



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
รายงานการพัฒนาย่างยั่งยืน 2568





สารจากคณะกรรมการบริษัท (Message from the Chairman)

บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์งานวิศวกรรมและโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน ช.การช่าง ตระหนักดีว่าการเติบโตทางธุรกิจในยุคปัจจุบัน มีอภิวัดผลสำเร็จเพียงจากผลประกอบการทางการเงิน หากแต่ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กันไป คณะกรรมการบริษัทจึงยึดมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้กรอบแนวคิด ESG (Environment, Social and Governance) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน และสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคมโดยรวมตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร

ปี 2568 ที่ผ่านมา ช.การช่างยังคงตระหนักและให้ความสำคัญถึงปัจจัยภายนอกต่าง ๆ อาทิ ความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงผ่านของกฎเกณฑ์และมาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับสากล ช.การช่างได้บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยเข้มแข็งและความร่วมมือของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งยกระดับ การดำเนินธุรกิจตามกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน

ในมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) โดยมุ่งพัฒนากระบวนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) ผ่านการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และแนวปฏิบัติที่ดีมาใช้ อาทิ การควบคุมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการของเสียและวัสดุก่อสร้างอย่างเป็นระบบ การรีไซเคิลและการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน ตลอดจนการควบคุมคุณภาพอากาศและน้ำในพื้นที่โครงการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจบนหลักความยั่งยืน และสอดคล้องกับแนวทางเพื่อให้มีพลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในมิติด้านสังคม (Social) ช.การช่าง มุ่งมั่นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถ และความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม ควบคู่กับการให้ความสำคัญสูงสุดต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังส่งเสริม แนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมโดยรอบ โครงการอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักว่าการเติบโตขององค์กรต้องดำเนินไปควบคู่กับการพัฒนาชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน หนึ่งในโครงการสำคัญที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นดังกล่าว คือ โครงการส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ร่วมกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) และสถาบันเซนจ์ฟิวชั่น โครงการนี้มุ่งพัฒนาทักษะ เสริมสร้างองค์ความรู้ และต่อยอดนวัตกรรมของช่างในชุมชน เพื่อการสร้างคุณค่าทางธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจเพื่อสังคมเมืองและชุมชนที่ยั่งยืน





ในมิติด้านบรรษัทภิบาล (Governance) ช.การช่าง ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามมาตรฐานสากล โดยมีการบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลในการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นระบบ ซึ่งสะท้อนถึงความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการกำกับและบริหารองค์กรภายใต้หลักความยั่งยืนขององค์กร

ในปี 2568 ช.การช่าง ได้รับการยอมรับจากหลายองค์กรชั้นนำ อาทิ การได้รับประกาศให้เป็นหุ้นยั่งยืนในระดับ AA จากการประเมินหุ้นยั่งยืน (SET ESG Ratings) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การได้รับรางวัล Outstanding CEO, Outstanding CFO และ Outstanding IR ในหมวดอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง จากงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 รวมถึงการได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งใน ESG 100 ประจำปี 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยสถาบันไทยพัฒน์ นอกจากนี้ ยังได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยในระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ในระดับ “ดีเยี่ยม” จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย รวมถึงรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมจากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ซึ่งล้วนสะท้อนถึงผลลัพธ์ของ การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม

ช.การช่าง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ในปี 2569 เรา仍将มุ่งมั่นยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ พร้อมพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับกรอบการรายงานและการประเมินความยั่งยืนในระดับสากล เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและคุณค่าในระยะยาว

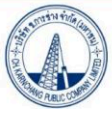
ในนามของคณะกรรมการบริษัทตลอดจนพนักงานของ ช.การช่าง ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของเรามาด้วยดีเสมอมา ช.การช่าง จะยังคงยืนหยัดและหนักแน่นในการดำเนินธุรกิจบนหลักความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อร่วมสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่องค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป

นายอัศวิน คงสิริ
ประธานกรรมการบริษัท

นายปลิว ตรีวิศเวทย์
ประธานกรรมการบริหาร

นายณัฐวุฒิ ตรีวิศเวทย์
กรรมการผู้จัดการใหญ่





การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 โดยมีวัตถุประสงค์ในการสื่อสารข้อมูล การดำเนินงาน การบริหารงานนโยบาย แนวทาง และกรอบการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ซึ่งครอบคลุมมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับทราบ ทั้งนี้ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ยังแสดงความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและคุณภาพของการข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมกิจกรรมและการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 โดย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานภายใต้กรอบการจัดทำรายงานตาม Global Reporting Initiative (GRI) Standard ซึ่งข้อมูลทั้งหมดถูกรวบรวม และตรวจสอบโดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบจากส่วนต่าง ๆ ภายในบริษัทเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ครบถ้วน และถูกต้อง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้เชื่อมโยงการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูลในรายงานฉบับนี้ได้ผ่านการพิจารณาจากความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ ความพร้อมของข้อมูลและผลกระทบต่อ การดำเนินงานภายใต้ธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจก่อสร้าง ซึ่งครอบคลุมเฉพาะธุรกิจของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ดังต่อไปนี้

- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ : สัญญาที่ 1 ช่วง เตาปูน – หอสมุดแห่งชาติ
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วงด้านใต้ : สัญญาที่ 2 ช่วง หอสมุดแห่งชาติ – ผ่านฟ้า
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย - เชียงของ : สัญญาที่ 2 ช่วงงาว - เชียงราย
- โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย - เชียงของ : สัญญาที่ 3 ช่วงเชียงราย - เชียงของ
- โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้และวิจัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา เจ้าฟ้าจุฬาภรณ
- โครงการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวถนนกาญจนาภิเษกและถนนทางรถไฟสายเก่าจากสถานีสูบน้ำบางมด – สถานีสูบน้ำสำโรง
- โครงการก่อสร้างคลองระบายน้ำหลากบางบาล – บางไทร : สัญญาที่ 4
- โครงการระบบรวบรวมน้ำเสีย และระบบบำบัดน้ำเสียธนบุรี สัญญาที่ 1
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด

อย่างไรก็ตาม รายงานฉบับนี้ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลภายใต้การดำเนินงานของบริษัทได้ทั้งหมด เนื่องจากบางโครงการอยู่ในช่วงท้ายของการก่อสร้างและอยู่ในขั้นตอนของการส่งมอบงานให้กับเจ้าของโครงการ ประกอบกับอยู่ระหว่างการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้รายงานผลการดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานของบริษัท และให้เกิดความครบถ้วนสมบูรณ์และชัดเจนของเนื้อหา







ช.การช่าง มุ่งมั่นในการวางแผนปรับปรุงระบบการรวบรวมข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรายงานผลการดำเนินงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการรายงานของ GRI ต่อไป

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ช.การช่าง มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

มิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติสังคม
<ul style="list-style-type: none">  ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีกรณีการถูกร้องเรียน เท่ากับ 0  100% ของคู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)  คู่ค้ารายใหม่ 100% ผ่านกระบวนการคัดกรองคู่ค้า  100% ของคู่ค้าได้ผ่านการประเมิน 	<ul style="list-style-type: none">  ลดการใช้พลังงานปีละ 1% อ้างอิงจากปีฐาน (ปี พ.ศ. 2563)  ลดการใช้น้ำปีละ 1% อ้างอิงจากปีฐาน (ปี พ.ศ. 2563)  ได้รับรางวัลการปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม เนื่องจากมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานก่อสร้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ “ดีเด่น” จาก การไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none">  จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย 9 ชั่วโมง/คน/ปี  กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน เท่ากับ 0 กรณี  อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานและผู้รับเหมา เท่ากับ 0.01 กรณี  อัตราผู้เสียชีวิตทั้งหมดของพนักงานและผู้รับเหมา เท่ากับ 0



- รักษามาตรฐานการกำกับดูแล
กิจการในระดับ "ดีเลิศ"



- เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบดิจิทัล
100%



- ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันในทุกระดับของ
องค์กร



- ได้รับการประเมินรางวัลหุ้น
ยั่งยืน (SET ESG Rating) ที่
ระดับ "AA"



- การประเมินการจัดการประชุม
สามัญผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับ "ดี
เยี่ยม"



- ได้รับเลือกให้อยู่ในกลุ่มบริษัท
"ESG100 Company"



- ได้รับรางวัล "Outstanding
CEO, Outstanding CFO และ



- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า
100% อยู่ในระดับดีหรือดีมาก













- จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่ได้รับ
การแก้ไข เท่ากับ 100%

Outstanding IR” จากสมาคม นักวิเคราะห์การลงทุน (IAA)		
--	--	--

การทบทวนนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในปีที่ผ่านมา ช.การช่าง ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านความยั่งยืน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

มิติบริษัท ภิบาล และเศรษฐกิจ	มิติสิ่งแวดล้อม	มิติสังคม
<p>ตัวอย่าง</p> <ul style="list-style-type: none">  ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4  ดำเนินการปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างดิจิทัลแล้วเสร็จ 80%  จัดอบรมนโยบายต่อต้านการทุจริตให้พนักงานครบ 100% 	<p>ตัวอย่าง</p> <ul style="list-style-type: none">  สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ 8% เมื่อเทียบกับปีก่อน  นำระบบการจัดการน้ำหมุนเวียนมาใช้ในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ 5 โครงการ  เพิ่มการใช้วัสดุรีไซเคิลในโครงการก่อสร้างได้ 15% 	<ul style="list-style-type: none">  <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มเติมประเด็นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลา เน้นที่การลดชั่วโมงการทำงานที่เกินความจำเป็นโดยเฉพาะ การจ้างงานผู้ด้อยโอกาสผ่านโครงการต่าง ๆ ของ ช. การช่าง ตัวอย่าง  จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะให้แรงงานท้องถิ่นจำนวน 850 คน  <ul style="list-style-type: none"> สัดส่วนการจ้างงานในท้องถิ่นเฉลี่ย 35% ในทุกโครงการ  <ul style="list-style-type: none"> ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุลงได้ 40% เมื่อเทียบกับปีก่อน




โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและชัดเจนในการดูแลสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น

การกำหนดเนื้อหาในรายงานความยั่งยืน




กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท

ช.การช่าง จัดทำรายงานด้านความยั่งยืนโดยพิจารณาประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท (Materiality Topic) ผ่านการประเมินปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอกองค์กร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่มีผลกระทบต่อธุรกิจตามหลักของ Double Materiality ครอบคลุมประเด็นในมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI 3) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ช.การช่าง มีแนวทางในการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนผ่านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) ทุก ๆ 2 ปี โดยระหว่างนั้น จะเป็นการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Revisit) ผ่านข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมก่อสร้างและการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2568 นี้ ช.การช่าง ได้ดำเนินการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท (Materiality Revisit) ผ่านการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด กฎระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย มาตรฐานด้านความยั่งยืนในระดับนานาชาติ ไปจนถึงแนวโน้มในระดับสากลในมุมมองของธุรกิจการก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ช.การช่างได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลกระทบทั้งในเชิงบวก และเชิงลบ (Positive and Negative Impacts) รวมไปถึงความเสี่ยงและโอกาส (Risks and Opportunities) และผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ที่สามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง และจากภายนอกห่วงโซ่คุณค่า โดยสำหรับขั้นตอนในการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนนั้น มี 4 ขั้นตอนหลักดังนี้

<p>ขั้นตอนที่ 1</p>  <p>การทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน</p>	<p>ช.การช่างได้ดำเนินการรวบรวมและพิจารณาข้อมูลทางกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด (การเป็นผู้รับเหมาตรง (Main Contractor) และผู้รับเหมาช่วง (Subcontractor)) และสำรวจผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 8 กลุ่ม (ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, ลูกค้า, คู่ค้า, พนักงาน ชุมชนและประชาชน, ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์, สื่อมวลชน และคู่แข่ง) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับ ช.การช่าง</p> <p>นอกเหนือจากนั้น ยังได้มีการพิจารณาข้อมูลของบริษัทคู่เทียบ ที่มีการดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกับ ช.การช่าง รวมถึงแนวโน้ม มาตรฐานด้านความยั่งยืน และกรอบการประเมินในระดับประเทศและระดับสากล และปรับเปลี่ยนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานยุคปัจจุบัน</p>
<p>ขั้นตอนที่ 2</p>	<p>วิเคราะห์และระบุผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยครอบคลุมทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การคัดสรรคู่ค้าและจัดหาวัสดุ</p>



 <p>การระบุผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่า</p>	<p>ก่อสร้าง การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง การดำเนินการก่อสร้าง การส่งมอบโครงการ และการจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ สำหรับกิจกรรมสนับสนุนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย การบริหารโครงสร้างพื้นฐานองค์กร การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ทั้งนี้เพื่อให้สามารถเข้าใจถึงขอบเขตของผลกระทบที่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และความเชื่อมโยงต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ช.การช่าง</p>
<p>ขั้นตอนที่ 3</p>  <p>การวิเคราะห์ผล</p>	<p>จากผลการรวบรวมประเด็นสาระสำคัญที่มีความเกี่ยวข้องและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในขั้นตอนที่ 1 และ 2 ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดทำแผนที่ความร้อนแบบถ่วงน้ำหนัก (Weighted-Heat Map) จากการคำนวณผลคะแนนความสำคัญของแต่ละประเด็นที่มีนัยสำคัญ และจากการศึกษาบริษัทคู่เทียบ มาตรฐาน แนวโน้มและกรอบการประเมินในระดับประเทศและระดับสากล เช่น การประเมินความยั่งยืนของกลุ่มดัชนีดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) คณะกรรมการว่าด้วยมาตรฐานทางบัญชีความยั่งยืน (Sustainability Accounting Standards Board: SASB) การประเมินหุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET ESG Ratings) ไปจนถึงการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่จะปรับเปลี่ยนการประเมินด้านความยั่งยืน โดย FTSE Russell เป็นต้น</p>
<p>ขั้นตอนที่ 4</p>  <p>การสรุปผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน</p>	<p>ในการสรุปผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ในปี 2568 นี้ ได้มีการแบ่งลำดับออกเป็น 2 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญมาก (Material Topics) และประเด็นที่มีความสำคัญ (Non-Material Topics) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการจัดลำดับความสำคัญในการวางแผนการดำเนินการและการรับมือในอนาคต ตั้งแต่การกำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การจัดหาหน่วยงานรับผิดชอบ การวางกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น กลางและยาว การดำเนินการตามแผนงานกลยุทธ์ ไปจนถึงการติดตามผลการดำเนินการเพื่อนำมาพัฒนาการจัดการในอนาคต โดยผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่างนั้น ได้ผ่านการนำเสนอและเห็นชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทในการเปิดเผยข้อมูล</p>

ผลการประเมินประเด็นที่มีสาระสำคัญ

สำหรับผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ประจำปี 2568 นั้น ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการในการแสดงผลการประเมิน โดยได้ปรับเปลี่ยนจากวิธีการแสดงในรูปแบบเมทริกซ์ (Matrix) และมีการแบ่งลำดับความสำคัญออกเป็น 3 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญสูงสุด ประเด็นที่มีความสำคัญมาก และประเด็นที่มีความสำคัญ ไปสู่การแสดงผลในรูปแบบของการจัดแบ่ง ที่แบ่งออกเป็น 2 ลำดับ ได้แก่ ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics) และ ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics) โดยในรายละเอียดนั้น จำนวนของประเด็นสาระสำคัญได้มีการเพิ่มขึ้น จาก 11 ประเด็น เป็น 12 ประเด็น โดยประเด็นที่เพิ่มขึ้นมานั้น คือ ประเด็นความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ (Product Safety and Quality) เนื่องจากในกระบวนการวิเคราะห์ผลการทบทวนประเด็นสาระสำคัญ ในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจก่อสร้าง ทั้งธุรกิจก่อสร้างงานเอกชนและรัฐบาล ธุรกิจก่อสร้างรายได้ใหญ่และรายย่อย รวมไปถึงธุรกิจในประเทศไทยและต่างประเทศ และอีกทั้งมาตรฐานและกรอบการประเมินด้าน



ความยั่งยืนในระดับประเทศและสากลเองนั้น ต่างมีแนวโน้มที่ให้ความสำคัญกับประเด็นในด้านการดูแลคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ กล่าวรวมไปถึงคุณภาพและประเภทของวัสดุการก่อสร้าง เช่น วัสดุก่อสร้างที่ไม่ปล่อยมลพิษ เป็นต้น ทั้งนี้ก็เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ว่าจะได้รับมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐานในด้านสิ่งแวดล้อม รายละเอียดของประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2568 แสดงดังภาพด้านล่าง

สำหรับประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2568 ทั้ง 12 ประเด็นของ ช.การช่างนั้น ได้มีการกำหนดนโยบาย วางกลยุทธ์ และแผนการบริหารจัดการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ป้องกัน และลดผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้ต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเพื่อเป็นการสนับสนุนการมุ่งสู่ความยั่งยืน ช.การช่าง ได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดอย่างชัดเจนสำหรับทุกประเด็นสาระสำคัญ โดยสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ผ่านทางเว็บไซต์ความยั่งยืนของ ช.การช่าง

ประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2568

SDGs

ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics)	การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	7 พลังงานสะอาด 12 ผลิตอย่างยั่งยืน 13 ผลิตอย่างยั่งยืน
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	12 ผลิตอย่างยั่งยืน 16 ความสงบเรียบร้อย
	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	3 สุขภาพ 8 เศรษฐกิจ
	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	8 เศรษฐกิจ 12 ผลิตอย่างยั่งยืน
	การบริหารและดูแลบุคลากร	5 ความเท่าเทียม 8 เศรษฐกิจ
	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์*	11 เมืองและชุมชน 12 ผลิตอย่างยั่งยืน 13 ผลิตอย่างยั่งยืน
	การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน	4 ผลิตอย่างยั่งยืน 10 เศรษฐกิจ 16 ความสงบเรียบร้อย
ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics)	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	8 เศรษฐกิจ
	การเคารพสิทธิมนุษยชน	1 สิทธิมนุษยชน 3 สุขภาพ
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	8 เศรษฐกิจ
	ความหลากหลายทางชีวภาพ	15 ผลิตอย่างยั่งยืน
	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า	-

หมายเหตุ : สีตัวอักษรแบ่งประเด็นสาระสำคัญเป็น 3 มิติ ดังนี้

■ มิติสิ่งแวดล้อม ■ มิติสังคม ■ มิติเศรษฐกิจ





เนื้อหาของรายงาน

การรายงานเนื้อหาด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนรวม 12 ประเด็น และยังรวมกลุ่มประเด็นย่อยที่มีการบริหารจัดการใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ข้อมูลการดำเนินงานประเด็นต่าง ๆ มีการปรับปรุงและสอดคล้องกับการรายงานเนื้อหาตามมาตรฐาน GRI Standard โดยมีการเปิดเผยอยู่ใน 2 ส่วน ได้แก่ รายงานประจำปี 56-1 One report และบนเว็บไซต์การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ดังนี้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	การรายงานใน รายงาน 56-1 One report	การรายงานบนเว็บไซต์
มิติสิ่งแวดล้อม		
การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/energy-and-climate-change
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/environmental-management
ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/product-quality-and-safety
ความหลากหลายทางชีวภาพ	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/biodiversity
มิติสังคม		
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/social/occupational-health-and-safety
การบริหารและดูแลบุคลากร	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/social/human-capital-management
การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/social/social-and-community-engagement
การเคารพสิทธิมนุษยชน	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/social/human-rights
มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ		
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/governance-and-economic/governance-policy





การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	✗	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/governance-and-economic/supply-chain-management
การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/governance-and-economic/customer-relationship-management
การบริหารจัดการความเสี่ยง	✓	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/governance-and-economic/risk-and-crisis-management
ข้อมูลตัวเลข และสถิติ (Performance table)	✗	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/89/ข้อมูลผลการดำเนินงาน-ประจำปี-2568






ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ช.การช่าง พิจารณาและวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) ซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ช.การช่าง มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าในการให้บริการและสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ประกอบด้วย 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การคิดสรรคู้ค่าและจัดหาวัสดุก่อสร้าง การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง การดำเนินการก่อสร้าง การส่งมอบโครงการ และการจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ





กิจกรรมหลัก	การคัดสรรคู่ค้าและจัดหาวัสดุก่อสร้าง	การออกแบบทางวิศวกรรมและการก่อสร้าง	การดำเนินการก่อสร้างโครงการ	การส่งมอบโครงการก่อสร้าง	การจัดการหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ
<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วง 	<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้า • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • คู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้ำ • ชุมชนและประชาชน • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • ลูกค้ำ 	<ul style="list-style-type: none"> • ชุมชนและประชาชน • พนักงาน • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์
<p>คำอธิบาย</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • ช.การช่าง มีกระบวนการคัดสรรคู่ค้าอย่างโปร่งใสและดำเนินการสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างหรือเครื่องจักรตามมาตรฐานและปริมาณที่เหมาะสมกับโครงการก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> • ช.การช่างดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และวางแผนการดำเนินงานก่อสร้าง • การออกแบบวิศวกรรม • การก่อสร้าง • การควบคุมและตรวจสอบการก่อสร้างให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด • ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการก่อสร้างโครงการที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการก่อสร้างระบบขนส่งมวลชน ท่าอากาศยาน พลังงาน น้ำประปา เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งมอบโครงการก่อสร้างที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ต่อความต้องการของลูกค้าโดยเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไข 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการจัดการขยะและของเสียที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างและส่งมอบให้แก่บริษัทรับกำจัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • สื่อสารความสำเร็จของงานและจัดสรรผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และโปร่งใส
<p>กิจกรรมสนับสนุน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารโครงสร้างพื้นฐานองค์กร - การบริหารทรัพยากรบุคคล - การจัดซื้อจัดจ้าง - การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี 				



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ช.การช่าง ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าว ช.การช่าง จึงดำเนินการวิเคราะห์เพื่อระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าผ่านกระบวนการประเมินองค์กรในประเด็นต่าง ๆ เช่น การมีและใช้สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน หรือการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เป็นต้น โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์และความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะเป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของบริษัทประกอบด้วย 8 กลุ่ม ได้แก่ 1) ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ 2) พนักงาน 3) ลูกค้า 4) คู่ค้า 5) สื่อมวลชน 6) ชุมชนและประชาชน 7) หน่วยงานภาครัฐ และ 8) คู่แข่ง โดยที่ 3 ลำดับแรก ที่มีความสำคัญและจะต้องมีกิจกรรม หรือมีการมีส่วนร่วมกับบริษัทในปี 2568 ได้แก่

- 1) หน่วยงานภาครัฐ
- 2) ลูกค้า
- 3) คู่ค้า



ความเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจกับประเด็นความยั่งยืนขององค์กร

ช.การช่าง ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทำให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน



ประเด็นสาระสำคัญประจำปี 2568		ผู้มีส่วนได้เสีย							
		ผู้ถือหุ้น บัณฑิต และนักวิเคราะห์	พนักงาน	ลูกค้า	คู่ค้า/ผู้รับเหมา	สื่อมวลชน	ชุมชนและประชาชน	หน่วยงานภาครัฐ	คู่แข่ง
ประเด็นที่มีความสำคัญสูง (Significant Material Topics)	การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	✓			✓		✓	✓	
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓			✓			✓	✓
	อาชีพอนามัยและความปลอดภัย		✓		✓				
	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	✓			✓		✓	✓	
	การบริหารและดูแลบุคลากร		✓						
	ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์			✓	✓			✓	
	การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน						✓		
ประเด็นที่มีความสำคัญ (Material Topics)	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน			✓	✓				
	การเคารพสิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	✓	✓		✓				
	ความหลากหลายทางชีวภาพ	✓			✓		✓	✓	
	การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า			✓					






ทั้งนี้ ช.การช่าง ได้สรุปความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม พร้อมทั้งสรุปช่องทางการมีส่วนร่วมและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ประจำปี 2568 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้






ตารางแสดงการมีส่วนร่วมและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ช.การช่าง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
<p>1. ลูกค้า</p>  <ul style="list-style-type: none"> เจ้าของโครงการภาครัฐ เจ้าของโครงการภาคเอกชน บริษัทในกลุ่มช.การช่าง 	<ul style="list-style-type: none"> มีการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน และมีมาตรการควบคุมผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและทรัพยากรพอเพียงในการปฏิบัติงาน มีเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพพอเพียงแก่การปฏิบัติงาน มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบงานที่มีคุณภาพได้ในระยะเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา สร้างแผนการดูแลและบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เข้มงวดและประสิทธิภาพ และมีการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและคู่ค้า ให้การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของพนักงาน และดำเนินการประเมินผลการทำงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ รวมถึงต้องปฏิบัติตามแบบและข้อกำหนดของการประกวดราคาและสัญญา ใช้เครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ มีทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินงานก่อสร้าง สร้างระบบการบริหารจัดการโครงการที่เป็นระบบและทำให้ข้อมูลทันสมัย และรักษารายละเอียดเทคนิคและราคาก่อสร้างที่ถูกต้องและครบถ้วน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและวิธีการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประเมินและรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ตามข้อกำหนด การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จัดอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน โทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมล จดหมาย






ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
<p>2. ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน • บริษัทมีผลประกอบการและฐานะทางการเงินที่ดี มีความมั่นคงและดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งจัดสรรสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายเงินปันผลอย่างเป็นธรรม ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้องและครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และทันต่อเหตุการณ์ • มีแนวทางหรือนโยบายในการจัดสรรผลประโยชน์อย่างชัดเจนและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) • การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) • กิจกรรม Roadshow, Conference Meeting Company Visit • การเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) • แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (56-1 One Report) • รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Report) • เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน (Company Presentation) • โทรศัพท์ • Conference Call • Video Conference • หนังสือพิมพ์และสื่อประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์: www.ch-karnchang.co.th • อีเมล : ck-ir@ckplc.com








ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
3. พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการดูแลและบริหารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการดำเนินงาน ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม พนักงานมีสิทธิความเท่าเทียมกัน ได้รับความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ มีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับการพัฒนาความสามารถ โดยการเพิ่มความรู้และทักษะ อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน จัดให้มีช่องทางร้องเรียนสำหรับพนักงานในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน มีแผนการประเมินผลงานและตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าของพนักงานอย่างมีส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้บริหารพบพนักงาน กิจกรรมการอบรมสัมมนา อีเมล หนังสือเวียน ป้ายประกาศ การชี้แจงผ่านหัวหน้างาน การแจ้ง ผ่าน Microsoft Team การจัดกิจกรรมเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความปลอดภัย ความยั่งยืน สันถนาการร่วมกัน
4. คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่ได้นัดหมายไว้ ใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานในการประกวดราคาอย่างโปร่งใส มีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้ สื่อสารการประเมินผลการใช้สินค้าและบริการของคู่ค้าอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าให้คำนึงถึงเรื่องความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเอกสารการสั่งซื้อ/สั่งจ้างสัญญา การจัดประชุมกับผู้รับเหมาและร้านค้า การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จิตอาสา หรือกิจกรรมอื่นร่วมกัน โทรศัพท์ อีเมล
5. สื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับข้อมูลจากบริษัทอย่างชัดเจนตรงประเด็น และข้อมูลมีความถูกต้อง ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ รวดเร็ว ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านข่าวประชาสัมพันธ์บทความและข่าว ให้สัมภาษณ์และพบปะผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อีเมล โทรศัพท์





ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวังและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม
6. ชุมชนและประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างทั้งในด้านมลภาวะ เช่น อากาศ ฝุ่นละออง เสียง คุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบทางด้านคุณภาพชีวิตและการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือผลกระทบในทางลบอันเกิดจากการใช้เครื่องจักรและการขนส่งอุปกรณ์ขนาดใหญ่ หากเกิดผลกระทบใด ๆ จากการก่อสร้างต้องรีบดำเนินการแก้ไขให้เป็นปกติโดยเร็วที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการตรวจสอบเครื่องมือและเครื่องจักร รวมทั้ง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน มีการพบปะพูดคุยกับประชาชนในชุมชน เพื่อติดตามสอบถามถึงผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินการก่อสร้าง ดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว สอบถามความต้องการของประชาชนในชุมชน ร่วมกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันและร่วมสนับสนุนการทำกิจกรรมป้องกันและทำความเข้าใจกับชุมชน และร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน เช่น จัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อพัฒนาทักษะของประชาชนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ติดต่อร้องเรียน ณ สำนักงานโครงการก่อสร้าง Facebook ของโครงการก่อสร้าง โทรศัพท์ เว็บไซต์ของสำนักงานโครงการ การจัดประชุมผ่านหัวหน้างาน ป้ายประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมฝึกอบรม จิตอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกัน
7. ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และวิธีบังคับต่าง ๆ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน วางแผนการดำเนินการล่วงหน้าอย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมกับหน่วยงานของรัฐ อีเมล โทรศัพท์
8. คู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย เข้าถึงข้อมูลหรือความลับของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันด้วยวิธีการไม่สุจริตและไม่ชอบธรรม ด้วยกฎหมาย หรือมีนโยบายกีดกันทางการค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามกรอบแห่งกฎหมาย มีจริยธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินและลิขสิทธิ์ทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผ่านสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง





CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน (Proceed to Sustainability)

ในโลกธุรกิจปัจจุบัน “ความยั่งยืน (Sustainability)” ไม่ได้เป็นเพียงทางเลือกอีกต่อไป ความยั่งยืนกลายเป็นปัจจัยสำคัญที่ทุกองค์กรและธุรกิจต้องคำนึงถึง การดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นความยั่งยืนไม่เพียงช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเท่านั้น แต่ “ความยั่งยืน” ยังเป็นแนวทางที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวให้กับองค์กร ดังนั้น ช.การช่าง จึงมีการจัดทำกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยให้ธุรกิจสามารถพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดแนวคิด C-K-S-A-T-I เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนองค์กรสู่นาคตที่มั่นคงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

■ ค่านิยม C-K-S-A-T-I



C Commitment to Quality
(มุ่งมั่นสร้างงานคุณภาพ)



K Knowledge and Knowhow
(ด้วยความรู้และความชำนาญ)



S Synergy and Sustainability
(ผสานพลังร่วมในกลุ่มเพื่อความยั่งยืน)



A Agility
(พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก)



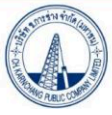
T Trust in Teamwork
(เชื่อมั่นในทีมเวิร์ค)



I Integrity and Innovation
(ยึดมั่นในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม)

C	<p>Commitment to Quality: มุ่งมั่นสร้างงานคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> มุ่งสู่ความยั่งยืนโดยเลือกดำเนินธุรกิจที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยมีผลตอบแทนทางธุรกิจที่ดีและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว บริหารงานด้านวิศวกรรมโดยยึดหลักการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและตรงตามกำหนดเวลา <p>ช. การช่าง ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของเรา โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เรานำมาตรฐานสากลมาใช้ในการก่อสร้าง พร้อมทั้งเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติ และกระบวนการผลิตที่ช่วยลดการปล่อยมลพิษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาวให้กับลูกค้า</p>	
	<td rowspan="2" style="background-color: #e67e22; color: white; text-align: center; vertical-align: middle; font-size: 48px; font-weight: bold;">K</td> <td> <p>Knowledge and Knowhow: ด้วยความรู้ความชำนาญ</p> <p>เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร องค์กรความรู้เพื่อสร้างทุนมนุษย์และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เรามองว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมาจากรากฐานขององค์ความรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับ ESG (Environment, Social, Governance) เพื่อให้ทุกภาคส่วนขององค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืน</p> </td>	K





S	<p>Synergy and Sustainability: ผสานพลังร่วมในกลุ่มเพื่อความยั่งยืน</p> <p>ต่อยอดพลังร่วมในธุรกิจก่อสร้างและการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในกลุ่ม ช. การช่าง เพื่อสร้างโครงการที่มีประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ความยั่งยืนเกิดขึ้นได้จากการทำงานร่วมกัน เราเชื่อว่าการสร้างความร่วมมือระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะช่วยเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเติบโตไปด้วยกันอย่างสมดุล</p>
A	<p>Agility: พร้อมปรับเปลี่ยนให้ทันโลก</p> <p>พร้อมปรับและพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันให้ทันกับโลกและความต้องการของตลาดโลกธุรกิจเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ช.การช่าง จึงให้ความสำคัญกับความคล่องตัวในการดำเนินงานองค์กรปรับตัวให้ทันกับแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อมและพฤติกรรมผู้บริโภค เช่น สนับสนุนให้สำนักงานมีการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมถึงให้ความสำคัญกับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>
T	<p>Trust in Teamwork: เชื่อมมั่นในทีมเวิร์ค</p> <p>ความยั่งยืนเป็นเรื่องของทุกคน ช.การช่าง สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และทำงานร่วมกันอย่างโปร่งใส การสร้างความไว้วางใจในทีมทำให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>
I	<p>Integrity and Innovation: ยึดมั่นในจริยธรรมและพัฒนานวัตกรรม</p> <p>ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์เป็นหัวใจของ ช.การช่าง เราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจและมาตรฐาน ESG อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>

กลยุทธ์ "CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน" คือแนวทางที่ช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีแนวคิด C-K-S-A-T-I เป็นรากฐานสำคัญ ช.การช่าง เชื่อว่าการผสมผสานคุณภาพ ความรู้ ความร่วมมือ ความคล่องตัว ความไว้วางใจ และนวัตกรรม จะช่วยให้เราสามารถสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน

กลยุทธ์สู่ความยั่งยืนไม่ใช่เพียงแนวทางที่ช่วยลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีมาใช้ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรก้าวไปสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืนได้อย่างแท้จริง โดยมีค่านิยม C-K-S-A-T-I เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน





โครงสร้างองค์กรด้านความยั่งยืน (Sustainability Governance)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านกิจการสังคมและความยั่งยืนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุตามเป้าหมาย บริษัทได้นำแนวคิด C-K-S-A-T-I และกลยุทธ์ "CK เดินหน้าสู่ความยั่งยืน" มาเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม

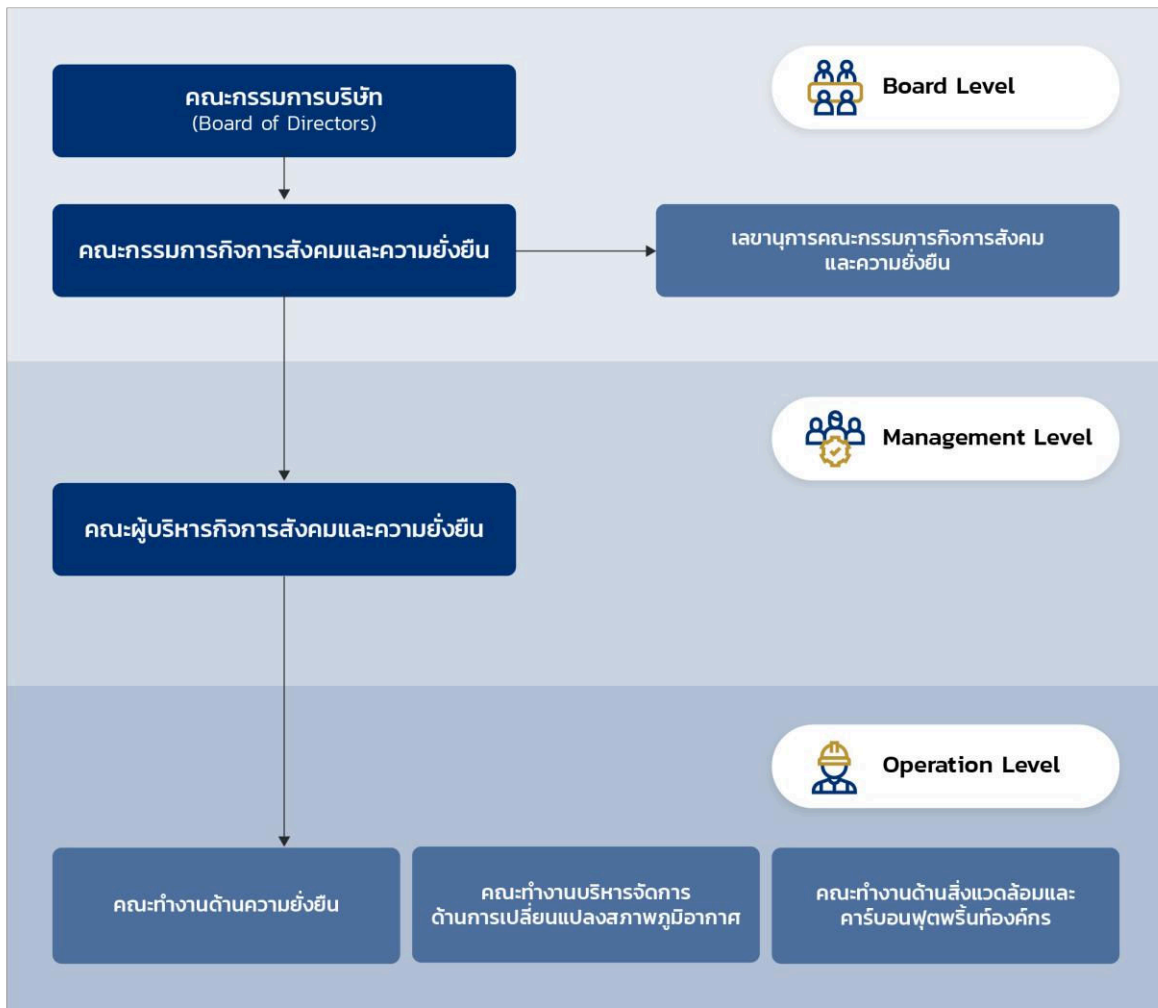
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงาน และกำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืนให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญตาม ESG (Environmental, Social, Governance) โดยมีการบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) เข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

โครงสร้างการทำงานของคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับทุกระดับในองค์กร ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท (Board Level) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางด้านความยั่งยืน ลงมาสู่ระดับบริหาร (Management Level) ที่นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ขับเคลื่อนด้านความยั่งยืนในแต่ละประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรง

การแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน นอกจากจะแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดที่ผู้บริโภคให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยบริษัทเชื่อมั่นว่า การมีคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ จะช่วยให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ การสร้างคุณค่าให้กับสังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน



โครงสร้างคณะกรรมการความยั่งยืนของบริษัท



นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ลงมาถึงระดับปฏิบัติการ โครงสร้างนี้ประกอบด้วย

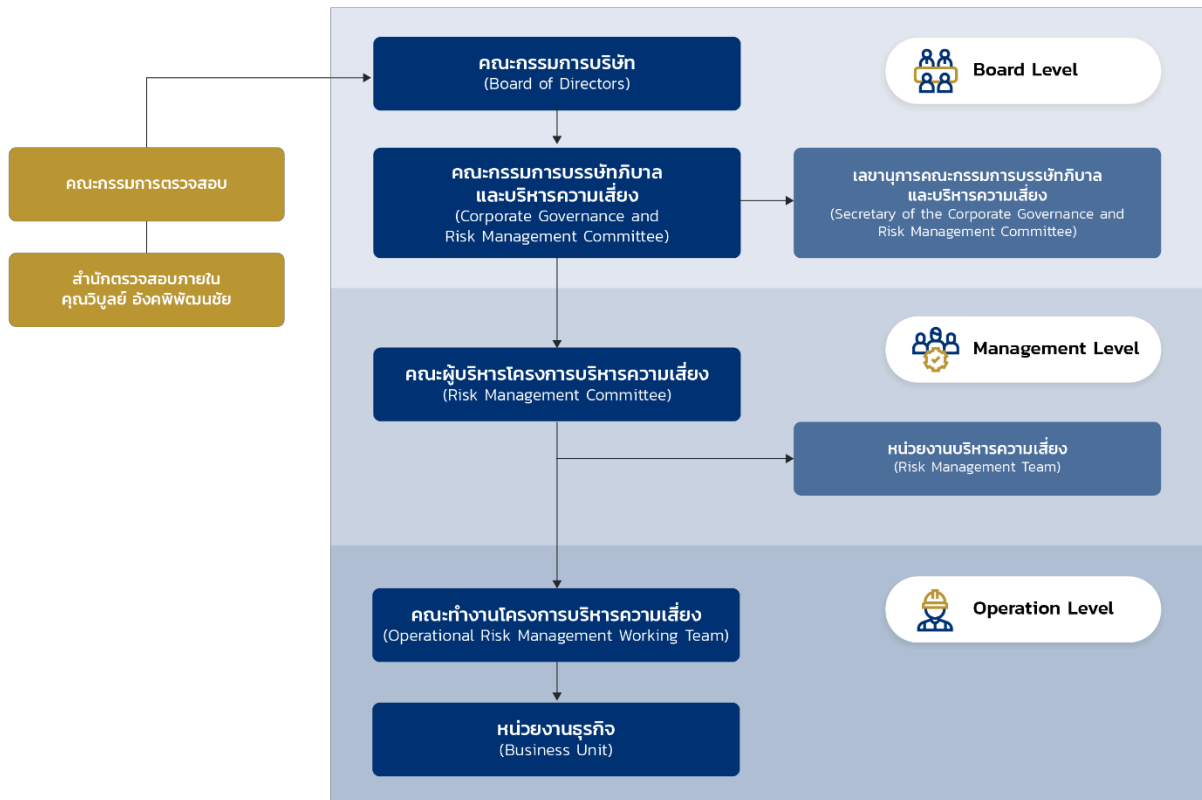
- ระดับคณะกรรมการบริษัท (Board Level) ซึ่งมีคณะกรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ระดับบริหาร (Management Level) มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และทีมบริหารความเสี่ยง (Risk Management Team) ทำหน้าที่นำนโยบายไปปฏิบัติและบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร



- ระดับปฏิบัติการ (Operation Level) ประกอบด้วยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Operational Risk Management Working Team) และหน่วยงานธุรกิจ (Business Unit) ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานและรายงานความเสี่ยงโดยตรง

โครงสร้างที่ครอบคลุมนี้ช่วยให้บริษัทสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการติดตามและรายงานความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และสร้างวัฒนธรรมการตระหนักถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

โครงสร้างคณะกรรมการความเสี่ยงของบริษัท





นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainability Policy)

มิติด้านความยั่งยืน	นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน		Links to Policies
E	Environment, Green Building, and Climate Management Policy	นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้าง สีเขียว สถาปัตยกรรมอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างยั่งยืน	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/ นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-สถาปัตยกรรมอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน
	Occupation Health & Safety Policy	นโยบายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/18/ นโยบายด้านความปลอดภัย-และอาชีวอนามัย
S	Human Rights Policy	นโยบายสิทธิมนุษยชน	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/19/ นโยบายสิทธิมนุษยชน
	Tax Policy	นโยบายการดำเนินการด้านภาษี	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/20/ นโยบายการดำเนินการด้านภาษี
G	Policy to Notify Before Trading in Advance	นโยบายแจ้งการซื้อขายหุ้นล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/21/ นโยบายแจ้งการซื้อขายหุ้นล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
	Guidelines for Recruiting Directors and Executives Policy	นโยบายการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/22/ นโยบายการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร
	Board Diversity	นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/23/ นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ
	Procurement Policy	นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/24/ นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
	Business Innovation Policy	นโยบายนวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/25/ นโยบายนวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
	Corporate Governance Policy	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/26/ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
	Policy on Remuneration for Executive Directors and Executives	นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/27/ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร





มิติด้านความยั่งยืน	นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืน		Links to Policies
G	Policies and Practices relating to Remuneration for Directors and Top Management	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/39 /นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
	Information Technology Security Policy	นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/40 /นโยบายการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
	Personal Data Protection Policy (External)	นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรภายนอก	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/41 /นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรภายนอก
	Personal Data Protection Policy (Website User)	นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ใช้เว็บไซต์	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/43 /นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ใช้เว็บไซต์
	Anti-Corruption and Bribery Policy	นโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนการทุจริต	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/44 /นโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน-การแจ้งเบาะแส-และข้อร้องเรียนการทุจริต
	Risk Management Policy	นโยบายการบริหารความเสี่ยง	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/45 /นโยบายการบริหารความเสี่ยง
	Code of Conduct for Business	จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/46 /จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี
	Supplier Code of Conduct	จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/47 /จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ
	Supplier of Credit Term Policy	นโยบายกำหนดระยะเวลาชำระเงิน	https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/48 /นโยบายกำหนดระยะเวลาการชำระเงิน





รางวัลและความภาคภูมิใจของ ช.การช่าง

ได้รับการประเมินรางวัลหุ้นยั่งยืน (SET ESG Rating) ประจำปี 2568 ที่ระดับ AA



วันที่ 12 ธันวาคม 2568 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2568 หรือ SET ESG Rating โดย บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 5 และได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ในระดับ AA ในปี 2568 (ระดับ AA ในปี 2567) จากการประเมินความยั่งยืน ที่ครอบคลุมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีผลประกอบการที่แข็งแกร่ง สร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นได้อย่างมั่นคง ควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance หรือ ESG)

รางวัลการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2568

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2568 ในระดับ “ดีเลิศ” จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)





การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 ในช่วงระดับคะแนน 100 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



รางวัลทำเนียบบริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG 100 ประจำปี 2568



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้รับเลือกให้อยู่ในกลุ่มบริษัท ESG100 Company ประจำปี 2568 จากสถาบันไทยพัฒน์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10

การประเมิน ESG Emerging และ ESG100 ในปี 2568 นี้ สถาบันไทยพัฒน์ได้ทำการประเมินบริษัทจดทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น 921 หลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ ESG จากข้อมูลกว่า 17,000 จุดข้อมูล ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาจะคัดเลือกจากหลักทรัพย์ที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้าน ESG ที่เปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินงานที่สะท้อนปัจจัยด้าน ESG ในมิติต่างๆ

งาน IAA Awards for Listed Companies 2568





บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัล Outstanding CEO, Outstanding CFO และ Outstanding IR ในหมวดอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง จากคุณไพฑูรย์ นลินทรางกูร นายกสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA) ในงานมอบรางวัล IAA Awards for Listed Companies 2025 ซึ่งจัดโดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (Investment Analysts Association : IAA) รางวัลดังกล่าวเป็นการโหวตจากนักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุนในฐานะเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และกองทุนอย่างตรงประเด็น ชัดเจนและถูกต้อง

การได้รับรางวัลในครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ช.การช่าง ที่ทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

รางวัลการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม



รฟม. มอบรางวัล “การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม” แก่ผู้รับเหมาก่อสร้าง โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก)

นายณัฐ นาครดณินทร์ ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) เป็นประธานในการมอบรางวัลการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม แก่ผู้รับเหมาก่อสร้างของโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ที่ผ่านการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม และรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามมาตรการฯ ได้อย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ในช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2568 รวมระยะเวลา 1 ปี ให้แก่กิจการร่วมค้า ซีเคเอสที - พีแอล สัญญาที่ 1 จำนวน 1 พื้นที่ ได้แก่ ทางวิ่งระหว่างสถานีรัฐสภาถึงจุดเชื่อมต่อสัญญาที่ 2 โดยผู้รับเหมาก่อสร้างที่ผ่านการตรวจสอบและมีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี

รฟม. ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกๆ 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น 2 หัวข้อสำหรับแบบประเมินผล กล่าวคือ





1. ประเมินผลการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 20 หัวข้อ

2. ประเมินผลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 16 หัวข้อ

ทั้งนี้ Safety Specialist / ผู้เกี่ยวข้อง / บริษัทที่ปรึกษา จะเป็นผู้ทำการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของผู้รับจ้างก่อสร้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ทั้งนี้ รฟม. ได้ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินงานก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าในความรับผิดชอบของ รฟม. มาโดยตลอด ซึ่งการมอบรางวัลดังกล่าวเป็นการช่วยสนับสนุนและเสริมสร้างกำลังใจแก่ผู้รับเหมาก่อสร้างที่มีผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ยอดเยี่ยม ตลอดจนเป็นการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของกระทรวงคมนาคมที่ได้ให้หน่วยงานในสังกัดมีนโยบายเชิงรุกในการป้องกันและลดมลพิษจากฝุ่น PM2.5 ในระยะยาวอย่างเป็นรูปธรรม





การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมของ ช.การช่าง ในปี 2568 ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้



1. การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - การจัดการพลังงาน
 - การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
2. การจัดการสิ่งแวดล้อม
 - การจัดการน้ำ
 - การจัดการขยะและของเสีย คุณภาพวัสดุก่อสร้าง ความหลากหลายทางชีวภาพ
 - การจัดการคุณภาพอากาศ
3. การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : บริษัทได้นำเสนอรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อคุณภาพวัสดุก่อสร้าง (<https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/product-quality-and-safety>) ความหลากหลายทางชีวภาพ (<https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/biodiversity>) การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (<https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/energy-and-climate-change>) และการจัดการสิ่งแวดล้อม (น้ำ ขยะและของเสีย มลพิษทางเสียง <https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/environment/environmental-management>) ไว้บนเว็บไซต์





นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

<p> นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน : https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-สภาพภูมิอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน</p>	<p> นโยบายการกำกับดูแลกิจการ : https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/26/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</p>
--	--

ช. การช่าง ในฐานะผู้นำด้านงานก่อสร้าง ตระหนักถึงผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์และเป้าหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

ช.การช่าง ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมโดยรวม รวมถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอง เช่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของสังคมในภาพรวม โดยการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวนำมาซึ่งความท้าทาย อาทิ การเพิ่มขึ้นของภัยพิบัติทางธรรมชาติ ความผันผวนของทรัพยากรธรรมชาติ และความไม่แน่นอนในโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งยังสร้างความเสี่ยงต่อธุรกิจ เช่น กฎระเบียบสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น และแรงกดดันจากผู้บริโภคและนักลงทุนที่คาดหวังให้ธุรกิจดำเนินการอย่างยั่งยืน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศยังนำมาซึ่งโอกาสสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถทางการแข่งขันของธุรกิจในระยะยาว อาทิ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสีเขียวเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนสีเขียวและโครงการสนับสนุนจากภาครัฐ การขยายตลาดไปยังกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายเหล่านี้ ช.การช่าง มุ่งมั่นพัฒนานโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเน้นการก่อสร้างที่สีเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุคุณภาพสูงที่ลดผลกระทบต่อธรรมชาติ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น โดยการจัดการพลังงาน น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการปล่อยมลพิษ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการสนับสนุนนวัตกรรมสีเขียวครอบคลุมตลอดทุกการดำเนินงานการผลิต การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ การดำเนินงานของหุ้นส่วนธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตามนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว





สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดี ฉบับปี 2566 ของบริษัท โดยในปี 2568 ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงของนโยบายดังกล่าว

การจัดการทรัพยากรน้ำ : ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อด้านน้ำ โดยบริษัทได้ดำเนินมาตรการควบคุมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการลดการใช้น้ำและจัดให้มีระบบหมุนเวียนน้ำ ภายในโครงการ โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านน้ำ การบริหารจัดการ น้ำนี้ยังเชื่อมโยงกับการควบคุมคุณภาพอากาศ โดยนำน้ำจากระบบหมุนเวียนมาใช้ในการฉีดพรมเพื่อลดฝุ่นในพื้นที่ ก่อสร้าง

การจัดการคุณภาพอากาศ : ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบต่อด้านคุณภาพอากาศ ถึงแม้ว่ามลพิษทางเสียงเป็นผลกระทบที่หลีกเลี่ยงได้ยากในงานก่อสร้าง ระดับเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด อาจส่งผลร้ายแรงต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนบริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้ ช.การช่าง จึงได้ กำหนดมาตรการควบคุมและลดผลกระทบดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานของ ช.การช่างเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) โดยกำหนดมาตรฐานระดับเสียง โดยทั่วไป กล่าวคือ ค่าระดับเสียงสูงสุดไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ (dBA) และค่าระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ (dBA) โดยในปี 2567 ช.การช่าง ได้มีการติดตามและตรวจสอบระดับเสียงในการก่อสร้างของโครงการต่าง ๆ ของ ช.การช่าง พบว่า อยู่ในเกณฑ์ค่าดัชนีมาตรฐานดังกล่าวข้างต้นและไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับระดับของเสียงที่เกินจากมาตรฐานกำหนด นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังได้กำหนดมาตรการเพื่อช่วยลดผลกระทบต่อด้านเสียง ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงดังในช่วงเวลา 06.00 - 22.00 น. และหากเกินจากเวลาที่กำหนด จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนใกล้เคียงทราบ
2. กำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบต่อด้านเสียง เช่น การติดตั้งกำแพงกันเสียงชั่วคราวรอบบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
3. บริเวณที่ทำการเปิดหน้าดิน รื้อถอน ทำลายสิ่งปลูกสร้างอุปกรณ์ชุดเจาะ ผสมคอนกรีต ต้องทำรั้วที่รอบสถานที่ก่อสร้าง (ความสูงไม่น้อยกว่า 2.0 เมตร)
4. ติดตั้งเครื่องตรวจวัดระดับเสียงภายในพื้นที่ก่อสร้าง

การจัดการขยะและของเสีย วัสดุก่อสร้าง และความหลากหลายทางชีวภาพ : การจัดการของเสียเป็นอีกประเด็นสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญ โดยมุ่งเน้นการจัดการตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการวางแผนการใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ การคำนวณปริมาณวัสดุก่อสร้างให้เหมาะสม และการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำเมื่อสามารถทำได้โดยไม่กระทบต่อความปลอดภัยของการใช้วัสดุก่อสร้างดังกล่าว รวมถึง การออกแบบหรือก่อสร้างอาคารสีเขียว การใช้หรือผลิตวัสดุประหยัดพลังงานหรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมีผลการประเมิน Life Cycle Assessment และการหลีกเลี่ยงวัสดุก่อสร้างและที่อาจมีการปล่อยก๊าซระเหยหรือสารอันตราย แร่ใยหินและแร่ใยหิน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการอนุรักษ์ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น การดูแลรักษาพันธุ์สัตว์น้ำในโครงการก่อสร้างที่ใกล้กับแหล่งน้ำสำคัญอย่างแม่น้ำโขง เป็นต้น





การจัดการจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ : ช. การช่าง ประเมินความเสี่ยงที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นได้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินธุรกิจของ ช. การช่าง (Climate Risk Assessment) รวมไปถึงการจัดการการใช้พลังงานในการดำเนินโครงการ และสถานที่ ปฏิบัติงานอย่างสำนักงานใหญ่ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝังค่านิยมในกลุ่มพนักงานและผู้เกี่ยวข้องในด้านการรักษา สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับการดำเนินงานนั้น นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังมุ่งสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2608 สอดคล้องกับเป้าหมาย ตามความตกลงปารีส ผ่านการใช้พลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุน และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการ สิ่งแวดล้อมทั้งกับพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ช.การช่าง ได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด และมีการวางแผนที่จะขยายพื้นที่ในการใช้งานระบบพลังงานแสงอาทิตย์ต่อไป ทั้งนี้ ในการวางกลยุทธ์การจัดการ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศนั้น ช. การช่าง ได้ดำเนินการคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ที่มีความครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ได้แก่ ขอบเขตที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการดำเนินธุรกิจ ขอบเขตที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน และ ขอบเขตที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางอ้อมจากกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งนี้เพื่อการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท และพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อส่วนรวม

การสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม : ช.การช่าง ยึดมั่นในจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการเติบโตขององค์กรควบคู่กับการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคมในระยะยาว พร้อมส่งเสริมความตระหนักและพัฒนา ศักยภาพด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นอีกหนึ่งมิติที่ ช. การช่าง ให้ความสำคัญ โดยมีการจัดกิจกรรม การฝึกอบรม และการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมามีความตระหนักและสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจัดการ สิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดของ ช. การช่าง ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม อย่างรอบด้าน มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษา สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : กลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นทางธุรกิจ สร้างโอกาสการลงทุนที่ยั่งยืน และเพิ่มผลประโยชน์ในระยะยาว
- **ลูกค้าและผู้รับเหมา** : การดำเนินงานตามกรอบการบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับลูกค้าและผู้รับเหมา การคัดเลือกลูกค้าและผู้รับเหมาที่มีจุดยืนในด้านการลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเดียวกัน
- **ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** : การดำเนินงานและความร่วมมือด้านพลังงาน รวมถึงเป้าหมายสภาพภูมิอากาศช่วยปฏิบัติตามกฎระเบียบและส่งเสริมความยั่งยืนของประเทศ
- **ชุมชนและประชาชน** : การลดมลพิษและการใช้พลังงานหมุนเวียนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน และลดความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความท้าทายระดับโลกที่สำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมถึงอุตสาหกรรมก่อสร้าง เพื่อรับมือกับปัญหาดังกล่าว การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้เป้าหมายของความตกลงปารีสมีบทบาทสำคัญในการลดความเสี่ยงทางการเงิน และสนับสนุนการปรับตัวต่อความคาดหวังของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ช.การช่าง จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดการปล่อยคาร์บอนจากการดำเนินงานของ ช.การช่าง ความพยายามดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความยืดหยุ่นขององค์กรในระยะยาว ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นอย่างยิ่งในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศจากการดำเนินธุรกิจ ผ่านการพัฒนาและประยุกต์ใช้แนวทางการดำเนินงานที่เป็นนวัตกรรม กลยุทธ์ดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงในระยะยาว อาทิ ต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้น ความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ และการแข่งขันทางการตลาดที่เพิ่มมากขึ้น หากขาดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน คุณภาพชีวิต และเพิ่มความเสี่ยงจากภัยพิบัติ รวมถึงเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศของประเทศ ทั้งนี้ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกช่วยให้บริษัทสามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร และสอดคล้องกับความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย

การจัดการพลังงาน

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

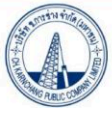
ช.การช่าง ตระหนักถึงและให้ความสำคัญเชิงกลยุทธ์ต่อการอนุรักษ์พลังงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจเกิดจากการขาดแคลนพลังงาน ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นและความท้าทายทางธุรกิจในภาพรวม ในการตอบสนองต่อประเด็นดังกล่าว

บริษัทได้จัดทำกรอบการบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมทั้งดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของประเทศ และส่งเสริมความรับผิดชอบด้านการใช้พลังงานในระดับองค์กร ผ่านการสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ความพยายามดังกล่าวช่วยสนับสนุนการลดต้นทุนและความยั่งยืนในการดำเนินงาน ควบคู่กับการขับเคลื่อนกรอบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ซึ่งครอบคลุมการก่อสร้างอย่างยั่งยืน การเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของเป้าหมายความยั่งยืนในระยะยาวของบริษัท

เชื่อมโยงแผนการจัดการเข้ากับนโยบาย

ช.การช่าง ได้พัฒนากรอบนโยบายที่ครอบคลุมเพื่อกำกับแนวทางการบริหารจัดการพลังงาน โดยบูรณาการหลักการด้านความยั่งยืนที่สำคัญ อาทิ การจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว การเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ กรอบนโยบายดังกล่าวได้รับการออกแบบให้ครอบคลุมกิจกรรมการผลิตทั้งหมดและตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืน





หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารจัดการพลังงานจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช.การช่าง ได้จัดตั้งฝ่ายสังคมและความยั่งยืน รวมถึงคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท และมีคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่กำกับติดตามหน่วยงานดังกล่าวมีความรับผิดชอบร่วมกันในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568	การรับรองจากหน่วยงานภายนอก
ลดการใช้พลังงานปีละ 1%	ปี 2563 (ปีฐาน) 2,995,795 kWh	เป้าหมายระยะยาวในปี 2573	- ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าสะสม 2,902,983 kWh และลดลงร้อยละ 3.1 จากปีฐาน - ปี 2568 ช.การช่าง บรรลุเป้าหมาย โดยสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง ร้อยละ 2 จากปีก่อนหน้า	Bureau Veritas Certification Thailand Ltd.

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานประจำปี 2568 ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของ ช.การช่าง มีปริมาณเท่ากับ 2,902,983 กิโลวัตต์-ชั่วโมง แสดงให้เห็นถึงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าโดยคิดเป็นร้อยละ 3.1 จากปีฐาน และร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้ในปี 2567

การอนุรักษ์พลังงาน

ช.การช่าง ได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานโดยการทยอยเปลี่ยนระบบแสงสว่างจากหลอดไฟแบบเดิมเป็นหลอดไฟประสิทธิภาพสูงชนิดแอลอีดี (Light Emitting Diode: LED) อย่างเป็นระบบ โดยในปี 2568 บริษัทได้ติดตั้งหลอดไฟแอลอีดีเพิ่มเติมมากกว่า 300 หลอด ณ สำนักงานใหญ่ ส่งผลให้สามารถลดการใช้พลังงานได้ประมาณมากกว่า 220 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี นอกจากนี้ การเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟแอลอีดียังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าได้มากกว่า 5 ตันต่อปี

โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนระยะยาวของ ช.การช่าง โดยเฉพาะการลดการใช้พลังงานโดยรวมและการส่งเสริมแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟแอลอีดีภายในที่





พักอาศัย รวมถึงขยายการดำเนินงานไปยังพื้นที่โครงการก่อสร้างและที่พักชั่วคราวของแรงงาน มาตรการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง และตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

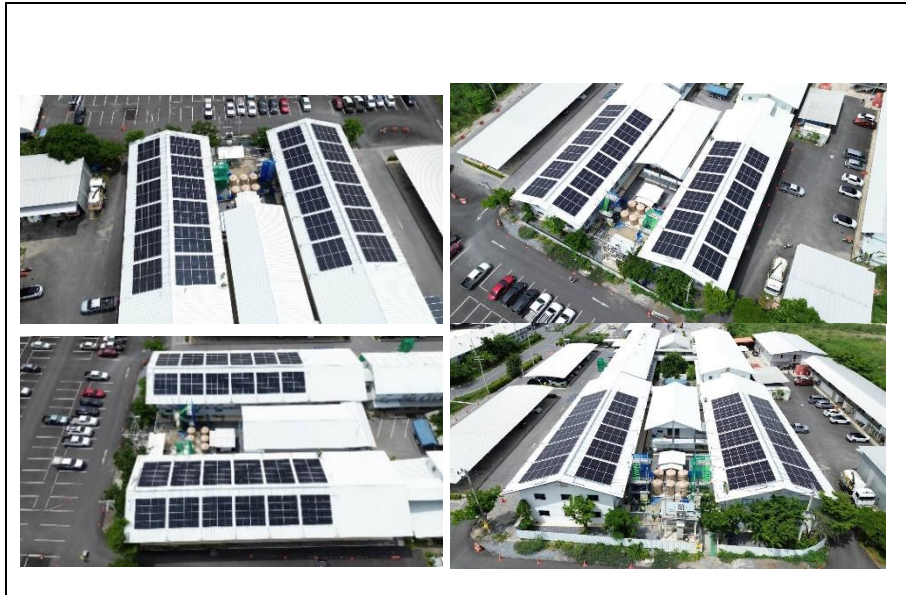
นอกจากนี้ พนักงานยังมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการอนุรักษ์พลังงานผ่านการปฏิบัติตามแนวทาง ประหยัดพลังงาน อาทิ การปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ซึ่งช่วยปลูกฝังวัฒนธรรมความยั่งยืนภายในองค์กร



การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

ช.การช่าง ได้ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนผ่านการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร สำนักงานของโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง โดยมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 118.8 กิโลวัตต์ นอกจากนี้ บริษัท ยังได้ขยายการติดตั้งไปยังอาคารสำนักงานของโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม ด้วยงบประมาณ 2,800,000 บาท และมีกำลังการผลิตไฟฟ้าเท่ากับที่ 118.8 กิโลวัตต์ การดำเนินการดังกล่าวช่วยให้ บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้โดยเฉลี่ยประมาณ 140,727.78 บาทต่อเดือน





การขนส่งหินไม่สำหรับผสมคอนกรีตโดยใช้สายพาน

โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางมีความต้องการใช้หินมวลรวมประมาณ 4.4 ล้านตัน และคอนกรีตประมาณ 2.5 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งในอดีตจำเป็นต้องใช้รถบรรทุกจำนวนมากในการขนส่ง ส่งผลให้เกิดปัญหาการจราจรติดขัด การใช้เชื้อเพลิงในปริมาณสูง และระยะเวลาในการขนส่งที่ยาวนาน เพื่อบรรเทาผลกระทบดังกล่าว ในปี 2568 โครงการได้ติดตั้งระบบสายพานลำเลียงสำหรับการขนส่งหิน ซึ่งสามารถขนส่งหินได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งสิ้น 1,230,000 ตัน

การนำระบบสายพานลำเลียงมาช่วยลดการใช้น้ำมันดีเซลลง 216,480 ลิตร ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 409 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂eq) และช่วยประหยัดต้นทุนได้ 4.932 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังได้ติดตั้งระบบสายพานลำเลียงสำหรับการขนส่งคอนกรีตผสมเสร็จ ซึ่งสามารถรองรับปริมาณคอนกรีตได้คิดเป็นร้อยละ 55 ของปริมาณคอนกรีตทั้งหมด หรือประมาณ 1,375,000 ลูกบาศก์เมตร ส่งผลให้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติมได้อีก 625 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂eq) และประหยัดต้นทุนได้ 3.659 ล้านบาท

โดยภาพรวมระบบสายพานลำเลียงมีบทบาทสำคัญในการลดปัญหาการจราจรซึ่งสามารถส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลดต้นทุนการดำเนินงาน พร้อมทั้งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการได้อย่างมีนัยสำคัญ







การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม แนวปฏิบัติด้านการก่อสร้างสีเขียว และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดมลพิษ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายที่ท้าทายในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Net Zero) สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในปี 2608

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทได้บูรณาการกลยุทธ์การลงทุนและการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว โดยยึดตามเจตนารมณ์ของความตกลงปารีสในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินการภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในระยะยาว

บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 14064-1 ในการวัด การรายงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) นอกจากนี้ บริษัทยังนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาประยุกต์ใช้ ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ความริเริ่มดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนและร่วมสร้างอนาคตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การกำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

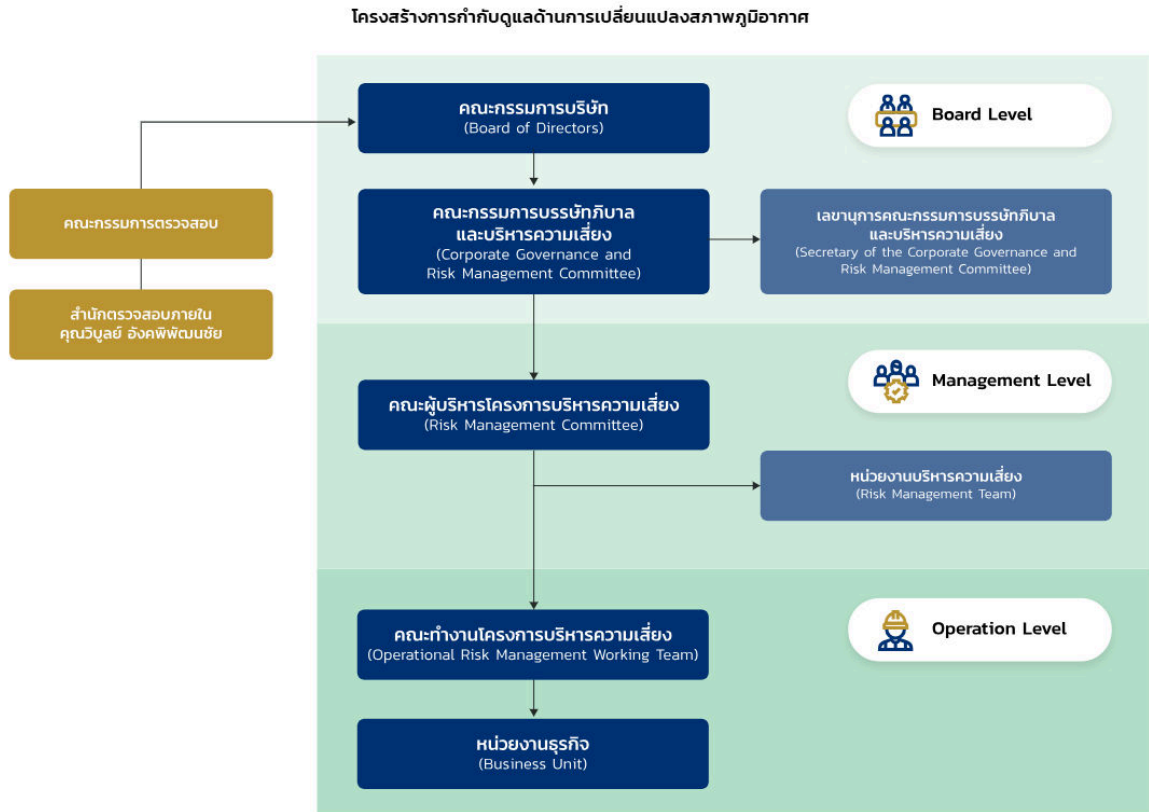
เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Net Zero) ภายในปี 2608 ช.การช่าง ได้จัดตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลด้านสภาพภูมิอากาศเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหาร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทซึ่ง (Board of Directors) มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินงาน

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืนมีบทบาทสำคัญในการกำหนดและทบทวนนโยบาย การติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขณะเดียวกัน คณะผู้บริหารทำหน้าที่กำกับดูแลโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง





ในปี 2568 บริษัทได้จัดการประชุมรายไตรมาสทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีการพิจารณาและให้ความเห็นชอบในประเด็นสำคัญ อาทิ การจัดทำ Climate Risk Assessment



ช.การช่าง มีแนวทางการบริหารจัดการโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และ ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยแต่ละระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	
คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ประกอบด้วย - ดร.ภาวิศ ทองโรจน์ - นายดอน ปรมดีวินัย	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแล วางกลยุทธ์ พร้อมดำเนินการดำเนินงานด้านกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none">- ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์- ดร. อนุกุล ตันติมาสน์	<ul style="list-style-type: none">● ติดตามและอนุมัติกลยุทธ์และแผนงานการดำเนินงานเรื่อง กิจการ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป้าหมายของบริษัท ของการดำเนินงานด้าน CSR ในแต่ละปี● พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการ ด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ บริษัท● พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน CSR และ ประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR● ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
<p>คณะกรรมการกิจการสังคม และความยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Management Committee)</p> <p>ประกอบด้วย ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์</p>	<ul style="list-style-type: none">● กำหนดนโยบายการดำเนินงานที่จะนำธุรกิจไปของบริษัทสู่ความ ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม● ให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำ รวมทั้งติดตามการปฏิบัติงานให้บรรลุตาม เป้าหมายตามนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม● พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านสังคมและ สิ่งแวดล้อม● ประเมินผลสำเร็จ รวมถึงการเตรียมพร้อมให้กับบริษัทในการเป็น ส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในการปล่อยคาร์บอน สุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) <p>ทั้งนี้ โดยในปี 2568 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบในการ ดำเนินการ ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization) เพื่อประเมินการลดปริมาณก๊าซ เรือนกระจกที่ปล่อย ออกมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร</p>
<p>คณะผู้บริหารการบริหารจัดการ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management Committee)</p> <p>ประกอบด้วย นายณัฐวุฒิ ตรีวิศวะเวทย์</p>	<ul style="list-style-type: none">● ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และ ประเมินการบริหารความ เสี่ยงของ หน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามกลยุทธ์ของบริษัท● ติดตามกระบวนการรายงานและรายงานความคืบหน้า รวมทั้ง ประสานงานกับสายงานต่าง ๆ เพื่อจัดทำเอกสาร และแจ้งให้ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการกิจการ สังคม และความ ยั่งยืนได้รับทราบต่อไป
<p>คณะผู้บริหารโครงการกิจการสังคมและความยั่งยืน (Corporate Social Responsibility and Sustainability Committee)</p> <p>ประกอบด้วย - นายสมบัติ ตรีวิศวะเวทย์ - นางสาวสวรรยา ตรีวิศวะเวทย์</p>	<ul style="list-style-type: none">● ดำเนินกิจการสังคมและความยั่งยืนตามนโยบายและกลยุทธ์ของ บริษัทตามที่ได้รับมอบหมาย





บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
บรรษัทภิบาลและความเสี่ยง	
คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors) ประกอบด้วย - นายภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์ - นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร - นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ - นายณรงค์ แสงสุริยะ - ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none">กำกับดูแล วางกลยุทธ์ พร้อมดำเนินการดำเนินงานด้าน บรรษัทภิบาลและความเสี่ยงโดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยง ที่มีความเกี่ยวข้องกับเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศติดตามและอนุมัติกลยุทธ์และแผนงานการดำเนินงานเรื่องบรรษัทภิบาลและความเสี่ยง รวมถึงเป้าหมายของบริษัท ในแต่ละปี
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง (Corporate Governance and Risk Management Committee) ประกอบด้วย - นายภัทรุทธิ์ ทรรทรานนท์ - นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร - นายปลิว ตรีวิศวะเวทย์ - นายณรงค์ แสงสุริยะ - ดร. สุภามาส ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none">กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประสบความสำเร็จประเมิน ทบทวนนโยบาย และพิจารณาด้านบรรษัทภิบาลและการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทรวมถึง รายงานผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและบริหาร ความเสี่ยงและเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ในด้านความเสี่ยงขององค์กร และ ความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อมในการปล่อยเรื่องคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization)
คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ประกอบด้วย - นายพงษ์สฤกษ์ ตันติสุขฉวีกุล - นายสิทธิเดช ตรีวิศวะเวทย์ - ดร. อนุกุล ตันติมาสน์ - นายวัชระ แสงหัตถวัฒน์ - นายพรณรงค์ สิริโยธิน - นายประพนธ์ จันทร์ประดับฟ้า - นายไพรัตน์ พรหมอินทร์ - นายธรรมบุญ สุวรรณ์ - นายพิชัย เฉยบำรุง - นางรินรดา ตั้งตรงคิด - นายวิบูลย์ อังคพิพัฒนชัย - นายกิริติ เหลืองชูเกียรติ - นายสมบัติ ตรีวิศวะเวทย์ - นางทิพย์วารี อรรถกฤษณ์ - นางสาวอรุณี ตรีวิศวะเวทย์	<ul style="list-style-type: none">ระบุและประเมินความเสี่ยงใหม่ รวมถึงพิจารณาความสัมพันธ์จากผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละเรื่องดำเนินการติดตามความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากแผนงานของคณะทำงานที่รับผิดชอบในปัจจุบันความเสี่ยงต่าง ๆ และผลสำเร็จของตัววัดผลที่เชื่อถือได้จากการปฏิบัติงานตามแผนนั้นเสนอผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงทั้งหมด รวมถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร อยู่ในระดับที่ยอมรับได้การจัดทำเพื่อประเมินความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





บทบาท	หน้าที่ความรับผิดชอบ
- นางสาวสวรรยา ตริวิศวะเวทย์	

การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างโปร่งใส โดยยึดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลตามข้อแนะนำของคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) ควบคู่กับการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (Emissions Intensity) และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึงการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ

ในปี 2568 บริษัทได้ว่าจ้างบริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด เป็นที่ปรึกษา และได้รับการตรวจสอบความถูกต้องโดยบริษัท บูโร เวกวิทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ภายใต้การดำเนินงานดังกล่าว บริษัทจะได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 14064-1:2018 และได้รับการขึ้นทะเบียนรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในช่วงเดือนมีนาคมและพฤษภาคม 2568 ตามลำดับ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อตันการผลิต

	2023	2024	2025
Scope 1 : การปล่อย GHG ทางตรง	8,671.00	10,861.00	22,967
<ul style="list-style-type: none"> การปล่อยก๊าซไบโอเจนิกทั้งหมด (Biogenic CO2 Emission) 	395.00	645.00	965.00
Scope 2 : การปล่อย GHG ทางอ้อมที่เป็นพลังงาน	7,784.00	8,729.00	7,407.00
Scope 3 : การปล่อย GHG ทางอ้อมอื่น ๆ	219,302.00	227,134.00	294,654
รวม	236,152.00	246,724	325,028

การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk Assessment) ร่วมกับคู่ค้า เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์





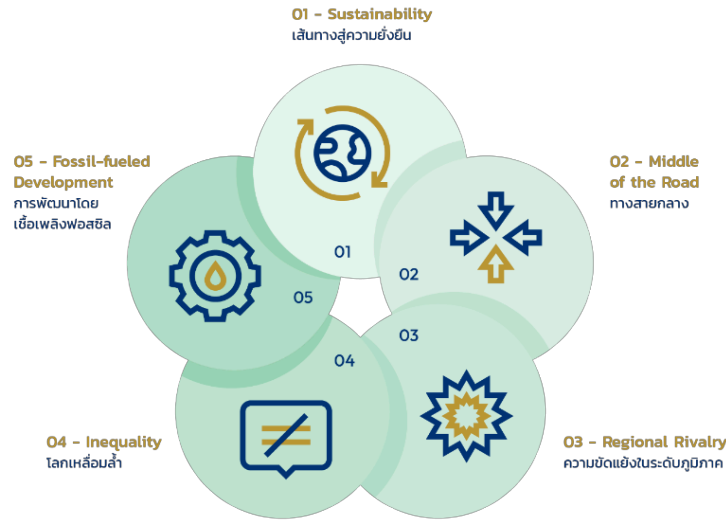
เพื่อระบุความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ และการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในด้านความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง (Transition Risks) ตัวอย่างของความเสี่ยงทางกายภาพ ได้แก่ อุณหภูมิเฉลี่ยที่สูงขึ้นและปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานในโครงการก่อสร้างลดลง ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกบูรณาการเข้าสู่กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน และแผนบริหารความเสี่ยงของบริษัท เพื่อระบุโอกาสใหม่ ๆ และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

นอกจากนี้ ช.การช่าง จะจัดทำแผนการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานด้านการบริหารความเสี่ยง การพัฒนาธุรกิจ และความยั่งยืน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจและรักษาความสามารถในการแข่งขัน แนวทางดังกล่าวยังช่วยให้การดำเนินงานของ ช.การช่าง สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะนักลงทุน อีกทั้งยังสนับสนุนเป้าหมายของความตกลงปารีสในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยบริษัทดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการมีส่วนร่วมของประเทศ (National Determined Contributions: NDCs)

ภายใต้แนวทางข้อมแนะนำของคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD) บริษัทได้ระบุพื้นที่ปฏิบัติงาน 5 แห่ง ตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่มีความเปราะบางต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศสูงสุด และดำเนินการประเมินลักษณะทางกายภาพและภูมิศาสตร์ของพื้นที่ดังกล่าวด้วยซอฟต์แวร์ประเมินความเสี่ยงเฉพาะทาง ความเสี่ยงทางกายภาพที่สำคัญ ได้แก่ คลื่นความร้อน การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิอย่างฉับพลัน น้ำท่วม พายุฝนฟ้าคะนอง ภัยแล้ง และไฟป่า ขณะที่ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบาย ภาวะตลาด ความต้องการในอุตสาหกรรมก่อสร้างที่เปลี่ยนแปลงไป และอิทธิพลที่เพิ่มขึ้นของเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ กระบวนการประเมินทั้งหมดดำเนินการผ่านการประเมินโดยใช้ฉากทัศน์ (Scenario Analysis) ภายใต้กรอบแนวคิดเส้นตัวแทนเศรษฐกิจและสังคมร่วม หรือ Shared Socioeconomic Pathways (SSP) ซึ่งพิจารณาปัจจัยสำคัญ อาทิ แนวโน้มประชากร การเติบโตทางเศรษฐกิจ การศึกษา การเมือง และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี โดยกรอบดังกล่าวแบ่งสถานการณ์อนาคตออกเป็น 5 ฉากทัศน์ ได้แก่

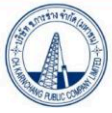




ในการวิเคราะห์ฉากทัศน์ (Scenario Analysis) บริษัทได้ประเมินสถานการณ์อุณหภูมิโลกเพิ่มขึ้นไม่เกิน 2 องศาเซลเซียสที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนธุรกิจ โดยพิจารณา 2 สถานการณ์ระยะยาว ได้แก่ (1) สถานการณ์ที่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกยังคงอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยเกือบเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่าภายในปี 2593 และ (2) สถานการณ์ที่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รับการลดลงอย่างมีนัยสำคัญ จนสามารถบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Net Zero) ภายในปี 2593

จากการประเมินดังกล่าว บริษัทได้ระบุความเสี่ยงและ/หรือโอกาสที่สำคัญจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งในมิติความเสี่ยงทางกายภาพและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน และบูรณาการประเด็นเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	แผนการจัดการเบื้องต้น
ความเสี่ยงทางกายภาพ	
ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำ พิจารณาถึงในห่วงโซ่อุปทาน หรือ คู่ค้า ของ ช.การช่าง เนื่องจากน้ำเป็นส่วนประกอบสำคัญในการผลิตวัสดุก่อสร้าง การขาดแคลนน้ำสามารถส่งผลต่อปริมาณวัสดุก่อสร้างของ ช.การช่าง ได้ กระทั่งต่อการดำเนินธุรกิจการก่อสร้าง อาจเกิดเหตุการณ์หยุดชะงัก ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในการส่งมอบงาน และในกรณีที่จำเป็นต้องการคงมาตรฐานการผลิตวัสดุก่อสร้าง อาจจำเป็นต้องมีการเพิ่มต้นทุนเพื่อหาแหล่งน้ำทดแทน การพึ่งพาแหล่งน้ำธรรมชาติอาจมี	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผนล่วงหน้าในการใช้วัสดุก่อสร้างล่วงหน้า เพื่อป้องกันการขาดแคลนวัสดุก่อสร้างในระหว่างการดำเนินงาน การสื่อสารกับคู่ค้าวัสดุก่อสร้าง สนับสนุนคู่ค้าในการป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำ



ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	แผนการจัดการเบื้องต้น
<p>ความเสี่ยงได้ เนื่องจากเป็นแหล่งน้ำที่มีหลากหลายโครงการและองค์กรบริโภคเช่นเดียวกัน</p> <p>ประเภทของความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none">• ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์• ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน• ความเสี่ยงด้านการเงิน	
Transition Risk	
<p>การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและราคาคาร์บอน</p> <p>การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายภายในประเทศและความร่วมมือกันในระดับสากลในการตั้งราคาภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ให้เป็นกลไกบังคับเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หากหลากหลายประเทศเริ่มมีการตั้งมาตรการปรับราคาคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (Carbon Border Adjustment Mechanism: CBAM) สามารถส่งผลกระทบต่อต้นทุนการก่อสร้างที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น หรืออาจเกิดความล่าช้าในการขนส่งวัสดุก่อสร้าง ในกรณีที่คู่ค้าไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรฐานหรือกฎระเบียบได้</p> <p>ประเภทของความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none">• ความเสี่ยงด้านการเงิน• ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ	<ul style="list-style-type: none">• การตั้งราคาคาร์บอนภายในองค์กร (Internal Carbon Price: ICP) สามารถใช้เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดที่ประกอบการพิจารณาการลงทุน การรับมือกับคู่ค้าที่มีความเสี่ยง และการเป็นพันธมิตรกับคู่ค้าใด ๆ นอกจากนั้นยังสามารถช่วยประเมินผลกระทบของโครงการจากการลดหรือปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเชิงธุรกิจ
<p>การลงทุนในสิ่งก่อสร้างพื้นฐาน</p> <p>การลงทุนในสิ่งก่อสร้างพื้นฐานในปัจจุบันของประเทศ นับว่าเป็นโอกาสสำหรับ ช.การช่าง เนื่องจาก โครงสร้างพื้นฐานส่วนมากยังต้องการการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นไปที่ระบบการเดินทาง เช่น ถนน ทางพิเศษ (ทางด่วน) ระบบรางสำหรับรถไฟ การเดินทางทางอากาศ ท่าเรือ เป็นต้น และนอกจากนี้ยังนับว่าเป็นโครงการที่สามารถต่อยอดไปยังด้านการลงทุนที่ยั่งยืน (Green Bond และ Green Loan) ได้เช่นเดียวกัน</p> <p>ประเภทของความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none">• ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์• ความเสี่ยงด้านการเงิน• ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ	<ul style="list-style-type: none">• สร้างโอกาสและศึกษาเพิ่มเติมในด้านการก่อสร้างสีเขียว• ดำเนินการประเมิน และเปิดเผยการจัดการด้านความยั่งยืนของ ช.การช่าง ซึ่งครอบคลุมทั้ง การกำกับดูแล การวางกลยุทธ์ การประเมินความเสี่ยง และการตั้งตัวชี้วัดและเป้าหมาย เพื่อเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และนักลงทุน• ลงทุนในเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Technology) สำหรับสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการก่อสร้างสีเขียว



ผลการดำเนินงาน

การออกแบบส่วนผสมคอนกรีตเพื่อลดการใช้ปูนซีเมนต์

ในปี 2568 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้พัฒนาสูตรส่วนผสมคอนกรีตที่ช่วยลดการใช้ปูนซีเมนต์และลดความร้อนจากปฏิกิริยาไฮเดรชัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดการแตกร้าวจากความร้อน (Thermal Cracking) โดยโครงการได้นำวัสดุเหลือใช้มาใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะเถ้าลอย (Fly Ash) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการกำจัดของเสีย

การทดแทนปูนซีเมนต์ด้วยเถ้าลอยในสัดส่วนสูงสุดร้อยละ 33 ช่วยให้คอนกรีตยังคงรักษากำลังอัดตามที่ออกแบบไว้ พร้อมทั้งลดต้นทุนอย่างมีนัยสำคัญ โดยสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านปูนซีเมนต์ได้ประมาณ 163 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) ได้ 7,668 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ประมาณ 809,331 ต้น



การใช้ปูนไฮดรอลิกซีเมนต์ (GU Cement)

โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้ปรับเปลี่ยนมาใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก (Hydraulic Cement หรือ GU Cement) ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการลดปริมาณคลิงเกอร์ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของปูนซีเมนต์ นอกจากนี้ โครงการยังได้ปรับปรุงมาตรฐานการควบคุมคุณภาพปูนซีเมนต์ โดยเปลี่ยนจากมาตรฐาน ASTM C150 สำหรับปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ มาเป็นมาตรฐาน ASTM C1175 สำหรับปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก ซึ่งช่วยลดการใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์



ในปี 2568 โครงการใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกจำนวน 54,703 ตัน ส่งผลให้สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 2,844 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ประมาณ 299,393 ต้น



การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ลูกค้าและผู้รับเหมา** : การจัดการสิ่งแวดล้อมของลูกค้าหรือผู้รับเหมา สามารถส่งผลกระทบต่อโดยตรงได้ ต่อ ช.การช่าง ซึ่งเป็นเจ้าของโครงการ
- **ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** : มีบทบาทในการกำกับดูแลและรับรองการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความร่วมมือ และลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด
- **ชุมชนและประชาชน** : กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่แข็งแกร่งช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นของธุรกิจ ลดความเสี่ยง และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ เสริมสร้างความเชื่อมั่น และเพิ่มความสามารถในการสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

กิจกรรมหลักของ ช.การช่าง ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมคือการดำเนินโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศและน้ำ รวมถึงการจัดการของเสียจากกิจกรรมก่อสร้าง ขณะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย อาทิ ชุมชนในพื้นที่โครงการ ลูกค้าและผู้รับเหมา ลูกค้า และผู้ถือหุ้นที่ได้รับผลกระทบจากความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัท ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เช่น การได้รับโทษจากหน่วยงานรัฐ การสูญเสียความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น

เพื่อรับมือกับความท้าทาย ช.การช่าง ได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการลดผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง เช่น การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อดูแลและลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้หน่วยงานภายนอกทำการตรวจสอบและประเมินผลกระทบอย่างต่อเนื่อง



นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการควบคุมการปล่อยมลพิษ การใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการของเสียอย่างถูกต้อง ซึ่งนอกจากจะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังสร้างโอกาสในการขยายธุรกิจโดยการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มองหาผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้การมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนยังช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจในระยะยาว และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

นโยบายของ ช.การช่าง ครอบคลุมการจัดการสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ การก่อสร้างสีเขียว การดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศ และการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจและตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการลด หลีกเลี่ยง หรือเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ทั้งนี้ สะท้อนให้เห็นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการในประเด็นเฉพาะอย่างเหมาะสม

หลักการดังกล่าวได้รับการบูรณาการในทุกขั้นตอนของกระบวนการก่อสร้าง ตั้งแต่การวางแผน การดำเนินโครงการ การจัดการของเสีย ไปจนถึงการดูแลความยั่งยืนภายหลังการก่อสร้าง บริษัทดำเนินงานภายใต้มาตรฐาน ISO 9001:2015 โดยกำหนดให้ทีมบริหารโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการลดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการ พร้อมดำเนินการติดตามและควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีหน่วยงานภายนอกทำหน้าที่ประเมินและรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามข้อกำหนดของเจ้าของโครงการตลอดระยะเวลาก่อสร้าง เพื่อสร้างความโปร่งใสและความถูกต้องแม่นยำแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

การปฏิบัติตามมาตรฐาน

ประเด็นการจัดการ	มาตรฐานอ้างอิง
แผนบริหารจัดการวัสดุอันตราย	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สปป.ลาว
แผนบริหารจัดการน้ำเสียและน้ำท่า (Runoff)	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สปป.ลาว ตามที่ระบุในสัญญาสัมปทาน แนวทางด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ IFC สำหรับน้ำและสุขาภิบาล (2007) แนวทาง IFC ด้านคุณภาพน้ำเสียและคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ
แผนบริหารจัดการของเสียมูลฝอย	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สปป.ลาว ข้อกำหนดว่าด้วยการบริหารจัดการของเสียอันตราย มาตรฐาน IFC IFC Performance Standard 3: การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการป้องกันมลพิษ
แผนบริหารจัดการน้ำดื่มและระบบน้ำประปา	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สปป.ลาว เลขที่ 0832/MONRE พ.ศ. 2560 กฎหมายว่าด้วยน้ำและทรัพยากรน้ำของ สปป.ลาว





ประเด็นการจัดการ	มาตรฐานอ้างอิง
	องค์การอนามัยโลก (WHO)
แผนบริหารจัดการดินและวัสดุส่วนเกิน (Spoil Disposal)	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สป.ลาว
แผนควบคุมมลพิษทางอากาศ ฝุ่น เสียง และแรงสั่นสะเทือน	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สป.ลาว
แผนบริหารจัดการโรงงานแปรรูปเหมืองหิน และบ่อดิน (Borrow Pit)	มาตรฐานสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ สป.ลาว หรือมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง
แผนบริหารจัดการมรดกทางวัฒนธรรม โบราณคดี และประวัติศาสตร์	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมและธรรมชาติ พ.ศ. 2540

บริษัทติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมของแต่ละโครงการอย่างเคร่งครัด โดยครอบคลุมการตรวจสอบคุณภาพอากาศผ่านมาตรการฉีดพรมน้ำเพื่อลดฝุ่นจากกิจกรรมก่อสร้าง การตรวจวัดระดับเสียงและแรงสั่นสะเทือน การติดตามคุณภาพน้ำผิวดินและระบบนิเวศทางน้ำ ตลอดจนการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตรายอย่างเป็นระบบ บริษัทมีการวางแผนการจัดเก็บและกำจัดขยะ รวมถึงเศษวัสดุก่อสร้างอย่างรัดกุม ควบคู่กับการติดตามผลกระทบด้านการคมนาคมและสภาพการจราจรในพื้นที่โครงการ พร้อมเปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อห่วงกังวลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเสริมสร้างความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านการจัดการทรัพยากรและของเสีย รวมถึงแนวปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่พนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลกฎหมายสิ่งแวดล้อมให้ทันสมัยและสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ พร้อมดำเนินการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างครบถ้วน ทั้งนี้ มีการจัดประชุมประจำปีเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน การแก้ไขประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๒ นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน : [นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-สภาพภูมิอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน](#)





กระบวนการทวนสอบโดยหน่วยงานภายนอก

ในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทมีการตรวจสอบการดำเนินงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสีย การควบคุมมลพิษ และการใช้ทรัพยากรในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยการตรวจสอบดังกล่าวดำเนินการโดยผู้ตรวจสอบภายนอกที่บริษัทว่าจ้าง เพื่อให้มั่นใจถึงความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ก่อนนำส่งรายงานสิ่งแวดล้อมประจำปีต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีการตรวจติดตามด้านสิ่งแวดล้อมเป็นระยะโดยเจ้าหน้าที่จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (MONRE) รวมถึงที่ปรึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของผู้ให้กู้ (Lender Environmental and Social Advisor: LESA) ซึ่งเป็นผู้แทนของสถาบันการเงินผู้สนับสนุนโครงการ โดยการตรวจติดตามดังกล่าวมุ่งเน้นการประเมินความสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

นอกจากนี้ โครงการได้ส่งตัวอย่างบางประเภทไปยังห้องปฏิบัติการภายนอกที่ได้รับการรับรองในประเทศไทยเพื่อทำการทดสอบอย่างอิสระ ได้แก่

- **ตัวอย่างดิน** จากพื้นที่ฝังกลบของเสียอันตราย เพื่อตรวจสอบการปนเปื้อนทางเคมี โดยบริษัท ห้องปฏิบัติการกลาง (ประเทศไทย) จำกัด หน่วยงานภายใต้กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- **ตัวอย่างน้ำ** ได้แก่ น้ำดื่ม น้ำประปา น้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัด น้ำใต้ดินบริเวณพื้นที่ฝังกลบของเสียอันตราย น้ำในอ่างเก็บน้ำภายในโครงการ และน้ำจากแม่น้ำโขง เพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ โดยบริษัท ยูไนเต็ด แอนะลิซิส แอนด์ เอ็นจิเนียริง คอนซัลแตนท์ จำกัด
- **ตัวอย่างก๊าซจากปล่องเตาเผาของเสีย** เพื่อตรวจวัดมลพิษทางอากาศ (Stack Emission Test) โดยบริษัท เอ็มอีที จำกัด

การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการดังกล่าวเป็นการยืนยันผลอย่างอิสระในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ สนับสนุนกระบวนการติดตามตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของโครงการเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน จำนวน 3 ท่าน เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้





- พิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CSR พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินงานด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้าน CSR และประเมินผลสำเร็จ รวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR
- ภารกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาและกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสามารถสร้าง ผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน ภายใต้การคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และการมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม

การบริหารจัดการน้ำ

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ก่อสร้างทุกแห่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องอาศัยการวางแผนอย่างรอบคอบและเป็นระบบ เนื่องจากน้ำเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ การบริหารจัดการที่เหมาะสมไม่เพียงช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำเท่านั้น แต่ยังสนับสนุนความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว กับการใช้น้ำในกิจกรรมก่อสร้าง บริษัทดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของโครงการ โดยประเมินความต้องการใช้น้ำในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่ฐานราก การผสมคอนกรีต การบ่มคอนกรีต ไปจนถึงการทำความสะอาดพื้นที่ก่อสร้าง รวมถึงการพิจารณาแหล่งน้ำที่ใช้ ซึ่งอาจมาจากระบบประปาสาธารณะ น้ำใต้ดิน หรือแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ ทั้งนี้ โดยทั่วไปบริษัทใช้น้ำจากการประปานครหลวงและการประปาส่วนภูมิภาคเป็นหลัก

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินมาตรการลดการใช้น้ำในกิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากพื้นที่ก่อสร้าง อาทิ การติดตั้งก๊อกน้ำแบบเซ็นเซอร์ในสำนักงานและสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงสำนักงานใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง

ในด้านการบำบัดน้ำเสีย บริษัทกำหนดให้มีระบบบำบัดที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงาน โดยการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycling) ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ซึ่งบริษัทส่งเสริมให้มีการประยุกต์ใช้ในโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วสามารถนำกลับมา





ใช้ในกิจกรรมที่ไม่จำเป็นต้องใช้น้ำที่มีคุณภาพสูง เช่น การรดน้ำต้นไม้ การล้างทำความสะอาดพื้นผิว และการควบคุมฝุ่น เพื่อลดความต้องการใช้น้ำสะอาด กิจกรรมก่อสร้างอาจก่อให้เกิดน้ำปนเปื้อน เช่น น้ำเสียจากการล้างเครื่องผสมคอนกรีตและการทำความสะอาดพื้นที่ บริษัทจึงได้จัดให้มีระบบแยกท่อระบายน้ำฝนออกจากระบบน้ำเสีย พร้อมติดตั้งบ่อดักตะกอนและถังบำบัดน้ำเสีย เพื่อกรองสิ่งปนเปื้อนก่อนปล่อยน้ำลงสู่ระบบระบายน้ำสาธารณะ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำเสียทั้งจากกระบวนการก่อสร้างและจากสุขาภิบาลชั่วคราวภายในพื้นที่โครงการ

ท้ายที่สุด บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานก่อสร้างเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการอนุรักษ์น้ำ ผ่านการจัดอบรม การกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และการติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการน้ำในโครงการก่อสร้างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนในระยะยาว

การประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ (Water Risk Assessment)

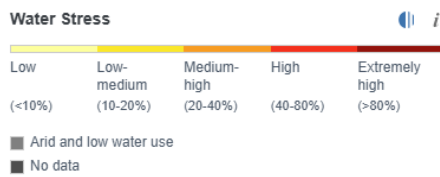
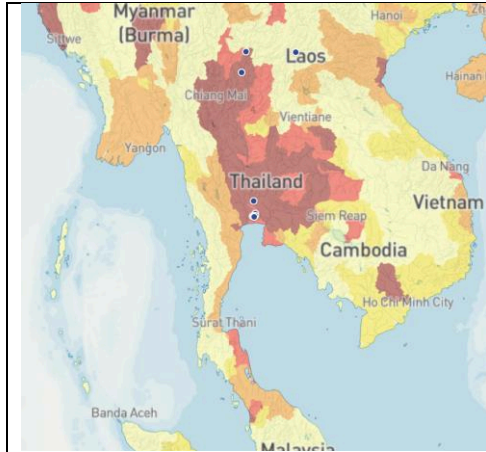
ช.การช่าง ได้จัดทำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการน้ำ (Water Management Guidelines) และกระบวนการประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ (Water Risk Assessment and Management Flow) เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้น้ำในโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบ กรอบการดำเนินงานดังกล่าวสนับสนุนการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การระบุพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำล่วงหน้า และการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบ พร้อมทั้งส่งเสริมการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตลอดวงจรชีวิตของโครงการ

- **การประเมินพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านน้ำ (Stress Area Assessment)**

จากข้อมูลพื้นที่โครงการในปี 2568 พบว่าโครงการโครงสร้างพื้นฐานส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านทรัพยากรน้ำในระดับสูงถึงสูงมาก โดยเฉพาะในภาคกลางและภาคเหนือของประเทศไทย อาทิ กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา และเชียงราย ซึ่งสะท้อนถึงการแข่งขันในการใช้น้ำระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ และความอ่อนไหวต่อภาวะภัยแล้งหรือการขาดแคลนน้ำตามฤดูกาล

ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงด้านน้ำสูง โครงการก่อสร้างจำเป็นต้องใช้แนวทางการบริหารจัดการน้ำที่เข้มงวดและเชิงรุกมากกว่าพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ำ การกำกับดูแลทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพในพื้นที่ดังกล่าวไม่เพียงเป็นความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังมีความสำคัญต่อความต่อเนื่องของโครงการ การได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และการสร้างความเชื่อมั่นจากชุมชน โครงการที่ดำเนินงานในพื้นที่ที่มีข้อจำกัดด้านน้ำจึงต้องให้การบริหารจัดการน้ำเป็นองค์ประกอบหลักของการวางแผนก่อสร้างและกลยุทธ์การลดความเสี่ยง





