อจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง
- ตรวจตรา ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
- เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ทางคณะกรรมการสวัสดิการได้จัดการประชุมคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ประเด็นที่คณะกรรมการสวัสดิการให้ความสำคัญ คือ มาตรการด้านสุขภาพของพนักงาน อันเนื่องมาจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่ยังมีโอกาสในการกลับมาแพร่ระบาด รวมถึงโรคไข้หวัดใหญ่ ซึ่งได้มีมติให้การสนับสนุน และเร่งดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพนักงาน ได้แก่ การตรวจสุขภาพพนักงาน การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ปอดอักเสบ และวัคซีนงูสวัด การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน เช่น การจัดให้มีการเดินแอโรบิก การจัดการแข่งขันการออกกำลังกายเพื่อลดไขมัน

- **การพัฒนาศักยภาพพนักงาน**

พนักงานถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกกระดับ โดยจัดทำแบบสำรวจการพัฒนาพนักงานประจำปี (Development Survey) เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของทุกสายงานที่ประกอบด้วยความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถเฉพาะสายงาน (Functional Competency) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ผลการประเมินพนักงานของแต่ละสายงานตามแบบฟอร์มการบริหารผลงาน (Performance Management Form) ก่อนการวางแผนการฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ 2568 (Training Plan) ที่ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมทั้งหมด 23 โครงการ เช่น การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การฝึกอบรมด้านการรายงานด้านการเงินตามมาตรฐาน The Financial Reporting Standards (TFRS) การฝึกอบรมด้านการวางแผนงานก่อสร้างและการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง และที่ปรึกษา เป็นต้น



ตัวอย่างโครงการฝึกอบรมของ ช.การช่าง ในปี 2567

- นวัตกรรมการบริหารองค์กรและภาวะผู้นำ
- การทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร (Teamwork Excellence)
- แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- การบริหารโครงการเชิงกลยุทธ์ (Project Management Strategy)
- การประยุกต์ใช้โปรแกรม KU Slope ในงานวิศวกรรมปฐพี
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)
- การควบคุมงานก่อสร้าง สำหรับโพรแมน
- กลยุทธ์บริหารสัญญาก่อสร้าง (Construction Contract Management)
- การบัญชีบริหารสำหรับผู้บริหารเพื่อการวางแผนและควบคุม (Accounting for Executive)
- นวัตกรรมระบบ SAP version ใหม่ หรือเรียกว่า SAP S/4 Hana
- เทคนิคการติดตั้ง ควบคุมและตรวจสอบนั่งร้าน
- ความรู้พื้นฐานการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ระบบโครงสร้างสำหรับการก่อสร้างอย่างยั่งยืนที่เหมาะสมในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- การพัฒนากลยุทธ์สำหรับผู้บริหารงานก่อสร้าง
- ความรู้เบื้องต้นในการเลื่อนระดับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมและการต่อใบอนุญาตควบคุม
- จรรยาบรรณในวิชาชีพวิศวกรรม
- การใช้อุปกรณ์นิรภัยและช่วยชีวิตในที่อับอากาศ



• การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มบริหารผลงาน (Performance Management Form) โดยเป็นการประเมินตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสายงานของผู้รับการประเมิน เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมาใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และกำหนดแผนการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละบุคคล ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการและทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดังระบุในเนื้อหาการพัฒนาศักยภาพพนักงานก่อนหน้า

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจะพิจารณาเกณฑ์หลายประการ เช่น

- การบรรลุเป้าหมาย (KPIs)
- คุณภาพของงาน
- ความสามารถในการทำงานร่วมกัน
- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งเกณฑ์เหล่านี้จะถูกปรับให้เหมาะสมกับลักษณะงานและตำแหน่งของพนักงานแต่ละคน

● การดึงดูดและรักษานุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการรักษานุคลากรที่มีความสามารถและการดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพสูง เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการรักษานุคลากรที่มีคุณค่า ผ่านการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการจัดทำและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของแต่ละกลุ่มงาน นอกจากนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรผู้ที่อยู่ในแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Talent & Succession Management) อย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของพนักงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันในองค์กรอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทได้สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยมีความครอบคลุมพนักงานอยู่ที่ 100% และมีระดับคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ 91% ถือว่าบรรลุเป้าหมายของ ช.การช่างที่ตั้งไว้ที่ 80% โดยผลสำรวจเปิดเผยประเด็นที่พนักงานงานมีความพึงพอใจต่อ ช.การช่าง น้อยที่สุด คือ “ประเด็นความพร้อมด้านอุปกรณ์และเครื่องมือที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน” เช่น คอมพิวเตอร์และเครื่องมือช่างไฟฟ้า โดยเฉพาะในช่วงเริ่มโครงการใหม่ ดังนั้น บริษัทจึงได้มีการจัดเตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือให้พร้อมใช้งานเพื่อรองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ ช.การช่างได้ สื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรและการจัดการที่ตอบสนองต่อผลสำรวจฯ ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบผ่านทั้งระบบ Intranet ภายใน รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ และเว็บไซต์หลักของ ช.การช่าง

● คุณภาพชีวิต และสวัสดิการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดี พร้อมทั้งจัดสรรสวัสดิการที่เหมาะสม โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานอย่างเคร่งครัด ตัวอย่างสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พนักงานจะได้รับ ได้แก่ โบนัสตามผลงานหรือผลประกอบการ ประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพร่างกายผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและพร้อมสำหรับการทำงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น ส่งผลให้มีอัตราการลาป่วยของพนักงาน 206 คน ในปี 2567



ตัวอย่างการดำเนินงาน

โครงการ CK The Biggest Fat Loser

บริษัทได้จัดโครงการ CK The Biggest Fat Loser เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงานผ่านการออกกำลังกาย และการเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ช่วยสร้างสุขนิสัยที่ดีและยั่งยืน โดยโครงการมีระยะเวลา 3 เดือน มีพนักงานเข้าร่วม 443 คน แบ่งเป็นสำนักงานใหญ่ 252 คน และโครงการต่าง ๆ 191 คน ตลอดโครงการได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ เช่น การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาแนะนำวิถีลดไขมันอย่างถูกต้อง และจัดกิจกรรมลุ้นรับรางวัลจากผู้บริหาร ผู้ชนะจะพิจารณาจากการลดเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายสูงสุด แบ่งเป็นฝ่ายชายและหญิง เพื่อส่งเสริมพนักงานให้มีสุขภาพแข็งแรงและสร้างแรงจูงใจในการดูแลตนเอง โดยบริษัทได้สนับสนุนเงินรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจรวมทั้งสิ้น 220,000 บาท ซึ่งถือเป็นโครงการที่มีประโยชน์ ทั้งต่อพนักงานและบริษัท

โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และวัคซีนป้องกันปอดอักเสบ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสุขภาพพนักงาน ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน จึงได้จัดโครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และวัคซีนป้องกันปอดอักเสบ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ และลดการแพร่ระบาดของโรคในองค์กร โดยพนักงานจำนวน 1,082 คน คิดเป็น 76.04% ของพนักงานทั้งหมด ได้รับการฉีดวัคซีนในโครงการนี้ ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน ลดการเจ็บป่วยและการลาหยุด ขณะเดียวกันยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลให้กับองค์กร

นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมขวัญกำลังใจให้พนักงาน พร้อมปกป้องการแพร่ระบาดภายในองค์กร สร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัท อันเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงานทุกคน ทั้งยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อองค์กรในระยะยาว

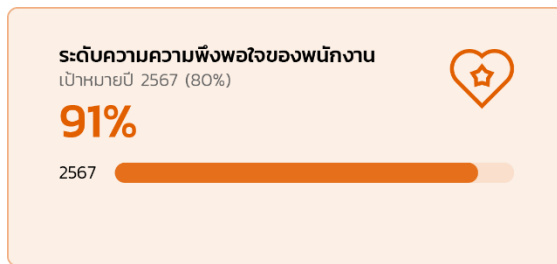
การฝึกอบรมด้านนวัตกรรม : “การคิดสร้างสรรค์ และ “Positive Thinking & Can do”

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนานวัตกรรมมาธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำธุรกิจก่อสร้างในภูมิภาคอย่างยั่งยืน และการขยายผลเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ประชาชนเพื่อพัฒนาขีดความสามารถทางนวัตกรรมของสังคม บริษัทดำเนินโครงการฝึกอบรมพนักงานด้านนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท โดยในปี 2567 พนักงาน ช.การช่างจำนวนกว่า 100 คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “การคิดสร้างสรรค์” และ Positive Thinking & Can do” เพื่อให้พนักงานทราบถึงความสำคัญ ความหมาย มุมมองการคิด และกฎเกณฑ์ในการคิดเชิงสร้างสรรค์ รวมถึง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตและการทำงานได้





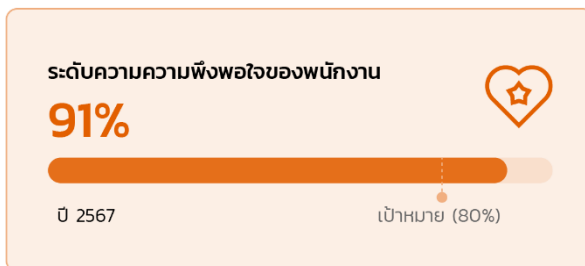
- การตั้งเป้าหมาย



ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย (2567)	ผลการดำเนินงาน 2567
ระดับความพึงพอใจของ พนักงาน	2567*	80%	91%
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงาน เฉลี่ย	2566 (9.48 ชม./คน/ปี)	8 ชม./คน/ปี	11.57 ชม./คน/ปี

หมายเหตุ : ปี 2567 เป็นปีแรกที่ ช.การช่างตั้งเป้าหมายระดับความพึงพอใจของพนักงาน

- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

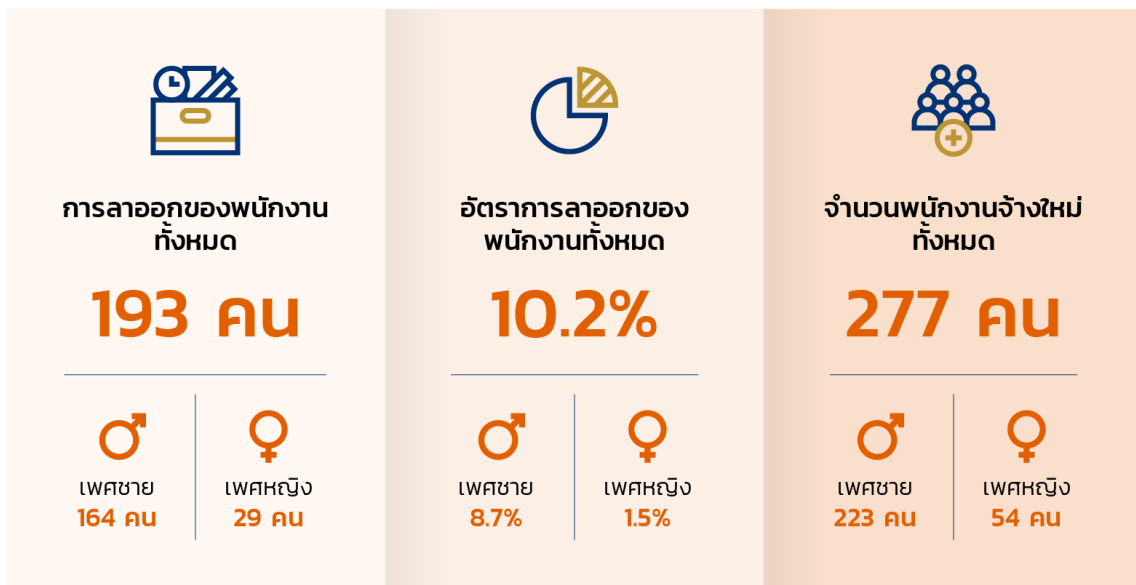


ความพึงพอใจของพนักงาน ปี 2567	เป้าหมายความพึงพอใจของพนักงาน ปี 2567
91%	80%





การรับพนักงานใหม่ และลาออกของพนักงานปี 2567



การรับพนักงานใหม่ และลาออกของพนักงานปี 2567

การลาออกของพนักงานทั้งหมด		อัตราการลาออกของพนักงานทั้งหมด		จำนวนพนักงานจ้างใหม่ทั้งหมด	
193 คน		10.2%		277 คน	
เพศชาย	เพศหญิง	เพศชาย	เพศหญิง	เพศชาย	เพศหญิง
164 คน	29 คน	8.7%	1.5%	223 คน	54 คน





การฝึกอบรมพนักงาน ปี 2567

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย

11.57 ชม./คน/ปี



ปี 2567

เป้าหมาย (8 ชม./คน/ปี)

ตามเพศ



เพศชาย
10.61 ชม./คน/ปี



เพศหญิง
14.01 ชม./คน/ปี

ตามระดับพนักงาน



ผู้บริหารระดับสูง
20.71 ชม./คน/ปี



ผู้บริหาร
19.21 ชม./คน/ปี



ระดับหัวหน้างาน
9.89 ชม./คน/ปี



ระดับปฏิบัติการ
11.25 ชม./คน/ปี

การฝึกอบรมพนักงาน ปี 2567

ข้อมูลฝึกอบรมของพนักงาน	ปี 2567	เป้าหมายปี 2567
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	11.57 ชม./คน/ปี	8 ชม./คน/ปี
ตามเพศ		
- เพศชาย	10.61 ชม./คน/ปี	
- เพศหญิง	14.01 ชม./คน/ปี	
ตามระดับพนักงาน		
- ผู้บริหารระดับสูง	20.71 ชม./คน/ปี	
- ผู้บริหาร	19.21 ชม./คน/ปี	
- ระดับหัวหน้างาน	9.89 ชม./คน/ปี	
- ระดับปฏิบัติการ	11.25 ชม./คน/ปี	

- โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการฝึกอบรมกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นโครงการที่มาจาก การสำรวจความต้องการของพนักงานและได้มีการจัดทำเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2567 โดย ช.การช่าง ได้มีการจัดอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ตลอดจนการป้องกันและควบคุมอันตรายจากสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น กายภาพ ชีวภาพ และสารเคมี โดยมุ่งเน้นให้พนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงในงานที่ปฏิบัติ และสร้างทักษะใน





การป้องกันอันตรายอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นเป้าหมายในการลดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน โดยเฉพาะในงานก่อสร้างที่มีความเสี่ยงสูง ให้พนักงานในหน่วยงานสามารถตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือด้วยความรอบคอบและความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในงานจริง เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่ยั่งยืนในองค์กร ลดความเสี่ยงจากอันตรายและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งจะช่วยส่งเสริมทั้งความมั่นคงและคุณภาพชีวิตของพนักงานในระยะยาว โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม 60 คน/รุ่น

ประโยชน์ที่ ช.การช่าง ได้รับ	ประโยชน์ที่พนักงานได้รับ
▪ ลดอุบัติเหตุและความเสียหาย : บริษัทสามารถลดจำนวนอุบัติเหตุและเหตุการณ์ที่ไม่ปลอดภัยในสถานที่ทำงานได้ ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการชดเชยหรือการหยุดชะงักของงาน โดยในปี 2567 มีสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลง ▪ ลดต้นทุนในการบริหารความเสี่ยง : การปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอย่างถูกต้องช่วยลดความเสี่ยงในการถูกปรับหรือเสียค่าธรรมเนียบที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยการหรือเสียค่าธรรมเนียบที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เป็น 0 ในปีที่ผ่านมา ▪ พัฒนาทักษะทีมงาน : การฝึกอบรมช่วยให้พนักงาน 60/รุ่น คนในกรณีนี้มีความพร้อมที่จะรองรับงานในระยะยาวและช่วยสร้างทีมงานที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ▪ สนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย : โครงการอบรมฯ มีส่วนช่วยให้ ช.การช่าง มีค่า LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) หรือการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงานอยู่ที่ 0 ในปี 2567 ▪ ส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการฝึกอบรมของ ช.การช่าง ที่ 8 ชั่วโมง/คน/ปี	▪ เพิ่มความรู้และความเข้าใจ : พนักงานจะได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ความเข้าใจด้านสิทธิแรงงาน ซึ่งช่วยเพิ่มทักษะและความเข้าใจในหน้าที่ของตน ▪ เสริมทักษะในการปฏิบัติงาน : การฝึกอบรมช่วยให้พนักงานสามารถระบุและลดความเสี่ยงด้านอันตรายที่เกี่ยวข้องกับงาน รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ▪ ส่งเสริมความมั่นคงในหน้าที่การงาน : ความรู้และทักษะที่ได้รับจะช่วยเพิ่มศักยภาพของพนักงานในการทำงานระยะยาว ช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มความมั่นใจในงาน ▪ พนักงานได้รับการเสริมสร้างทักษะที่ขาดแคลน เป็นไปตามแผนความก้าวหน้าในอาชีพการงาน และได้รับคะแนนการประเมินที่สูงขึ้นในปี 2567 อยู่ที่ 90%



- โครงการอบรมนวัตกรรมของระบบ SAP Version ใหม่ หรือ SAP/4 Hana

การอบรมในนวัตกรรมของระบบ SAP Version ใหม่ หรือ SAP/4 Hana จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับการใช้ระบบ SAP ในธุรกิจก่อสร้าง รวมถึงการแนะนำข้อมูลต่าง ๆ ของโปรแกรม HCM Solution โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในงานจริงได้ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 100 คน จากผลการประเมินพบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในการอบรมโดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ที่ 84% หลังการอบรม พนักงานสามารถใช้ระบบ SAP ในธุรกิจก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นทำให้สามารถลดเวลาในการดำเนินงานและลดความผิดพลาดต่าง ๆ

- การใช้ SAP/4 HANA ช่วยปรับปรุงการจัดการทรัพยากรในโครงการ เช่น วัสดุก่อสร้าง หรือ บุคลากร ลดการสูญเสียทรัพยากรโดยไม่จำเป็นลง 10%
- เพิ่มอัตราการใช้งานทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 80%
- พนักงานรู้สึกว่าการทำงานง่ายขึ้นและสะดวกขึ้น ซึ่งช่วยเพิ่มอัตราการรักษานักงาน (Employee Retention Rate) ขึ้น 10%
- ประหยัดเวลารายเดือนรวมกว่า 1,000 ชั่วโมง จากการลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและเพิ่มความอัตโนมัติ

การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน (Social & Community Engagement)



- ผู้มีส่วนได้เสีย

- ชุมชนและประชาชน การดำเนินงานของบริษัท อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนและประชาชนได้โดยเฉพาะปัญหาการจราจรติดขัด ความปลอดภัยทางถนน และมลสารทางอากาศ (ฝุ่น)

- ความสำคัญ

ช.การช่าง ดำเนินธุรกิจก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ ประกอบด้วยการพัฒนาถนน ทางด่วน ระบบขนส่งมวลชน และโครงการสาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งแน่นอนว่าย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการจราจรติดขัด ความปลอดภัยบนท้องถนน ตลอดจนมลภาวะทางอากาศที่เกิดจากฝุ่นละออง เพื่อบรรเทาและจัดการผลกระทบดังกล่าว บริษัทได้มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยตระหนักว่าการขาดความไว้วางใจจากชุมชนอาจนำไปสู่ความขัดแย้งที่ส่งผลกระทบต่อโครงการและสถานะทางการเงินของบริษัท

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนอย่างโปร่งใสและมีส่วนร่วม ผ่านการสนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชน การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมด้านแรงงาน และการส่งเสริมความหลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งนอกเหนือจากการบรรเทาผลกระทบ บริษัทยังมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและประชาชนในหลากหลายมิติ โดยการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านการสร้างงานและรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุนธุรกิจรายย่อยผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่ ทั้งยังดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในด้านต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาทักษะอาชีพ การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และการมีส่วนร่วมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ดังเช่นการปรับปรุงระบบถนน น้ำประปา และไฟฟ้าในพื้นที่ขาดแคลน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างแท้จริง

การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการสร้างคุณค่าให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและชุมชนโดยรอบ



- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากโครงการ และถือเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักที่บริษัทต้องดูแลตามข้อกำหนดของรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) การดำเนินงานในพื้นที่ดังกล่าวจึงเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่โครงการ ที่แม้จะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดย ช.การช่าง ได้ดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนายั่งยืนและสร้างประโยชน์ร่วมกันในวงกว้าง เช่น การสนับสนุนโครงการด้านการศึกษา การสร้างงาน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมโดยรวม

