



บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน)

CH. KARNCHANG PUBLIC COMPANY LIMITED



587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
587 Suthisan Winitchai Rd., Ratchadaphisek, Dindaeng, Bangkok 10400, Thailand.
Tel. 66(0)2277-0460, 66(0)2275-0026 www.ch-karnchang.co.th

นโยบายและแนวปฏิบัติ การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)



นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund (PVD)) เป็นกองทุนที่บริษัทจัดตั้ง เพื่อให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุ ออกจากงาน ทูพพลภาพ หรือเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัวหากพนักงานเสียชีวิต ถือว่าเป็นสวัสดิการที่บริษัทมีให้กับพนักงาน และพนักงานมีสิทธิเลือกที่จะเป็นสมาชิกกองทุนหรือไม่ก็ได้ โดยสะสมเงินจากรายได้ของสมาชิกส่วนหนึ่งและบริษัทจ่ายสมทบให้อีกส่วนหนึ่งซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับกองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ โดยแต่งตั้งให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดการกองทุน

วัตถุประสงค์

เป็นการสนับสนุนให้พนักงานออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD) เพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินอย่างมั่นคงในยามเกษียณอายุ โดยมีแนวทางการสนับสนุนการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังนี้

การอำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างสมัครเป็นสมาชิก PVD ได้โดยง่าย

บริษัท เปิดโอกาสให้ ลูกจ้าง สมัครเข้ากองทุนได้ หลังจากผ่านการทดลองงาน โดยไม่กำหนดระยะเวลา ในการที่จะสมัครเข้ากองทุน

การส่งเสริมการออมของสมาชิก PVD ให้มีความยืดหยุ่นและเพียงพอเพื่อเป็นหลักประกันหลังเกษียณ

เกษียณ

การจัดการให้สมาชิกกองทุนออมเงินได้อย่างยืดหยุ่น และต่อเนื่องในการลงทุน โดยมีการกำหนดอัตราเงินสะสมที่เปิดกว้าง ในอัตรา 2 – 15 % ของค่าจ้าง เพื่อให้เหมาะสมกับรายได้ และภาระทางการเงินที่แตกต่างกัน ความยืดหยุ่นนี้ช่วยให้ผู้มีรายได้น้อยหรือมีปัญหาทางการเงินชั่วคราวยังคงเป็นสมาชิกได้ โดยไม่ต้องลาออกจากกองทุน ทำให้การออมมีความต่อเนื่องเพื่อเป็นหลักประกันหลังเกษียณ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้สมาชิกกองทุน มีการวางแผนการออมระยะยาวผ่านกองทุน อย่างต่อเนื่องทั้งในด้านการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การให้คำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญ รวมถึงการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการออม

การสนับสนุนการบริหารจัดการพอร์ตลงทุนของสมาชิก PVD อย่างมีประสิทธิภาพ

(1) การจัดให้มีนโยบายการลงทุนที่หลากหลายและการกำหนดนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมสำหรับสมาชิก



บริษัทฯ จัดให้สมาชิกกองทุน มีทางเลือกนโยบายการลงทุน ในตราสารหนี้ และ ตราสารทุน เพื่อให้สมาชิกมีความยืดหยุ่นในการเลือกและปรับพอร์ตการลงทุนที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง ช่วงอายุ และเป้าหมายการออมของแต่ละบุคคล โดยมีการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงคำแนะนำที่เหมาะสม เช่น การจัดหลักสูตรการฝึกอบรม โดยผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ด้านการลงทุนกองทุนเป็นประจำ

(2) การให้ความรู้หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

โดยการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญกองทุน ทำให้ให้สมาชิก เข้าถึงคำถามและสามารถปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญโดยตรง เพื่อให้สามารถตัดสินใจเลือกและปรับแผนนโยบายการลงทุนได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายการออมของแต่ละบุคคล

(3) การสนับสนุนให้สมาชิก ติดตามพอร์ตการลงทุนอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ส่งเสริมให้สมาชิกกองทุน ลงทะเบียนใช้ระบบออนไลน์ของบริษัทจัดการลงทุน ทางเว็บไซต์หรือแอปพลิเคชัน เพื่อให้สามารถติดตามพอร์ตการลงทุนได้ตลอดเวลา ทั้งในด้านยอดเงินสะสม และผลตอบแทน

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานจะสามารถสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ต้องผ่านการทดลองงาน โดยมีการแจ้งรายละเอียดในการสมัครให้ทราบในวันปฐมฤกษ์พนักงานใหม่ เมื่อเป็นสมาชิกกองทุนแล้วสามารถลาออกจากกองทุนและสมัครใหม่ได้ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง แต่ต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน จึงจะสามารถสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