ช.การช่างใช้เครื่องมือ [Aqueduct Water Risk Atlas](#) สำหรับการวิเคราะห์

สถานที่ตั้งโครงการ	สถานะความตึงเครียดด้านน้ำ (Water Stress Status)
โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงใต้ สัญญาที่ 1 (เตาปูน - หอสมุดแห่งชาติ)	สูง (40-80%)
โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงใต้ สัญญาที่ 2 (หอสมุดแห่งชาติ - ผ่านฟ้า)	สูง (40-80%)
อาคารวิจัยและการเรียนรู้เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา เจ้าฟ้าจุฬาภรณ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	สูง (40-80%)
โครงการอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวถนนกาญจนาภิเษกและถนนรถไฟสายเก่า (สถานีสูบน้ำบางมด - สถานีสูบน้ำสำโรง)	สูง (40-80%)
โครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล - บางไทร สัญญาที่ 4	สูงมาก (80%)
โครงการระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียธนบุรี สัญญาที่ 1	สูง (40-80%)
สำนักงานใหญ่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	สูง (40-80%)
โครงการรถไฟฟ้าทางคู่ (เด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ) สัญญาที่ 2 (งาว - เชียงราย)	ต่ำถึงสูง
โครงการรถไฟฟ้าทางคู่ (เด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ) สัญญาที่ 3 (งาว - เชียงราย)	สูงมาก (80%)
บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด - โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง	ต่ำ

- **แนวปฏิบัติการบริหารจัดการน้ำของบริษัท**

ช.การช่าง กำหนดแนวทางการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบสำหรับโครงการก่อสร้าง โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ และการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



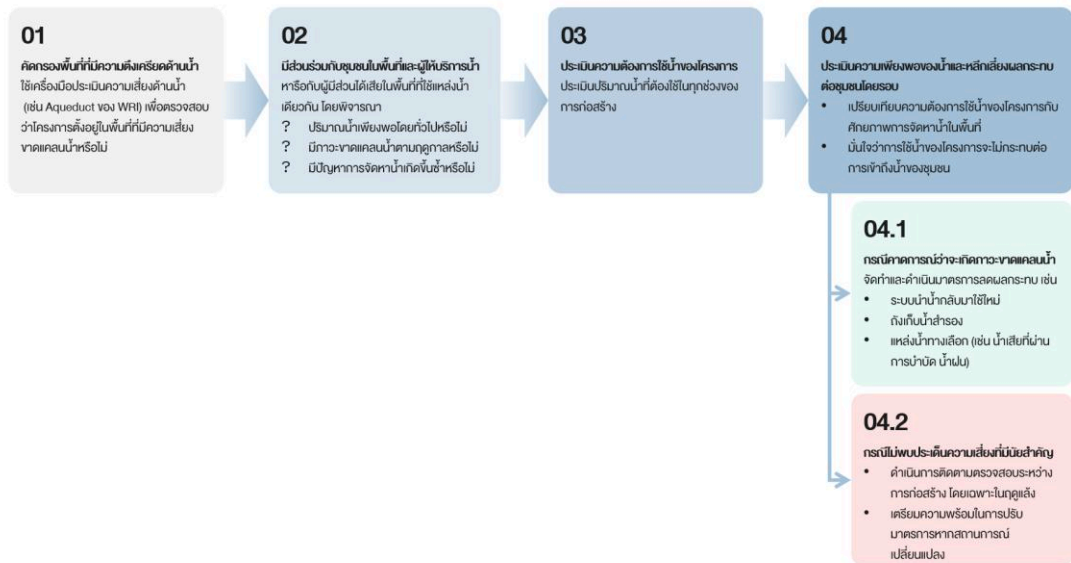


- ขั้นตอนที่ 1 : สร้างความตระหนักรู้ และจัดตั้งระบบบริหารจัดการน้ำ**
 - สื่อสารถึงความสำคัญของทางานอนุรักษ์น้ำ
 - จัดทำแนวปฏิบัติการใช้น้ำสำหรับทุกโครงการ
- ขั้นตอนที่ 2 : ลดการใช้น้ำและส่งเสริมการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่**
 - ใช้เครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพและลดการล้างทำความสะอาดที่ไม่จำเป็น
 - ใช้กึ่งกับน้ำภายในพื้นที่โครงการ
- ขั้นตอนที่ 3 : ระบุโครงการที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงขาดแคลนน้ำ**
 - ตรวจสอบที่ตั้งโครงการโดยใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยง (เช่น WRI Atlas เป็นต้น)
 - ระบุปัจจัยความเสี่ยงด้านน้ำในพื้นที่
- ขั้นตอนที่ 4 : ประเมินผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง**
 - ติดตามการใช้น้ำ
 - ทบทวนและปรับปรุงมาตรการบริหารจัดการน้ำ
 - รายงานผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ)

- มาตรการเชิงปฏิบัติ (Practical Measures)**
- ใช้รถผสมคอนกรีตที่มีระบบล้างทำความสะอาดในตัว เพื่อลดความจำเป็นในการใช้น้ำล้างจากคู่อู้อ
 - นำน้ำโคลนโพลิเมอร์จากงานเจาะกลับมาใช้ใหม่โดยผู้จัดหา
 - ติดตั้งระบบกักน้ำฝนชั่วคราวระหว่างการก่อสร้าง
 - หมุนเวียนนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการ อาทิ การหล่อเย็นคอนกรีต การผสมเกร้าท์ (Grout Mixing) หรือการรื้อถอนด้วยแรงดันน้ำ
 - เปิดเผยข้อมูลแนวโน้มการใช้น้ำและผลการประหยัดน้ำต่อผู้บริหารภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

● **กระบวนการประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ (โครงการก่อสร้าง)**

ช.การช่าง ได้นำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการน้ำมาประยุกต์ใช้ โดยบูรณาการมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ การพิจารณาความเสี่ยงด้านน้ำในระดับพื้นที่โครงการ และการติดตามผลอย่างต่อเนื่องตลอดวงจรชีวิตของโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน





กระบวนการติดตามสถานการณ์น้ำในโครงการก่อสร้าง

เนื่องจากการสะสมของน้ำในพื้นที่เขตการก่อสร้างหรือโครงการต่าง ๆ สามารถนำไปสู่ปัญหาด้านโครงสร้าง ก่อให้เกิดความล่าช้าในการทำงาน และอาจเพิ่มค่าใช้จ่ายในการทำงานให้แก่บริษัท การวางแผนบริหารจัดการน้ำและการระบายน้ำที่เหมาะสม และเพื่อเป็นการเฝ้าระวังที่ต้นเหตุทางบริษัท ได้มี





แนวทางในการติดตามและตรวจวัดระดับน้ำ ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมหากเกิดเหตุปริมาณน้ำสูงเกินกำหนด ทั้งนี้ ก็เพื่อการป้องกันความเสี่ยง ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และความคืบหน้าของโครงการโดยมีหลักการ ดังนี้

การวางแผนการระบายน้ำ	การใช้เทคโนโลยี	การปฏิบัติตามกฎหมาย
 <p>ในพื้นที่โครงการ ไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ส่วนใหญ่มีลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่ต่างระดับ ซึ่งการระบายน้ำภายในโครงการจะถูกจัดแบ่งเป็นลักษณะต่างๆ ดังนี้</p> <p>น้ำจากที่พักอาศัยภายในโครงการ จะมีการติดตั้งรางระบายน้ำรอบพื้นที่พักอาศัยเพื่อทำการรวบรวมน้ำแล้วปล่อยลงสู่ธรรมชาติ</p> <p>น้ำที่เกิดจากกิจกรรมการก่อสร้าง จะมีการจัดตั้งบ่อตกตะกอนและบ่อรวบรวมน้ำเพื่อปล่อยลงสู่ธรรมชาติ</p> <p>น้ำเสียจากกิจกรรมต่างๆ จะถูกนำมารวบรวมเข้าสู่ระบบบำบัดต่อไป</p> <p>การจัดการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การระบายน้ำในโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม.</p>	 <p>โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางมีการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์น้ำปริมาณน้ำ ระดับน้ำ โดยใช้ข้อมูลรายงานการติดตามระดับจากสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำโขงสถานีเชียงแสน รวมทั้งสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำโขงของโครงการ ที่ได้ดำเนินการติดตั้งหลายสถานี ทั้งบริเวณเหนือน้ำและท้ายน้ำของโครงการ รวมถึงการติดตั้งสถานีตรวจวัดปริมาณน้ำในแม่น้ำสาขาของแม่น้ำโขง ซึ่งสถานีเหล่านี้จะทำหน้าที่ในการตรวจสอบระดับน้ำเพื่อใช้ในการวางแผนและการจัดการน้ำในพื้นที่โครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	 <p>ในพื้นที่โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ได้มีการตรวจสอบและติดตามคุณภาพน้ำรวมถึงปริมาณที่ปล่อยลงสู่ธรรมชาติ โดยได้ดำเนินการตามข้อกำหนดในกฎหมาย Decree on National Environmental Standard 2017 ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ</p>

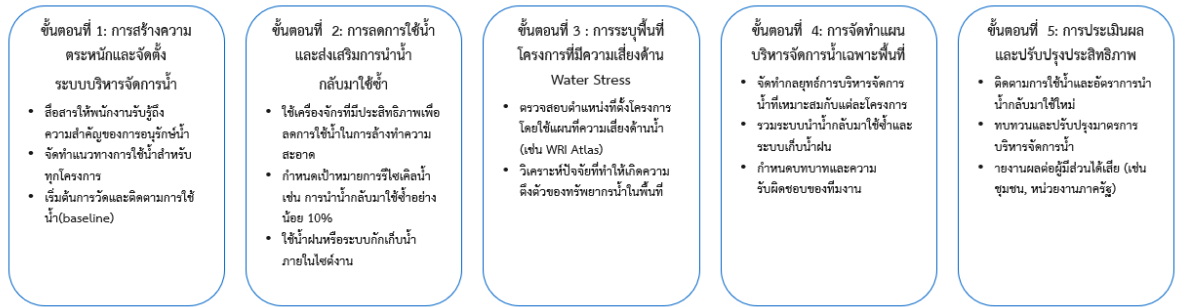


ในพื้นที่โครงการที่มีความตึงเครียดด้านทรัพยากรน้ำ บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำเป็นไปอย่างรับผิดชอบ โดยบริษัทดำเนิน ความร่วมมือกับผู้รับเหมาในโครงการ





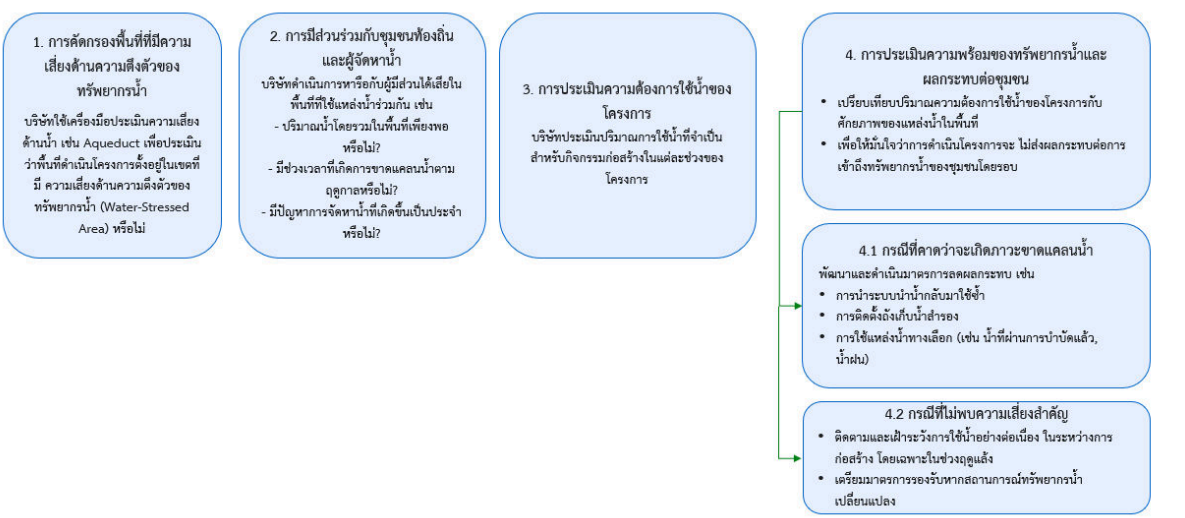
แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของบริษัท ช.การช่าง



ตัวอย่างมาตรการเชิงปฏิบัติ (Practical Measures)

- ใช้รถผสมคอนกรีตที่มีระบบล้างตัวเอง เพื่อลดการใช้น้ำในการล้าง
- นำน้ำโพลีเออร์จากกระบวนการเจาะกลับมาใช้ใหม่
- ติดตั้งระบบเก็บน้ำฝนชั่วคราวในช่วงก่อสร้าง
- หมุนเวียนน้ำในกระบวนการ (เช่น การตัดคอนกรีต, การผสมเกร้าท์, งานรื้อถอนด้วยแรงดันน้ำ)
- กำหนดตัวชี้วัด (เช่น สัดส่วนการใช้น้ำรีไซเคิล (%), การลดการใช้น้ำจากค่าฐาน (Baseline), ปริมาณการลดการใช้น้ำจริง)
- รายงานแนวโน้มการใช้น้ำและผลการประหยัดน้ำต่อผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสีย

กระบวนการประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ (โครงการก่อสร้าง)



เป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำในโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวในการลดการใช้น้ำสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ปัจจุบันโครงการมีความก้าวหน้าแล้วประมาณร้อยละ 65 ในช่วงปี 2566–2568 สำหรับความคืบหน้าที่เหลืออีกร้อยละ 35 ซึ่งจะดำเนินการ



ระหว่างปี 2569-2572 บริษัทคาดว่าจะมีการใช้น้ำรวมประมาณ 1,451 ล้านลิตร ตลอดช่วงระยะเวลาดำเนินงานที่เหลือของโครงการ

ดังนั้น เป้าหมายการลดการใช้น้ำของบริษัทจึงมุ่งเน้นการลดการใช้น้ำลงร้อยละ 4 ภายในระยะเวลา 4 ปี (ปี 2569 จนถึงปีที่โครงการแล้วเสร็จในปี 2572) เมื่อเทียบกับปริมาณการใช้น้ำที่คาดการณ์ไว้สำหรับช่วงเวลาดังกล่าวของโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
การใช้น้ำในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (ช่วงปี 2569 - ปีที่โครงการแล้วเสร็จในปี 2572)	2568	2572 (ปีที่โครงการแล้วเสร็จ) ลดการใช้น้ำร้อยละ 4 จากปริมาณการใช้น้ำที่คาดการณ์ไว้ในช่วงปี 2569-2572	ร้อยละ 0 หรือ 0 ล้านลิตร
การใช้น้ำประปาที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2563	2573 ลดการใช้น้ำร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 7.36 หรือคิดเป็นปริมาณ 1.884 ล้านลิตร

ผลการดำเนินงาน

บริษัทติดตามและรายงานข้อมูลการใช้น้ำ การระบายน้ำทิ้ง และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลผลการดำเนินงานด้านน้ำสำหรับการดำเนินงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและประเทศไทย ประจำปีรายงาน 2568

การใช้น้ำถูกจัดหมวดหมู่ตามกิจกรรมการดำเนินงานหลัก ได้แก่ การจัดหาอุปโภคบริโภคสำหรับแคมป์คนงานและสำนักงานสนาม การผลิตคอนกรีต และกิจกรรมก่อสร้างภายในพื้นที่โครงการ นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดเผยข้อมูลการระบายน้ำทิ้งและการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อสะท้อนภาพรวมของการบริหารจัดการน้ำตลอดวงจรชีวิตของโครงการก่อสร้าง

สำหรับการดำเนินงานในต่างประเทศ ณ สปป.ลาว บริษัทเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้น้ำ การระบายน้ำ และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในระดับพื้นที่โครงการ เพื่อสะท้อนแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการน้ำในแต่ละพื้นที่ ขณะที่การดำเนินงานในประเทศไทย บริษัทรายงานข้อมูลการใช้น้ำแยกตามโครงการก่อสร้างหลักและสำนักงานใหญ่ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบของบริษัท สนับสนุนการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านทรัพยากรน้ำ และเป็นพื้นฐานสำหรับการปรับปรุงประสิทธิภาพและแนวทางการบริหารจัดการน้ำอย่างต่อเนื่อง





การดำเนินงานในประเทศไทย		
ปริมาณการใช้น้ำในโครงการภายในประเทศ ปี 2568	หน่วย	ปี 2568
โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง (สัญญาที่ 1)	ลบ.ม.	308,611
โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง (สัญญาที่ 2)		290,445
โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ เด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 2		36,710
โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ เด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ สัญญาที่ 3		90,379
โครงการศูนย์การเรียนรู้และวิจัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์		152
โครงการอุโมงค์ส่งน้ำ สถานีสูบน้ำบางมด-สำโรง		15,322
โครงการชุดคลองระบายน้ำหลาก บางบาล-บางไทร		33,792
โครงการระบบบำบัดน้ำเสียธนบุรี สัญญาที่ 1		49,936
สำนักงานใหญ่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)		25,521

การดำเนินงานใน สปป.ลาว			
ปริมาณการใช้น้ำของพื้นที่ปฏิบัติงานใน สปป.ลาว (ปี 2568)			
การใช้น้ำตามกิจกรรม	หน่วย	ปี 2568	สัดส่วนการใช้น้ำ
1. ใช้เพื่อผลิตน้ำประปาและน้ำดื่มสำหรับแคมป์คนงานและสำนักงานสนาม	ลบ.ม.	1,309,907.63	71.49%
2. ใช้สำหรับการผลิตคอนกรีต		388,131.90	21.18%
3. ใช้สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ภายในพื้นที่โครงการ		134,306.00	7.33%
รวม		1,832,345.53	100%
ปริมาณการระบายน้ำทิ้งจากพื้นที่ปฏิบัติงานใน สปป.ลาว (ปี 2568)			
การระบายน้ำตามกิจกรรม	หน่วย	ปี 2568	สัดส่วน
1. ใช้เพื่อผลิตน้ำประปาและน้ำดื่มสำหรับแคมป์คนงานและสำนักงานสนาม	ลบ.ม.	1,047,926.10	80%
2. ใช้สำหรับการผลิตคอนกรีต		77,626.38	20%
3. ใช้สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ภายในพื้นที่โครงการ		107,444.8	80%
รวม		1,232,997.28	100%



ปริมาณการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในพื้นที่ปฏิบัติงาน สปป.ลาว (ปี 2568)		
กิจกรรมการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่	หน่วย	ปี 2568
1. นำน้ำส่วนเกินจากกระบวนการ RO กลับมาใช้ใหม่		20,129.558
2. นำน้ำไปใช้สำหรับฉีดพรมถนน		41,277
รวม	ลบ.ม.	61,406.558

โครงการใช้น้ำหมุนเวียน

โครงการใช้น้ำหมุนเวียนจาก Batching Plant โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีน้ำที่ใช้ในกิจกรรมลดอุณหภูมิของหิน (Aggregate Cooling) รวมถึงทำความสะอาดโรงผสมคอนกรีตและรถขนส่งคอนกรีต คิดเป็น 1,430 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และมีการสูบน้ำทิ้งกลับมาใช้ในกิจกรรมนี้ซ้ำจำนวน 1,200 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน คงเหลือน้ำจำนวน 230 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทางโครงการได้นำน้ำกลับไปใช้ในการล้างทำความสะอาดแพลนท์และรถขนส่งคอนกรีต อีกทั้งยังนำไปรดถนนเพื่อลดฝุ่นจากการสัญจรภายในโครงการ คิดเป็นจำนวน 83,950 ลูกบาศก์เมตรต่อปี หรือ 83,950,000 ลิตรต่อปี ซึ่งเป็นการนำน้ำจากกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์โดยลดการสูบน้ำธรรมชาติมาใช้ และลดการปล่อยน้ำเสียลงสู่ธรรมชาติโดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อ มกราคม 2566



ในปี 2568 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้ดำเนินโครงการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ โดยนำน้ำส่วนเกินที่เกิดจากกระบวนการผลิตน้ำดื่มกลับมาใช้เพื่อสนับสนุนกิจกรรมภายในโครงการ โครงการได้สังเกตเห็นศักยภาพของน้ำที่สูญเสียจากระบบกรองแบบรีเวิร์สออสโมซิส (RO) ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณภาพตามมาตรฐานแล้ว และนำกลับเข้าสู่ระบบผลิตน้ำภายในเพื่อใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวช่วยลดการสูญเสียน้ำภายในโครงการได้อย่างมีนัยสำคัญ

จากการดำเนินงานดังกล่าว โครงการสามารถนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ได้รวมทั้งสิ้น 17,154 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นมูลค่าการประหยัดต้นทุนประมาณ 514,620 บาท การดำเนินงานนี้ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของโครงการในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมีแผนดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องในปีถัดไป ภายใต้กรอบการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบ



โครงการประหยัดน้ำประปา

บริษัทได้กำหนดแผนลดการใช้น้ำในอัตราร้อยละ 1 ต่อปี โดยเริ่มจากปีฐาน 2563 แนวทางการดำเนินงานของบริษัทครอบคลุมการส่งเสริมมาตรการลดการใช้น้ำ และการติดตั้งก๊อกน้ำแบบเซ็นเซอร์ที่เปิด-ปิดอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ

ภายในปี 2568 บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายการลดการใช้น้ำประจำปีที่ร้อยละ 1 ได้ตามแผน และมีความก้าวหน้าร้อยละ 5 ของเป้าหมายระยะยาวในการลดการใช้น้ำรวมร้อยละ 10 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2563 โดยในปี 2568 บริษัทมีการใช้น้ำประปารวมทั้งสิ้น 23,718 หน่วย ลดลงร้อยละ 7.36 เมื่อเทียบกับปริมาณ 25,602 หน่วยในปีฐาน 2563





การบริหารจัดการขยะและของเสีย

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงวัสดุเหลือใช้จากกิจกรรมก่อสร้าง การปรับปรุง และการรื้อถอน ทั้งนี้เมื่อจำนวนพนักงานที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการ รวมถึงพนักงานท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามไปด้วย หากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ของเสียดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบอย่างมีนัยสำคัญ

การจัดการของเสียที่ไม่มีประสิทธิภาพไม่เพียงส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพของพื้นที่เท่านั้น แต่ยังอาจนำไปสู่การปนเปื้อนของดินและแหล่งน้ำ รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยแก่ประชาชนในบริเวณใกล้เคียง เพื่อป้องกันและลดผลกระทบดังกล่าว บริษัทจึงให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารจัดการของเสียอย่างครบวงจร ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนไปจนถึงการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

ในขั้นตอนการจัดการ ของเสียจะถูกคัดแยกออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ ของเสียจากกิจกรรมก่อสร้าง และของเสียจากชุมชนภายในโครงการ จากนั้นมีการจำแนกประเภทย่อยเพิ่มเติมเพื่อให้มั่นใจว่าการกำจัดเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม ดังต่อไปนี้

1. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทไม่สามารถเผาไหม้ได้
2. ขยะไม่มีพิษ ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ ประเภทเผาไหม้ได้
3. ขยะไม่มีพิษ ประเภทขยะสด เช่น เศษอาหาร เศษผัก เป็นต้น
4. ขยะไม่มีพิษ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ให้เกิดประโยชน์ได้
5. ขยะมีพิษ เช่น น้ำมันเครื่อง น้ำมันหล่อลื่น จาระบี สารละลายต่าง ๆ แบตเตอรี่ เป็นต้น
6. ขยะมีพิษ ประเภทขยะติดเชื้อ





นอกจากนี้ บริษัทได้คัดแยกวัสดุที่สามารถรีไซเคิลและนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัด โดยของเสียที่เหลือจะถูกส่งต่อให้หน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำจัดอย่างถูกต้องตามกระบวนการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการของเสียในทุกโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการของเสียจากกิจกรรมก่อสร้างเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี โดยมีการติดตามข้อมูลประเภท ปริมาณ และน้ำหนักของของเสียที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมก่อสร้าง เช่น ดิน ทราย และวัสดุจากงานก่อสร้างหรือ รื้อถอน เป็นต้น ของเสียจะถูกคัดแยกตามประเภทและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม ได้แก่ วัสดุรีไซเคิล ขยะอินทรีย์สำหรับการทำปุ๋ยหมัก ขยะทั่วไปและขยะที่สามารถเผาทำลายได้สำหรับการฝังกลบหรือเผากำจัด และของเสียอันตรายที่ต้องนำไปกำจัดนอกพื้นที่โครงการ ทั้งนี้ ข้อมูลทั้งหมดจะถูกรวบรวมและสรุปรายงานเป็นรายเดือน

บริษัทยังประเมินประสิทธิภาพและแก้ไขประเด็นที่เกี่ยวข้องผ่านการตรวจสอบพื้นที่ก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจติดตามของเสียและเศษวัสดุที่ตกค้าง โดยมีการตรวจความก้าวหน้าเป็นรายสัปดาห์ตลอดช่วงการก่อสร้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของเสียอย่างยั่งยืนในระยะยาว

การลดการใช้ทรัพยากรตั้งแต่กระบวนการออกแบบวิธีการก่อสร้าง

การออกแบบเพื่อลดการใช้ทรัพยากรในงานก่อสร้างเป็นแนวคิดที่สำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยต้องคำนึงถึงการใช้อย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากร ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ ซึ่งสามารถทำได้หลายวิธี อาทิ