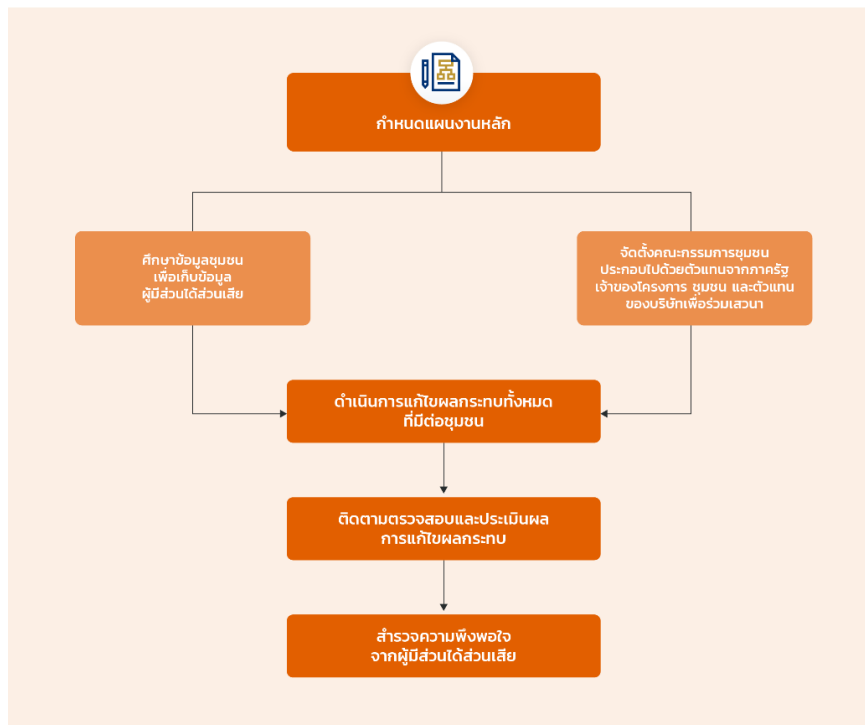
โดยบริษัทได้วางแผนการลงทุนในชุมชน (Community Investment) โดยผูกโยงกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ผ่านการส่งเสริมการพัฒนายั่งยืนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินงาน และขยายผลไปยังชุมชนโดยรอบ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง และบรรเทาผลกระทบจากธุรกิจก่อสร้างและโครงการสาธารณูปโภค ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยเริ่มจากการสำรวจความคิดเห็นและข้อกังวลของชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบเชิงลบในปัจจุบันหรืออนาคต และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนและดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท (CSR in Process) เช่น การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาชุมชน โดยการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ สนับสนุนผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการสนับสนุนความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ในด้านวิศวกรรมศาสตร์ของพนักงาน ช.การช่าง ให้แก่ ชุมชนและประชาชน และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจและมีความสามารถเป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัทเข้าร่วมทำงานกับ ช.การช่าง พร้อมทั้ง การดูแลคุณภาพชีวิตส่งเสริมกีฬาและันทนาการ การดูแลอนามัย และความปลอดภัย รวมถึงการดูแลสุขภาพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในพื้นที่โครงการและภาพรวม ทั้งนี้บริษัทกำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน (CSR Strategy) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับกับชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยประธานและกรรมการที่มีหน้าที่ติดตามความคืบหน้าและประสิทธิผลของโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการพัฒนานโยบายธุรกิจที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ภายใต้กรอบ ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล) เพื่อสร้างความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม



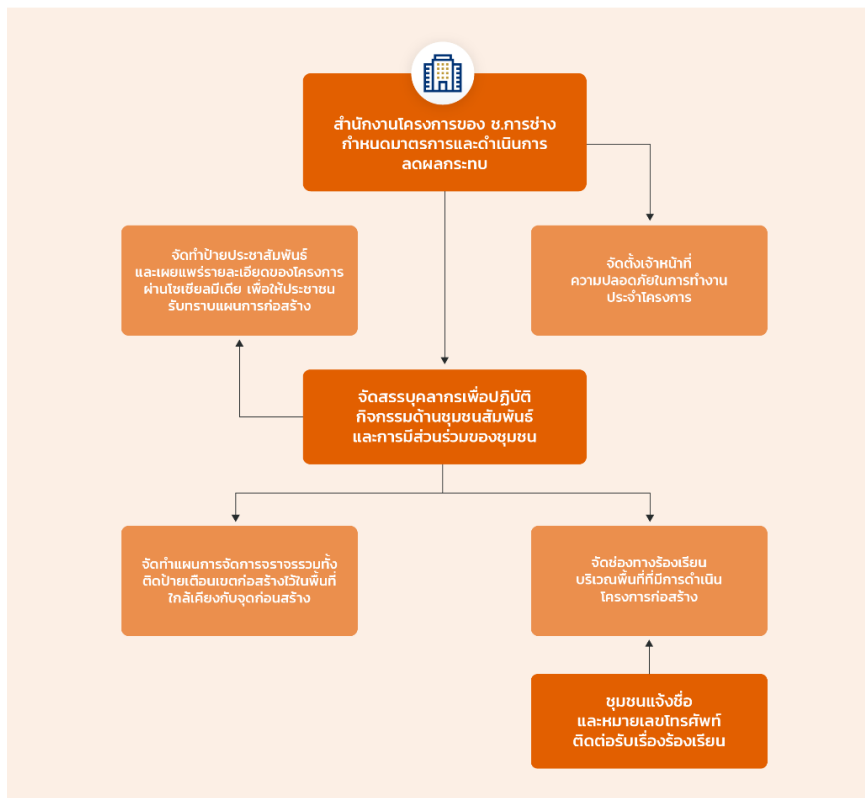
กรอบการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับชุมชน

กรอบการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับชุมชน



การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง





ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่) 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
	โทรศัพท์ : 0-2277-0460 โทรสาร : 0-2275-3659 อีเมล : company_secretary@ckplc.com
	ติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบ audit_committee@ckplc.com https://www.ch-karnchang.co.th

○ การมีส่วนร่วมของชุมชนในการลดผลกระทบจากโครงการและการดำเนินงานของบริษัท

ช.การช่าง มีกระบวนการดูแลผลกระทบจากการดำเนินโครงการอย่างเข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการทุกโครงการจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในทางลบ โครงการที่บริษัทได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้าให้เป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างเป็นโครงการขนาดใหญ่ ที่ต้องผ่านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ตามแนวทางของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการสำรวจความคิดเห็นและข้อกังวลจากชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง ทั้งก่อนและระหว่างการศึกษา

ในการดำเนินงาน บริษัทได้จัดให้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับโครงการ รวมถึงมาตรการลดผลกระทบด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และจัดตั้งช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ชุมชนสามารถติดตามข่าวสารและประสานงานกับโครงการได้สะดวก การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชนเป็นส่วนสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทั้งที่หน้างาน และผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนของบริษัท เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างราบรื่น





แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่ บริษัทดำเนินการในปี พ.ศ. 2567	มาตรการ
การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ 	ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนตามทักษะและความถนัดของ บริษัท และพนักงาน บริษัทได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริม นวัตกรรมช่างชุมชน” อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
ศาสนาและวัฒนธรรม 	การกำหนดตำแหน่งของสถานี ควรหลีกเลี่ยงให้อยู่ห่าง จากโบราณสถาน และหากพบโบราณสถานหรือ โบราณวัตถุในขณะก่อสร้าง ต้องแจ้งกับกรมศิลปากร เพื่อพิจารณาสำรวจ
ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ 	บริเวณสถานที่จัดรถไฟฟ้าของโครงการ จัดให้มีพื้นที่สีเขียวสำหรับ ปลูกต้นไม้และออกแบบภูมิทัศน์ประกอบ โครงการ โดยเลือกใช้พันธุ์ ไม้ไทยที่เหมาะสมร่วมกับ ต้นไม้ชนิดอื่นที่ดูแลง่าย ให้ร่มเงาไม่มีพิษ ไม่มีกลิ่น รุนแรง ระบบรากไม่รุกรทำลายสิ่งปลูกสร้าง เช่น ต้นโพธิ์ ทะเล ต้นมะฮอกกานี ต้นก้านเหลือง ต้นลำดวน ต้น ปาล์มน้ำพุ รวมถึงไม้ดอกไม้ประดับ
กีฬาและสันทนาการ 	ดำเนินการก่อสร้างให้สอดคล้องตามการออกแบบให้ เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ เช่น ออกแบบ โดยการผสมผสานเอกลักษณ์ของสถาปัตยกรรมให้ สอดคล้องกับพื้นที่ออกแบบโดยคำนึงถึงผลกระทบทาง ทัศนียภาพในเรื่องของขนาดสัดส่วน สี วัสดุ และมีความ งามทางสถาปัตยกรรมที่เป็นสากลเป็นต้น และผู้รับจ้าง ก่อสร้างที่จะมาออกแบบรายละเอียดในภายหลังต้องทำ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอด ระยะเวลาการทำงานออกแบบ
อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพ และคุณภาพชีวิต 	ดำเนินการตามมาตรฐานอาชีวอนามัย และ ความ ปลอดภัย รวมถึงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่าง เคร่งครัด เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ หรือผลกระทบ ทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน และสังคมโดยรอบ พร้อม ทั้งจัดให้มีการประกันภัยต่อความเสียหายทั้งต่อร่างกาย ชีวิต ทรัพย์สินของบุคคลที่ 3 หรือสาธารณชน ที่ได้รับ



	อันตราย/ความเสียหาย อันเนื่องมาจากการก่อสร้างโครงการ
การจัดการน้ำและสุขาภิบาล 	มีการบำบัดน้ำเสีย และจัดการขยะมูลฝอย ตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อป้องกันมิให้เป็นแหล่งเพาะ/แพร่กระจายของเชื้อโรค
การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม 	ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการฯ ที่ชัดเจน และนำเชื่อถือแก่ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบโดยตรงจากโครงการฯ และเปิดโอกาสให้ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบจากโครงการฯ แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ภายใต้ หลักการ “การมีส่วนร่วมของประชาชน”

ในปี 2567 โครงการที่มีการสำรวจความคิดเห็นของชุมชน คือ โครงการ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ระยะก่อสร้างสัญญา 1 งานออกแบบและก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน ช่วงเตาปูน-หอสมุดแห่งชาติซึ่งผลการสำรวจพบว่ามีผลกระทบด้านลบสำคัญที่เกิดขึ้นในช่วงการก่อสร้างโครงการ โดยบริษัทได้นำประเด็นผลกระทบที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดความเสียหายต่อชุมชนและสังคมโดยทันที ดังนี้

ประเด็นผลกระทบที่สำรวจพบ	แนวทางการแก้ไขและลดผลกระทบ
การจราจรติดขัด/กีดขวางการจราจร/ต้องเปลี่ยนเส้นทางการจราจรที่มีสาเหตุจากการก่อสร้างโครงการ 	แจ้งและประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในด้านการจราจร เช่น ช่วงเวลาการปิดถนน
ฝุ่นละอองจากการก่อสร้างโครงการ 	มีการฉีดพรมน้ำบนถนน ทำความสะอาดถนนด้วยรถดูดฝุ่นและการกวาดฉีดล้างถนนบนถนนพระสุเมรุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง



 เสียงดังจากการก่อสร้างโครงการ	หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดังในช่วงกลางคืน หากมีความจำเป็นต้องมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ล่วงหน้า
--	--

• การจ้างงานและ/หรือการจัดหาทรัพยากรในท้องถิ่น

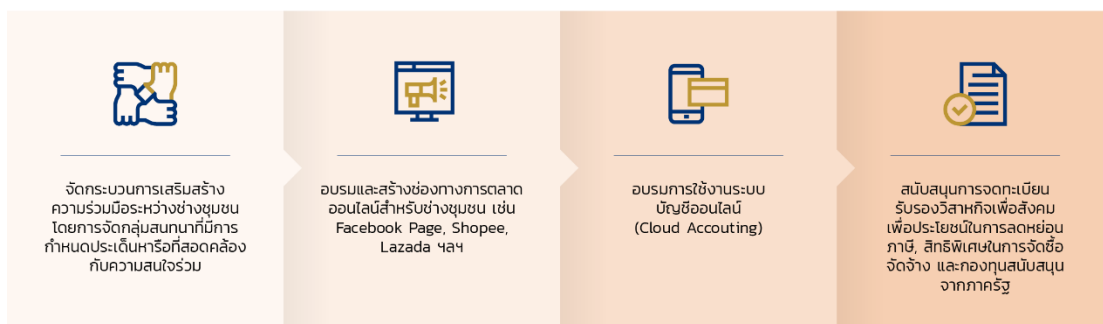
บริษัทเชื่อมั่นในหลักการพัฒนายั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น โดยมุ่งมั่นจะเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรในพื้นที่ และ เพิ่มสัดส่วนการจัดหาทรัพยากรหรือวัสดุจากผู้ผลิตในชุมชน ซึ่งจะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์และมลภาวะจากการขนส่ง การดำเนินการดังกล่าวจะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว และเป็นการลงทุนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

• ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

• โครงการส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาชุมชนตามทักษะและความถนัดของบริษัท และพนักงาน บริษัทได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน” อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยเปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีบทบาทในการเผยแพร่องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของ ช.การช่าง ให้แก่ชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ได้นำไปต่อยอดพัฒนาเป็นนวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

กระบวนการบ่มเพาะสุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชน



ในปี 2567 มีทีมช่างจากทั่วประเทศที่เข้าร่วมการแข่งขันและผ่านการคัดกรองจำนวน 97 ทีม โดยมี 12 ทีมที่ได้รับการคัดเลือกให้รับรางวัลพัฒนาสิ่งประดิษฐ์เบื้องต้น จากนั้นทีมที่มีศักยภาพสูงสุด 3 ทีม ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนประจำปีที่ได้แก่

- 1) กว้านดึงอวน จ.ประจวบคีรีขันธ์
- 2) หัวลากรถเข็นวีลแชร์ไฟฟ้า จ.สมุทรสาคร
- 3) นาคกี้ พญานาคร่วมสมัย จ.บึงกาฬ

กวนตึงอวน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 	กวนขนาดเล็กส่งกำลังด้วยเครื่องยนต์ดีเซลหรือเบนซิน ช่วยลดจำนวนคนตึงอวนจาก 2-4 คน เหลือเพียง 1-2 คน และลดการใช้แรงในการตึงอวน ทำให้มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น มีทั้งแบบเครื่องสแตนเลส 8 แรง ราคา 35,000 บาท และเหล็ก 5 แรง ราคา 20,000 บาท
หัวลากรถเข็นวีลแชร์ไฟฟ้า จ.สมุทรสาคร 	หัวลากรถเข็นวีลแชร์ไฟฟ้า มี 2 รุ่นเหมาะกับถนนเรียบและขรุขระ ขับไกลถึง 20 กม. ถอดออกจากรถเข็นง่าย เดินหน้า-ถอยหลัง, ไฟหน้า, ความเร็ว 30 กม./ชม. ราคา 12,000-15,000 บาท คนพิการสามารถเข้าถึงรถวีลแชร์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพได้ในราคาถูก
นาคี้ พญานาคร่วมสมัย จ.บึงกาฬ 	นาคี้เป็นชิ้นงานเซรามิคที่ผลิตจากดินท้องถิ่น ภายใต้แนวคิด "ดินบึงกาฬ น้ำปรุงบึงกาฬ อัตลักษณ์บึงกาฬ" โดยใช้ดินในพื้นที่ 70% ผสมดินลำปาง 30% อบที่ 1000°C พ่นสี ราคา 399 บาท ขายได้ 70-100 ตัว/เดือน สร้างรายได้ให้สามเณร 500-1000 บาท/เดือน

ในการสนับสนุนโครงการเพื่อชุมชนและสังคม นอกจากจะเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนแล้ว การมีส่วนร่วมในชุมชนช่วยลดความขัดแย้งหรือข้อพิพาทระหว่างบริษัทและชุมชนในพื้นที่ ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานโครงการของบริษัทมีความราบรื่น ลดต้นทุนการจัดการปัญหา อีกทั้งความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนยังช่วยสร้าง "Social License to Operate" ลดความเสี่ยงที่โครงการอาจถูกต่อต้านจากชุมชน รวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์เชิงปริมาณที่บริษัท (ช.การช่าง) ได้รับจากโครงการ CSR in process หลายด้าน ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการ CSR ไม่เพียงสร้างประโยชน์ต่อชุมชน แต่ยังช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทในเชิงเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

- **ลดค่าใช้จ่ายด้านการอบรมและพัฒนาทักษะพนักงาน**

การที่พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการ เช่น การให้คำปรึกษา การถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดกิจกรรมในชุมชน ช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะ และการทำงานเป็นทีม โดยบริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านการส่งพนักงานเข้าอบรมในหัวข้อเหล่านี้ โดยประเมินมูลค่าลดค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนที่ 5,000-10,000 บาท ต่อปี

กิจกรรม “หนึ่งหยด คือ ชีวิต ข.การช่าง ร่วม จิต ข.ช่วยสร้างชีวิตใหม่”

บริษัทฯ ร่วมกับโรงพยาบาลศิริราช ได้จัดให้มีการ
รับบริจาคโลหิต ณ สำนักงานใหญ่ของ บริษัทฯ
เมื่อวันพุธที่ 12 กันยายน 2567 มีจำนวนผู้บริจาค
ทั้งหมด 158 คน แต่มีผู้ที่ไม่ผ่านการคัดกรอง
เนื่องจากคุณสมบัติไม่เหมาะสม เช่น พักผ่อนไม่
เพียงพอ รับประทานยาต่าง ๆ เป็นต้น จำนวน
35 คน จึงมียอดโลหิตรวม 123 ถัง คิดเป็น
55,350 ซีซี ไม่มีบริจาคเงิน



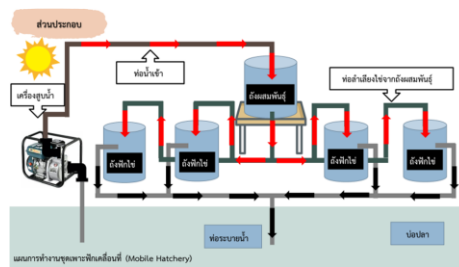
กิจกรรม “ข.การช่าง ส่งคืนความสุขและรอยยิ้ม ให้กับคนแม่สาย”

เมื่อช่วงเดือนกันยายน 2567 ได้เกิดเหตุอุทกภัย
ณ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ทำให้บ้านเรือน
ประชาชนเสียหายอย่างหนัก บริษัทฯจึงได้ส่งทีม
ผู้บริหาร,พนักงานโครงการฯ พร้อมทั้งเครื่องมือ
และอุปกรณ์ต่าง ๆ ลงพื้นที่ร่วมกับเทศบาลตำบล
แม่สาย ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2567 เพื่อ
ช่วยเหลือเคลียร์ดินโคลนและขยะคร่าวเรือนต่าง ๆ
ฟื้นฟูเส้นทางสัญจรและพื้นที่สาธารณะ อีกทั้งยัง
คอยประสานการดำเนินงานพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจาก
อุทกภัยอย่างต่อเนื่อง และส่งมอบผ้าห่มจำนวน
150 ผืน ให้กับชาวบ้านในชุมชนที่ได้รับผลกระทบ
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น



กิจกรรม “โครงการศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่ (Mobile hatchery)”

ตามที่บริษัทฯ ได้อนุมัติงบประมาณจำนวน 2,400,000 บาท โดยแบ่งการสนับสนุนออกเป็น 3 ปี ปีละ 800,000 บาท เพื่อสนับสนุนโครงการ “ศูนย์เรียนรู้การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำด้วยชุดเพาะฟักเคลื่อนที่ (Mobile hatchery)” ไชยบุรีต้นแบบ เป็นโครงการวิจัยที่จะดำเนินการโดยสถาบันวิจัย รุกชเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยระหว่าง เดือน ธันวาคม 2566 - พฤศจิกายน 2567 ได้เริ่ม ดำเนินงานในพื้นที่บ้านไชยบุรี ตำบลไชยบุรี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม



กิจกรรม “โครงการพัฒนาสมรรถนะเด็กปฐมวัย
เพื่อเพิ่มคุณภาพเด็กตามอายุ (2-3 ปี)”

ตามที่บริษัทฯ ได้อนุมัติงบประมาณจำนวน 800,000 บาท เพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กภายใต้ “โครงการพัฒนาการเรียนรู้เบื้องต้นในเด็กปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดชัยศรีสะอาด ตำบลบ้านดอนแรด อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์” ของมูลนิธิเด็กน้อยพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพครูผู้สอน เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางการศึกษาอย่างยั่งยืนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



การเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)



- ผู้มีส่วนได้เสีย
 - ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ มีบทบาทสำคัญในการการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในประเด็นสำคัญต่าง ๆ โดยผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุน
 - พนักงาน เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนวาระต่างๆ ของบริษัท ดังนั้นบริษัทจะต้องมีนโยบายที่ชัดเจนในการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล ในการสร้างสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติทุกประเภท
 - ลูกค้า จะต้องถูกปฏิบัติอย่างเท่าเทียมด้วยมาตรฐานการบริการที่เป็นเลิศ รักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการมีกระบวนการรับฟังและแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว
 - คู่ค้าและผู้รับเหมา มีส่วนสำคัญในการจัดหาวัสดุและแรงงาน เพื่อให้บริษัทดำเนินงานได้อย่างราบรื่น ดังนั้นบริษัทจึงยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและการแข่งขันที่เป็นธรรม มุ่งเน้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันและการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการจัดทำสัญญาที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้า
 - ชุมชนและสังคม เนื่องจากการดำเนินงานของบริษัทส่วนมากจะใกล้ชิดชุมชน กล่าวถึงผลกระทบจะมีความรุนแรง หากดำเนินงานผิดพลาด อีกทั้งยังเชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นกุญแจสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการสร้างโอกาสทางการงานให้กับทุกคน

- **ความสำคัญ**

เนื่องจากทุกขั้นตอนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่ามีกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้อง พนักงานของบริษัท จึงมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ โดยบริหารจัดการโครงการก่อสร้างและพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคที่ได้รับมอบหมายจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ผู้รับเหมาเริ่มดำเนินการก่อสร้างตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้า ในขณะเดียวกัน ชุมชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างก็ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานก่อสร้างทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดูแลสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดกระบวนการดำเนินงาน โดยพนักงานของผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า และชุมชน ควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม หากขาดการบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม และปล่อยให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทจะได้รับผลกระทบเชิงลบอย่างรุนแรงและเสื่อมเสียชื่อเสียง

- **การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน**

ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งครอบคลุมพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

ในปี 2567 ช.การช่าง ดำเนินการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยเพิ่มรายละเอียดให้มีความครอบคลุมประเด็นการดำเนินงานของพนักงานในระยะเวลาทำงานที่เหมาะสม การไม่ละเมิดสิทธิเด็ก การรวมกลุ่มอย่างเสรีและการเจรจาต่อรองกับนายจ้างของพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบแรงงานของประเทศ

ปัจจุบัน บริษัท ช.การช่าง ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อประเมินความเสี่ยง ค้นหาแนวทางป้องกัน และวางมาตรการเยียวยาหากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยั่งยืนในระยะยาว

การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของ ช.การช่าง



 นโยบายสิทธิมนุษยชน: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-human-rights-policy-th.pdf>

○ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการหรือคณะกรรมการลูกจ้าง ที่เปิดโอกาสให้พนักงานของ ช.การช่าง เข้าร่วม (ร้อยละ 100) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมและกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความโปร่งใสและความเข้าใจที่ดีระหว่างพนักงานและบริษัท ทั้งนี้ การจัดตั้งคณะกรรมการดังกล่าวสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 96 ซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลเรื่องสวัสดิการของพนักงาน โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกปีอย่างน้อย 1 ครั้ง

ความรับผิดชอบในการกำกับดูแล

บทบาทสำคัญของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ การประชุมหารือร่วมกับนายจ้างเพื่อสวัสดิการแก่ลูกจ้าง ให้คำปรึกษาและเสนอแนะความคิดเห็นแก่นายจ้างในการจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง ตรวจตรา ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง และเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการ

สวัสดิการแรงงาน โดยการประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมาย

นอกจากบทบาทการดูแลสวัสดิการแล้ว คณะกรรมการยังเป็นช่องทางสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและบริษัท ช่วยสะท้อนความคิดเห็นของพนักงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นธรรมและสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

○ การประเมินความเสี่ยงและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ช. การช่างอยู่ระหว่างการวางแผนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการกำหนดคณะกรรมการและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามแนวทางของ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ที่มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้



1. การกำหนดขอบเขตในการระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง
2. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
3. การบรรเทาความเสี่ยงหรือวางกลไกป้องกัน
4. การติดตามทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
5. กลไกการเยียวยากรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น

ทั้งนี้ เมื่อขั้นตอนการวางแผนแล้วเสร็จ ช.การช่าง มอบหมายให้หน่วยงานฝ่ายบุคคลและฝ่ายความเสี่ยงองค์กร รวมถึงคณะกรรมการด้านความยั่งยืน ร่วมมือกันเพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานของ ช.การช่าง รวมถึงดำเนินการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ที่ครอบคลุมผู้ทรงสิทธิ์และกลุ่มเปราะบาง เด็ก (Children) ผู้พิการ (Person with Disabilities) สตรี (Women) ชนกลุ่มน้อย (Minorities) ผู้อพยพ แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม (Third-party employees) ชนพื้นเมือง (Indigenous People) ชุมชนท้องถิ่น (Local Community) เพศทางเลือก (LGBTQI+) ผู้สูงอายุ (Senior Citizens) และสตรีตั้งครรภ์ (Pregnant Women) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และกำหนดมาตรฐานควบคุมความเสี่ยงระดับสูง

○ การแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตนได้ เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการเยียวยาผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการบรรเทาความเสียหายผ่านกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับการดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน	
	audit_committee@ckplc.com (คณะกรรมการตรวจสอบ)
	company_secretary@ckplc.com (เลขานุการบริษัท)
	ck.whistleblowing@gmail.com (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป)
	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 (จดหมาย)

○ การละเมิดสิทธิมนุษยชนในปี 2567

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน 2567	เป้าหมาย 2567
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0

บริษัทได้ดำเนินมาตรการครอบคลุมเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานและความหลากหลายในองค์กร โดยมุ่งเน้นไปที่การป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน การกำหนดหรือลดชั่วโมงการทำงานที่ไม่จำเป็น และให้ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียมในที่ทำงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานเพราะเชื้อชาติ ชนชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ เพศสภาพ ความพิการ หรือสัญชาติ บริษัทได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและมีโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเคารพในความแตกต่าง

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ (Governance Policy)



ในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทางสังคมที่ครอบคลุมในทุกมิติ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับทั้งบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความพยายามของบริษัทครอบคลุมตั้งแต่การกำกับดูแลและความสอดคล้องกับกฎหมาย สิทธิมนุษยชน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ความสัมพันธ์กับลูกค้า การมีส่วนร่วมกับชุมชน ตลอดจนสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลโปร่งใสและมีจริยธรรมเพิ่มความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพทางธุรกิจ ส่งผลเชิงบวกต่อความยั่งยืนและความได้เปรียบทางการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือเกิดข้อผิดพลาดในด้านนี้ อาจทำให้บริษัทเผชิญกับค่าปรับ การเสียชื่อเสียง และความสูญเสียทางการเงิน รวมถึงภาพลักษณ์ของบริษัทที่อาจกระทบต่อศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และการสร้างมูลค่าทางการเงินระยะยาว

ในด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัทเชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญของจริยธรรมทางธุรกิจ การจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมีกลยุทธ์และการดูแลสุขภาวะที่ดีทั้งด้านจิตใจ และสุขภาพ ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของพนักงานช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างผลลัพธ์ที่สนับสนุนความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงมุ่งเน้น การจัดการที่ดีในกระบวนการทำงาน ส่งเสริมความผูกพันในบริษัท สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย โดยการบูรณาการมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เข้มงวดในทุกการดำเนินงาน และจัดให้มีมาตรการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ

นอกจากนั้นบริษัทยังมุ่งเน้นสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือจากชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การจราจรติดขัด ความปลอดภัยบนท้องถนน และมลพิษทางอากาศ การมีส่วนร่วมที่สร้างสรรค์จะช่วยให้โครงการดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และส่งผลดีต่อความพึงพอใจของลูกค้าและภาพลักษณ์บริษัท

ด้วยการบูรณาการหลักการเหล่านี้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ที่ยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนตอบสนองความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน และ ในปี 2567 ยังได้มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องการยกระดับการดำเนินการมากขึ้น โดยให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของผู้มี



ส่วนได้เสียในบริษัทและในห่วงโซ่คุณค่า ตามหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ
(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)

 นโยบายความยั่งยืน: <https://www.ch-karnchang.co.th/th/sustainability/sustainability-policy>

 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-cg-policy-th.pdf>



การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)



- **ผู้มีส่วนได้เสีย**

- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์** การกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถเพิ่มความน่าเชื่อถือและทำให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์มีความมั่นใจ ในความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- **คู่ค้าผู้รับเหมา** การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพิ่มความมั่นใจให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมาที่ดำเนินงานร่วมกับบริษัท ว่าจะได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและมีมาตรฐาน รวมไปถึงทำให้มั่นใจได้ ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- **หน่วยงานภาครัฐ** การปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในด้านการกำกับดูแล และการดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- **คู่แข่ง** การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทส่งผลต่อคู่แข่งในอุตสาหกรรมในหลายมิติ โดยเฉพาะการสร้างมาตรฐานการแข่งขันที่เป็นธรรมในตลาด บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการกีดกันทางการค้าหรือการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ซึ่งการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลนี้ ส่งผลให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการแข่งขันในอุตสาหกรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

- **ความสำคัญ**

ช.การช่าง และคณะกรรมการบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ผนวกนโยบาย และแนวบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเข้ากับบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ

- **แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน**

บริษัทได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และสังคม ตามหลักการจริยธรรมที่ดี การกำหนดระบบการบริหารจัดการและการควบคุมภายในที่ดี การมีกลไกการควบคุม และการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล การบริหารกิจการที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และการเคารพในสิทธิและความเท่า



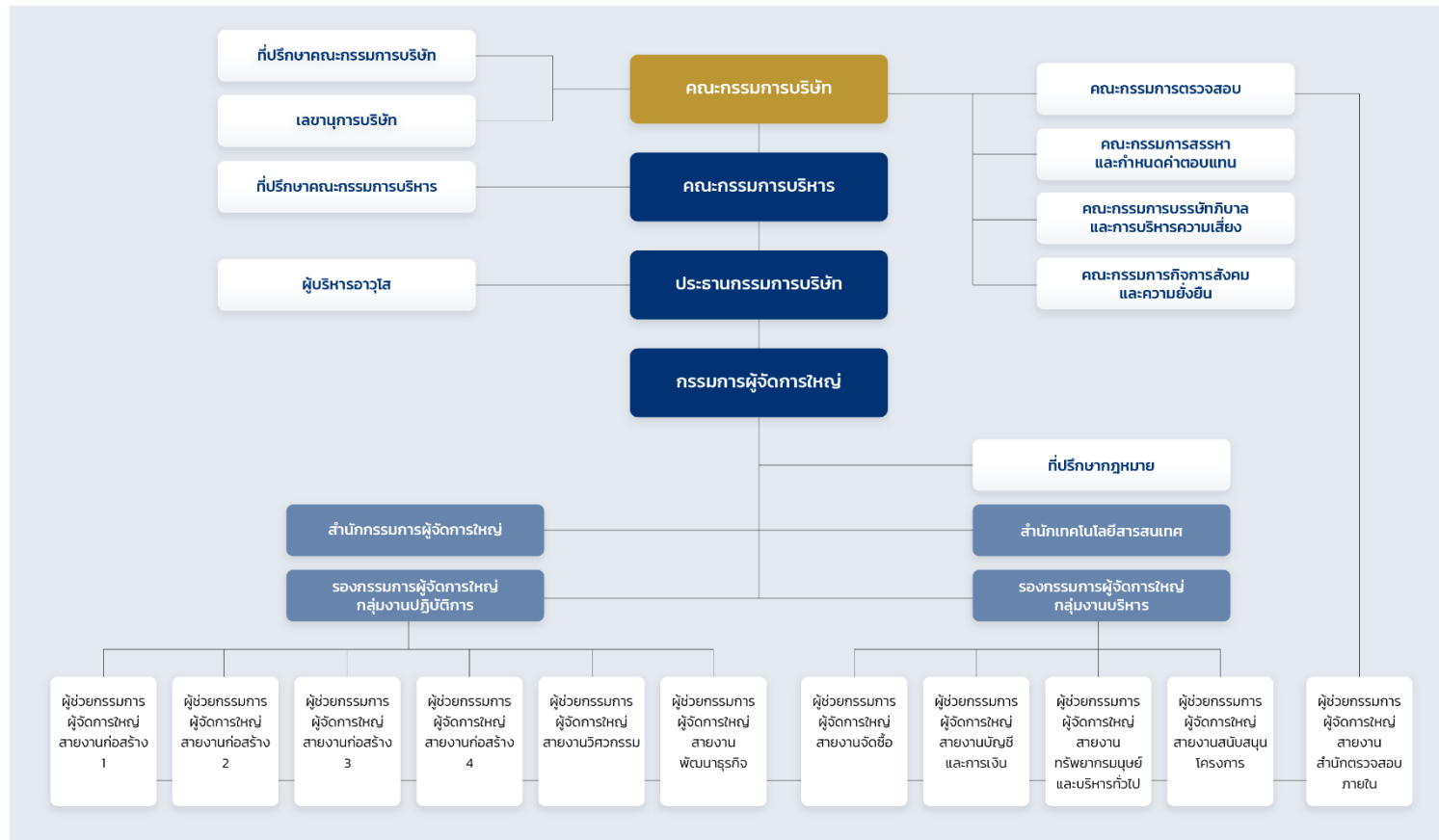
เทียมนกันของผู้ถือหุ้น รวมทั้งมาตรฐานการดำเนินงานตามข้อปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ
เพื่อเป็น การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง ทางฝ่าย
ทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษรตามที่ได้กล่าวไว้
ตอนต้น เพื่อมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและได้จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมาทุกคน





○ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567





○ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

จำนวนคณะกรรมการบริษัทและความเป็นอิสระ

คณะกรรมการ



คณะกรรมการ	
จำนวนกรรมการ	เพศหญิง
11	1 (คิดเป็นร้อยละ 9.1)
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	เพศชาย
6	10
กรรมการอิสระ	
5	

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทนั้นจะต้องประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีภาวะเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ประกอบกับมีทักษะที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วนและเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งมีความอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทชุดปัจจุบันประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีจำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน กรรมการที่เป็นอิสระ 5 คน ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คือ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคณะกรรมการตรวจสอบ ที่มีความเป็นอิสระ โดยมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงินอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ สำหรับประธานกรรมการบริษัทนั้นเป็นกรรมการอิสระตามความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่





คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นจำนวนที่กรรมการบริษัททุกคนสามารถใช้เวลาเข้าประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ แต่ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทแต่ละท่าน เนื่องจากกรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและต่อผู้ถือหุ้น นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตามแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบถึงเหตุผล และรายละเอียดของบริษัทที่ไปดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง

อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญและดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจภายใต้นโยบายความหลากหลาย ซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นซึ่งบริษัทต้องการ เพื่อการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท พร้อมทั้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความจำเป็นต่างๆ ที่มีอยู่ทั้งหมด ผลปรากฏว่า คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการครบถ้วนแล้ว สำหรับรายละเอียดของทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้





Board Skill Matrix

ตำแหน่ง/ คุณสมบัติ	ด้านวิศวกรรม	ด้านเทคโนโลยี	ด้านภาวะอุตสาหกรรม	ด้านการตลาดต่างประเทศ	ด้านนโยบายและความยั่งยืน	ด้านกลยุทธ์	ด้านการบริหารจัดการ	ด้านธรรมาภิบาล	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบัญชี / การเงิน	ด้านกฎหมาย	ด้านการตรวจสอบ
1. กรรมการอิสระและประธานกรรมการ												
2. กรรมการและประธานกรรมการบริหาร												
3. กรรมการอิสระ												
4. กรรมการอิสระ												
5. กรรมการอิสระ												
6. กรรมการ												
7. กรรมการ												
8. กรรมการ												
9. กรรมการ												
10. กรรมการ												
11. กรรมการผู้จัดการใหญ่												





การสรรหากรรมการบริษัทและผู้นำบริษัท

ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญ และดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจ ภายใต้นโยบายซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่างๆ ทั้งทักษะวิชาชีพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีการสนับสนุนด้านความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นซึ่งบริษัทต้องการเพื่อการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทพร้อมทั้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความจำเป็นต่างๆ ผลปรากฏว่าคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการครบถ้วนแล้ว

การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร* (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการตรวจสอบ
นายภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : *เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

- คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวสุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	รองประธานกรรมการบริหาร
นายพงษ์สฤทธ์ ดันตีสุนัขกุล	รองประธานกรรมการบริหาร
นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริหาร
นายอนุกุล ดันติมาสน์	กรรมการบริหาร
นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริหาร





● คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายดอน ปรมดีวินัย (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

● คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร (กรรมการอิสระ)	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

● คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายภาวิธ ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นายดอน ปรมดีวินัย (กรรมการอิสระ)	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นายอนุกุล ดันติมาสน์	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 ท่าน บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 7 ครั้ง เป็นการจัดประชุมแบบระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) กรรมการทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุม 100 เปอร์เซ็นต์ ของการประชุมทั้งปี โดยมีข้อมูลกรรมการและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้





รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม	
			มาด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายอัศวิน คงสิริ	- ประธานกรรมการบริษัท	กรรมการอิสระ	7	-
2. นายปลิว ตรีวิศเวทย์	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-
3. นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	7	-
4. นายดอน ปรมดีวินัย	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ	5 (เริ่มประชุมครั้งแรกครั้งที่ 3/2567-7/2567)	-
5. นายภาวิช ทองโรจน์	- กรรมการบริษัท - กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ	6	1
6. นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์	- กรรมการบริษัท - กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	7	-
7. นางสาวสุภามาส ตรีวิศเวทย์	- กรรมการบริษัท - รองประธานกรรมการบริหาร - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-
8. นายณรงค์ แสงสุริยะ	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-





รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม	
			มาด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
9. นายพงษ์สุภะดี ตันติสุวณิชย์กุล	- กรรมการบริษัท - รองประธานกรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-
10. นายอนุกุล ตันติมาสน์	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการกิจการสังคม และความยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-
11. นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวเวทย์	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7	-

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้นำบริษัทและคณะกรรมการ

กรรมการอิสระ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกปีและเป็นผู้พิจารณาเสนอคำตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่เหมาะสมสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยอ้างอิงจากผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีดังกล่าวและนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นชอบ โดยแบ่งเป็น 3 หมวด ได้แก่

1. **ความคืบหน้าของแผนงาน เป้าหมายเชิงธุรกิจ และการเงิน** เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท EBITDA กำไรสุทธิ Economic Value Added (EVA) และด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี เป็นต้น
2. **การวัดผลการปฏิบัติงาน** ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริหาร และคุณลักษณะส่วนตัว
3. **การวัดผลความเป็นผู้นำบริษัท** พิจารณาจากจุดแข็งที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ควรรักษาไว้ต่อไป เช่น เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ ประกอบกับ มีทักษะที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง มีการตัดสินใจในภาวะวิกฤติที่ดี ให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร นวัตกรรม รวมทั้งสามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานได้ทุกระดับชั้น ส่งเสริมให้การทำงานของบริษัตก้าวถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และ การมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม





ตัวชี้วัดด้าน ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล)

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)	ด้านสังคม (Social)	ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)
ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ○ การมีความรู้และความเข้าใจใน รูปแบบธุรกิจและการจัดสรร ทรัพยากรของบริษัท รวมถึง เข้าใจสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และอุตสาหกรรม ○ การแสดงความคิดสร้างสรรค์ และความคิดริเริ่มในการสร้าง ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ยิ่งขึ้น การกำหนดกลยุทธ์ ○ การจัดสรรทรัพยากรที่คำนึงถึง การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่าง ยิ่งขึ้น ความสัมพันธ์กับภายนอก ○ การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ○ การสร้างความตระหนักใน ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม	ความสัมพันธ์กับภายนอก ○ การเป็นตัวแทนสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน ○ การจัดการประชาสัมพันธ์อย่าง มีอาชีพ สร้างค่านิยมและ ภาพลักษณ์ที่ดี ○ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อ สังคมและการมีส่วนร่วมของ ชุมชน ○ การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับ ชุมชนและองค์กรภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์ กับบุคลากร ○ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ดึงดูดและรักษาพนักงาน ○ การให้อิสระและอำนาจหน้าที่ แก่พนักงานอย่างเหมาะสม ○ การพัฒนาระบบประเมินผล และให้รางวัลที่เป็นธรรม ○ การส่งเสริมการศึกษาและ พัฒนาบุคลากร ○ การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็น ธรรม ไม่ลำเอียง หรือเลือก ปฏิบัติ คุณลักษณะ ○ การสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกต่อ บริษัท ○ การปฏิบัติตนและเคารพต่อ ผู้อื่น แสดงความใส่ใจต่อ ผู้ได้บังคับบัญชา ○ การใช้ดุลยพินิจในการแก้ปัญหา ที่อ่อนไหวระหว่างบุคคลและ ระหว่างกลุ่ม	ความเป็นผู้นำ ○ การแสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ○ การปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ขององค์กร ○ การกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในระดับสูง การกำหนดกลยุทธ์ ○ การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ที่ ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย ○ การสร้างกระบวนการติดตาม ดูแลและควบคุมการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ○ การปฏิบัติตามกลยุทธ์ ○ การกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ○ การกำกับ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างความ รับผิดชอบต่อ ○ การดำเนินงานตามข้อกำหนด ของกฎหมายและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ○ การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับ คณะกรรมการ ○ การปฏิบัติตามแนวทางการ กำกับดูแลกิจการ ○ การถ่วงดุลอำนาจระหว่าง CEO กับคณะกรรมการ ○ การนำเสนอข้อมูลแก่ คณะกรรมการอย่างมีอาชีพ ○ การสนับสนุนคณะกรรมการใน การปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล การสืบทอดตำแหน่ง ○ การทบทวนและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่ง ○ การสร้างกระบวนการพัฒนาผู้นำ





ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)	ด้านสังคม (Social)	ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)
		ในอนาคต ○ การให้โอกาสผู้บริหารที่มีศักยภาพแสดงผลงาน คุณลักษณะ ○ การรักษามาตรฐานจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูง ○ การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

โดยสำหรับปี 2567 นี้ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ที่ 98.06 ซึ่งมีการพิจารณาทุกตัวชี้วัดที่กล่าวข้างต้น รวมไปถึงผลการจัดการในด้านสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน

ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดตัวชี้วัดและผลการประเมิน ดังนี้

	คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	คณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	คณะกรรมการชุดย่อย
ตัวชี้วัด	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ	1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ และ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ
ผลการประเมิน	98.56	97.24	(รายละเอียดดังตารางด้านล่าง)
ระดับของผลการประเมิน	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	





การประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการชุดย่อย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับของผลการ ประเมิน
คณะกรรมการบริหาร	99.50	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	99.77	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	98.90	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	99.43	ดีเยี่ยม

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการกำหนดทักษะของผู้นำ

บริษัทได้จัดทำ Succession Plan สำหรับตำแหน่งบริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญในสายงานหลัก เพื่อให้มั่นใจว่าผู้นำรุ่นต่อไปมีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางและความต้องการของบริษัทอย่างแท้จริง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของบุคคล ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำ Board Skill Matrix และ Leadership Competency Framework เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับผู้นำองค์กร เช่น ความเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์ ความสามารถในการขับเคลื่อนนวัตกรรม การบริหารจัดการความเสี่ยง และความเข้าใจด้านความยั่งยืน (ESG)

○ กรอบการวัดสมรรถนะของผู้นำ (Leadership Competency Framework)

- ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์และการตัดสินใจ
- ภาวะผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
- การพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร
- การสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความเข้าใจในประเด็น ESG และความยั่งยืน
- ความเข้าใจในธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง

○ ค่าบริการ Audit และ Non-Audit

สำหรับค่าสอบบัญชี (Audit fee) และ ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit fee) ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee) บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่





- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชี 2567 เป็นจำนวนเงินรวม 11,827,000 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรายเดียวกับปีก่อน