พนักงานที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนครั้งแรกขณะที่ทำงานมาแล้ว ช่วงเวลาหนึ่ง การนับอายุสมาชิกกองทุนจะนับตามอายุงาน แต่พนักงานที่ลาออกจากกองทุนแล้วสมัครเข้ามาใหม่ (เว้นระยะ 6 เดือนขึ้นไป) จะนับอายุสมาชิกกองทุนเริ่มตั้งแต่วันที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่

2. อัตราเงินสะสมทบ

อัตราเงินสะสม: สมาชิกกองทุนสามารถเลือกจำนวนเงินสะสมเข้ากองทุน และจำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุน มีรายละเอียดดังนี้



บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน)

CH. KARNCHANG PUBLIC COMPANY LIMITED



587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
587 Suthisan Wintchai Rd., Ratchadaphisek, Dindaeng, Bangkok 10400, Thailand.
Tel. 66(0)2277-0460, 66(0)2275-0026 www.ch-karnchang.co.th

| อายุงาน | จำนวนเงินสะสม | จำนวนเงินนายจ้างสมทบ |
|----------------|---------------|--|
| น้อยกว่า 10 ปี | 2% - 7% | เท่าจำนวนที่สมาชิกเลือก |
| 10 ปีขึ้นไป | 2% - 15% | เท่าจำนวนที่สมาชิกเลือก แต่นายจ้างสมทบให้สูงสุด 10% |

การเปลี่ยนแปลงอัตรา: ทำได้ปีละ 1 ครั้ง

เงินสะสมของสมาชิก: ได้รับทั้งหมดรวมผลประโยชน์สุทธิ

เงินสมทบของนายจ้าง: ได้รับตามเงื่อนไขและอายุงาน โดยมีรายละเอียดแต่ละกรณี ดังนี้

| ลาออก | ได้รับตามเกณฑ์อายุงาน |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| นายจ้างเลิกจ้าง (ไม่มีความผิด) | ได้รับตามเกณฑ์อายุงาน |
| เสียชีวิต, ทูพพลภาพ, เกษียณอายุ | ได้รับ 100% |
| นายจ้างถอนตัวจากกองทุน | ได้รับ 100% |
| โอนย้ายตามนโยบายนายจ้าง | ได้รับตามเกณฑ์อายุสมาชิกภาพ |
| ถูกไล่ออก/ฝ่าฝืนข้อบังคับการทำงาน | ไม่ได้รับเงินสมทบ |

บริษัทกำหนดเปอร์เซ็นต์การจ่ายเงินสมทบ (เงินสะสมและผลประโยชน์) ให้กับพนักงานโดยมีเงื่อนไขการจ่ายเงินตามเกณฑ์อายุงาน และพนักงานที่ลาออกและสมัครเข้ามาใหม่ (เว้นระยะ 6 เดือนขึ้นไป) จะเริ่มนับตามอายุสมาชิกกองทุน ดังนี้

| อายุงาน หรือ อายุสมาชิกกองทุน | จำนวนเงินที่บริษัทจ่ายให้กับพนักงาน (เปอร์เซ็นต์) |
|-------------------------------|---|
| น้อยกว่า 1 ปี | 0 |
| 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี | 20 |
| 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี | 40 |
| 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี | 60 |
| 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี | 80 |
| ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป | 100 |



บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน)

CH. KARNCHANG PUBLIC COMPANY LIMITED



587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
587 Suthisan Wintchai Rd., Ratchadaphisek, Dindaeng, Bangkok 10400, Thailand.
Tel. 66(0)2277-0460, 66(0)2275-0026 www.ch-karnchang.co.th

3. การสนับสนุนการบริหารจัดการทุนของสมาชิกกองทุน

จัดให้มีนโยบายการลงทุน และแผนการลงทุนที่เหมาะสม สมาชิกกองทุนสามารถเลือกแผนการลงทุนตามความสมัครใจ บริษัทกำหนดแผนการลงทุนที่กำหนดสัดส่วนการลงทุนของตราสารหนี้และตราสารทุน จำนวน 6 แผน ดังนี้

| นโยบายการลงทุน | ตราสารหนี้ | ตราสารทุน |
|----------------|------------|-----------|
| แผน 1 | 100 % | 0 % |
| แผน 2 | 90 % | 10 % |
| แผน 3 | 80 % | 20 % |
| แผน 4 | 70 % | 30 % |
| แผน 5 | 60 % | 40 % |
| แผน 6 | 50 % | 50 % |

กรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุน โดยไม่ได้ออกจากงานของบริษัท เมื่อสมัครกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนอีกครั้ง จำนวนเงินสมทบที่จะได้รับจากบริษัท ใช้แนวปฏิบัติเสมือนกับการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนครั้งแรก และเมื่อเกษียณอายุแล้ว สมาชิกกองทุนยังสามารถที่จะเลือกถือหน่วยการลงทุนต่อไปได้ โดยไม่ถอนการลงทุน