- การออกแบบโครงสร้างที่มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการเลือกระบบโครงสร้างที่เหมาะสม เช่น การใช้ระบบโครงสร้างแบบ Post-tensioned ที่ช่วยลดความหนาของพื้น ทำให้ประหยัดคอนกรีตและเหล็กเสริม หรือการออกแบบช่วงเสาให้เหมาะสมเพื่อลดจำนวนฐานรากและเสา



- การเลือกใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้เถ้าลอย (Fly Ash) เพื่อทดแทนปูนซีเมนต์บางส่วน ซึ่งนอกจากจะช่วยลดการใช้ปูนซีเมนต์แล้ว ยังช่วยปรับปรุงคุณสมบัติของคอนกรีตให้ดีขึ้น
- การใช้เทคโนโลยีในการออกแบบและวิเคราะห์โครงสร้าง ช่วยให้สามารถจำลองและวิเคราะห์การใช้วัสดุได้อย่างแม่นยำ ลดความผิดพลาดและการสูญเสียวัสดุในระหว่างการก่อสร้าง รวมถึงการใช้โปรแกรมวิเคราะห์โครงสร้างที่ทันสมัยช่วยในการออกแบบให้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

การออกแบบวิธีการก่อสร้างที่คำนึงถึงการก่อสร้างและการรื้อถอน โดยเลือกใช้ระบบการก่อสร้างแบบสำเร็จรูป (Precast) ที่ช่วยลดการสูญเสียวัสดุในหน้างาน และยังสามารถนำชิ้นส่วนกลับมาใช้ใหม่ได้เมื่อต้องการรื้อถอนอาคาร หรือการออกแบบโดยคำนึงถึงการถอดประกอบ (Design for Deconstruction) ที่ช่วยให้สามารถนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ได้ในอนาคต การพิจารณาขนาดและมิติของวัสดุที่มีในท้องตลาด เพื่อออกแบบให้สอดคล้องกับขนาดวัสดุมาตรฐาน ลดการตัดและเศษวัสดุที่เหลือทิ้ง เช่น การออกแบบความยาวช่วงเสาให้สอดคล้องกับความยาวมาตรฐานของเหล็กgrupพรรณ หรือการออกแบบความสูงผนังให้สอดคล้องกับขนาดแผ่นวัสดุที่มีจำหน่าย

การออกแบบการใช้วัสดุก่อสร้างโดยคำนึงถึงอายุการใช้งานและการบำรุงรักษา เลือกใช้วัสดุที่มีความทนทาน อายุการใช้งานยาวนาน และต้องการการบำรุงรักษาน้อย ช่วยลดการเปลี่ยนวัสดุในระยะยาว เช่น การเลือกใช้วัสดุกันสนิมสำหรับโครงสร้างเหล็กในบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการกัดกร่อนในกระบวนการเทคอนกรีต เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานทั้งหมดนี้ต้องอยู่บนพื้นฐานของความปลอดภัยและมาตรฐานการออกแบบที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีการประเมินและทดสอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าการลดการใช้วัสดุไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้าง

เป้าหมาย

เพื่อยกระดับการบริหารจัดการของเสียให้สูงกว่าข้อกำหนดตามกฎหมาย บริษัทได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวในการลดปริมาณของเสียสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ปัจจุบันโครงการมีความก้าวหน้าแล้วประมาณร้อยละ 65 ในช่วงปี 2566–2568 สำหรับความคืบหน้าที่เหลืออีกร้อยละ 35 ซึ่งจะดำเนินการในช่วงปี 2569–2572 บริษัทคาดว่าจะมีปริมาณของเสียเกิดขึ้นประมาณ 4,135 ตัน

ดังนั้น เป้าหมายการลดของเสียจึงมุ่งเน้นการลดปริมาณของเสียลงร้อยละ 4 ภายในระยะเวลา 4 ปี (ตั้งแต่ปี 2569 จนถึงปีที่โครงการแล้วเสร็จในปี 2572) เมื่อเทียบกับปริมาณของเสียที่คาดการณ์ไว้ในช่วงเวลาดังกล่าวของโครงการ





นอกจากนี้ โครงการยังมีความมุ่งมั่นในการรักษาอัตราการรีไซเคิลที่ร้อยละ 20 ในช่วงปี 2569–2572 เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการคัดแยกและการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนเป้าหมายความยั่งยืนในภาพรวมของบริษัท

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568
ปริมาณของเสียจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (ช่วงปี 2569 – ปีที่โครงการแล้วเสร็จในปี 2572)	2568	2572 (ปีที่โครงการแล้วเสร็จ) ลดปริมาณของเสียร้อยละ 4 จากปริมาณที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในช่วงปี 2569–2572	ร้อยละ 0 หรือ 0 ตัน
อัตราการรีไซเคิลของเสีย (% ของของเสียทั้งหมด)	2568	รักษาระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี	ร้อยละ 21.65
อัตราการสูญเสียวัสดุเหล็กเสริม (Rebar Loss Rate) น้อยกว่าร้อยละ 4	2566	ไม่เกินร้อยละ 4 ต่อปี	2566-0.73% 2567-2.49% 2568-2.37%

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2568 โครงการบริหารจัดการของเสียสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ โดยช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านกิจกรรมหลัก 2 ประเภท ได้แก่ การรีไซเคิลและการทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ โดยการรีไซเคิลเพียงอย่างเดียวสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 722 ตัน (คิดเป็นร้อยละ 21.65) ขณะที่การนำขยะอินทรีย์ไปทำปุ๋ยหมักช่วยลดได้เพิ่มเติมอีก 762 ตัน

เมื่อรวมผลจากทั้งสองกิจกรรม สามารถป้องกันการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวมทั้งสิ้น 1,484 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂e) สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิผลของโครงการในการส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนและสนับสนุนการบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โครงการการใช้ฝุนหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต

โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ดำเนินโครงการการใช้ฝุนหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำส่วนหนึ่งในส่วนผสมคอนกรีต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณการใช้ทรายแม่น้ำ และเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ (ฝุนหิน) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ต้องนำไปทิ้งจนก่อให้เกิดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม โดยการออกแบบส่วนผสมคอนกรีตโดยนำหินฝุนมาทดแทนทรายแม่น้ำ สามารถใช้ฝุนหินทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 คิดเป็นปริมาณฝุนหินที่นำมาใช้





ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร จากผลการดำเนินการ สามารถลดการใช้ทรายแม่น้ำ
ประหยัดเงิน 6.85 ล้านบาท และลดปริมาณการทิ้งเศษหินฝุ่นเข้าสู่ระบบนิเวศได้ถึง 28,560 ตัน โดย
โครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อมกราคม 2566

ในปี 2568 โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางผลิต
คอนกรีต 510,000 ลูกบาศก์เมตร สามารถใช้ฝุ่นหิน
ดังกล่าวทดแทนทราย (Fine Aggregate) ที่เกินจากค่าที่
กำหนดในสัญญา ร้อยละ 10 (ข้อกำหนด ระบุไม่เกินร้อยละ
3 โครงการใช้ เฉลี่ยร้อยละ 13) คิดเป็นปริมาณฝุ่นหินที่
นำมาใช้ทดแทนทราย 56 กิโลกรัม/ลูกบาศก์เมตร ทำให้
สามารถประหยัดทรายธรรมชาติจากแม่น้ำโขงได้มากถึง
28,560 ตัน ซึ่งเป็นการช่วยลดการใช้ทรัพยากรจาก
ธรรมชาติได้อีกทางหนึ่ง



โครงการคัดแยกขยะเพื่อสะสมเต็มในการแลกรางวัล ปี 2568

โครงการ “คัดแยกขยะเพื่อสะสมเต็มในการแลกรางวัล” ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2566 ณ พื้นที่
ก่อสร้างและที่พักคนงานบริเวณโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับ
ปริมาณของเสียที่เพิ่มขึ้นจากจำนวนพนักงานและผู้อยู่อาศัยในพื้นที่โครงการที่มีจำนวนมากขึ้น
โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นให้การบริหารจัดการของเสียเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้าน
สิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการเริ่มต้นจากการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ ของเสีย
จากกิจกรรมก่อสร้าง และของเสียจากชุมชนหรือครัวเรือนภายในพื้นที่โครงการ เพื่อสร้างความ
ตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วม บริษัทได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ พร้อมจัดเตรียมถังขยะ
และถุงขยะแบบแยกสีที่มีป้ายกำกับอย่างชัดเจนทั้งภาษาลาวและภาษาอังกฤษ โดยติดตั้งในจุดที่
เข้าถึงได้สะดวก พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้พนักงานเข้าใจประเภทของขยะอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ โครงการยังจัดให้มีระบบให้รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจ โดยพนักงานที่คัดแยกขยะอย่าง
ถูกต้องจะได้รับคะแนนสะสมซึ่งสามารถนำไปแลกของรางวัลได้ แนวทางดังกล่าวช่วยรักษาระดับการ
มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมในหมู่พนักงาน





โครงการได้เริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2566 และได้รับความร่วมมือจากพนักงานเป็นอย่างดี ส่งผลให้สามารถลดจำนวนแรงงานที่ต้องใช้ในการคัดแยกขยะ และลดปริมาณขยะที่ต้องเข้าสู่กระบวนการคัดแยกที่ศูนย์จัดการของเสีย เมื่อเทียบกับช่วงก่อนเริ่มดำเนินโครงการ



โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย

โครงการทำปุ๋ยจากขยะมูลฝอย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณและขั้นตอนในการกำจัดขยะ ด้วยการคัดแยกขยะเศษอาหาร ขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้ นำไปทำปุ๋ยสำหรับใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง โดยพนักงานโรงอาหารจะทำการคัดแยกเศษอาหารเพื่อนำไปทำปุ๋ย และพนักงานแผนกสิ่งแวดลอมจะทำการคัดแยกขยะที่มาจากรถขยะ โดยการคัดแยกเอาเศษอาหาร เศษผักและวัชพืชต่าง ๆ รวมไปถึงขยะอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้มาทำหมักแบบใช้อากาศเพื่อทำปุ๋ย โดยมีพนักงานแผนกสิ่งแวดลอม พนักงานโรงอาหาร และพนักงานทั่วไปเข้าร่วมจำนวน 200 คน

จากการดำเนินโครงการสามารถลดการก่อสร้างหลุมฝังกลบขยะอินทรีย์ ปี 2568 ลงได้ 762 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่สามารถประหยัดได้ เท่ากับ 911,183 บาท และสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการนำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยในปี 2568 ได้ 351 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า







โครงการนำไม้แบบก่อสร้างเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการเริ่มเดินระบบเตาเผาของเสีย โครงการนำไม้แบบก่อสร้างเหลือใช้กลับมาใช้ในกระบวนการเริ่มเดินระบบเตาเผาของเสีย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณของเสียและลดขั้นตอนการจัดการ โดยคัดแยกไม้แบบที่เหลือจากกิจกรรมก่อสร้างเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับการเริ่มต้นเดินระบบเตาเผาของเสีย แนวทางดังกล่าวช่วยลดการเกิดของเสีย ลดการเผาทำลายที่ไม่จำเป็น และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพภายในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

ผู้รับเหมาดำเนินการคัดแยกไม้เหลือใช้ ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการเริ่มเดินระบบเตาเผา ขณะที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมรวบรวมไม้แบบที่ไม่ได้ใช้งานจากพื้นที่ก่อสร้างเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการเริ่มเดินระบบเตาเผาของเสีย กิจกรรมดังกล่าวช่วยลดปริมาณไม้เหลือใช้ที่ต้องนำไปกำจัด และลดความจำเป็นในการใช้เชื้อเพลิงประเภทอื่น โดยมีพนักงานประมาณ 200 คน ทั้งจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมและผู้รับเหมา เข้าร่วมดำเนินโครงการ

จากการดำเนินงานในปี 2568 โครงการสามารถลดปริมาณไม้เหลือใช้ที่ต้องนำไปกำจัดได้จำนวน 21,900 กิโลกรัม (เทียบเท่าไม้แบบจำนวน 730 แผ่น) ผ่านการนำกลับมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการเริ่มเดินระบบเตาเผาของเสีย



การจัดการคุณภาพอากาศ

ผลการดำเนินงาน

ในกระบวนการก่อสร้างฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulate : TSP) ที่เป็นฝุ่นที่มีขนาดใหญ่ และ ฝุ่นละอองที่มีขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (PM10) ถือเป็นมลสารทางอากาศที่สำคัญที่บริษัทต้องดำเนินการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนโดยรอบ



ช.การช่าง ได้ กำหนดมาตรการควบคุมและลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นจากกระบวนการก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดจากกิจกรรมก่อสร้าง ดัดแปลง ซ่อมแซม และรื้อถอนอาคาร ซึ่งมักทำให้ฝุ่นละอองฟุ้งกระจายในอากาศระหว่างการดำเนินงาน ส่งผลต่อคุณภาพอากาศในพื้นที่ใกล้เคียง และอาจสร้างผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานรวมถึงชุมชนรอบข้าง

มาตรการควบคุมและลดปริมาณฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นจากกระบวนการก่อสร้าง	
	ร่วมกับเจ้าของโครงการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย แนวทางและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมฝุ่นจากการก่อสร้าง เช่น พรบ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร (กทม.) และแนวทางการควบคุมฝุ่นจากการก่อสร้างของกรมควบคุมมลพิษ
	การติดตั้งระบบสเปรย์น้ำ ณ โครงการก่อสร้างเพื่อลดฝุ่นละออง
	ฉีดพรมน้ำบนพื้นที่ที่มีการเปิดหน้าดิน กองดิน กองทราย เพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง
	ทำความสะอาดตัวรถและล้อรถให้ปราศจากเศษดิน โคลน หรือทราย ก่อนนำรถทุกชนิดออกสู่ภายนอกพื้นที่ก่อสร้าง
	กำหนดความเร็วของรถในบริเวณพื้นที่ก่อสร้างเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง
	กำหนดแนวทางการบริหารจัดการปัญหาเรื่องฝุ่นในงานก่อสร้าง กำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศ และปฏิบัติตามแผนงาน และขั้นตอนอย่างเคร่งครัดภายใต้เกณฑ์ดัชนีชี้วัดที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด

ช.การช่าง ดำเนินการตรวจวัดและประเมินค่าฝุ่นละอองในอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยวัดค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Total Suspended Particulate Average 24 hours) และฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 10 ไมครอน (Particulate Matter less than 10 Microns Average 24 hours) ด้วยเครื่อง High Volume Air Sample รวมถึงตรวจวัดก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (Nitrogen Dioxide) และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Sulphur Dioxide) เพื่อให้มั่นใจว่าค่าดัชนีชี้วัดต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ช.การช่าง

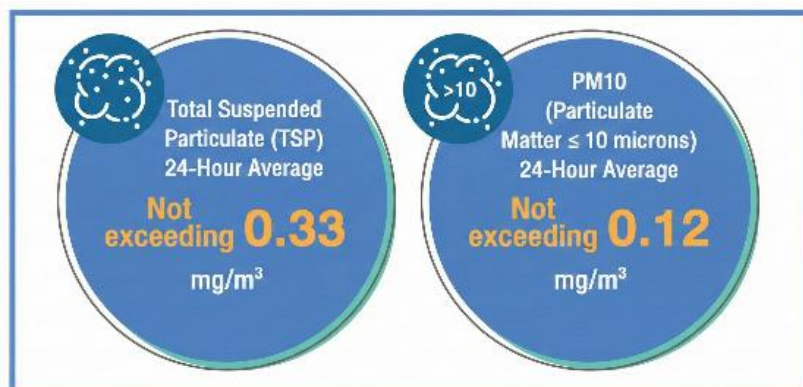
ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการปัญหาเรื่องฝุ่นในงานก่อสร้าง โดยการกำหนดจุดติดตามตรวจสอบคุณภาพ อากาศในแนวพื้นที่โครงการก่อสร้าง พร้อมแสดงขอบเขตโครงการ (Boundary Line)

ช.การช่าง ได้ดำเนินกลยุทธ์ในการบริหารจัดการปัญหาฝุ่นจากกิจกรรมก่อสร้าง โดยติดตั้งจุดตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่โครงการอย่างครอบคลุม เพื่อเฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตพื้นที่โครงการ แผนการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่ภาครัฐกำหนดอย่างเคร่งครัด



เป้าหมาย

ช.การช่าง ได้กำหนดเป้าหมาย ในการลดมลพิษทางอากาศที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดเป้าหมายดังต่อไปนี้



ค่าเฉลี่ยความเข้มข้นของฝุ่นละอองแขวนลอยในอากาศต้องไม่เกิน 0.33 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร (mg/m³) และระดับฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM₁₀) ต้องคงไว้ต่ำกว่า 0.12 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร (mg/m³)



ผลการดำเนินงาน

โครงการตรวจสอบคุณภาพอากาศพื้นที่โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง (เตาปูน – ราษฎร์บูรณะ)

บริษัททำการตรวจสอบค่าฝุ่นละอองในพื้นที่โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีม่วง (เตาปูน – ราษฎร์บูรณะ) โดยตรวจวัดค่าฝุ่นละอองรวมเฉลี่ย 24 ชั่วโมง และค่าฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอนเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (ซึ่งทำการตรวจช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม 2568) พบว่า ค่าดัชนีมาตรฐานคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์ปกติ และไม่ได้รับการร้องเรียนใด ๆ ทั้งนี้นอกจากพื้นที่โครงการนี้แล้วยังมีพื้นที่โครงการอื่น ๆ ที่ได้ใช้มาตรฐานในการตรวจวัดค่าฝุ่นละอองเดียวกัน ช.การช่าง จะยังคงรักษามาตรฐานการควบคุมและป้องกันคุณภาพอากาศจากการฟุ้งกระจายของฝุ่นในงานก่อสร้างโครงการต่อไป

การฉีดพรมน้ำถนนบริเวณปากซอยสวนอ้อย สถานีศรียาน



บริเวณปากซอยสวนอ้อย



บริเวณสถานีศรียาน



จุดติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป บริเวณกรมชลประทานและโรงพยาบาลวชิรพยาบาล



คุณภาพวัสดุก่อสร้าง (Product Quality & Safety)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ชุมชนและประชาชน** : ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดฝุ่นเสียง และของเสีย ส่งผลให้คุณภาพชีวิตในพื้นที่ดีขึ้น
- **ลูกค้า** : ได้รับความปลอดภัยหรือโครงการที่มีคุณภาพสูง มีความปลอดภัยตามมาตรฐาน และเป็นไปตามข้อกำหนดทางวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : การใช้วัสดุที่มีคุณภาพและการควบคุมมาตรฐานก่อสร้างอย่างเข้มงวด ช่วยลดความเสี่ยงด้านคุณภาพงานและต้นทุนการแก้ไขในอนาคต สนับสนุนเสถียรภาพทางการเงินและความสามารถในการแข่งขันระยะยาว

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

กิจกรรมของ ช.การช่าง ครอบคลุมงานก่อสร้างและการลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ มุ่งเน้นการใช้วัสดุคุณภาพสูง ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การอนุรักษ์ทรัพยากร การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมกระบวนการก่อสร้างอย่างเคร่งครัด

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกค้า ชุมชน พนักงาน และนักลงทุน บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัย ความยั่งยืน และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ลดต้นทุนการดำเนินงาน พร้อมเสริมสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท การรักษามาตรฐานคุณภาพวัสดุและกระบวนการก่อสร้างอย่างเคร่งครัด ช่วยลดความเสี่ยงด้านโครงสร้าง ความล่าช้า และข้อพิพาทตามสัญญา



แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

บริษัทดำเนินงานภายใต้นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมแนวทางการก่อสร้างอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “การก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction)” โดยให้ความสำคัญกับประเด็นหลัก ได้แก่ การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบตลอดวงจรของกิจกรรมการก่อสร้าง

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดหาวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเลือกใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน และการกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับการนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำและการรีไซเคิล ความพยายามดังกล่าวช่วยลดการพึ่งพาวัตถุดิบใหม่และลดปริมาณของเสียจากการก่อสร้าง

วัสดุอันตรายและสารอินทรีย์ระเหยง่าย

บริษัทมุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหลีกเลี่ยงหรือจำกัดการใช้วัสดุก่อสร้างที่ปล่อยสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compounds: VOCs) และยกเลิกการใช้วัสดุที่มีส่วนประกอบของแร่ใยหิน (Asbestos) ความริเริ่มด้านความยั่งยืนดังกล่าวสอดคล้องกับหลักการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment: LCA) ซึ่งพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของวัสดุตลอดอายุการใช้งาน

มาตรฐาน ISO และการประกันคุณภาพ

บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 และให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของลูกค้า โดยทีมบริหารโครงการทุกโครงการต้องจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการบำรุงรักษาเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินระบบประกันและควบคุมคุณภาพอย่างต่อเนื่องในทุกโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ ข้อกำหนดตามสัญญา และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

การรับประกันคุณภาพงานก่อสร้าง

บริษัทให้การรับประกันคุณภาพงานก่อสร้างเป็นระยะเวลา 36 เดือน เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ทั้งลูกค้าและผู้ใช้งานปลายทาง การรับประกันดังกล่าวครอบคลุมการตรวจสอบคุณภาพและการแก้ไขข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นภายหลังการก่อสร้าง เพื่อให้มั่นใจถึงความแข็งแรง ความทนทาน และคุณภาพโดยรวมของโครงการ





นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน : <https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-สภาพภูมิอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน>

แนวทางการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ และการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ความมุ่งมั่นของ ช.การช่าง ในการรีไซเคิลวัสดุก่อสร้าง

บริษัทได้ดำเนินแนวทางการบริหารจัดการของเสียจากการก่อสร้างอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีการคัดแยกของเสียตั้งแต่ต้นทาง และส่งต่อไปยังผู้ให้บริการจัดการของเสียที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและมีใบอนุญาตอย่างถูกต้อง เพื่อดำเนินการรีไซเคิลหรือกำจัดอย่างเหมาะสม

วัสดุเหล่านี้จะถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์หรือกำจัดตามกระบวนการที่เป็นระบบและโปร่งใส ดังรายละเอียดกระบวนการต่อไปนี้



คุณภาพของวัสดุก่อสร้างเป็นปัจจัยสำคัญที่กำหนดความปลอดภัย ความทนทาน และประสิทธิภาพในการใช้งานของโครงสร้าง บริษัทได้กำหนดมาตรฐานภายในและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับงานแบบหล่อคอนกรีต เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย วิศวกรรม และคุณภาพอย่างครบถ้วน

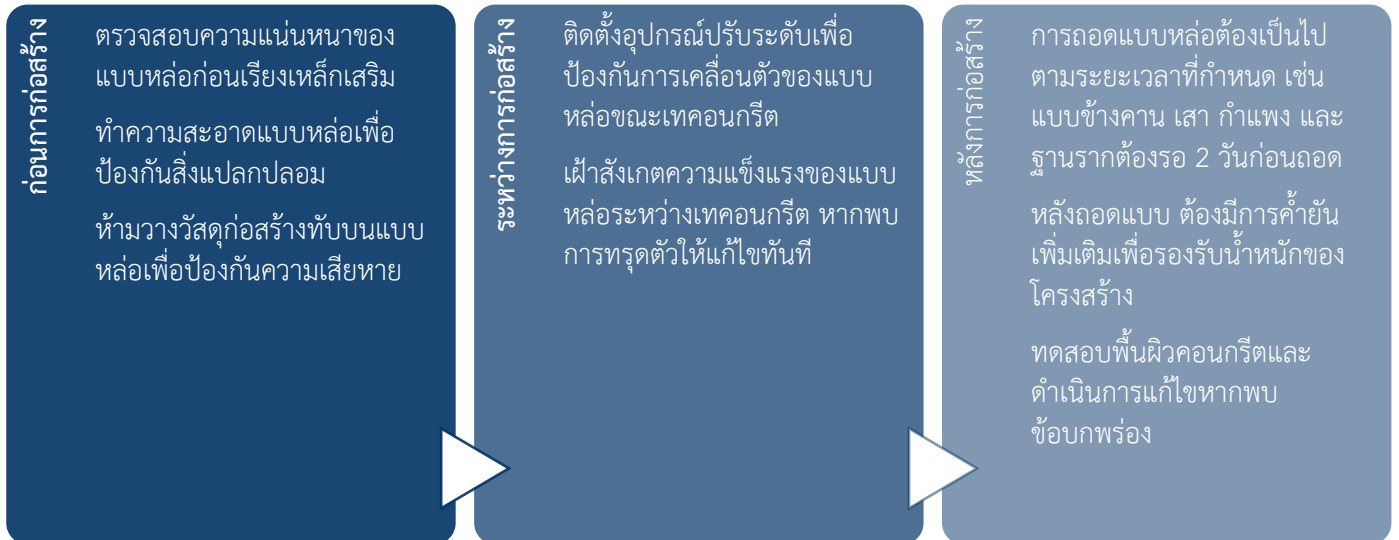




มาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ

การเลือกใช้วัสดุ	กระบวนการควบคุมคุณภาพ
<ul style="list-style-type: none"> ใช้แบบหล่อคอนกรีตทั้งแบบไม้และแบบเหล็กตามความเหมาะสม ควบคุมคุณภาพของน้ำยาทาแบบเพื่อให้สามารถถอดแบบออกได้ง่ายและรักษาพื้นผิวคอนกรีตให้เรียบ ใช้อุปกรณ์สนับสนุน เช่น นั่งร้าน ค้ำยัน ตะปู และน็อต เพื่อเพิ่มความมั่นคงของโครงสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> มีการคำนวณออกแบบงานแบบหล่อเพื่อให้รองรับน้ำหนักได้อย่างปลอดภัย การติดตั้งค้ำยันและการต่อค้ำยันต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความสามารถในการรับน้ำหนัก ห้ามใช้วัสดุที่ชำรุดหรือส่งผลกระทบต่อคุณภาพของคอนกรีต ต้องตรวจสอบและปรับระดับแบบหล่อเพื่อป้องกันการทรุดตัวของโครงสร้าง