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee) -ไม่มี-

○ การต่อต้านการทุจริต

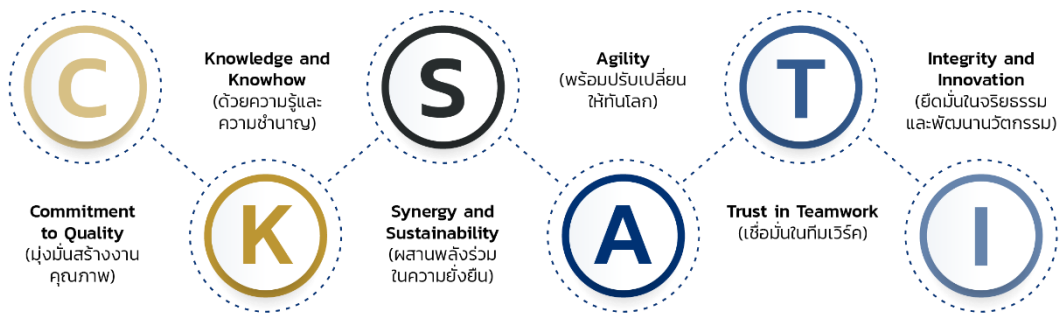
เนื่องจาก ช.การช่าง เป็นธุรกิจการก่อสร้างที่มีลักษณะเป็นโครงการขนาดใหญ่ มีมูลค่าการลงทุนสูง และเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของประเทศ อีกทั้งยังเป็นประเด็นที่สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการร่วมลงนามความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต และการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรในการสนับสนุนมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต กับ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกันในการสนับสนุน ส่งเสริม มาตรการป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินการที่จะร่วมกันสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อเป็นแนวร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินการ และปรับปรุง พัฒนาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ในระหว่างขั้นตอนที่บริษัท ดำเนินการเพื่อปรึกษาหารือกับสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย และบริษัทในกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเพื่อความเหมาะสมที่จะเข้าร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยมีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กรภายใต้ค่านิยม C-K-S-A-T-I ที่กำหนดไว้





ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจได้มีการจัดทำขึ้นตั้งแต่ปี 2546 วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างเหมาะสม และได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมา ทั้งนี้เพื่อเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติ และพฤติกรรมที่บุคลากรทุกคนของบริษัทพึงกระทำการในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ และเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียมกันอันเป็นการสร้างรากฐานของบริษัทให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสังคมด้วย ซึ่งจรรยาบรรณทางธุรกิจของ ข. การช่าง มีความครอบคลุมในประเด็น ดังนี้

- การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights)
- การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-corruption)
- การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- การปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภคร (Customers Relationship)
- การจัดซื้อ จัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการปฏิบัติต่อคู่ค้า (Supplier Relationship)
- การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)
- การรักษาความลับและการรักษาข้อมูล (Confidentiality of information)
- การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม (Antitrust/Anticompetitive practices)
- การป้องกันการใช้อำนาจภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading/dealing)
- การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)
- การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (Community and Social Responsibility)
- การไม่ล่วงละเมิดต่อทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์และการใช้ระบบสารสนเทศ (IT Security)



การส่งเสริมนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร

บริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงมีการสื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยการนำส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทอย่างต่อเนื่องทุกปี แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างจริงจัง

โดยในปี 2567 มีผู้บริหาร (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วน ถึง ประธานกรรมการบริหาร) ที่ทำการประเมินจำนวน 88 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับพนักงาน (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนก ถึง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) ที่ทำการประเมิน จำนวน 1,360 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 1,360 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมากเช่นกัน

จากการที่คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัท มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเนื่องจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทประกอบด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และของพนักงานที่ได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และต่อสังคม ตามหลักการทางจริยธรรมที่ดี โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจถึงข้อพึงประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมและถูกต้องทางจริยธรรม รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีคณะกรรมการบริษัทคอยติดตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตที่ครอบคลุมประเด็นคอร์รัปชันและการติดสินบน อีกทั้งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมาทุกคน และในปี 2567 ได้มีการจัดอบรมขึ้นจำนวน 23 ครั้ง โดยมีพนักงานใหม่จำนวน 88 คน ที่ได้เข้ารับการอบรม

ระดับพนักงาน	จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย (คน)	ร้อยละ
จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร		
กรรมการบริษัท	6	100
ผู้บริหารระดับสูง	11	100
ผู้บริหาร	75	100
หัวหน้างาน	303	100
พนักงาน	1,033	100
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร		
กรรมการบริษัท	11	100
ผู้บริหารระดับสูง	5	26.32





ระดับพนักงาน	จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	41	54.67
หัวหน้างาน	50	16.50
พนักงาน	312	30.20

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการต่อต้านการทุจริต

ช.การช่าง ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้รายงานหากพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการกระทำทุจริต การติดสินบนและคอร์รัปชันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องบทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดกระบวนการพิจารณา รวมทั้งจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหาย รวมถึงการรักษาความลับให้กับผู้รายงานหรือผู้ร้องเรียน โดยครอบคลุมถึง พนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า หรือหน่วยงานที่ติดต่อกับบริษัท รวมถึงบุคคลภายนอก ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ที่บริษัทกำหนดไว้ ดังนี้



การติดตามและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

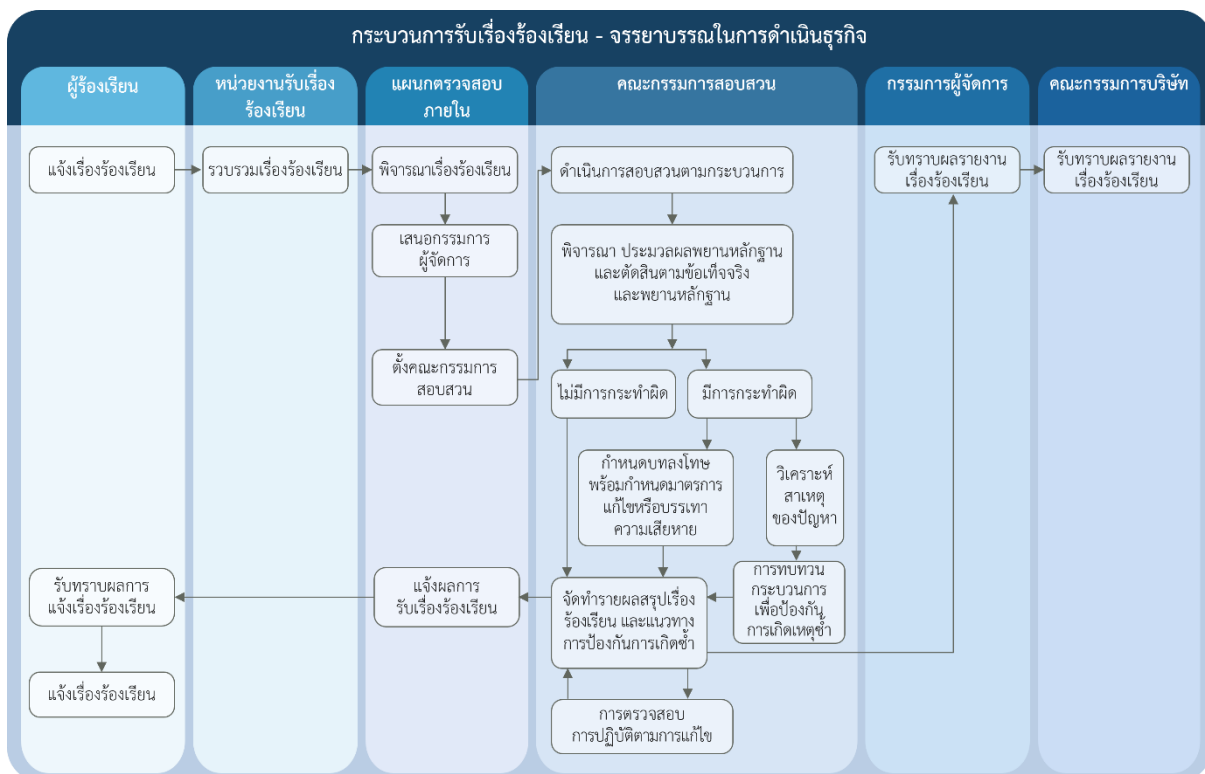
เมื่อได้รับเรื่องที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำ ทุจริตต่อหน้าที่ที่กำหนดให้มีกระบวนการดำเนินการพิจารณา ดังนี้

1. ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม





- โดยดำเนินการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามมาตราที่กำหนดในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
2. ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อพิจารณาการร้องเรียน ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน โดยแยกแยะเรื่องที่เกี่ยวข้องออกเป็นประเด็น ด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น
 3. มาตรการดำเนินการ ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอกรรมการอิสระเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง และกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
 4. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา
 5. พิจารณากระบวนการลงโทษทางวินัยกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบข้อบังคับ ในการทำงาน ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควรรวมทั้งพิจารณาการดำเนินการบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ
 6. การทบทวนกระบวนการเพื่อหาจุดบกพร่องในกระบวนการทำงาน และปรับปรุงไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ
 7. ตรวจสอบการปฏิบัติตามการแก้ไข
 8. การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ ให้รายงานผลต่อประธานกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริษัททราบ โดยขั้นตอนกระบวนการร้องเรียนจะอยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริหาร





บริษัท ช.การช่าง ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งครอบคลุมเรื่อง

1. การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
2. การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร
4. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ผลการดำเนินงานด้านรับเรื่องร้องเรียนในปี 2567

ข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิด จรรยาบรรณธุรกิจและการทุจริตและ คอร์รัปชันภายในองค์กร	ข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิด จรรยาบรรณธุรกิจและการทุจริตและ คอร์รัปชันภายนอกองค์กร	รายละเอียดของข้อร้องเรียนเรื่องการ ละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจและการ ทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับการแก้ไข
0	0	ไม่มีข้อร้องเรียน

○ การดำเนินการด้านภาษี

นโยบายหรือระเบียบด้านภาษี

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณด้านภาษี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทมีนโยบายด้านภาษีเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระยะยาว ช. การช่าง ยืนยันความมุ่งมั่นและตั้งใจในประเด็นเหล่านี้

- ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษีในแต่ละประเทศที่บริษัทมีการดำเนินการ
- การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงใช้โครงสร้างภาษีในแนวทางที่ถูกต้องซึ่งไม่ก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษี

แนวปฏิบัติหรือการวางแผนด้านภาษี

- ดำเนินการบริหารจัดการ การวางแผนด้านภาษีอากร และการเสียภาษีอากรให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย
- ดำเนินการนำส่งภาษีหรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้องเหมาะสมและภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงยึดมั่นในบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้เสียภาษีที่ดี โดยการ





ปฏิบัติตามกฎหมายภาษี เพื่อสะท้อนถึงความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านภาษี

- มีการศึกษาและพิจารณาผลกระทบทางภาษีเมื่อมีโครงการลงทุนหรือมีธุรกรรมใหม่ รวมถึงเมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอากรใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรม กลยุทธ์ทางธุรกิจ ความถูกต้องตามกฎหมายและครอบคลุมถึงประโยชน์ของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและสังคม
- ไม่มีนโยบายที่จะใช้ความแตกต่างของโครงสร้างภาษีระหว่างประเทศเพื่อการหลีกเลี่ยงภาษี หรือใช้โครงสร้างภาษีโดยไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

การจ่ายภาษีที่แท้จริงหรืออัตราภาษีที่จ่ายจริง

บริษัทดำเนินการเปิดเผยการจ่ายภาษีที่แท้จริง ดังนี้

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
อัตราภาษีที่กำหนดไว้ (%)	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง* (%)	5.29	6.59	4.33	3.90	1.81	4.96	7.18

อัตราภาษีที่แท้จริง* (Effective Tax Rate) หมายถึง ร้อยละอัตราภาษีเงินได้ที่บริษัทจ่ายให้รัฐโดยคำนวณจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามงบการเงินหารด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักภาษี

เหตุผลที่จำนวนเงินภาษีที่จ่ายจริงหรืออัตราภาษีที่จ่ายจริงต่ำกว่าจำนวนหรืออัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมาย อัตราภาษีที่จ่ายจริงต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก

1. รายได้จากเงินปันผลได้รับยกเว้นภาษี
2. บริษัทย่อยในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามสัญญาสัมปทาน

● การตั้งเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย (2567)	ผลการดำเนินงาน 2567
จำนวนข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ	2566	0	0
จำนวนกรณีการถูกดำเนินการทางกฎหมาย เนื่องจากประเด็นด้านภาษี	2566	0	0



การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- **ลูกค้า** การมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาคและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการร่วมกันผ่านกระบวนการคัดกรองที่เข้มงวด ทำให้เกิดมาตรฐานใหม่ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- **พนักงาน** มีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้นรวมถึงความคุ้มครองสิทธิแรงงาน ทั้งนี้ต้องปรับตัวตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวดและมีความกดดันจากงาน
- **ลูกค้า** การบริหารจัดการที่ดีทำให้สามารถส่งมอบบริการที่ดีมีมาตรฐานให้แก่ลูกค้า
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของธุรกิจ และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน

ความสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เนื่องจากเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการสร้างความแข็งแกร่งและลดความเสี่ยงในระยะยาว แม้จะต้องแลกมาด้วยต้นทุนที่เพิ่มขึ้นในระยะสั้นแต่สามารถประหยัดต้นทุนในระยะยาว บริษัทได้ดำเนินการผ่านกระบวนการคัดกรองและประเมินลูกค้าและผู้รับเหมาอย่างเข้มงวดเพื่อควบคุมมาตรฐานและกฎระเบียบ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงด้านการเงินด้วยนโยบายการชำระเงินที่ชัดเจนสำหรับลูกค้า ควบคู่กับการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมาเพื่อสร้างความตระหนักและยกระดับความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากการมุ่งเน้นลดผลกระทบทุกมิติจากห่วงโซ่อุปทาน บริษัทได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การดำเนินการเหล่านี้ไม่เพียงสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชนเท่านั้น แต่ยังส่งผลดีต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านการลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลและยั่งยืน



แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

บริษัทมุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน โดยให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและจรรยาบรรณคู่ค้า โดยจัดตั้งคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการบริษัทภิบาล และบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวนความเสี่ยงและวางแผนรับมืออย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กร (Corporate Level) และระดับหน่วยงาน (Business Level) ที่มีกรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนดแนวทางและติดตามผลการดำเนินงาน ขณะที่ฝ่ายปฏิบัติการ เช่น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบคัดเลือกและบริหารคู่ค้า ฝ่ายบริหารอาคารดูแลความปลอดภัยของผู้รับเหมา และฝ่ายตรวจสอบภายในเน้นการตรวจสอบความโปร่งใส ทุกหน่วยงานร่วมมือกันเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

• นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานต่างๆ รวมถึงยึดมั่นในความโปร่งใส ความถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทมีหน้าที่ในการสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนนี้อย่างเคร่งครัด

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	
จัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	คำนึงถึงความต้องการ ราคา การบริการ และคุณภาพสินค้า เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
จริยธรรมทางธุรกิจ 	จัดซื้อจัดจ้างโดยให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจน แก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
กระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส 	มีการแข่งขันที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายอย่างเคร่งครัด





สนับสนุน Green Procurement 	ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์จากคู่ค้าท้องถิ่นและในประเทศ ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อมหรือมาตรฐานเช่น ISO 14001
ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ชัดเจน 	กำหนดรายละเอียดในข้อกำหนดและสัญญาให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและเป็นธรรม
สิทธิมนุษยชน 	เลือกคู่ค้าที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานทาส

-  นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) : <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-procurement-policy-th.pdf>

● จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้า

บริษัท กำหนด จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับการบริหารงานของ บริษัท โดยใช้เป็นเกณฑ์คัดเลือกทั้งคู่ค้าปัจจุบัน (Current Approved Vendor) และคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) ครอบคลุมด้านจริยธรรมทางธุรกิจ (Ethics) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights) อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Health and Safety) และสิ่งแวดล้อม (Environment) ให้เป็นไปตามหรือเหนือกว่ามาตรฐานกฎหมายกำหนด

บริษัทยังสนับสนุนให้คู่ค้าลงนามยืนยันการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้าในการหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม การตรวจสอบศักยภาพและติดตามประเมินผลการทำงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ทั้งยังจัดให้มีการประชุมรายเดือนกับคู่ค้าหลัก เป็นประจำทุกปี

- จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier code of conduct): <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/20240530-ck-supplier-code-of-conduct-th.pdf>





100%

ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- **การคัดกรองคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบัน (Current Approved Vendor)**

บริษัทมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) โดยพิจารณาคัดกรองจากความสามารถด้านสินค้าและบริการ รวมถึงประเด็นด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน รวมถึงธรรมาภิบาล จริยธรรมธุรกิจ (Environmental, Social, and Governance: ESG) อาทิ ความสามารถในการส่งมอบ การปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล การรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ผ่านแบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขายรายใหม่ แบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้รับเหมาช่วงรายใหม่ ซึ่งสะท้อนเห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบ

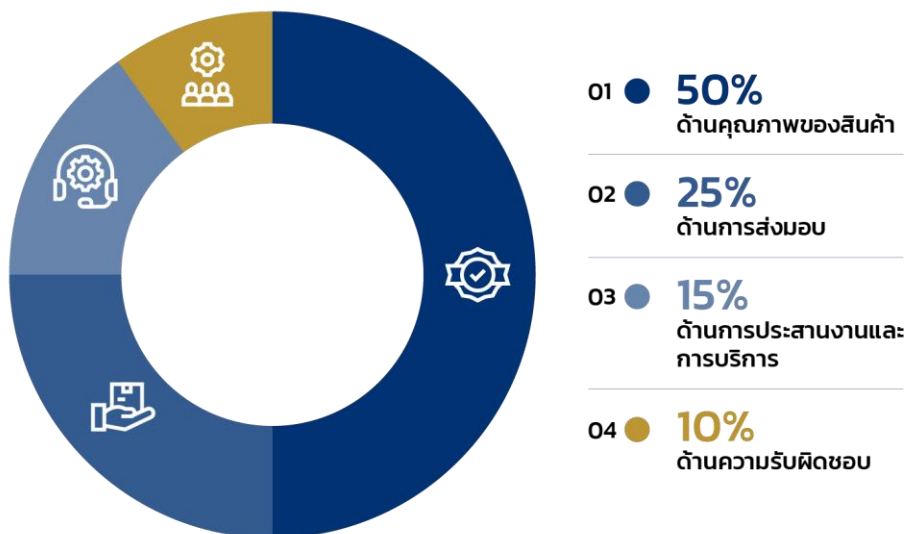
บริษัทกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่จะเป็นคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) ตามนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการประเมินด้านสินค้าและบริการ ประกอบกับการประเมินด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ใน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

- **ด้านสังคม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน** : เน้นย้ำการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และ ยืนยันเรื่อง การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด อาทิ เรื่องคุ้มครองแรงงาน ค่าจ้าง ค่าชดเชย เงินทดแทน เงินสมทบ ฯลฯ เป็นต้น รวมถึงการไม่ละเมิดสิทธิทางปัญญา รวมทั้งต้องมีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เหมาะสม และเป็นระบบพร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลกระทบและกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและยาวอย่างต่อเนื่อง
- **ด้านสิ่งแวดล้อม**: มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสำคัญและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียและมลพิษ รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- **ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ** มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมาย มีการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา พร้อมทั้งมีการติดตามประวัติโครงการและสัญญาอย่างเป็นระบบ พร้อมกับมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจร่วมกันซึ่งเป็นหัวใจหลักของห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน



บริษัทกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) ที่ครอบคลุมถึง ประเด็นสังคมและสิ่งแวดล้อม ต่อไปนี้

- **ด้านจริยธรรม** : การปฏิบัติตามกฎหมาย เงื่อนไขตามสัญญาและข้อตกลง
- **ด้านความปลอดภัย** : การปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในด้านการจัด อุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติงาน
- **ด้านสิ่งแวดล้อม** : การควบคุมเรื่องฝุ่นละอองและมลพิษที่เกิดจากการทำงาน และการกำจัดขยะ จากงานก่อสร้าง



- **ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุม ประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม**

บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้ขายใน 4 ด้านสำคัญ ประกอบด้วย

1. ด้านคุณภาพของสินค้า ร้อยละ 50
2. ด้านการส่งมอบ ร้อยละ 25
3. ด้านการประสานงานและการบริการ ร้อยละ 15
4. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 10

การกำหนดน้ำหนักการประเมินในลักษณะนี้สะท้อนให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้าเป็นอันดับแรก ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินงานและต้นทุนการแก้ไขงานที่อาจเกิดขึ้น ขณะที่การให้น้ำหนักด้านการส่งมอบ เป็นอันดับสอง แสดงถึงความสำคัญของการบริหารเวลาในโครงการก่อสร้าง ส่วนการประเมินด้านการประสานงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมจะช่วยคัดกรองและพัฒนาคู่ค้าที่มีจริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการทำงานร่วมกันในระยะยาว

- **การวิเคราะห์คู่ค้าสำคัญ**

บริษัทได้จำแนกคู่ค้าเป็น 3 ประเภท ได้แก่ คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier) คู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier) และ คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Non-Tier 1) โดยวิเคราะห์จำแนกจากยอด





ค่าใช้จ่าย (Spend Analysis) การวิเคราะห์ความสำคัญของผลิตภัณฑ์หรือบริการในการจัดซื้อจัดหา (Critical Analysis) และการวิเคราะห์ระดับของการพึ่งพาคู่ค้า (Dependent Analysis) ทำให้บริษัทสามารถวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

คู่ค้าของบริษัทประกอบด้วยคู่ค้าที่จัดหาวัสดุให้แก่บริษัท เป็นคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier) และคู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier) ได้แก่ ผู้รับเหมา ผู้จำหน่ายเครื่องจักร ตัวแทนจำหน่ายวัสดุและอุปกรณ์ บริษัทจัดการของเสีย บริษัทขนส่งสินค้า เป็นต้น



คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัท (Critical Non-Tier 1 Supplier)
คู่ค้าทางตรงที่มีมูลค่าสัญญาสูง มีสัญญาระยะยาวต่อเนื่อง มีความชำนาญเฉพาะไม่สามารถทดแทนได้	คู่ค้าทางตรงทั่วไปที่มีมูลค่าสัญญาบานกลางหรือต่ำ และมีความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลางหรือต่ำ	ในสัญญาระบุสินค้าที่มีคุณลักษณะพิเศษ (Special Specification)





0%

ผู้ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง
(Critical Non-Tier 1)

ในสัญญาระบุสินค้าที่มีคุณลักษณะพิเศษ (Special Specification)

ตัวชี้วัด	2567
จำนวนผู้ค้า Tier 1 ทั้งหมด (ผู้ค้า Tier 1 ที่มีความสำคัญ)	1,597 ราย (27 ราย)
ผู้ค้าประเภทผู้ขาย (ผู้ค้าที่มีความสำคัญ)	479 ราย (11 ราย)
ผู้ค้าประเภทผู้รับเหมา (ผู้ค้าที่มีความสำคัญ)	1,118 ราย (16 ราย)

● การประเมินความเสี่ยงผู้ค้าของบริษัท

การบริหารความเสี่ยงผู้ค้า รวมถึงการกำหนดแผนการพัฒนาผู้ค้า ดำเนินการเพื่อบริหารและประเมินความเสี่ยงของผู้ค้า ลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของห่วงโซ่อุปทาน โดยประเมินครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจเช่น คุณภาพของสินค้า การส่งมอบ การประสานงานการบริการและด้านความยั่งยืน เช่น จรรยาบรรณ การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนการจัดการสิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัท มีการประเมินผู้ค้าทุกราย (100%) ทั้งความเสี่ยงระดับบริษัท และความเสี่ยงระดับหน่วยงานในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยแต่ละประเด็นมีรายละเอียดดังนี้

○ ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ





ความเสี่ยงในการบริหารจัดการและความเสี่ยงจากความล่าช้าของโครงการ ความล่าช้าของโครงการอาจเกิดจากผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง หรือสาเหตุที่ไม่ระบุได้ โดยเฉพาะการล่าช้าเกี่ยวกับคู่ค้าและการจัดซื้อ เช่น การขาดแคลนวัสดุก่อสร้างบริษัทแก้ปัญหานี้ด้วยการทำสัญญาซื้อขายวัสดุล่วงหน้า เช่น ปูนซีเมนต์และเหล็ก เพื่อรองรับโครงการที่ได้ลงนามแล้ว ลดความเสี่ยงจากปัญหาวัสดุไม่เพียงพอ

แนวทางการบริหารจัดการ : บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายวัสดุต่างๆ ไว้ล่วงหน้า ดังจะเห็นได้จากการที่บริษัทได้มีการทำสัญญาซื้อขายปูนซีเมนต์ และเหล็ก เพื่อรองรับโครงการของบริษัทที่ได้มีการลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ความเสี่ยงจากราคาวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนแรงงาน และความผันผวนของราคาน้ำมัน การบริหารสัญญางานก่อสร้างส่งผลต่อกำไรขั้นต้น โดยขึ้นอยู่กับการประมาณการต้นทุนที่แม่นยำและควบคุมต้นทุนจริงให้สอดคล้องกับประมาณการ ปัจจัยสำคัญรวมถึงราคาวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนแรงงานที่เปลี่ยนแปลงตามอุปสงค์-อุปทาน และภาวะราคาน้ำมันซึ่งเป็นต้นทุนทางอ้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารจัดการ : บริษัทบริหารผ่านการทำสัญญาการก่อสร้างใน 2 ลักษณะ คือ

- กรณีที่สัญญาก่อสร้างมีการปรับราคางานก่อสร้างตามสูตรการปรับราคา (Escalation Factor, K) ซึ่งค่า K ดังกล่าวจะอยู่ในรูปของค่าการคำนวณที่แปรผันตามต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งสูตรดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมราคาต้นทุนวัตถุดิบและค่าแรงงานที่เพิ่มขึ้นได้ทั้งหมด แต่จะรองรับการเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบและแรงงานที่มีได้คาดการณ์ไว้ทำให้มีผลกระทบต่อต้นทุนก่อสร้างไม่มากนัก โครงการของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มลูกค้าภาครัฐ
- กรณีสัญญาก่อสร้างที่เป็นจำนวนเงินคงที่หรือเป็น Lump-sum ซึ่งในสัญญาไม่ได้ระบุหรือไม่สามารถกำหนดเป็นค่า K ได้ ซึ่งส่วนใหญ่จะใช้กับโครงการที่เป็น Turnkey Project โดยจะมีการรวมค่าเผื่อกรณีที่ราคาต้นทุนวัสดุก่อสร้างรวมไว้ในมูลค่ารวมของโครงการแล้วโดยส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มลูกค้าภาคเอกชน

○ การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG RISK)

บริษัทมีการประเมินคู่ค้าสำหรับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) โดยแต่ละประเด็นมีรายละเอียดดังนี้

E - ประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมาย การบรรเทาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดภาวะโลกร้อน มลพิษทางเสียงและแรงสั่นสะเทือน การใช้น้ำและปล่อยน้ำเสีย การใช้พลังงาน การจัดการของเสีย วัตถุดิบ หรืออุปกรณ์ที่มีสารพิษ และ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม หรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14000/EIA)

S - ประเด็นความเสี่ยงด้านสังคม ได้แก่ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล การจัดการด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และการปฏิบัติตามกฎหมาย

G - ประเด็นความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ได้แก่ การต่อต้านทุจริต มีการควบคุมคุณภาพ และความปลอดภัยของกระบวนการผลิต การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และทรัพย์สินทางปัญญา



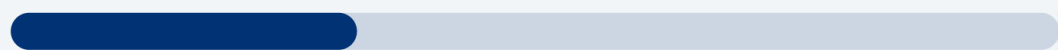


ในปี 2567 ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ หรือ 309 ราย ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล คิดเป็นร้อยละ 33 จากคู่ค้าทั้งหมด และไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ หรือ 309 ราย ได้รับการประเมิน
ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล



33% จากคู่ค้าทั้งหมด และไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ



ปี 2567

คู่ค้าทั้งหมด

• การตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทมีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการทำงานรายปี (Yearly Performance Evaluation) โดยวิธีการ On-site Audit เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีการดำเนินงานตามมาตรฐานของบริษัทและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาล ส่งผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2567 บริษัทได้ประเมินคู่ค้าปัจจุบันแบบ On-site Audit จำนวน 4 ราย โดยการเข้าเยี่ยมพื้นที่โดยตัวแทนของพนักงานจัดหาหรือหน่วยงานผู้ใช้งานคู่ค้า (2nd party assessment) และได้รับการตรวจประเมินโดยหน่วยงานที่ให้การรับรอง (Supplier On-Site Assessment by Third Party) ตามมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO9001 ISO14001 เป็นต้น โดยมีหัวข้อการตรวจประเมินดังต่อไปนี้

- **ด้านจริยธรรม** การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และสิทธิมนุษยชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เงื่อนไขของสัญญา
- **ด้านความปลอดภัยในการทำงาน** ทั้งในส่วนวิธีปฏิบัติงาน ขั้นตอน และอุปกรณ์ที่เหมาะสม
- **การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม** ที่สอดคล้องกับกฎหมายที่กำหนด การจัดการน้ำ มลพิษ ขยะและของเสียอย่างเหมาะสม
- **ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม** และความร่วมมือกับชุมชน

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการตรวจประเมินคู่ค้าจำนวน 134 ราย และผู้รับเหมาช่วงจำนวน 58 ราย โดยพิจารณาในด้านกำลังคน เครื่องจักร คุณภาพ แผนงาน ความร่วมมือ และความปลอดภัย ผลการประเมินส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีและดีมาก และไม่มีผู้ขายหรือผู้รับเหมารายใดอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา ไม่มีรายงานการดำเนินงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน หรือการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ





เกรด	จำนวนผู้ขาย (ราย)	คิดเป็น %	จำนวนผู้รับเหมาช่วง (ราย)	คิดเป็น %
A ดีมาก	93	69.40%	28	48.28%
B ดี	39	29.10%	29	50.00%
C พอใช้	2	1.49%	1	1.72%
D ต้องปรับปรุง	0	0.00%	0	0.00%
Total	134	100.00%	58	100.00%

ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการให้คำแนะนำ และสนับสนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพคู่ค้าที่ไม่ผ่านการประเมิน เพื่อให้การดำเนินงานของคู่ค้าสอดคล้องกับมาตรฐานและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

- การบริหารการชำระเงินให้แก่คู่ค้า

การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเนื่องจากส่งผลโดยตรงต่อเสถียรภาพและการดำเนินงานของบริษัทเพื่อบริหารความเสี่ยงทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพบริษัทได้วางนโยบายการชำระหนี้ที่ชัดเจนให้สอดคล้องกับระยะเวลาการรับเงินจากเจ้าของงาน

บริษัทได้จำแนกประเภทคู่ค้าออกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้แก่ ผู้ขาย ผู้รับเหมาช่วง และผู้รับเหมาค่าแรง โดยกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการชำระเงินที่แตกต่างกันอย่างชัดเจนในเอกสารสั่งซื้อและสั่งจ้าง สำหรับผู้รับเหมาค่าแรงและผู้รับเหมารายย่อยจะได้รับการชำระเงินในระยะเวลาที่สั้นกว่าผู้รับเหมารายใหญ่และผู้ขายรายใหญ่

ตระหนักดีว่าการชำระเงินล่าช้าเกินกว่า 60 วันนับจากระยะเวลาที่ตกลงไว้ในเอกสารสั่งซื้อสั่งจ้าง อาจส่งผลกระทบต่อคู่ค้าและความเชื่อมั่นด้านเครดิตที่คู่ค้ามีต่อบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทสามารถรักษามาตรฐานการชำระหนี้ได้เป็นอย่างดี โดยไม่มีการผิดนัดชำระหนี้เกินกว่า 60 วัน

ตัวชี้วัด	2567
ร้านค้าและผู้รับเหมางวดเดียว (เฉลี่ย)	45 วัน
ผู้รับเหมาสองงวด	22 วัน



 นโยบายกำหนดระยะเวลาการชำระเงิน ของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน): <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-supplier-of-credit-term-policy.pdf>

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

- ความร่วมมือผ่านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนของพันธมิตรทางธุรกิจ SCG Green Choice

ช.การช่าง ร่วมมือกับ SCG ในพัฒนาและการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ SCG Green Choice ที่ตอบโจทย์ความยั่งยืนครอบคลุมวัสดุก่อสร้างที่ช่วยประหยัดพลังงาน เช่น ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่ใช้วัสดุรีไซเคิล 15-50% เช่น อิฐมวลเบาและคอนกรีต รวมถึงสุขภัณฑ์และกระเบื้องประหยัดน้ำ พร้อมคุณสมบัติยับยั้งแบคทีเรีย 99% และระบบกรองอากาศลดฝุ่น PM2.5

สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการส่งมอบโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และยกระดับคุณภาพชีวิต นอกจากนี้ ยังสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการสร้างนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทยังคงมุ่งมั่นขยายการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนในโครงการต่าง ๆ พร้อมพัฒนานวัตกรรมใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง

- โครงการสนับสนุนสร้างห้องทดสอบ การป้องกันไฟ (Fire Rated Test) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศูนย์วิจัยเพื่อความปลอดภัยจากอัคคีภัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บริษัท ผู้นำอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ร่วมกับ บริษัท ชิโน-ไทย และ สกูลไทย พัฒนาโครงการสร้างห้องทดสอบการป้องกันไฟ (Fire Rated Test) ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาฯ ห้องนี้ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นก้าวสำคัญยกระดับมาตรฐานก่อสร้าง ลดต้นทุนและเวลาในการทดสอบวัสดุที่ต้องส่งไปต่างประเทศ สนับสนุนการศึกษา-วิจัยในประเทศ และส่งเสริมเป้าหมาย ESG เช่น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างความปลอดภัย นอกจากนี้ ยังช่วยให้ผู้ประกอบการขนาดกลาง-เล็กเข้าถึงการทดสอบมาตรฐานได้ง่ายขึ้น ส่งผลต่อการเพิ่มความปลอดภัยและลดการพึ่งพาต่างประเทศในระยะยาว

- โครงการจัดงานแสดงผลงานและมอบทุนสนับสนุน “สุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนปีที่ 4”

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) และสถาบันเซาธ์อีสท์ จัดโครงการ “สุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชน ปีที่ 4” เพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมในระดับชุมชน โดยผสมผสานกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) กับภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ โครงการนี้ยกระดับความสามารถของช่างชุมชนในการพัฒนานวัตกรรมที่แก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนวิสัยทัศน์ “Creating Shared Value” ที่ผสมผสานธุรกิจและสังคม โดยไม่เพียงเป็น CSR แต่ยังสนับสนุนกลยุทธ์ความยั่งยืนในด้านบุคลากร เครือข่ายนวัตกรรม และเศรษฐกิจฐานราก ผ่านผลงาน

ของ 12 ทีมที่ได้รับการสนับสนุนเป็นต้นแบบความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ รัฐ และชุมชน โครงการนี้ต่อยอดความมุ่งมั่นของบริษัทที่ใช้ "นวัตกรรม" ขับเคลื่อนความยั่งยืน พร้อมสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการร่วมมือระหว่าง ช.การช่าง และคู่ค้าในโครงการสุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนปีที่ 4 ในเว็บไซต์บท การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน)



- โครงการนวัตกรรมการก่อสร้างสีเขียวเพื่อการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ร่วมมือกับ บริษัท อินทรี ซุปเปอร์บล็อก จำกัด ในการปรับเปลี่ยนวัสดุก่อสร้างจากในสัญญาจากเดิมเป็นผนังคอนกรีตบล็อกมวลเบาเป็นผนังคอนกรีตมวลเบาเสริมเหล็ก โดยใช้วิธีการจัดทำแบบก่อสร้างด้วยระบบ BIM ในการวางแผนการทำงานและการผลิต เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการทำงานให้มีคุณภาพ เพิ่มความรวดเร็ว ลดการใช้เครื่องจักรและแรงงาน ลดเศษวัสดุในการทำงาน และลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงานข้างต้นเป็นการยืนยันวิธีการทำงานจากเดิมที่บริษัทฯ ได้เริ่มนำมาใช้ในโครงการฯ ก่อนหน้านี้แล้วมีประสิทธิผล ผลงานมีความเรียบร้อยเป็นที่พึงพอใจกับผู้ออกแบบและเจ้าของงานเป็นอย่างมาก ซึ่งโดยสรุปแล้ว ในการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวมีผลดี ดังนี้

1. การใช้ผนังคอนกรีตมวลเบาเสริมเหล็กภายในที่มีความสูงตามระดับของแต่ละชั้น สามารถออกแบบในการรับน้ำหนักและแรงกระทำด้านข้างได้ตามต้องการ, มีคุณสมบัติที่ทนน้ำ, สามารถกำหนดความยาวได้

ตามแบบ, ลดปัญหาเศษวัสดุเหลือในการก่อสร้าง เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดค่าใช้จ่ายในการกำจัด

2. การผลิตใช้วัสดุ Recycle มากกว่า 40% โดยน้ำหนัก, ใช้วัสดุท้องถิ่น 100%, ได้รับฉลากเขียว และมีผลทดสอบการกันไฟได้ถึง 4 ชั่วโมง ทำให้ทุกพื้นที่ที่ใช้งานสามารถกันไฟได้
3. การก่อสร้างช่วยลดจำนวนแรงงาน, จำนวนเที่ยวการขนส่งและ/หรือยกขึ้นอาคาร, ลดระยะเวลาในการทำงานลงได้มากอย่างมีนัยสำคัญ คุณภาพของงานที่แล้วเสร็จ รวมถึงความสะอาดของพื้นที่ทำงาน ดีกว่าระบบเดิมมาก

นอกจากนี้ ยังมีการประยุกต์ใช้ระบบ Precast เป็นแบบแทน ทำให้ขนาดและมิติของชิ้นงาน รวมถึงผิวสำเร็จออกมาเรียบร้อย เท่ากันทุกชิ้น เพื่อแก้ไขปัญหา การก่อสร้างด้วยวิธีปกติจะทำให้ผลงานออกมาไม่สม่ำเสมอ เรียบร้อยเนื่องจากเป็นงานที่ละเอียดและมีจำนวนซ้ำกันมาก จากการปรับเปลี่ยนระบบไม้แบบของของงานชุ่ม หน้าต่างและรั้วคอนกรีตเสริมเหล็ก



รูปการวางแผนการผลิตด้วย BIM และการขนส่งชิ้นงานตามตำแหน่งที่กำหนดในแบบ



รูปการติดตั้งด้วยผนังคอนกรีตมวลเบาเสริมเหล็ก



รูปพื้นผิวหลังจากที่แล้วเสร็จ



รูปแบบซุ้มหน้าต่าง และการติดตั้งจริง



การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk and Crisis Management)



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- **พนักงาน** การที่บริษัทมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยสร้างความมั่นคงในการจ้างงาน รายได้ และความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะในพื้นที่ก่อสร้างที่มีความเสี่ยงสูง นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในอาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงช่วยลดความเครียดและความกดดันในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนต่างๆ
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** การที่บริษัทสามารถระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ดีไม่เพียงแต่ช่วยป้องกันการสูญเสีย แต่ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นคงของบริษัท นำไปสู่การเติบโตและความสำเร็จในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน
- **ลูกค้า/ผู้รับเหมา** การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยสร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้สามารถวางแผนและควบคุมต้นทุนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพิ่มโอกาสในการได้รับงานใหม่ ๆ จากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และลดความเสี่ยงในการรับผิดชอบร่วมกันกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจส่งผลกระทบต่อโครงการ

ความสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในโลกปัจจุบันก่อให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงที่หลากหลาย เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ทั้งจากคู่แข่งในธุรกิจเดียวกันและธุรกิจข้ามชาติที่เข้ามาแข่งขันมากขึ้นและความไม่แน่นอนทางการเมืองซึ่งส่งผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารกิจการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ และบรรลุเป้าประสงค์ในการสานสัมพันธ์ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนั้นบริษัทจึงได้ทบทวนกระบวนการและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันให้มีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยพิจารณาสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อประเมินแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ที่มีความมุ่งมั่นจะเป็นบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างที่ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ภายใต้หลักปรัชญาทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรมและคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินการ บริษัทได้จัดทำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานที่ดี ตามแนวปฏิบัติสากล COSO ERM 2017: Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance ซึ่งเน้นไปที่กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรทั้งระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน รวมถึงโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงอันเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) สามารถใช้เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และประสบความสำเร็จในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่มและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

นอกจากนี้บริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง การให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ การพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัททั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อธุรกิจและเป้าหมายขององค์กร เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ และด้าน ESG รวมทั้งการเสนอแนะวิธีป้องกัน วิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม ตลอดจนรายงานผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด เพื่อจัดเตรียมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) สำหรับรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรต้องหยุดชะงัก และสามารถกลับมาดำเนินงานได้เป็นปกติภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นจะถูกกำหนดภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

 นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยง: <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-risk-policy-th.pdf>

- โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ช.การช่าง

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำหนดและพิจารณานโยบาย มีผู้บริหารทำหน้าที่ดูแลให้ความ เห็นชอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม มีคณะทำงานในแต่ละสายงานทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานทุกไตรมาส เมื่อคณะผู้บริหารความเห็นชอบจึงนำเข้า

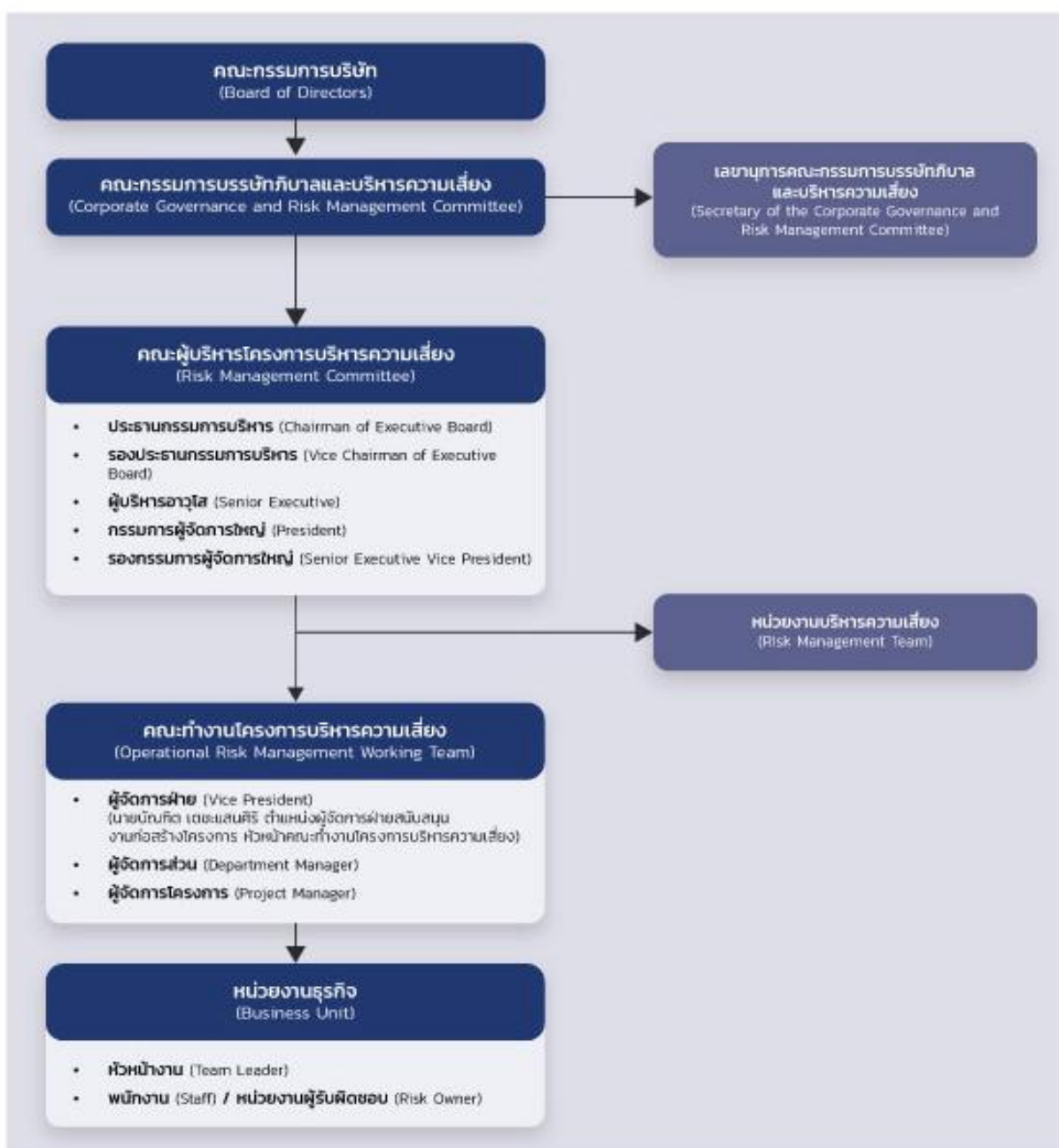




ที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอนุมัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบต่อไป

หมายเหตุ: เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระ คณะกรรมการด้านบริษัทและบริหารความเสี่ยงจึงขึ้นตรงกับคณะกรรมการบริษัท ไม่อยู่ภายใต้สายงานธุรกิจ

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ช.การช่าง





ตำแหน่ง	บทบาทและความรับผิดชอบหลัก
คณะกรรมการบริษัท	- กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมหลัก - กำกับดูแลวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ความสามารถในการบริหารความเสี่ยง และการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงาน - ประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเพื่อรับทราบผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส - ทบทวนนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจประจำปี ตามที่คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงนำเสนอและอนุมัติหากมีการเปลี่ยนแปลง
คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	- กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ - ส่งเสริมและติดตามประสิทธิผลของนโยบายการบริหารความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร - ทบทวนและติดตามความเสี่ยงที่สำคัญทั้งองค์กร และทำให้มั่นใจได้ว่ามีแผนการจัดการที่เหมาะสมและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม - มีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบร้ายแรงต่อองค์กรและทำให้มั่นใจว่า มีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงนั้นๆ - ให้ข้อเสนอแนะ ให้ความเห็นชอบ ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมาตรฐานความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk)
คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง	- พิจารณากำหนดระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ และกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง - นำแผนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แน่ใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร - สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง - พิจารณาความสัมพันธ์จากผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละเรื่อง ติดตามความก้าวหน้าของการนำแผนจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ เปรียบเทียบกับเป้าหมายของแผน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขการจัดการความเสี่ยง - รายงานเกี่ยวกับการบริหารและจัดการความเสี่ยงในแต่ละไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทได้รับการติดตามและจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	- ประสานงานและจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ประชุมผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง และประชุมคณะทำงานโครงการบริหารความเสี่ยง - รวบรวมข้อมูลการประเมินความเสี่ยงของแต่ละสายงาน และจัดทำข้อมูลประกอบการประชุม พร้อมทั้งติดตามความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อ





ตำแหน่ง	บทบาทและความรับผิดชอบหลัก
	คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ● จัดทำและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
หน่วยงานบริหารความเสี่ยง	● จัดทำ และ/หรือทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้กับองค์กร ● ให้การสนับสนุนและคำแนะนำในการระบุประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญของแต่ละหน่วยงาน ● ติดตามกระบวนการประเมินความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงจากแต่ละสายงานหรือหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง เพื่อรวบรวมเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk) ● จัดทำดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญระดับองค์กร (Corporate Key Risk Indicator: KRI) เพื่อใช้ในการติดตามแนวโน้มความเสี่ยง ● จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามวาระ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ● ติดตามรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และมีความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ ● ประสานงานให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความเชื่อมโยงกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ● ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและพนักงานในการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกรอบที่กำหนด
คณะทำงานโครงการบริหารความเสี่ยง	สำหรับหัวหน้าคณะทำงาน ● กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของตน รวมทั้งกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายเพื่อนำไปปฏิบัติ ● มีหน้าที่จัดทำกรอบนโยบาย และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานต่างๆ ● สร้างความมั่นใจว่าในฝ่ายงานที่รับผิดชอบนั้นมีการปฏิบัติงานประจำวัน การประเมินการบริหารความเสี่ยงและรายงานความเสี่ยงอย่างทันเวลาและเหมาะสม ● ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และ ประเมินการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ ให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ● ศึกษาวิเคราะห์งานบริการกระบวนการทำงานใหม่ๆ เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ● ประสานงานกับหน่วยงานเพื่อจัดเตรียม ทบทวน และทดสอบ แผน BCP ● ส่งเสริมและสนับสนุน พนักงานในฝ่ายให้มีจิตสำนึกที่จะตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ● ทบทวนและเสนอกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ ● ช่วยผู้บริหารในการพัฒนาเกณฑ์ความเสี่ยงเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพและติดตามกระบวนการรายงานและรายงานความคืบหน้าต่อผู้บริหารระดับสูง





ตำแหน่ง	บทบาทและความรับผิดชอบหลัก
	สำหรับคณะทำงาน - ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสายงาน ประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยงที่เกิดจากการวิเคราะห์ และนำเสนอผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของสายงานเพื่ออนุมัติ ก่อนนำเสนอให้เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง - เข้าประชุมเพื่อร่วมกันให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเสี่ยงของทุกสายงานในแต่ละไตรมาสก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง
หน่วยงานธุรกิจ	ระบุและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมในการจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงและนำไปปฏิบัติ

คณะกรรมการด้านบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ/เป็นผู้บริหาร
1. นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
2. นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร	กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
3. นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
4. นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
5. นางสาวสุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร



บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการเสนอแนะวิธีป้องกัน วิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ การติดตาม ประเมินผล การปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมตลอดจนรายงานผลการประเมิน ความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่ง กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด เพื่อจัดเตรียมแผนความ ต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) สำหรับรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลให้การดำเนินงานของ องค์การต้องหยุดชะงัก และสามารถกลับมาดำเนินงานได้เป็นปกติภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ข้างต้นจะถูกกำหนดภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ดังนี้



การบริหารความเสี่ยง

- **การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ**

บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีระบบ สามารถนำไปใช้ได้กับทุกองค์กรและทุกธุรกิจ เพื่อบ่งชี้เหตุการณ์ความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญ (Risk Matrix) และจัดการความเสี่ยง โดยการบริหารความเสี่ยงขององค์กรจะช่วยให้เกิดผลสนับสนุนให้องค์กรสามารถพิจารณาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) หรือความต้องการที่จะยอมรับ (Risk tolerance) เพื่อสร้างมูลค่าให้ผู้ถือหุ้น กำหนดกรอบการดำเนินงานให้แก่องค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความไม่แน่นอน ความเสี่ยง และโอกาสของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มี Risk Matrix ที่แสดงถึงการประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงที่สำคัญ ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการต่อเนื่อง โดยเริ่มต้นด้วยการกำหนดนโยบายหรือวัตถุประสงค์ของการบริหาร

ความเสี่ยงที่ชัดเจนจากฝ่ายบริหาร และดำเนินกระบวนการด้วยกลไกการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นในองค์กร ร่วมกับกลไกการตรวจสอบหรือการควบคุมภายในจนสามารถประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ และนำไปสู่การปรับปรุงกลไกกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นต่อไป จึงได้กำหนดขั้นตอนกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยสามารถแบ่งออกเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้



ขั้นตอน	สรุปรายละเอียด
1. การกำหนดวัตถุประสงค์	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง ควรมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ ทางธุรกิจของบริษัท เพื่อให้สามารถระบุและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ของระดับองค์กรและระดับหน่วยงานจะถูกกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่า แต่ละ ระดับ มีเป้าหมาย หรือภารกิจที่เหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมายโดยรวมของ บริษัท
2. การระบุความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จะพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โดยอาจใช้วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมภาษณ์ หรือการระดมสมอง เพื่อระบุความ



ขั้นตอน	สรุปรายละเอียด
	เสี่ยง และสาเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน แนวทางการระบุความเสี่ยงที่สำคัญ • ข้อจำกัดหรือปัญหาที่เกิดขึ้นแล้ว ไม่ควรนับเป็นความเสี่ยง • แนวทางการระบุความเสี่ยง • ประเภทความเสี่ยงของบริษัท
3. การประเมินความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จะประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงโดยพิจารณาถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้น และโอกาสของเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน แนวทางการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ • การจัดระดับความเสี่ยงในการประเมินผลกระทบและโอกาสเกิดของความเสี่ยงมี 5 ระดับ คือ ต่ำมาก (1) ต่ำ (2) ปานกลาง (3) สูง (4) และสูงมาก (5) • ระดับความเสี่ยงโดยรวม จะถูกกำหนดโดยการพิจารณาทั้งผลกระทบและโอกาสเกิด ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก การจัด ระดับ ความเสี่ยงนี้แสดงในแผนภาพความเสี่ยง (Heatmap) • แนวทางการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ให้อ้างอิงจากตารางหลักเกณฑ์ ในการกำหนดระดับผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดของความเสี่ยง • กรณีที่ใช้เกณฑ์ในการประเมินระดับผลกระทบมากกว่า 1 ด้าน ให้ใช้ระดับคะแนนที่สูงที่สุดเป็นข้อสรุป
4. การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เช่น ความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยง ความซับซ้อน ความรวดเร็ว ระยะเวลาที่คงอยู่ และประสิทธิผลของ การตอบสนองความเสี่ยง เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงเป็นไป อย่างเหมาะสม
5. การตอบสนองความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง กำหนดการตอบสนอง หรือจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณา ตามความสำคัญของความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ความรุนแรงของความเสี่ยง รวมถึงต้นทุนและผลประโยชน์ต่าง ๆ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำหรับแต่ละระดับความ เสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลางขึ้นไป ถือว่าไม่สามารถยอมรับได้ และหน่วยงานเจ้าของ ความเสี่ยงจะต้องจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง แนวทางการตอบสนองความเสี่ยงและกิจกรรมควบคุม • การตอบสนองความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 5 ประเภท ได้แก่ ยอมรับ (accept) หลีกเลี่ยง (avoid) จัดการ (reduce) ถ่ายโอน (transfer) และเดินหน้า (pursue) ทั้งนี้ หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงมีหน้าที่กำหนดและนำกิจกรรมการควบคุมไป



ขั้นตอน	สรุปรายละเอียด
	ปฏิบัติ เพื่อให้แน่ใจว่า การตอบสนองความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งติดตาม และรายงานเกี่ยวกับประสิทธิผลของการควบคุม หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงมี หน้าที่ปรับปรุงข้อมูลการควบคุมที่มีอยู่ในทะเบียนความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน กิจกรรมการควบคุมแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ การควบคุมเชิงป้องกัน การควบคุมเชิงค้นหา และการควบคุมเชิงแก้ไข
6. การติดตามผล และ ทบทวน	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่ติดตามสถานะของความเสี่ยง และปรับปรุงข้อมูล ในทะเบียนความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน (เช่น การระบุความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ การ ประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และวันที่กำหนดแล้วเสร็จ) และรายงานต่อ ผู้บริหารหลังจากที่หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง ได้จัดทำทะเบียนความเสี่ยงแล้ว ทะเบียนความเสี่ยงนี้จะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยหัวหน้างานที่เป็นผู้บริหาร ระดับสูงกว่าหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงควรระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) โดยการวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงและสาเหตุที่แท้จริง การ แสดงผล และการติดตามตัวชี้วัด ความเสี่ยงหลัก (KRI) สามารถใช้ KRI Dashboard เป็น เครื่องมือในการนำเสนอ

1) การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยง เป็นขั้นตอนในการค้นหาความเสี่ยงและสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ปัจจัยทั้ง ภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายและผลลัพธ์ขององค์กร ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง การ ระบุความเสี่ยง จะต้องระบุสาเหตุที่แท้จริงของความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ บริหารจัดการความเสี่ยง ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ แหล่งที่มาของ ปัจจัยความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 2 ปัจจัย ดังนี้

1. ปัจจัยภายในองค์กร เช่น วัตถุประสงค์ นโยบายและกลยุทธ์ กระบวนการทำงาน ประสิทธิภาพการทำงาน โครงสร้าง องค์กร และระบบการบริหารงาน
2. ปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น นโยบายของรัฐบาล สภาวะเศรษฐกิจ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ ภายนอกองค์กร เหตุการณ์ธรรมชาติ สภาพสังคม และการเมือง

การระบุความเสี่ยงสามารถทำได้โดยบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เช่น ทีมผู้บริหารหรือพนักงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ ประสบการณ์ (Experience) การระดมความคิด (Brainstorming Group) หรือการใช้แบบสอบถามความคิดเห็น (Questionnaires) ทั้งนี้ การระบุความเสี่ยง คำอธิบายความเสี่ยง สาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จากความเสี่ยงควรมีความชัดเจน

บริษัทได้จำแนกความเสี่ยงออกเป็น 5 ประเภท โดยพิจารณาความเสี่ยงแต่ละรายการที่มีลักษณะร่วมกัน เช่น เกิดจากปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกัน หรือส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ในลักษณะเดียวกัน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้เป็นไปในทางเดียวกัน ดังนี้

 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์อย่างไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร สภาวะการณ์ แข่งขัน ทรัพยากร และสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายองค์กร
 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)	เป็นความเสี่ยงอันเกิดจากการดำเนินงานภายในองค์กรซึ่งเป็นผลมาจากพนักงาน กระบวนการทำงาน โครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการทุจริตภายในองค์กร
 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพคล่องทางการเงิน การบริหารทางการเงิน และงบการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงจากความผันผวนของปัจจัยทางการตลาด (Market Risk) และความเสี่ยงจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามภาระผูกพัน (Credit Risk) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยน
 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับ (Compliance Risk)	เป็นความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ โดยครอบคลุมทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกที่กำกับดูแลองค์กร
 ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Environmental, Social and Governance Risk: ESG Risk)	เป็นความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดผลกระทบในทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านบรรษัทภิบาล อันเนื่องจากการดำเนินการขององค์กรซึ่งเกิดได้ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร

2) การประเมินความเสี่ยง

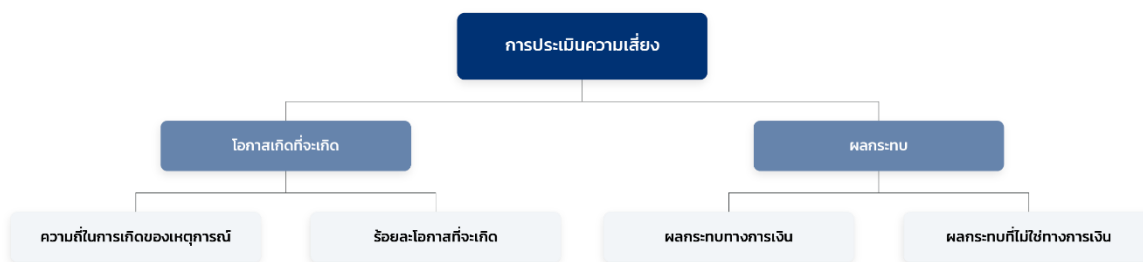
ความเสี่ยงที่ระบุและอยู่ในรายการความเสี่ยงขององค์กร จะได้รับการประเมินเพื่อให้เข้าใจว่า ความรุนแรงของความเสี่ยง แต่ละรายการมีผลต่อการบรรลุกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของกิจการอย่างไร การประเมินความเสี่ยงมีผลต่อการ เลือกรวบรวมการตอบสนองต่อความเสี่ยง เมื่อทราบถึงความรุนแรงของความเสี่ยงแล้ว ผู้บริหารจึงจะตัดสินใจเกี่ยวกับทรัพยากร ที่ต้องใช้ และความรู้ความสามารถที่ต้องมี เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการประเมินความเสี่ยง

- เป็นข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบความเสี่ยงกับกลยุทธ์และนโยบายในการบริหารความเสี่ยง
- ระบุความเสี่ยงที่บริษัทไม่สามารถยอมรับได้
- มีข้อมูลตั้งต้นสำหรับการเลือกและจัดลำดับความสำคัญของการตอบสนอง/จัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงโดยใช้ Risk Matrix

เป็นขั้นตอนการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เพื่อ กำหนดระดับความเสี่ยง (Risk level) ของความเสี่ยงแต่ละเหตุการณ์ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ผู้บริหารควรให้ ความสำคัญต่อความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูง และมีโอกาสเกิดความเสี่ยงสูง เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ก่อน โดยแสดงระดับ ความเสี่ยง (Risk level) การคำนวณให้ระดับความเสี่ยงตามผลคูณของระดับคะแนนทั้ง 2 ด้าน



โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)
• ระบุรอบเวลาในการพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ไม่ควรเพิกเฉยต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในระยะยาวด้วย • ความเป็นไปได้นั้นอาจแสดงได้หลายรูปแบบ ตัวอย่างเช่น ○ เชิงคุณภาพ/ความถี่: “ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ [ภายในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 12 เดือน] คือ 1 ครั้งทุกๆ 12 เดือน” ○ เชิงปริมาณ: “ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจ [ภายในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 12 เดือน] คือ ร้อยละ 25 ” • อธิบายโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ตั้งแต่ระดับ 1-5	• เลือกเกณฑ์ที่จะใช้โดยพิจารณาทั้งทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ขององค์กรและการวัดผลการปฏิบัติงาน



โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงจะถูกนำมาจัดระดับตั้งแต่ 1-5 ดังนี้



Enterprise Risk Matrix

		Impact (ผลกระทบ)				
		Risk Appetite				
		ต่ำมาก (1)	ต่ำ (2)	ปานกลาง (3)	สูง (4)	สูงมาก (5)
Likelihood (โอกาสที่จะเกิด)	สูงมาก (5)	5	10	15	20	25
	สูง (4)	4	8	12	16	20
	ปานกลาง (3)	3	6	9	12	15
	ต่ำ (2)	2	4	6	8	10
	ต่ำมาก (1)	1	2	3	4	5

ระดับความเสี่ยงโดยรวม

ระดับความเสี่ยง	คะแนน	แนวทางในการจัดการความเสี่ยง
สูงมาก	20-25	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเร่งด่วน
สูง	13-19	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเร่งด่วน โดยให้ความสำคัญ รองลงมาจากระดับความเสี่ยงสูงมาก
ปานกลาง	7-12	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง เพิ่มเติม ตามความเหมาะสม โดยให้ความสำคัญรองจากระดับ ความเสี่ยงสูงและต้องมีการปรับปรุงการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน อย่างเคร่งครัด มีการป้องกัน ความเสี่ยงเหล่านั้นอาจเกิดขึ้น
ต่ำ	4-6	บริษัทยังไม่จำเป็นต้องมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม แต่อย่างใด แต่ควรมีการติดตามดูแลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ
ต่ำมาก	1-3	บริษัทยังไม่จำเป็นต้องมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม แต่อย่างใด แต่ควรมีการติดตามดูแลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ



หน่วยงานบริหารความเสี่ยงควรทำงานร่วมกับผู้บริหารเพื่อพัฒนาเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดระดับความเสี่ยง และเสนอ เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบไปยังคณะกรรมการบริษัท และบริหารความเสี่ยงเพื่อ ทบทวนและ อนุมัติ นอกจากนี้ ระดับความเสี่ยงโดยรวมควรได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพ ธุรกิจที่ เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

3) จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงช่วยให้องค์กรตัดสินใจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงและจัดสรร ทรัพยากรได้ อย่างเหมาะสม โดยทั่วไปจะขึ้นอยู่กับปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพรวมกัน เช่น โอกาสที่จะเกิดและ ผลกระทบของ ความเสี่ยง ระดับความไม่แน่นอนของความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร การจัดลำดับ ความสำคัญของความ เสี่ยงจะพิจารณาถึงความรุนแรงของความเสี่ยงเปรียบเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ความ เสี่ยงที่เข้าใกล้ระดับความ เสี่ยงที่ยอมรับได้จะมีความสำคัญมากขึ้น ลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจะถูกกำหนดโดย ปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น

- **ความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยง:** ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวและตอบสนองต่อ ความ เสี่ยง
- **ความซับซ้อน:** ขอบเขตและลักษณะของความเสี่ยงต่อความสำเร็จขององค์กร โดยความเสี่ยงจากการ พังพา องค์กรอื่นในการดำเนินธุรกิจมักจะเพิ่มความซับซ้อนมากขึ้น
- **ความรวดเร็ว:** ความรวดเร็วในการเกิดขึ้นของความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อองค์กร ความรวดเร็วอาจทำให้ ประสิทธิภาพของกิจการเบี่ยงเบนไปจากช่วงประสิทธิภาพที่ยอมรับได้
- **ระยะเวลาคงอยู่:** ระยะเวลาที่ความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อองค์กร
- **ประสิทธิผลของการตอบสนองความเสี่ยง:** ความสามารถขององค์กรในการกลับสู่ช่วงที่ยอมรับได้ของ องค์กร

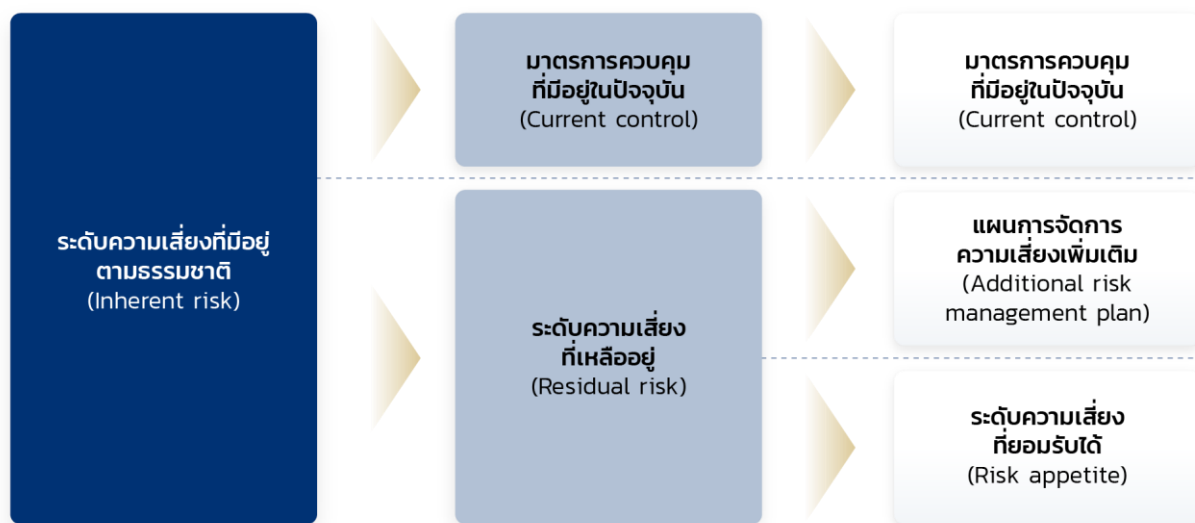
4) การตอบสนองความเสี่ยง

ผู้บริหารจะเลือกปรับใช้การตอบสนองความเสี่ยงให้เหมาะสมกับความเสี่ยงทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยผู้บริหารจะ พิจารณาถึง ความรุนแรงและการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ตลอดจนบริบททางธุรกิจและวัตถุประสงค์ทาง ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้การตอบสนองความเสี่ยงยังคำนึงถึงเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรอีกด้วย โดยแนวทาง การตอบสนองความเสี่ยงตามกรอบ COSO ERM 2017

การพิจารณาแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยงเป็นการดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถระบุความเสี่ยง ของ องค์กรและประเมินระดับของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง และลดระดับผลกระทบของผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ด้วยวิธีการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม ที่สุดและคุ้มค่ากับการลงทุน การลดระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) สามารถทำได้โดยกำหนดแผนการ จัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม (Additional risk) หรือการหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสี่ยงนั้น ๆ

เมื่อพิจารณาระดับความเสี่ยงที่มีอยู่ตามธรรมชาติ (Inherent risk) และมาตรการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Current control) แล้วยังคงมีความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) จึงมีความจำเป็นต้องมีการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

การพิจารณาแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยง



- ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

ประเภทและปริมาณความเสี่ยงโดยรวมที่บริษัทยินดีที่จะยอมรับ สำหรับการดำเนินงานต่อตามวัตถุประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าแก่องค์กร โดยระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้นั้นกำหนดขึ้นโดยคณะผู้บริหาร และทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัท และเป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทผ่านการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บริษัทจะพิจารณาวัตถุประสงค์ทางการเงิน และ/หรือวัตถุประสงค์ผลการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน พร้อมทั้งจัดการความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นกับผลลัพธ์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

โดยรายการความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท มีดังต่อไปนี้



ไม่ลงทุนในประเทศที่ไม่มีความมั่นคงทางการเมืองและเศรษฐกิจ และไม่มี
ความเข้าใจอย่างเพียงพอที่จะจัดการความเสี่ยงได้

ยอมรับการทำธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสร้างความยั่งยืนอย่าง
ต่อเนื่อง แต่ต้องไม่เกิดผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ และต้องปฏิบัติตาม
กฎระเบียบ/กฎหมายอย่างเคร่งครัด

ไม่ดำเนินการโครงการที่มีผลกระทบเชิงลบต่อชื่อเสียง แม้จะได้ผลตอบแทน
สูง

ไม่ลงทุนในโครงการที่ไม่มีความเข้าใจเพียงพอที่จะจัดการความเสี่ยงได้
หรือไม่มีศักยภาพ/ทรัพยากรเพียงพอในการดำเนินงาน



ไม่เข้าประมูลโครงการที่ได้รับผลตอบแทน (IRR) น้อย หรือมีการแข่งขันทางด้านราคาอย่างรุนแรง

ยอมรับการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ แต่ต้องไม่ทำให้คุณภาพสินค้าและบริการต่ำกว่ามาตรฐานและไม่ส่งผลในทางลบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท

5) การติดตามความเสี่ยง

การติดตามและจัดทำรายงานช่วยให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่างความเสี่ยง วัฒนธรรม และผลการดำเนินงาน อีกทั้งช่วยให้การตัดสินใจในการกำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ การกำกับดูแล และการปฏิบัติงานประจำวันมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น ทั้งนี้ ความต้องการของผู้ใช้รายงานจะเป็นปัจจัยที่กำหนดรูปแบบของการติดตามและการรายงาน การจัดทำรายงาน



การจัดทำรายงาน

ผลการบริหารความเสี่ยงจะทำให้ผู้บริหารสามารถระบุและทำความเข้าใจความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และ พิจารณาประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงในระดับกลยุทธ์และการดำเนินงานที่สำคัญ รวมถึงสามารถตรวจสอบได้ว่า การจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้มีการนำไปปฏิบัติจริง ตลอดจนมีการรายงานเหตุการณ์ความผิดพลาด นอกจากนี้ทำให้ คณะกรรมการบริษัทมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวมมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์

ทะเบียนความเสี่ยง คือ เอกสารที่ประกอบด้วยคำอธิบายความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ระดับความเสี่ยงที่ เหลืออยู่ เจ้าของความเสี่ยง และแผนจัดการความเสี่ยง



ทะเบียนความเสี่ยง (Risk register)



แผนภาพความเสี่ยง (Risk Heat map)

แผนภาพความเสี่ยงใช้เพื่อนำเสนอภาพรวมของความเสี่ยงและลำดับความสำคัญ โดยแผนภาพความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ใช้ สำหรับ:

- การนำเสนอผลการประเมินความเสี่ยงเชิงคุณภาพ
- การแสดงให้เห็นถึงตำแหน่งของความเสี่ยงต่าง ๆ เปรียบเทียบกัน
- การให้เหตุผลสนับสนุนระดับความเสี่ยงโดยรวม



ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก
(Key Risk Indicators:
KRIs)

ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก เป็นตัวชี้วัดที่ใช้ในการเตือนล่วงหน้าก่อนที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น โดยสามารถใช้ในการวัด

- ประสิทธิภาพของแผนจัดการความเสี่ยง
- ระดับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อเวลาผ่านไป
- ประเภทของตัวชี้วัด อาจเป็นได้ทั้งตัวชี้วัดแบบชี้หน้า หรือตัวชี้วัดแบบติดตามก็ได้
 - ตัวชี้วัดแบบชี้หน้า (leading indicator) เป็นการคาดการณ์เหตุการณ์ล่วงหน้า และช่วยเตือนก่อนความเสี่ยง จะเกิดขึ้น
 - ตัวชี้วัดแบบติดตาม (Lagging indicator) เป็นการมองย้อนกลับไปในอดีต และใช้ในการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่



6) การรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ได้จัดให้มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่เป็นประจำทุกไตรมาส และสรุปรายงานการประชุมต่อที่ ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบต่อไป
- การประชุมคณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวน ติดตาม และพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีเลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ประสานงาน เพื่อรายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการ บริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยงในการพิจารณาอนุมัติ
- การประชุมคณะทำงานโครงการบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวน ติดตาม และพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีเลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ประสานงาน เพื่อรายงานผลต่อที่ประชุม คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ภิบาลและบริหารความเสี่ยง ในการให้ความเห็นชอบ และพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

การจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

อุตสาหกรรมก่อสร้างต้องเผชิญกับ Emerging Risks ที่หลากหลาย ตั้งแต่ความเสี่ยงด้านกฎหมาย เทคโนโลยี สภาพภูมิอากาศ ไปจนถึงเศรษฐกิจและห่วงโซ่อุปทาน การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต้องใช้แนวทางที่ผสมผสานทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถแข่งขันและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว โดย Emerging Risks ที่สำคัญ 2 อันดับแรก ของบริษัทที่ประเมินในปี 2567 ได้แก่



1. ความเสี่ยงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและปัญหาทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และสงคราม (Economic Recession, Geopolitical and War Risk)



ลักษณะความเสี่ยง:	ข้อขัดแย้งระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นทั่วโลก และ การชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ปัญหาด้านเงินเพื่ออัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับที่สูงขึ้น
ผลกระทบจากความเสี่ยง:	1. แผนการลงทุนจากภาครัฐล่าช้า ไม่สามารถเข้าประมูลงาน 2. ต้นทุนการก่อสร้างในส่วนที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศปรับเพิ่มสูงขึ้น เช่น เครื่องจักรเฉพาะทาง วัสดุก่อสร้างเฉพาะทาง เป็นต้น 3. ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลต่างประเทศ
มาตรการจัดการความเสี่ยง:	1. ติดตามภาวะตลาด เศรษฐกิจ และ เหตุการณ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับทิศทางตลาดและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เช่น การพิจารณาแผนการลงทุนในตลาดใหม่ การรักษาระดับสภาพคล่องบริษัท การชะลอการลงทุนในส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ 2. ควบคุมต้นทุนการก่อสร้างให้อยู่ภายใต้งบประมาณ เช่น ติดตามการเคลื่อนไหวราคาวัสดุ ก่อสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ระบบที่ต้องพึ่งพาผู้ขายต่างประเทศ ประเมินแผนการจัดส่ง ต้นทุนเงินประกัน อัตราภาษี และ กำหนดแผนสำรองในการจัดหาผู้ขายรายอื่นที่คุณสมบัติเทียบเท่า และ ทางเลือกวิธีการขนส่ง เพื่อให้งานก่อสร้างเสร็จทันตามกำหนด เป็นต้น 3. การจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (Matching Cost) และ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract)

2. ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Climate Regulation and Climate Action Risk)



ลักษณะความเสี่ยง:	การเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่มุ่งเน้นความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมส่งผลกระทบต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ที่ได้รับ หากไม่ปฏิบัติตามอาจไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน นอกจากนี้ นโยบายภาครัฐและข้อกำหนดจากคู่ค้า เช่น CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) อาจเพิ่มต้นทุนสินค้าในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงควรให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้เพื่อปรับตัวและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
ผลกระทบจากความเสี่ยง:	1. การบริหารต้นทุนก่อสร้างและต้นทุนการเงินเพิ่มขึ้นจากนโยบาย 2. มาตรการกีดกันทางภาษี
มาตรการจัดการความเสี่ยง:	1. เพิ่มประสิทธิภาพในขั้นตอนการผลิต เช่น - ลดการเกิดของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง โดยควบคุมแบบก่อสร้างและการผลิตเลือกใช้วัสดุและกำหนดปริมาณการใช้ที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการสต็อกวัสดุก่อสร้างให้ใช้งานเพียงพอ ลดการสั่งซื้อของที่ไม่จำเป็น หรือ ต้องสต็อกของเป็นจำนวนมากไม่สอดคล้องกับแผนการใช้งานโครงการ เช่น เหล็กรูปพรรณ คอนกรีต ไม้แบบหล่อ ท่อพีวีซี น้ำยาเคมี และสีทาพื้นผิว เป็นต้น - เครื่องจักร ยานพาหนะ ที่ใช้ในการก่อสร้างมีการตรวจสอบสภาพอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังจัดหาเครื่องจักร ยานพาหนะเช่า ที่มีอายุการใช้งานไม่สูงมากเพื่อลดความเสี่ยงในการใช้น้ำมัน 2. ศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยีการใช้พลังงานในรูปแบบใหม่ที่สามารถประยุกต์ใช้กับบริษัทได้ เช่น ยานพาหนะต่าง ๆ 3. จัดกิจกรรมลดการใช้พลังงานสำนักงานใหญ่และโครงการทั้งหมด



	4. การจัดหาพลังงานทางเลือก เช่น แผงโซลาร์เซลล์ (พลังงานแสงอาทิตย์) เป็นส่วนเสริมเพื่อช่วยลดการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่สำนักงานโครงการก่อสร้าง ตลอดจนมาตรการปรับลดการใช้กระดาษให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด 5. วางแผนจัดหาและบริหารจัดการวัสดุ โดยการกระจายแหล่งจัดหา เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ค้ารายเดียว และการทำสัญญาซื้อขายระยะยาว เพื่อล็อคราคาและป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาในอนาคต รวมทั้งบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุนการจัดเก็บและป้องกันการขาดแคลนวัสดุ
--	---

การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

- แนวทางส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บริษัทมีแนวทางส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผนวกเรื่องการ บริหารความเสี่ยง เข้าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร (Core values) และมีแผนงานที่สอดคล้องกับค่านิยมดังกล่าวผ่านการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีจิตสำนึกในเรื่องความเสี่ยง สร้างฐานองค์ความรู้เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถศึกษาค้นคว้า ข้อมูล แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ดำเนินงานเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) และฝ่ายบริหารความเสี่ยง ใช้การกำหนดให้ความเสี่ยงเป็นหนึ่งในเกณฑ์การพัฒนา ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการบริหารเชิงกลยุทธ์ มีการกำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเป็น KPI ขององค์กรหรือของฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) เป็นต้น

- อบรมความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงให้แก่บุคลากรครบทุกระดับ

เพื่อส่งเสริมความเป็นวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน เพื่อให้เข้าใจกรอบการบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในการจัดการความเสี่ยงและการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง การฝึกอบรมในองค์กรควรต้องคำนึงถึงประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความแตกต่างของระดับความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่แล้วในองค์กร และพนักงานใหม่ทุกคนควรได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความเข้าใจในความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้วย

การฝึกอบรมและเผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยงในปี 2567	
กรรมการ	คณะกรรมการ ช.การช่าง เข้ารับการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงผ่านการประชุมโดยมีวิทยากรภายนอกเป็นผู้ให้ความรู้ในด้านความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ตามแนวทางของ International Financial Reporting Standards (IFRS)
ผู้บริหาร	ผู้บริหารของ ช.การช่าง เข้ารับการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงในหลักสูตรการบริหารโครงการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารความเสี่ยงของโครงการและการบริหารข้อขัดแย้งภายในโครงการ



พนักงาน	ช.การช่าง เผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยงในรูปแบบโบรชัวร์ (Brochure) และอินโฟกราฟิกส์ (Infographic) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานทั่วทั้งบริษัท นอกจากนี้ ช.การช่าง ดำเนินการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง
---------	---

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
(โทร : 0-2275-0026 / 0-2277-0460)

แผนความต่อเนื่อง
Business Continuity Plan (BCP)

* แผนความต่อเนื่องจัดทำขึ้นเพื่อนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในกรณีเกิดเหตุการณ์ต่างๆ โดยทำให้กระบวนการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ สามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถกลับมาดำเนินงานโดยปกติได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

** ผู้สนใจสามารถดูข้อมูลแผน BCP ฉบับเต็มได้ที่ Villeserver/CKBCP**

*** (CK BCP - V.1 ข้อมูล ณ วันที่ 22 เม.ย. 2558)***

ขอบเขตของแผนความต่อเนื่อง
แผนความต่อเนื่องฉบับนี้ใช้รองรับกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินภายในอาคารและบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงานที่อยู่นั้น

วัตถุประสงค์ของแผนความต่อเนื่อง

- เพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้มีความต่อเนื่อง
- เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมล่วงหน้าในการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน
- เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักในการดำเนินงานหรือการให้บริการ
- เพื่อบรรเทาความเสียหายให้อยู่ในระดับที่น้อยที่สุด
- เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อมั่นในศักยภาพการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพยากรสำคัญ

- ❖ ผลกระทบด้านอาหาร / สถานที่ปฏิบัติงานหลัก
- ❖ ผลกระทบด้านวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ / การจัดหาจัดส่งวัสดุอุปกรณ์ที่สำคัญ
- ❖ ผลกระทบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลสำคัญ
- ❖ ผลกระทบด้านบุคลากร
- ❖ ผลกระทบด้านลูกค้า / ผู้ให้บริการที่สำคัญ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงสร้างคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่อง

```

graph TD
    A[หัวหน้า คณะบริหารความต่อเนื่อง  
(กรรมการผู้จัดการใหญ่)] --> B[ผู้ประสานงาน คณะบริหารความต่อเนื่อง  
(ผู้จัดการ ส่วนวิศวกรรมฯ)]
    A --> C[รองหัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่อง  
(รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มงานปฏิบัติการ)  
(รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มงานบริหาร)]
    C --> D[หัวหน้าทีมบริหารความต่อเนื่องของแต่ละแผนงาน  
(ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่)]
    D --> E[คณะกรรมการของแต่ละแผนงาน  
(ผู้จัดการฝ่าย / ผู้จัดการส่วน)]
    
```

กระบวนการแจ้งเหตุฉุกเฉิน (Call Tree)
แผนการสื่อสารข้อมูลและข่าวสาร

```

graph TD
    A[ผู้ประสานงานฯ รายงานสถานการณ์ต่างๆ ให้  
หัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่องทราบ  
เพื่อประเมินสถานการณ์] --> B[หัวหน้าคณะบริหารความต่อเนื่อง  
ประกาศใช้แผนฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่อง  
(ลงนามสั่งปฏิบัติให้เหตุการณ์ได้เป็นไปตามแผน)]
    B --> C[ผู้ประสานงานฯ แจ้งให้หัวหน้าทีมแต่ละแผนงาน  
ทราบและให้ดำเนินการตามแผน]
    C --> D[หัวหน้าทีมฯ เชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องมาเพื่อ  
ดำเนินการประสานและปฏิบัติตามแผน  
(กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน หากดำเนินการไม่ได้ให้ติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)]
    D --> E[ช่องทางสื่อสาร (ภายในองค์กร)  
• เครื่องหมาย  
• โทรศัพท์ภายใน  
• โทรศัพท์มือถือ  
• Email, Line,...]
    D --> F[ช่องทางสื่อสาร (ภายนอกองค์กร)  
• จ่า PR  
• ไลน์แฟนเพจ  
• สื่อมวลชน  
• กองข่าว...]
    
```

ภาพตัวอย่างโบรชัวร์เผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยง

พนักงานมีบทบาทอย่างไร

- รายงานเหตุการณ์ผิดปกติหรือพบพฤติกรรมเสี่ยง
- ปฏิบัติตามแนวทางความปลอดภัยและข้อกำหนด
- เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความเสี่ยง

ช.การช่าง

**รู้เท่าทันความเสี่ยง
ร่วมกันลดภัยในองค์กร**

ช.การช่าง

**ช่องทาง
การรายงานความเสี่ยง**

01
กล่องรับ
ความคิดเห็น

02
suu Intranet
ของบริษัท

03
Email หรือ
MS Teams

04
แจ้งหัวหน้าหรือ
ทีมความปลอดภัย
โดยตรง

ช.การช่าง

ประเภทของความเสี่ยงที่ควรรู้

1. ความเสี่ยงทางการเงิน
2. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย
3. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย
5. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

ช.การช่าง

ภาพตัวอย่างอินโฟกราฟิกส์เผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยง



กระบวนการบริหารภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อรับมือความเสี่ยงเรื่อง การดำเนินงานของบริษัทไม่ต่อเนื่อง หรือหยุดชะงัก ด้วยการวางแผนสถานการณ์ (scenario planning) รับมือความเป็นไปได้ต่อเหตุการณ์ร้ายแรง เช่น อัคคีภัย ภัยธรรมชาติ การก่อการร้าย เป็นต้น และครอบคลุมการรับมือกับความเสี่ยงด้านสาธารณสุขอย่างรอบด้าน เช่น การแพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นต้น



การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)

- ผู้มีส่วนได้เสีย

- **ลูกค้า** การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าคือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ การที่บริษัทดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างดียี่เยมนั้น ไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อการเสริมสร้างบริการที่ดีขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความภักดีและการกลับมาใช้บริการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

- ความสำคัญ

ช.การช่าง คำนึงถึงความพึงพอใจของ “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” อย่างสูงสุด เนื่องจาก ช. การช่าง เป็นธุรกิจด้านการให้บริการก่อสร้าง ซึ่ง “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” มีความคาดหวังว่าจะได้รับงานก่อสร้าง ที่ได้คุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ความสมบูรณ์ ความปลอดภัย ความตรงเวลา และความร่วมมือร่วมใจในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน รวมถึงการเก็บรักษาความลับของลูกค้า

- แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน

การสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า

บริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO 9001/2015 จึงกำหนดให้ทุกโครงการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า โดยมีรายการข้อคำถามในการสำรวจความพึงพอใจครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่

ความพึงพอใจด้าน คุณภาพ (Quality) 	ความพึงพอใจด้านเวลา (Time) 	ความปลอดภัย (Safety) 	การติดต่อประสานงาน (Coordination) 
- คุณภาพของงาน - คุณภาพของวัสดุ และอุปกรณ์ - คุณภาพของบุคลากรในโครงการ	- ความก้าวหน้างานเทียบกับระยะเวลา - ศักยภาพในการเร่งรัดงาน	- การป้องกันภัยและอันตรายต่อบุคคลในโครงการ - การป้องกันต่อสาธารณะและสิ่งแวดล้อม	- ความถูกต้องของเอกสาร - การเข้าถึงผู้ต้องการพบได้ง่าย - การบริหารและให้ความร่วมมือโดยทั่วไป

นอกจากนี้ทางผู้ทำแบบสำรวจสามารถเขียนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อทาง ช. การช่างจะนำข้อมูลมาพัฒนาการดำเนินงานและส่งมอบงานแก่ลูกค้า หรือแก้ไขข้อร้องเรียนตามความเหมาะสมต่อไปในอนาคต



สำหรับเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าที่ทาง ช. การช่าง จะนำมาปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยต่อไปนั้น มีรายละเอียด ดังนี้

				
ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
86-100 %	71-85 %	56-70 %	41-55 %	0-40 %

เป้าหมายระดับความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ “ดี” โดยจะมีการเก็บข้อมูลความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน โดยในปี 2567 ลูกค้าร้อยละ 100 ของ ช.การช่างได้ให้คะแนนในระดับ ดี หรือ ดีมาก

การรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไขปัญหา

ช.การช่างมี คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาและเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า



ระบบการรับข้อร้องเรียนช่วยให้บริษัทสามารถรับฟังปัญหาและข้อกังวลของลูกค้าและชุมชนรอบโครงการ โดยใช้แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งสามารถช่วยบรรเทาปัญหาก่อนที่เรื่องร้องเรียนจะถูกส่งไปยังลูกค้าโดยตรง ซึ่งเป็นกลไกป้องกันและลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างลูกค้าและ ช.การช่าง ซึ่งการมีระบบรับข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา ที่มีประสิทธิภาพช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาการดำเนินงาน ลดข้อขัดแย้ง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว





การสื่อสารระหว่าง ช.การช่าง และเจ้าของงาน/ลูกค้า

บริษัทยังสื่อสารแผนและความคืบหน้าของการดำเนินงานของบริษัทต่อลูกค้าอย่างเป็นสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจระหว่างบริษัทและลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าได้รับทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินงานและเกิดความมั่นใจได้ว่าบริษัทกำลังดำเนินงานอย่างเต็มที่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทได้จัดหาช่องทางการมีส่วนร่วมของลูกค้าหลากหลายช่องทาง เช่น รายงานโครงการ การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ โทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมล จดหมาย เป็นต้น

การเก็บรักษาข้อมูลเจ้าของงาน/ลูกค้า

ข้อมูลลูกค้าถือเป็นความลับสูงสุดของบริษัท โดยกำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท โดยบริษัทจะไม่เปิดเผยแก่พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่มีข้อบังคับทางกฎหมายกำหนดให้เปิดเผย หรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้เปิดเผย พนักงานต้องรักษาความลับที่ตนเองรับผิดชอบ แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานไปแล้วก็ตาม บริษัทจะแจ้งเตือนและรณรงค์ให้พนักงานละเว้นการใช้ข้อมูลลูกค้านอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พนักงานควรเก็บรักษาข้อมูลลูกค้าไว้อย่างน้อย 10 ปี ทั้งในรูปแบบเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยเมื่อครบกำหนดให้นำเอกสารสำคัญนั้นไปทำลาย

(ดูรายละเอียดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีของ ช.การช่าง ได้ที่ [ck-code-of-conduct-for-business-th.pdf](#))

การจัดการกับข้อร้องเรียน

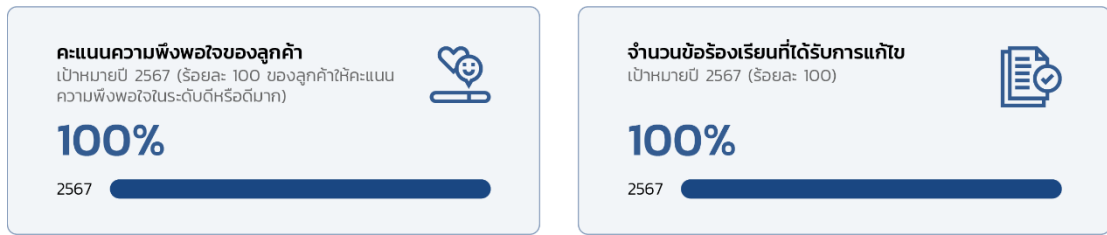
สำหรับการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียน ซึ่งกล่าวถึงลูกค้าหรือตัวแทนลูกค้า และประชาชนรอบข้างที่ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง ช. การช่าง ได้มีการกำหนดคู่มือการจัดการกับข้อร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมถึงขั้นตอนในการดำเนินการรับข้อร้องเรียน ซึ่งได้มีการกำหนดแบบไปรับข้อร้องเรียน เพื่อความครบถ้วนของการรับแจ้งปัญหา ความต้องการของลูกค้าหรือผู้ร้องเรียน หลังจากนั้นใบรับข้อร้องเรียนจะดำเนินการส่งไปยังหัวหน้าวิศวกรโครงการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโครงการที่ได้รับข้อร้องเรียนนั้น ๆ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ กำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ พร้อมกำหนดวันเสร็จสิ้นการแก้ไขข้อร้องเรียนและผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ

เมื่อผ่านการแก้ไขข้อร้องเรียนแล้วนั้น ทางหัวหน้าวิศวกรโครงการจะมีหน้าที่ในการติดตามผลจากผู้ร้องเรียน และบันทึกความพึงพอใจของการแก้ไขข้อร้องเรียน หากการดำเนินการไม่มีประสิทธิภาพ หรือผู้ร้องเรียนยังไม่พอใจ จะมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต่อไป ซึ่งเอกสารที่กล่าวถึงทั้งหมดนี้ต้องมีการลงนามรับทราบผลการดำเนินการผ่านผู้จัดการโครงการหรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง





- การตั้งเป้าหมาย



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2567)	ผลการดำเนินงาน 2567
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดีหรือดีมาก	ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดีหรือดีมาก
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

ช.การช่าง มีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างเป็นระบบ ผ่านทั้ง การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า และการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างราบรื่นและมีมาตรฐานที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

- การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าของ ช.การช่าง มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ วัดผลการดำเนินงานและรับทราบความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับคุณภาพของงานก่อสร้าง โดยในปี 2567 ลูกค้าร้อยละ 100 ของ ช.การช่างได้ ให้คะแนนในระดับ ดี หรือ ดีมาก ดังนั้น ผลการประเมินความพึงพอใจจึงไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข และ ไม่มีการนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาและปรับปรุงสินค้า/บริการของบริษัทโดยตรง

แม้ว่ากระบวนการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงงานโดยตรง แต่ ช.การช่างมีระบบการรับข้อร้องเรียน ที่ช่วยให้บริษัทสามารถ รับฟังปัญหาและข้อกังวลของลูกค้าและชุมชนรอบโครงการ โดยใช้แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งข้อร้องเรียนที่ได้รับจากลูกค้าและชุมชน จะถูกดำเนินการตาม กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของบริษัท มีการวิเคราะห์ สาเหตุของข้อร้องเรียน และดำเนินมาตรการแก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ อีกทั้งข้อร้องเรียนจากชุมชน สามารถช่วยบรรเทาปัญหา ก่อนที่เรื่องร้องเรียนจะถูกส่งไปยังลูกค้าโดยตรง ซึ่งเป็นกลไกป้องกันและลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างลูกค้าและ ช.การช่าง

- การนำข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการก่อสร้าง

การดำเนินงานในปี 2567 ช.การช่าง มีจำนวนข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานจำนวน 63 ครั้ง โดย ช.การช่าง ได้มีการปรับปรุงแก้ไขผลจากการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

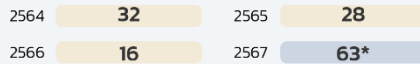




จำนวนข้อร้องเรียนรวม (ครั้ง)
เป้าหมายปี 2567 (-)



63*



*หมายเหตุ : ในปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนมากกว่าปี 2566 (เพิ่มขึ้นเกือบ 4 เท่า) เนื่องจากในช่วงเวลาระหว่างปี บริษัทมีการดำเนินการก่อสร้าง จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย 1. โครงการรถไฟฟ้าสายสีแดง-เชียงใหม่ สัญญาที่ 2 และ สัญญาที่ 3 และ 2. โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ สัญญาที่ 1 และ สัญญาที่ 2 ทั้ง 2 โครงการมีระยะทางรวมกับหลายกิโลเมตร ประกอบกับโครงการรถไฟฟ้าที่เริ่มเข้าสู่ช่วงการก่อสร้างส่วนงานหลัก จึงทำให้มีข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปี 2566

อัตราข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข (%)
เป้าหมายปี 2567 (100%)



100%



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
		2567	2566	2565	2564
จำนวนข้อร้องเรียนรวม (ครั้ง)		63*	16	28	32
อัตราข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข (%)	100%	100%	100%	100%	100%

*หมายเหตุ : ในปี 2567 จำนวนข้อร้องเรียนมากกว่าในปี 2566 (เพิ่มขึ้นเกือบ 4 เท่า) เนื่องจากในช่วงเวลาระหว่างปี บริษัทมีการดำเนินการก่อสร้าง จำนวน 2 โครงการ ประกอบด้วย 1. โครงการรถไฟฟ้าสายสีแดง-เชียงใหม่ สัญญาที่ 2 และ สัญญาที่ 3 และ 2. โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ สัญญาที่ 1 และ สัญญาที่ 2 ทั้ง 2 โครงการมีระยะทางรวมกันหลายกิโลเมตร ประกอบกับโครงการรถไฟฟ้าที่เริ่มเข้าสู่ช่วงการก่อสร้างส่วนงานหลัก จึงทำให้มีข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นจากปี 2566

○ แนวทางการแก้ไขข้อร้องเรียนและโครงการที่ดำเนินการเพื่อลดข้อห่วงกังวล และรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

ช.การช่าง ได้ดำเนินมาตรการแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยใช้แนวทางวิเคราะห์สาเหตุ และดำเนินการแก้ไขตามมาตรฐานด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกับกำหนดมาตรการป้องกันปัญหาในอนาคต เพื่อให้โครงการดำเนินไปอย่างราบรื่นและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ



 1. ประเด็นการร้องเรียน (Complaint Issues)	 2. การวิเคราะห์สาเหตุ ของปัญหา (Root Cause Analysis)	 3. แนวทางการแก้ไข (Corrective Actions)	 4. แนวทางการป้องกัน (Preventive Measures)
การแตกร้าวของโครงสร้างฐานรากและพื้นคอนกรีต	ปัญหาเกิดจากแรงดันของโครงสร้างและน้ำหนักของวัสดุก่อสร้างที่ทำให้เกิดรอยร้าว	ซ่อมแซมรอยแตกร้าวในโครงสร้างฐานรากและพื้นทางเข้า	จัดทำแผนเฝ้าระวังโครงสร้าง โดยใช้เครื่องมือวัดแรงกระทำและตรวจสอบรอยร้าวเป็นระยะ
ผลกระทบจากการก่อสร้าง เช่น เสียงรบกวน ฝุ่น และแรงสั่นสะเทือนที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบโครงการ	จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการติดตั้งโครงสร้างเพื่อลดแรงกระทำต่อพื้นที่รอบข้าง	- กำหนดมาตรการความปลอดภัยเพิ่มเติมในพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อประชาชน - ตรวจสอบการติดตั้งเครื่องมือวัดแรงดันและการเคลื่อนตัวของโครงสร้าง เพื่อลดความเสี่ยงในอนาคต	กำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเพิ่มเติมเพื่อให้โครงการเป็นไปตามข้อกำหนดที่เข้มงวดยิ่งขึ้น
มีการสื่อสารกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันข้อร้องเรียนในอนาคต			

ตัวอย่างการพัฒนาและปรับปรุงสินค้า/บริการของ ช.การช่าง

หนึ่งในโครงการได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าถึงความปลอดภัยของอาคาร ช.การช่างจึงเชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Geotechnical Engineering และ Ground Improvement Techniques เพื่อเข้ามาตรวจสอบเอกสารและซักถามผู้ออกแบบ รวมถึงลงพื้นที่ประเมินสภาพอาคาร โดยมีข้อเสนอแนะให้ติดตั้งเครื่องมือวัดความเอียงของอาคาร (Tile Meter) เพิ่มเติม ทั้งนี้ ช.การช่างได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือวัดความเอียงของอาคารตามคำแนะนำเป็นที่เรียบร้อย รวมถึงได้นำเอาประสบการณ์ดังกล่าวถ่ายทอดสู่ผู้บริหารโครงการและปรับใช้เข้ากับโครงการอื่น ๆ ของ ช.การช่าง

GRI content index: GRI 2



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	e-One Report Page/ Website	OMISSION			SDG Linkage
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2: General Disclosures 2021	1. The Organization and its Reporting Practices						
	2-1	Organizational details (a, b, c, d)	e-One Report	PDF p. 13	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting (a,b,c)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p.1)			
	2-3	Reporting period, frequency and contact point (a, b, c,d)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p.1)			
	2-4	Restatements of information (a)	N/A	N/A			
	2-5	External assurance (b)	e-One Report	PDF p.96			
	2. Activities and Workers						
	2-6	Activities, value chain and other business relationships (a,b,c)	Website: Business Value Chain	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-value-chain-and-stakeholder-th.pdf (PDF p.1-9)			
	2-7	Employees (a, b)	e-One Report	PDF p. 102, 205-206			
	2-8	Workers who are not employees (a)	e-One Report	PDF p. 206			
	3. Governance						
	2-9	Governance structure and composition (a, b, c)	Website: Corporate Governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p.7-10)			
			e-One Report	PDF p. 174-188			
	2-10	Nomination and selection of the highest governance body (a, b)	Website: Corporate Governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p.3-9)			
			e-One Report	PDF p. 213			
	2-11	Chair of the highest governance body (a, b)	Website: Corporate Governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p.4)			
			e-One Report	PDF p. 177, 179			
	2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts (a, b, c)	Website: Sustainability Governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-sustainability-governance-th.pdf (PDF p.2-3)			
			e-One Report	PDF p. 187-188, 179			
	2-13	Delegation of responsibility for managing impacts (a, b)	Website: Scope of CK Sustainability Reproting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p.7)			
			e-One Report	PDF p. 197			
	2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting (a, b)	Website: Sustainability Governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-sustainability-governance-th.pdf (PDF p.1)			
			e-One Report	PDF p. 197			
	2-15	Conflicts of interest (a, b)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p.14-18, 20)			
			e-One Report	PDF p. 218			
	2-16	Communication of critical concerns (a, b)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p.17-19)			
	2-17	Collective knowledge of the highest governance body	e-One Report: Director Development	PDF p.146			
	2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body (a, b, c)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf(PDF p.10-13)			
			e-One Report: Criteria for Evaluation of Performance of the Board of Directors	PDF p.217-223			
	2-19	Remuneration policies (a, b)	e-One Report	PDF p.225-228			
	2-20	Process to determine remuneration (a, b)	e-One Report	PDF p.225-228			
	2-21	Annual total compensation ratio	N/A	N/A	CK is in the process of data collection.		
	4. Strategy, Policies, and Practices						
	2-22	Statement on sustainable development strategy	Website: Message from CEO	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-ceo-message2024-th.pdf (PDF p.1-3)			
	2-23	Policy commitments (a,b,c,d)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p. 2-5)			
			Website: Sustainability governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-sustainability-governance-th.pdf (PDF p.1)			
Website: Sustainability Policy			https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/ck-sustainability-policy-th.pdf (PDF p.1-2)				
2-24	Embedding policy commitments (a)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p. 1-8)				
		Website: Sustainability governance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-sustainability-governance-th.pdf (PDF p.1)				
		Website: Message from CEO	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-ceo-message2024-th.pdf (PDF p.1-3)				

	2-25	Processes to remediate negative impacts (a, b, c, d, e)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p. 8)	
			e-One Report	PDF p. 78-84, 163, 233	
			Website: Building Communities Strengthen : Empowering through Sustainable Development	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 17-19)	
	2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns (a)	Website: Building Communities Strengthen : Empowering through Sustainable Development	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 17)	
			Website: Social & Community Engagement	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-social-community-engagement-th.pdf (PDF p.4)	
	2-27	Compliance with laws and regulations (a, b, c, d)	Website: ESG Awards of Pride	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-esg-award-th.pdf (PDF p.1-2)	
			Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 14, 19-20)	
			Website: Occupational Health and Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.4-10)	
			Website: Social & Community Engagement	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-social-community-engagement-th.pdf (PDF p.4-6)	
	2-28	Membership associations (a)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 14)	
5. Stakeholder Engagement					
2-29	Approach to stakeholder engagement	Website: Value chain and Stakeholder Engagement	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-value-chain-and-stakeholder-th.pdf (PDF p.1-9)		
2-30	Collective bargaining agreements	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.2)		

GRI content index: GRI 3



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	Location	Page/ Website	OMISSION			SDG Linkage		
				REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION			
Material Topics									
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Process to determine material topics (a, b)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p.6-8)					
	3-2	List of material topics (a, b)	Website: Scope of CK sustainability reporting	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/overview/ck-reporting-scope-th.pdf (PDF p.6-8)					
Economic Dimension									
Corporate Governance and Compliance									
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 1)		Goal 12, Goal 16			
Economic Performance									
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed (a, b)	e-One Report	PDF p.15-18					
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change (a)	e-One Report	PDF p.69, 73					
Anti-Corruption									
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption (a, b)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 16-20)					
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures (a, b, d, e)	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 16-17)					
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken (a, b,d)	e-One Report	PDF p.231-234					
Anti-Competitive Behavior									
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Website: Corporate Governance and Compliance	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-corporate-governance-th.pdf (PDF p. 14-15, 20)					
Tax									
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax (a)	e-One Report	PDF p.324					
	207-2	Tax governance, control, and risk management (a, c)	e-One Report	PDF p.111-112, 115-116					
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax (a)	e-One Report	PDF p.111-112, 115-116					
	207-4	Country-by-country reporting (a, b, c)	e-One Report	PDF p.121-126, 366-368					
Supply Chain Management									
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Supply Chain Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf (PDF p.1)		Goal 8			
Supplier environmental assessment									
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria (a)	Website: Supply Chain Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf (PDF p.8-10)					
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken (a, b, c, d, e)	Website: Supply Chain Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf (PDF p.8-10)					
Supplier social assessment									
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	New suppliers that were screened using social criteria (a)	Website: Supply Chain Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf (PDF p.8-10)					
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken (a, b, c, d, e)	Website: Supply Chain Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-supply-chain-management-th.pdf (PDF p.8-10)					
Risk and Crisis Management									
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Risk and Crisis Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-risk-crisis-management-th.pdf (PDF p.1)		Goal 8			
Customer Relationship Management									
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Customer Relationship Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-customer-relationship-management-th.pdf (PDF p.1)		-			
Customer health and safety									
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories (a)	Website: Customer Relationship Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-customer-relationship-management-th.pdf (PDF p.1-2, 4-5)					
Environmental Dimension									
Environmental Management									
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.1)		Goal 8, Goal 12			
Water and Effluents									
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interactions with water as a shared resource (a, b, c, d)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.4)					
			e-One Report	PDF p. 89-91					
	303-2	Management of water discharge-related impacts (a)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.4)					
			e-One Report	PDF p. 89-91					
	303-3	Water withdrawal (a, b)	e-One Report	PDF p. 89-91					
	303-4	Water discharge (a, b, c)	e-One Report	PDF p. 89-91					
303-5	Water consumption (a)	e-One Report	PDF p. 89-91						
Material									
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materials used by weight or volume (a)	e-One Report	PDF p. 34-37					
Waste									

306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts (a)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.9)		
	306-2	Management of significant waste-related impacts (a)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.10-11)		
	306-3	Waste generated (a, b)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.11)		
	306-4	Waste diverted from disposal (a, c, d, e)	Website: Environmental Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-environmental-management-th.pdf (PDF p.11)		
Energy and Climate Change Management						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	3-3 Management of material topics	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.1)		Goal 7, Goal 12, Goal 13
Energy						
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy Consumption within the organization (a, b, c, d)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.3)		
	302-4	Reduction of energy consumption (a, b)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.3)		
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services (a)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.3)		
Emissions						
GRI 305: Emission 2016	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions (a, b, c)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.10)		
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions (a)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.10)		
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions (a, b, d)	Website: Energy and Climate Change Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-energy-climate-change-management-th.pdf (PDF p.10)		
Biodiversity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	3-3 Management of material topics	Website: Biodiversity	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-biodiversity-th.pdf (PDF p.1-2)		Goal 15
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas (a)	Website: Biodiversity	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-biodiversity-th.pdf (PDF p.4-5)		
	304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity (a)	Website: Biodiversity	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-biodiversity-th.pdf (PDF p.4-5)		
Social Dimension						
Occupational Health and Safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.1)		Goal 3, Goal 8
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Occupational health and safety management system (a, b)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.1)		
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation (a, b, c, d)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.8-9)		
	403-3	Occupational health services	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.1-5)		
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety (a)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.9)		
	403-5	Worker training on occupational health and safety	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.10-13)		
	403-6	Promotion of worker health (a)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.5)		
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships (a)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.6)		
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system (a, b, c)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.1-2)		
	403-9	Work-related injuries (a, b, c, d, e, f, g)	Website: Occupational Health & Safety	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-occupational-health-safety-th.pdf (PDF p.9-11)		
Social and Community Engagement						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Social & Community Engagement	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-social-community-engagement-th.pdf (PDF p.1)		Goal 4, Goal 10, Goal 16
Local Communities						
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs (a)	Website: Social and Community Engagement	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-social-community-engagement-th.pdf (PDF p.7-10)		
Human Capital Management						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.1)		Goal 5, Goal 8

Employment						
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover (a, b)	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.8)		
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees (a, b)	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.5)		
Training and Education						
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee (a)	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.9)		
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs (a)	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.10-11)		
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Website: Labor Practices & Human Capital Management	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-capital-management-th.pdf (PDF p.4-5)		
Human Rights						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.2-3)		Goal 1, Goal 3
Diversity and equal opportunity						
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees (a, b)	e-One Report	PDF p.177, 205		
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men (a, b)	e-One Report	PDF p. 206-207		
Non-discrimination						
GRI 406 Non-discrimination	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken (a, b)	Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.5)		
Freedom of association and collective bargaining						
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk (b)	Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.2)		
Child Labor						
GRI 408 Child Labour 2016	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor (a, b, c)	e-One Report	PDF p.99-100		
			Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.5)		
Forced or compulsory labor						
GRI 409 Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor (a, b)	e-One Report	PDF p.99-100		
			Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.5)		
Rights of indigenous peoples						
GRI 411 Rights of	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples (a, b)	Human Rights	PDF p.99-100		
			Website: Human Rights	https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/sustainability/sustainability-development-report/ck-human-rights-th.pdf (PDF p.5)		