ช.การช่าง ได้จัดทำแนวทางการใช้วัสดุให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการดำเนินงาน ทั้งการวางแผนการก่อสร้างอย่างเป็นระบบและการใช้วัสดุซ้ำให้ได้มากที่สุดบนพื้นฐานด้านความปลอดภัย โดยกระบวนการต่าง ๆ เช่น การเคลือบไม้แบบด้วยสารเคมีถนอมเนื้อไม้หรือน้ำยาทาแบบ การก่อสร้างที่พักคนงานจากวัสดุเดิมที่ยังคงคุณภาพและความปลอดภัย เป็นต้น



ก่อนการก่อสร้าง

ตรวจสอบความแน่นหนาของแบบหล่อนก่อนเรียงเหล็กเสริม ทำความสะอาดแบบหล่อเพื่อป้องกันสิ่งแปลกปลอม ห้ามวางวัสดุก่อสร้างทับบนแบบหล่อเพื่อป้องกันความเสียหาย

ระหว่างการก่อสร้าง

ติดตั้งอุปกรณ์ปรับระดับเพื่อป้องกันการเคลื่อนตัวของแบบหล่อขณะเทคอนกรีต ฝ้าสังเกตความแข็งแรงของแบบหล่อระหว่างเทคอนกรีต หากพบการทรุดตัวให้แก้ไขทันที

หลังการก่อสร้าง

การถอดแบบหล่อต้องเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น แบบข้างคน เสา กำแพง และฐานรากต้องรอ 2 วันก่อนถอด หลังถอดแบบ ต้องมีการค้ำยันเพิ่มเติมเพื่อรองรับน้ำหนักของโครงสร้าง ทดสอบพื้นผิวคอนกรีตและดำเนินการแก้ไขหากพบข้อบกพร่อง



นอกจากนี้ บริษัทยังได้เริ่มโครงการนำร่องในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้วัสดุผ่านระบบ SAP : Controlling System โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนการใช้วัสดุให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ภายหลังจากเสร็จสิ้นระยะนำร่อง บริษัทมีแผนขยายการใช้งานระบบ SAP Controlling System ไปยังการดำเนินงานในส่วนอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการวางแผนการใช้วัสดุทั่วทั้งองค์กร

การใช้การวิเคราะห์วงจรชีวิต (LCA) ในการออกแบบผลิตภัณฑ์หรือระบบ

ช.การช่าง ใช้การวิเคราะห์วงจรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมิน วิเคราะห์ และรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์หรือระบบในงานก่อสร้าง ตั้งแต่การจัดหาวัสดุ การผลิต การขนส่ง การใช้งาน ไปจนถึงการกำจัดทิ้ง โดยการใช้ LCA ช่วยให้เราสามารถวางแผนและออกแบบที่คำนึงถึงการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดของเสียและมลพิษ พร้อมทั้งสนับสนุนการเลือกใช้วัสดุที่ยั่งยืน เช่น วัสดุรีไซเคิลหรือวัสดุที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น อีกทั้งยังนำข้อมูลจาก LCA มาปรับปรุงกระบวนการก่อสร้างและการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และเสริมศักยภาพในการแข่งขัน พร้อมสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการปกป้องสิ่งแวดล้อมในระยะยาว





เป้าหมาย

ช.การช่าง ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างโครงการ หอศิลป์วัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม ล้านนาตะวันออก ตั้งแต่ปี 2567 โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการใช้วัสดุรีไซเคิล และ วัสดุท้องถิ่น (Regional Material) ในสัดส่วนที่กำหนด

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน 2568	การรับรอง
<ul style="list-style-type: none"> เลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ร้อยละ 10 ของมูลค่าวัสดุของโครงการ คอนกรีตต้องมีวัสดุรีไซเคิลไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 และวัสดุท้องถิ่นร้อยละ 100 เหล็กเส้นและเหล็กรูปพรรณต้องมีวัสดุรีไซเคิล ร้อยละ 90 และวัสดุท้องถิ่น ร้อยละ 90 อิฐมวลเบาและอิฐมอญต้องมีวัสดุท้องถิ่น ร้อยละ 100 ลดขยะจากการก่อสร้างตาม TREES NC Credit MR 2 ด้วยกระบวนการ reuse หรือ recycle ให้ได้อย่างน้อย ร้อยละ 50 ด้วยน้ำหนักและปริมาตร (อย่างไรก็ตามทางทีมงานจะพยายามลดขยะให้ได้มากกว่า ร้อยละ 75) 	<p>ช.การช่าง สามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดตามข้อตกลงในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการตรวจสอบ Material Checklist นอกจากนี้ยังมีการตรวจสอบวัสดุที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปูนซีเมนต์มีวัสดุรีไซเคิลร้อยละ 20 เหล็กเส้น/รูปพรรณมีวัสดุรีไซเคิลร้อยละ 20 วัสดุก่อสร้างได้รับฉลากเขียว สีเคลือบ/สารยาแนวเป็นประเภท Low Volatile organic Compounds (VOC) พื้นกระเบื้องยางและไม้ลามิเนตได้รับมาตรฐาน Floorscore ประสิทธิภาพเครื่องปรับอากาศ (Coefficient of Performance) มากกว่า 3.7 น้ำยาเครื่องปรับอากาศเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (410A) หลอดไฟฟ้าเป็นแบบ LED (Light Emitting Diode) ถังดับเพลิงที่ไม่ใช้สาร CFC (Chlorofluorocarbons) Air conditioning systems have a Coefficient of Performance (COP) exceeding 3.7 	<ul style="list-style-type: none"> ฉลากเขียวและฉลากคาร์บอนของไทย การตรวจสอบโดยผู้ตรวจรับงาน ซึ่งมีการตรวจสอบคุณภาพโดยผู้เชี่ยวชาญเรื่อง Material Checklist

ผลการดำเนินงาน





การเปลี่ยนแปลงของปริมาณการใช้วัสดุในรอบระยะเวลารายงานสะท้อนถึงความก้าวหน้าโดยรวมของโครงการและความเข้มข้นของกิจกรรมก่อสร้าง โดยมีการติดตามปริมาณการใช้วัสดุเทียบกับแผนที่กำหนดไว้ เพื่อควบคุมการสูญเสีย เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดหา และลดปริมาณของเสียจากการก่อสร้าง

โครงการบริหารจัดการวัสดุก่อสร้าง

การบริหารจัดการวัสดุก่อสร้างเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน บริษัทจึงติดตามการใช้วัสดุอย่างใกล้ชิด เพื่อยกระดับคุณภาพของผลงาน ลดการสูญเสียวัสดุ และลดปริมาณเศษวัสดุจากการก่อสร้างที่ไม่จำเป็น

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ช.การช่าง ได้กำหนดการติดตามปริมาณการใช้วัสดุและกำหนดอัตราการสูญเสียที่ยอมรับได้สำหรับวัสดุก่อสร้างแต่ละประเภทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยให้สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมอ และสนับสนุนการวางแผนงานรายเดือนอย่างมีประสิทธิภาพ

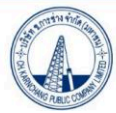
ความก้าวหน้าของโครงการและการใช้วัสดุก่อสร้าง (ปี 2566 – 2568)

รายการ	2566	2567	2568*
ความก้าวหน้าโครงการ (%)	22.11%	18.61%	24.43%
ความก้าวหน้าโครงการสะสม (%)	22.11%	40.72%	65.14%
• น้ำมันดีเซล (ลิตร)	15,057,320.00	8,558,922.00	8,015,175.00
• เหล็กเสริม (ตัน)	20,801.83	54,144.45	66,018.57
• เหล็กโครงสร้าง (ตัน)	9,800.78	7,270.96	5,955.99
• ปริมาณหิน (ตัน)	861,450.00	1,071,000.00	1,230,000.00
• ปริมาณคอนกรีต (ลบ.ม.)	369,107.00	510,000.00	739,234.00
• ปริมาณปูนซีเมนต์รวม (ตัน)	73,821.00	102,000.00	147,846.00
• ปริมาณเถ้าลอย (ตัน)	36,910.00	51,000.00	73,923.00
• ปูนซีเมนต์ประเภท 1 (ตัน)	44,292.60	43,860.00	93,143.00
• ปูนซีเมนต์ประเภทไฮดรอลิก ชนิดใช้งานทั่วไป (GU) (ตัน)	29,528.40	58,140.00	54,703.00
• ก๊าซ LPG (ลิตร)	1,800.00	2,920.00	4,056.00
• ก๊าซอะเซทิลีน (ลิตร)	38.00	40.00	38.00

*หมายเหตุ: ข้อมูลปี 2568 ครอบคลุมช่วงวันที่ 1 มกราคม – 31 ตุลาคม 2568

นอกจากนี้ เศษโลหะที่เกิดจากการดำเนินงานยังถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์โดยการจำหน่ายให้แก่ผู้รับซื้อ ซึ่งจะนำไปส่งต่อให้บริษัทหรือโรงหลอมเพื่อทำการแปรรูปและนำกลับมาใช้ใหม่ ช่วยเพิ่มมูลค่าทรัพยากรและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

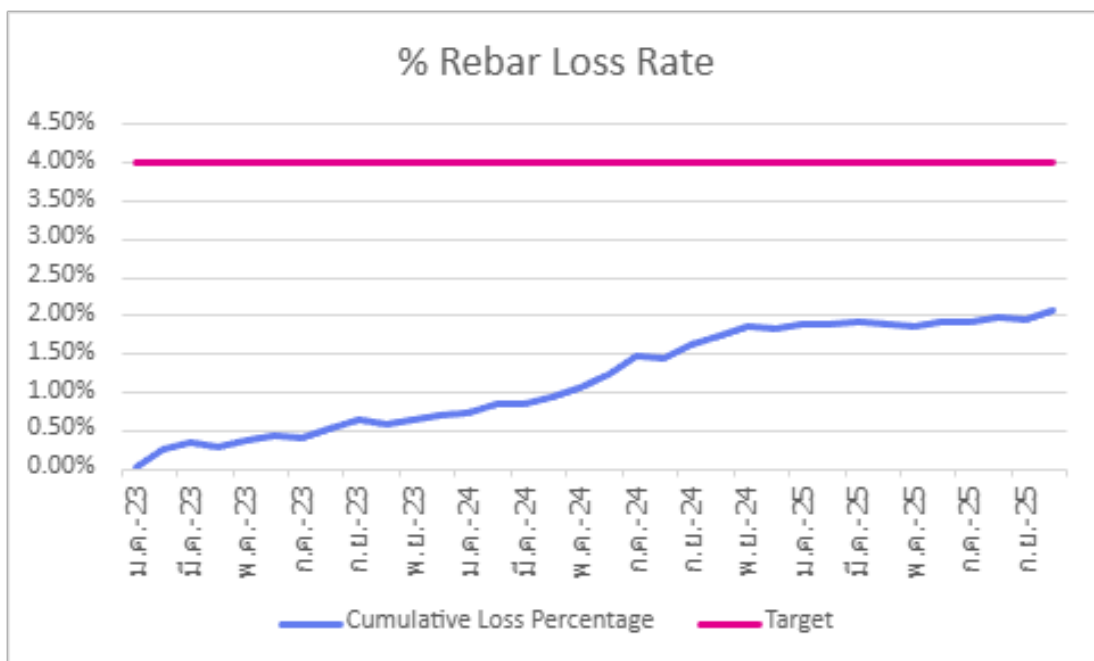


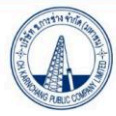


โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (งานเหล็กเสริมและงานคอนกรีตเริ่มดำเนินการในเดือนมกราคม 2566)

ช.การช่าง ได้กำหนดอัตราการสูญเสียสูงสุดที่ยอมรับได้สำหรับเหล็กเสริมไม่เกินร้อยละ 4 และสำหรับคอนกรีตไม่เกินร้อยละ 3 โดยวัสดุหลัก ได้แก่ คอนกรีตและเหล็กเสริม อยู่ภายใต้กระบวนการควบคุมคุณภาพอย่างเข้มงวดและการติดตามตรวจสอบอย่างใกล้ชิด มีการกำหนดมาตรฐานคุณภาพที่ชัดเจน และดำเนินการตรวจสอบการใช้เหล็กเสริมเป็นรายเดือนเพื่อติดตามปริมาณการใช้งานจริง

- **เหล็กเสริมคอนกรีต** : เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 โดยอัตราการสูญเสียรายเดือนอยู่ในเกณฑ์เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และไม่เกินร้อยละ 4 อัตราการสูญเสียสะสมสูงสุดเกิดขึ้นในเดือนตุลาคม 2568 ที่ร้อยละ 2.09 ซึ่งควรได้รับการทบทวนเพิ่มเติมเพื่อให้มั่นใจว่าการสูญเสียยังคงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างต่อเนื่อง
- **คอนกรีต** : มีการบันทึกอัตราการสูญเสียรายเดือนโดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้งานจริงกับปริมาณตามแบบที่คำนวณไว้ ในเดือนตุลาคม 2568 อัตราการสูญเสียสะสมอยู่ที่ร้อยละ 1.88 ซึ่งควรได้รับการติดตามและทบทวนเพิ่มเติมเพื่อให้มั่นใจว่าการสูญเสียยังคงอยู่ในระดับที่เหมาะสมตลอดกระบวนการก่อสร้างที่เหลืออยู่





โครงการ หอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก

ช.การช่าง ได้ดำเนินการก่อสร้างโครงการ หอศิลปวัฒนธรรมเมืองน่าน และแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก ด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านแนวทาง Green Building ตามมาตรฐาน TREES ไม่ว่าจะเป็นการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมระหว่างการก่อสร้าง รวมถึงการออกแบบให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชนและวัฒนธรรมล้านนา เพื่อให้โครงการมีความยั่งยืนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

1) การใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากการใช้วัสดุ รีไซเคิล และ วัสดุท้องถิ่น (Regional Material) ในสัดส่วนที่เหมาะสมดังกล่าวถึงใน “การตั้งเป้าหมาย” แล้ว โครงการยังมีการกำหนดให้ใช้สี กาว และสารเคลือบประเภท Low-VOC เพื่อลดมลพิษทางอากาศภายในอาคาร และมีระบบกระจกและฉนวนกันความร้อนได้รับการออกแบบเพื่อลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมอุณหภูมิภายในอาคาร รวมถึงโครงการเลือกใช้คอนกรีตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมี Green Label Product กำกับอย่างชัดเจน

2) การบริหารจัดการขยะและของเสียจากการก่อสร้าง

- มีมาตรการคัดแยกและรีไซเคิลขยะจากการก่อสร้าง โดยมีเป้าหมายให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ไม่น้อยกว่า 95%
- มีแผนการจัดการมลพิษ เช่น การป้องกันฝุ่นละอองและของเสียที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- ตรวจสอบและส่งรายงานปริมาณขยะจากการก่อสร้างเป็นรายเดือน

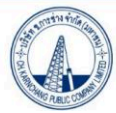
3) การออกแบบเพื่อสังคมและการอนุรักษ์วัฒนธรรม

- โครงการออกแบบให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของล้านนา ทั้งในด้านสถาปัตยกรรมและวัสดุที่ใช้เลือกใช้
- มีการอนุรักษ์ต้นไม้เดิมภายในพื้นที่โครงการ และปลูกต้นไม้เพิ่มเติมตามแนวทางของ TREES-NC เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- สนับสนุนการจ้างแรงงานในท้องถิ่น เพื่อกระจายรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

4) การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

- ติดตั้งระบบปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (R410A หรือ R32) และมี EER > 11.51 เพื่อประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- ระบบแสงสว่างทั้งหมดในโครงการใช้ หลอดไฟ LED เพื่อประหยัดพลังงาน





- มีการติดตั้ง มาตรฐานพลังงานและระบบควบคุมอาคาร (Building Automation System - BAS) เพื่อเฝ้าระวังและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในระยะยาว

5) มาตรฐานการรับรองและการตรวจสอบคุณภาพ

- โครงการดำเนินงานตามเกณฑ์อาคารเขียว TREES (Thai's Rating of Energy and Environmental Sustainability) ซึ่งเป็นมาตรฐานที่พัฒนาโดยสถาบันอาคารเขียวไทย
- มีการตรวจสอบคุณภาพและ Commissioning Requirement โดยผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการรับรองจาก TGBI (Thai Green Building Institute)
- มีการทดสอบและปรับแต่งระบบพลังงาน ระบบน้ำ และระบบสุขาภิบาลให้มีประสิทธิภาพสูงสุดก่อนส่งมอบโครงการ

การสนับสนุนการใช้เคลือบสีของ บริษัท ช.การช่าง

ช.การช่าง ได้ดำเนินการจัดการวัสดุเหลือใช้จากกิจกรรมก่อสร้างอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการคัดแยกวัสดุแต่ละประเภทเพื่อส่งต่อให้กับผู้รับจัดการที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อนำไปรีไซเคิลหรือกำจัดอย่างถูกวิธี ผ่านกระบวนการอย่างเป็นระบบ ดังนี้

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน 2568

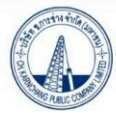
เศษเหล็กที่เกิดจากการดำเนินงาน ถูกนำกลับมารีไซเคิลให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ผ่านการขายให้ผู้รับซื้อ ซึ่งจะส่งต่อให้บริษัทหรือโรงงานหลอม เพื่อขึ้นรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

โครงการใช้ฝุ่นหินจากโรงโม่ทดแทนทรายแม่น้ำในการผสมคอนกรีต

โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้ดำเนินโครงการนำฝุ่นหิน (Quarry Dust) มาใช้ทดแทนทรายแม่น้ำบางส่วนในการผสมคอนกรีต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการพังทลายทรายแม่น้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัสดุเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตหิน แทนการกำจัดทิ้งซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

จากการปรับปรุงสูตรผสมคอนกรีตอย่างเหมาะสม โครงการสามารถใช้ฝุ่นหินทดแทนมวลรวมละเอียดได้สูงสุดร้อยละ 10 ซึ่งสูงกว่าข้อกำหนดตามสัญญา คิดเป็นปริมาณ 56 กิโลกรัมต่อลูกบาศก์เมตรของคอนกรีต ในปี 2568 โครงการสามารถลดการใช้ทรายแม่น้ำ ส่งผลให้ประหยัดต้นทุนได้ประมาณ 9.935 ล้านบาท และช่วยป้องกันฝุ่นหินจำนวน 41,397 ตัน ไม่ให้เข้าสู่ระบบนิเวศ โครงการดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม 2566





ในปี 2568 โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางได้ผลิตคอนกรีตรวมทั้งสิ้น 739,234 ลูกบาศก์เมตร เพื่อทดแทนมวลรวมละเอียด (ทราย) ที่มีการใช้เกินกว่าข้อกำหนดตามสัญญา โครงการได้นำฝุ่นหินมาใช้ในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 13 ซึ่งสูงกว่าข้อกำหนดสูงสุดตามสัญญาที่ร้อยละ 3 อยู่ร้อยละ 10 คิดเป็นปริมาณการใช้ฝุ่นหิน 56 กิโลกรัมต่อลูกบาศก์เมตรของคอนกรีต ส่งผลให้สามารถลดการพึ่งพาทรายธรรมชาติจากแม่น้ำโขงได้ประมาณ 41,397 ตัน

แนวทางดังกล่าวมีส่วนช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยลดการขุดลอกทรายจากแม่น้ำ และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

โครงการสื่อสารแนวทางการจัดการขยะจากการก่อสร้างแก่พนักงานและผู้รับเหมา

ช.การช่าง ได้ผนวกการจัดการขยะจากการก่อสร้างให้เข้ากับการประชุมด้านความปลอดภัย (Toolbox Talks) เพื่อสื่อสารกับพนักงานและผู้รับเหมาอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการลดขยะและการจัดการพื้นที่ก่อสร้าง โครงการริเริ่มนี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการใช้แนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพในการจัดการขยะจากการก่อสร้าง โดยเน้นหลักการ 3Rs (ลดการใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ และรีไซเคิล) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเพิ่มความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน





ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ชุมชนและประชาชน** : การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพช่วยรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมบริการเชิงระบบนิเวศ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน
- **ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** : การสร้างความร่วมมือด้านความหลากหลายทางชีวภาพ สนับสนุนเป้าหมายการอนุรักษ์ของชาติและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยกระดับการบูรณาการด้านการอนุรักษ์
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : การดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพแสดงถึงการบริหารจัดการอย่างมีความรับผิดชอบ ดึงดูดการลงทุนอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความยืดหยุ่นของธุรกิจในระยะยาว
- **ลูกค้าและผู้รับเหมา** : ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและแนวทางของ ช.การช่าง อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตในบริเวณนั้น หากไม่มีมาตรการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพที่เหมาะสม อาจนำไปสู่ความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของ ช.การช่าง รวมถึงอาจก่อให้เกิดการร้องเรียนจากสังคมและนำไปสู่ความขัดแย้งที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

การดำเนินธุรกิจด้านก่อสร้างและพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของ ช.การช่าง อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งสามารถกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เช่น การขาดแคลนทรัพยากร การทำลายถิ่นที่อยู่อาศัย และการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์





ผลกระทบเหล่านี้อาจรบกวนห่วงโซ่อุปทาน ส่งผลต่อการเพิ่มต้นทุน และส่งผลเสียต่อชื่อเสียงองค์กร นอกจากนี้ ยังอาจนำไปสู่การร้องเรียน ความขัดแย้งกับความคาดหวังของสังคม และการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ

ด้วยเหตุนี้ ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศอย่างมีประสิทธิภาพ หลีกเลี่ยงและลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งแสดงเจตนารมณ์ในการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกต่อธรรมชาติ (Net Positive Impact - NPI) ชดเชยผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Compensation for Negative Impact) โดยดำเนินการตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพจากอุปกรณ์ กระบวนการ และขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

ช.การช่าง ในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้าง มีข้อกำหนดในการเลือกพื้นที่โครงการ หรือการหลีกเลี่ยงพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ หรือแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตที่อาจมีความสำคัญ (Biodiverse Habitats) หรือพื้นที่สำคัญเพื่อการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Key Biodiversity Areas: KBA)

เนื่องจากการตัดสินใจเลือกทำเลที่ตั้งเป็นบทบาทหน้าที่ของเจ้าของโครงการโดยตรง อย่างไรก็ตาม บริษัท ยังคงสามารถมีส่วนร่วมในการดูแลและป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพได้ อาทิ การดำเนินการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศในพื้นที่ก่อสร้าง โดยเริ่มจากการสำรวจและประเมินพื้นที่อย่างละเอียด ศึกษาระบบนิเวศเดิม ชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ที่อาศัยในบริเวณนั้น เพื่อวางแผนการก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน้อยที่สุด

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพผ่านแผนการดำเนินงานที่ครอบคลุม โดยยึดกรอบนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล แผนดังกล่าวมุ่งเน้นการบูรณาการการป้องกันและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศในทุกขั้นตอนของโครงการ ตั้งแต่การวางแผน ออกแบบ ดำเนินการก่อสร้าง ไปจนถึงการติดตามผล


บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment หรือ EIA) เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการก่อสร้างต่อนิเวศวิทยาทางน้ำ และนิเวศวิทยานบก พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ จัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันผลกระทบและฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ นอกจากนี้บริษัท มุ่งมั่นส่งเสริมการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ผ่านการฟื้นฟูพื้นที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต การอนุรักษ์พื้นที่สีเขียว และการสนับสนุนความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน สื่อสารและสร้างความตระหนัก







ให้กับพนักงานในทุกระดับชั้นตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศให้คงอยู่อย่างสมดุลในระยะยาว

การวางแผนป้องกันความหลากหลายทางชีวภาพ ประกอบด้วย การกำหนดขอบเขตการก่อสร้างที่ชัดเจน หลีกเลี่ยงการบุกรุกพื้นที่ธรรมชาติโดยรอบ จัดทำแนวกันชน เตรียมมาตรการฟื้นฟูระบบนิเวศหลังการก่อสร้าง รวมถึงการวางแผนการย้ายถิ่นของสิ่งมีชีวิตที่อาจได้รับผลกระทบ นอกจากนี้บริษัทฯ นำแนวคิดการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการก่อสร้าง ไม่ว่าจะเป็นการควบคุมมลพิษ การจัดการของเสีย การใช้ ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการฟื้นฟูพื้นที่ให้ใกล้เคียงสภาพเดิมมากที่สุด บทบาทเหล่านี้แสดงให้เห็นว่า แม้บริษัทจะไม่มีส่วนในการเลือกพื้นที่ แต่ยังสามารถมีบทบาทสำคัญในการดูแลและปกป้องระบบนิเวศได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

 นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม การก่อสร้างสีเขียว สภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างยั่งยืน: <https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-สภาพภูมิอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน>

การประเมินผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพและมาตรการป้องกัน

ประเด็น	ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
คุณภาพน้ำผิวดิน และระบบนิเวศทางน้ำ 	การกองวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้างใกล้แหล่งน้ำอาจทำให้เศษวัสดุปนเปื้อนแหล่งน้ำ และกีดขวางการไหลของน้ำ หากมีการก่อสร้างบริเวณเหนือน้ำ อาจเกิดคราบน้ำมันและไขมันไหลลงแหล่งน้ำ ส่งผลให้ปริมาณออกซิเจนลดลง กระทบต่อสิ่งมีชีวิต เช่น แพลงก์ตอนและสัตว์หน้าดิน	จัดเก็บวัสดุอย่างเหมาะสม ขุดลอกที่ระบายน้ำเป็นประจำ ป้องกันคราบน้ำมันปนเปื้อน และตรวจวัดระบบนิเวศทางน้ำทุก 2 เดือนตลอดการก่อสร้าง.
ระบบนิเวศบก 	กระบวนการก่อสร้างอาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและทางอ้อมต่อการดำรงชีวิตของสัตว์ในพื้นที่ เช่น การปรับพื้นที่เพื่อเตรียมการก่อสร้างอาจทำให้พื้นที่ธรรมชาติลดลง และกระจายตัวของที่อยู่อาศัยสัตว์ ส่งผลให้ประชากรสัตว์และพันธุ์พืชลดลง อาจนำไปสู่การสูญพันธุ์ในอนาคต	ดำเนินการตรวจประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและพันธุ์พืชสัตว์ป่าเป็นประจำทุกเดือน ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์และสิ่งมีชีวิตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งจัดทำมาตรการคุ้มครองสัตว์ป่าและพืชประจำถิ่น ป้องกันการพังทลายและกัดเซาะของดิน และควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า การคุ้มครองสัตว์ป่าในพื้นที่และพืชประจำถิ่น <ul style="list-style-type: none"> ห้ามบุกรุกพื้นที่ป่าโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างานเด็ดขาด



ประเด็น	ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
		<ul style="list-style-type: none"> • ห้ามนำพืชและสัตว์เข้าหรือออกจากประเทศลาวโดยไม่ได้รับอนุญาต • ห้ามล่าสัตว์ทุกชนิด ทั้งสัตว์บกและสัตว์น้ำ • ห้ามซื้อขายสัตว์ป่าหรือเนื้อสัตว์ป่า รวมไปถึงการปลูกพืชเพื่อการรักษาและไม้ที่มีมูลค่า • ห้ามครอบครองอุปกรณ์ล่าสัตว์ <p>การป้องกันการพังทลายและการกัดเซาะของดิน</p> <p>การควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า</p> <ul style="list-style-type: none"> • ห้ามเผาถางป่าหรือพื้นที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างาน • ห้ามปลูกพืชหรือขุดดินจากสโลปเพื่อนำมาปลูกพืช เนื่องจากอาจทำให้เกิดดินสไลด์ • ห้ามปลูกพืชในรางระบายน้ำหรือบริเวณใกล้เคียง เพราะจะทำให้ตะกอนดินไหลลงสู่รางระบายน้ำ • ห้ามจุดไฟเผาป่า

1.

การบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation hierarchy)

ช.การช่าง นำแนวทางการบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น (Mitigation hierarchy) มาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และทรัพยากรธรรมชาติจนเสียความสมดุล แนวทางบรรเทาผลกระทบอย่างมีลำดับชั้น ได้แก่ หลีกเลี่ยง (Avoid) ลดผลกระทบ (Minimize) ฟื้นฟู (Restore) และชดเชย (Compensate/Offset)



การศึกษารายงานวิเคราะห์ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA)



พื้นที่ดำเนินโครงการทุกโครงการทั้งโครงการใหม่ หรือโครงการขยายของบริษัทได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss) ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ ในการจัดทำรายงาน EIA ของแต่ละโครงการจะต้องมีการประเมินพื้นที่อ่อนไหว หรือพื้นที่ที่มีความสำคัญทางความหลากหลายทางชีวภาพ หรือพื้นที่เปราะบางทางสิ่งแวดล้อม หรือมีสายพันธุ์ที่มีรายชื่อตาม บัญชีแดง* (Red Lists) ของ The International Union for Conservation of Nature (IUCN)





*หมายเหตุ : บัญชีแดงของ IUCN(IUCN Red List) คือ บัญชีรายชื่อชนิดพันธุ์สัตว์และพืชที่ถูกประเมินสถานะความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ จัดทำโดย International Union for Conservation of Nature (IUCN)

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และครบถ้วน รวมถึงมีการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรการติดตามและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในแต่ละดัชนีชี้วัดที่สำคัญ เช่น คุณภาพน้ำผิวดิน เสียง ระบบนิเวศทางน้ำ และระบบนิเวศบนบก เป็นต้น โดยมีการตรวจติดตามผลอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง พร้อมทั้งจัดเตรียมแนวทางป้องกันและแก้ไขที่เหมาะสมสำหรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อระบบนิเวศในระยะยาว

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายความร่วมมือ อาทิ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน หน่วยงานในท้องถิ่น ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ในการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และมุ่งมั่นสนับสนุนการฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างยั่งยืน





หน่วยงาน		ความร่วมมือ
	สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร	ให้ความร่วมมือในการอนุบาลต้นไม้ที่ล้อมออกจากพื้นที่ก่อสร้าง โดยจัดเตรียมพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการดูแลและฟื้นฟูต้นไม้ เพื่อให้สามารถเจริญเติบโตได้อย่างสมบูรณ์ พร้อมทั้งดำเนินการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง
	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่ง ประเทศไทย	
	กรมศิลปากร	ดำเนินการศึกษาแนวทางการรื้อย้ายต้นไม้ในพื้นที่ก่อสร้าง โดยนำต้นไม้ไปอนุบาลในพื้นที่ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในพื้นที่อ่อนไหวที่มีความสำคัญทางวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ เพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและรักษาเอกลักษณ์ของพื้นที่นั้นอย่างยั่งยืน
	กรมธนารักษ์	

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568	การรับรองจากหน่วยงานภายนอก
เป้าหมายไม่ให้เกิดการสูญเสียสุทธิทางธรรมชาติ (No Net Loss: NNL) ¹	2563	พ.ศ. 2573-2578	สนับสนุนโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูพื้นที่ถิ่นที่อยู่อาศัย และเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อทดแทนผลกระทบที่เกิดขึ้น	ยังไม่ได้รับการรับรอง
สร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Net Positive Impact: NPI) ¹	2563	บรรลุผลกระทบสุทธิเชิงบวกอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ. 2593	ฟื้นฟูและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ	ยังไม่ได้รับการรับรอง
สามารถดำเนินการตามข้อกำหนดด้านนิเวศวิทยาตาม EIA ในระยะก่อสร้างได้ครบถ้วน ทุกพื้นที่ปฏิบัติการที่ได้รับการประเมินผล		100%	100%	รายงานการติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Mitigation and

¹ การกำหนดเป้าหมาย No Net Loss (NNL) และ Net Positive Impact (NPI) สำหรับ ช.การช่าง ที่เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่ดำเนินงานในพื้นที่ของลูกค้า (ไม่มีกรรมสิทธิ์ในพื้นที่ที่ดำเนินการก่อสร้าง) ดังนั้น การพิจารณา NNL และ NPI ของบริษัทจึงมีขอบเขต ดังนี้

- การประเมินผลกระทบและการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย No Net Loss (NNL) และ Net Positive Impact (NPI) ครอบคลุมเฉพาะกิจกรรมการก่อสร้างที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัทโดยตรง
- สำหรับพื้นที่ก่อสร้างซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของลูกค้า การติดตามผลและการดำเนินการมาตรการในระยะยาวจะขึ้นอยู่กับข้อตกลงและความร่วมมือกับเจ้าของพื้นที่





ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปี 2568	การรับรองจากหน่วยงานภายนอก
กระทบสิ่งแวดล้อม และมีมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม				Compliance Monitoring Report)

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้พนักงานและผู้รับเหมาช่วง เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ในพื้นที่แม่น้ำโขง ประเทศลาว ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูงและมีบทบาทสำคัญต่อการดำรงชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ช.การช่างตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น อาทิ การรบกวนถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าและสัตว์น้ำ รวมถึงการแข่งขันในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น บริษัทจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบอย่างเข้มงวด ทั้งนี้ มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกเดือนร่วมกับเจ้าของโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 โครงการได้จัดการอบรมปฐมนิเทศด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพนักงานใหม่จำนวน 116 ครั้ง ครอบคลุมพนักงาน 1,847 คน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมการประชุมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประจำวัน (Toolbox Talk) ในช่วงเช้าจำนวน 90 ครั้ง ณ พื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีพนักงานเข้าร่วมรวม 6,479 คน รวมแล้วมีพนักงานมากกว่า 8,326 คนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ดังกล่าว ซึ่งมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่และเสริมสร้างความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ช.การช่าง ยังพัฒนาบุคลากรโดยการจัดโปรแกรมอบรม ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีขั้นสูงและการจัดการที่มีประสิทธิภาพในโครงการ การบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ การฟื้นฟูและอนุรักษ์ แนวทางการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้กับโครงการ โดยเฉพาะในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน เช่น การศึกษาดูงานเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำ แม่น้ำดานูบ ประเทศออสเตรีย เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด





โครงการรื้อย้ายต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง

โครงการรื้อย้ายต้นไม้เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้บริเวณพื้นที่ก่อสร้างของบริษัทมีวัตถุประสงค์ในการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ที่มีความสำคัญทั้งในด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศ โดยการย้ายต้นไม้ที่มีคุณค่าหรืออยู่ในพื้นที่ที่ต้องมีการก่อสร้างไปยังพื้นที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อการเจริญเติบโต การดำเนินโครงการนี้จะทำการประเมินต้นไม้ที่ต้องย้ายอย่างละเอียดเพื่อให้แน่ใจว่าการย้ายต้นไม้นั้นจะไม่ทำให้ต้นไม้ได้รับผลกระทบและยังคงเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง การรื้อย้ายจะได้รับการดูแลจากทีมงานผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้ต้นไม้สามารถกลับไปเจริญเติบโตได้ตามธรรมชาติในพื้นที่ใหม่ อีกทั้งโครงการนี้ยังส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุ์ไม้และรักษาความสมดุลของระบบนิเวศในพื้นที่ก่อสร้างอย่างยั่งยืน

ในโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ซึ่งบริษัทกำลังดำเนินการ ได้ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีการล้อมและย้ายต้นไม้ออกจากพื้นที่ก่อสร้างจำนวนทั้งสิ้น 127 ต้น เพื่อนำไปอนุบาลในสถานที่ที่เหมาะสม ต้นไม้บางส่วนได้รับการดูแลเพื่อปลูกในพื้นที่ใหม่ และต้นไม้บางชนิดจะถูกนำกลับมาปลูกในตำแหน่งเดิมหลังโครงการก่อสร้างเสร็จสิ้น ทั้งนี้ โครงการมุ่งเน้นการลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ และคำนึงถึงการดูแลต้นไม้ทุกขั้นตอนเพื่อให้ต้นไม้สามารถเจริญเติบโตได้อย่างสมบูรณ์และยั่งยืน ตัวอย่างต้นไม้ที่ได้รับการอนุบาล ได้แก่ ต้นประดู่ ต้นนนทรี ต้นอินทรีชนิด ต้นมะม่วง ต้นมะตูม ต้นปีป ต้นहुกวาง ต้นลิลาวดี ต้นพะยอม และต้นโอศอก



TR1 : ต้นประดู่
ขุดล้อมและขนย้าย



TR1 : ต้นประดู่
อนุบาล

โครงการรถไฟฟ้ามหานครสายสีม่วง ช่วงใต้ (ช่วงเตาปูน – ราษฎร์บูรณะ วงแหวนกาญจนาภิเษก)

พื้นที่โครงการ	จำนวนต้นไม้ที่ ย้ายปลูก	ชนิดพันธุ์ไม้
สัญญาที่ 2 : ช่วงหอสมุดแห่งชาติ - สะพานผ่านฟ้า		
หอสมุดแห่งชาติ	38	ประดู่พม่า หูกวางทะเล บุนนาค มะม่วง โป้ทะเล กันเกรา อินทนิลน้ำ ตะเคียนขาว อโศก
ธนาคารแห่งประเทศไทย	18	มะดัน ประดู่กิ่งอ่อน
สถานีบางขุนพรหม ปل่องระบายอากาศที่ 2 และสถานีอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย		
สถานีบางขุนพรหม	16	คราม (Nil Indigo) บุนนาค ประดู่พม่า ชมพูพันธุ์ทิพย์
สถานีอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย	46	คราม บุนนาค กันเกรา ชมพูพันธุ์ทิพย์
ปล่องระบายอากาศที่ 2	9	ประดู่พม่า ปาล์ม แตรเงิน กันเกรา มะยม อินทนิล

โครงการปลูกป่า : ป่าภูหลง

ในตลอดหลายปีที่ผ่านมา ช.การช่าง ได้ดำเนินการร่วมกับชุมชนพื้นที่บริเวณป่าภูหลง เพื่อการฟื้นฟูและรักษาพื้นที่ป่า พื้นที่ป่าภูหลงเดิมทีนั้นเป็นพื้นที่สัมปทานป่าไม้ เป็นป่าต้นน้ำสายหลักของภาคอีสาน คือ ต้นแม่น้ำชี แม่น้ำลำปะทาว และแม่น้ำน้อยใหญ่อีกจำนวนมาก มีพันธุ์ไม้ป่าที่หลากหลายรวมไปถึงสมุนไพรพื้นถิ่น ซึ่งภายหลังจากระยะเวลาสัมปทานสิ้นสุดลงนั้น ชาวบ้านในพื้นที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของไม้ใหญ่ในธรรมชาติจึงเข้ามาฟื้นฟูด้วยภูมิปัญญาพื้นบ้านและป่าภูหลงก็ได้ถูกนับว่าเป็นแหล่งอาหารและแหล่งทำมาหากินที่สำคัญของชาวบ้านในพื้นที่ แล้วจึงเริ่มมีการชักชวนกันขององค์กรเอกชน ในการเข้ามาปลูกป่าและฟื้นฟูพื้นที่โล่ง ซึ่งเป็นผลพวงมาจากการตัดไม้ทำลายป่าอย่างต่อเนื่อง พัฒนามาเป็นโครงการความร่วมมือ ร่วมกับหน่วยงานป่าไม้ อุทยาน องค์การบริหารส่วน



ตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด วัดในพื้นที่พื้นที่และคณะกรรมการป่าชุมชน อย่างไรก็ตามพื้นที่ป่าภู
หลงนั้นมีความอุดมสมบูรณ์สูง ประกอบด้วยพันธุ์ไม้ป่านานาชนิด เช่น ไม้ตะเคียน ไม้มะค่าแต่ ไม้พยุง
ไม้ยางนา เป็นต้น จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะมีผู้ไม่หวังดีเข้ามาบุกรุกหาผลประโยชน์ ตัดไม้ทำลายป่าและ
นายพรานที่เข้ามาล่าสัตว์ จนเกิดภัยพิบัติขึ้น ซึ่งก็คือ ไฟไหม้ป่า

ในปี พ.ศ. 2559 เกิดไฟไหม้ป่าชุมชนรุนแรง สร้างความเสียหายกว่า 3,000 ไร่ รวมทั้งเกิดมลพิษทาง
อากาศ ฝุ่นละออง และควันไฟทั่วบริเวณพื้นที่และยังส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคของชาวบ้านใน
พื้นที่ และในเวลาไม่ถึง 5 ปีถัดมา พ.ศ. 2563 ป่าภูหลงก็ได้เกิดเหตุการณ์ไฟไหม้ป่าครั้งใหญ่อีกครั้ง
หนึ่ง ทำให้พื้นที่ป่าเสียหายมากกว่า 1,800 ไร่ ส่งผลกระทบต่อสัตว์ป่าในพื้นที่อย่างมีนัยสำคัญ โดยใน
เหตุการณ์นั้นชาวบ้านและพระหลายรูปจากวัดป่ามหาวัน ซึ่งนับเป็นชาวบ้านกลุ่มแรก ๆ ที่เข้ามาทำ
การอนุรักษ์พื้นที่ป่าภูหลงนั้น ได้เข้าร่วมกันดับไฟป่าและลงสำรวจพื้นที่ความเสียหายหลังไฟป่าสงบลง



โดยใช้ความรู้ความสามารถและความถนัดของการก่อสร้างและออกแบบ ช.การช่าง ได้เข้าร่วมในการ
ออกแบบและคิดค้นการทำแนวกันไฟและระบบดับไฟป่าที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการสูญเสียใน
อนาคต ผ่านการทำถนนขึ้นหลังแปภูหลงและรอยต่ออุทยานเป็นแนวกันไฟ ก่อสร้างบ่อเก็บน้ำในที่สูง
เพื่อเป็นแหล่งสูบน้ำสำรองหากเกิดกรณีไฟป่า การวางท่อน้ำในแนวกันไฟและติดตั้งระบบสปริงเกอร์
รวมทั้งร่วมมือกับชาวบ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนอื่น ๆ ในการปลูกป่าเพื่อชดเชยการ
สูญเสีย โดยมุ่งเน้นไปที่การดูแลรักษาแปลงหลังปลูก



โครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง มีแผนการปลูกพืชทดแทนรอบโครงการในหลายพื้นที่เพื่อเป็น
การยึดหน้าดินป้องกันดินถล่มบริเวณลาดชัน (Slope) และเพื่อความสวยงามร่มรื่นภายในโครงการ





อาทิ พื้นที่ Batching Plant 1, 2 มีการปลูกต้นไม้เหล็กป่า และต้นบัวตอง คิดเป็นพื้นที่จำนวน 57,805 ตารางเมตร พื้นที่ Precast Yard, Batching 3,4,5 มีการปลูกต้นไม้เหล็กป่า ต้นปืบขาว ต้นชงโคขาว ต้นบัวตอง และมะขามเทศ คิดเป็นพื้นที่จำนวน 42,185 ตารางเมตร และพื้นที่ Main Office มีการปลูกต้นราชพฤกษ์ ต้นหางนกยูง ต้นปืบขาว ต้นผาด้าม ต้นตะแบก ต้นซี่เหล็กป่า และปลูกหญ้าคลุมหน้าดิน คิดเป็นพื้นที่จำนวน 12,447 ตารางเมตร รวมพื้นที่ในการปลูกพืชทดแทนทั้งหมด 112,437 ตารางเมตร โดยโครงการนี้ได้มีการเริ่มต้นใช้งานเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2566





การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม (Social Policy)



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม ของ ช.การช่าง ในปี 2568 ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้



1. การเคารพสิทธิมนุษยชน
2. การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์
3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
4. การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน
5. การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า^{1/}

หมายเหตุ : 1/ ในกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญทางธุรกิจของ ช. การช่าง บริษัทได้กำหนดประเด็นด้านการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relations) อยู่ในมิติบริษัทภิบาล และเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม ในการนำเสนอในรายงานฉบับนี้ บริษัทได้นำเสนอไว้ในมิติสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงานประจำปี แบบ 56-1 One report ในหัวข้อ ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า





นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

<p> นโยบายการกำกับดูแลกิจการ: https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/26/ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</p>	<p> นโยบายสิทธิมนุษยชน: https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/19/ นโยบายสิทธิมนุษยชน</p>	<p> นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย: https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/18/ นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>
--	--	--

การดำเนินงานด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียหลากหลายกลุ่ม เช่น พนักงาน ผู้รับเหมา ชุมชน และลูกค้า องค์กรจึงให้ความสำคัญกับการจัดการความเสี่ยงและปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความไว้วางใจและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

ในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานเป็นอีกหนึ่งประเด็นสำคัญที่บริษัทใส่ใจ โดย ช.การช่าง ได้ดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม และจัดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปกป้องสุขภาพและชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมา ตลอดจนจัดทำมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เช่น หลักการชั้นนำของ UN ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights) โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ ช.การช่างครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สื่อมวลชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม หน่วยงานภาครัฐ และคู่แข่ง

โดยแนวปฏิบัติด้านแรงงานยังสะท้อนถึงการสนับสนุนการจ้างงานที่เป็นธรรมและการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) และแนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบของ Organization for Economic Co-operation and Development หรือ (OECD) โดยองค์กรได้ออกแบบกระบวนการทำงานที่ช่วยเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน พร้อมทั้งจัดการอบรมพนักงานในประเด็นสิทธิมนุษยชนและแรงงานอย่างต่อเนื่อง

ช.การช่าง ได้ให้ความสำคัญกับการปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยเริ่มจากการดูแลพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ด้วยการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม เคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง พร้อมทั้งจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ไม่ว่าจะมีความแตกต่างทางเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการ สถานภาพสมรส หรือสัญชาติ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมความหลากหลาย และความเท่าเทียม ยึดมั่นในการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจัดสภาพ



ความเป็นอยู่ที่เหมาะสม ขณะเดียวกัน ช.การช่าง มีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด โดยมีระบบการตรวจสอบอายุแรงงานที่เข้มงวด

บริษัทเคารพสิทธิของชุมชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ดำเนินการประเมินผลกระทบต่อชุมชนก่อนเริ่มโครงการ และเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อกังวล พร้อมทั้งร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ในด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการที่ดีช่วยสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจ ส่งผลต่อความภักดีและชื่อเสียงขององค์กรในระยะยาว ขณะเดียวกัน การมีส่วนร่วมกับชุมชน เช่น การลดผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง ด้านมลพิษและจราจร ช่วยสร้าง "ใบอนุญาตในการดำเนินงาน" (License to Operate) และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับลูกค้า ช.การช่าง ยึดหลักการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส รักษาความลับทางการค้า และส่งเสริมให้ลูกค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซึ่งจากแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดขึ้นนี้ เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อให้ธุรกิจเติบโตควบคู่กับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและชุมชนในทุกมิติ

นอกจากนี้ บริษัทกำลังยกระดับการดำเนินงานด้านสังคมในหลายประเด็น โดยเฉพาะการเสริมสร้างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการมุ่งเน้นตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ โดยในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- การปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลยิ่งขึ้น ได้แก่ แนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านสำหรับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ OECD (Organization for Economic Co-operation and Development)
- การปรับปรุงขอบเขตการดูแลผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- การเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นต้น

ผลจากการปรับปรุงนโยบายนี้ทำให้บริษัทมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดูแลสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **พนักงานและผู้รับเหมา** มีความคาดหวังให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย รวมถึงมาตรการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากอันตรายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยเพิ่มความพึงพอใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

ช.การช่าง ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากธุรกิจก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น อุบัติเหตุจากเครื่องจักร ความเครียดจากการเร่งรัดงาน และปัญหาด้านสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนั้น บริษัทจึงดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดฝึกอบรม ประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเข้มงวด พร้อมเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนามาตรการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการติดตามผลและประเมินผลเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความยั่งยืนในองค์กร.

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดมั่นในนโยบายด้านความปลอดภัยที่ครอบคลุมบุคลากรทุกภาคส่วน ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ครอบคลุมทุกการดำเนินงาน ทั้งในโครงการก่อสร้างและสำนักงานใหญ่ บริษัทได้บูรณาการประเด็นด้านความปลอดภัยไว้ในแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการปฏิบัติรวมถึงโครงการใหม่ นอกจากนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยบริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนัก การฝึกอบรม และการจัดเตรียมสื่อการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม

การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสภาพการทำงานถือเป็นหลักการสำคัญของบริษัท บริษัทให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองชีวิตและสุขภาพของบุคลากรควบคู่กับการลดผลกระทบต่อชุมชนจากการดำเนินงานก่อสร้าง เช่น เสียงรบกวนและฝุ่นละออง มาตรการป้องกันประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส การจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความ



ปลอดภัยส่วนบุคคล การตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงการจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขและป้องกันผ่านระบบการรายงาน และสอบสวนอุบัติเหตุ การดูแลรักษาพยาบาลและการชดเชยตามความเหมาะสม ตลอดจนการนำบทเรียนที่ได้รับมา ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Health and Safety Committee) ทำหน้าที่กำกับดูแลเพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกโครงการของบริษัท

ช.การช่าง มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่มีอุบัติเหตุจากการดำเนินงานเป็นศูนย์ (Zero Accident) โดยยึดมั่นในหลักการ พัฒนาการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และกำหนดเป้าหมายให้อัตรา การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (รวมพนักงานและผู้รับเหมา) ไม่เกิน 0.2 โดยเทียบจากปีฐาน 2566 และเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าว บริษัทมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ใช้มาตรการควบคุมอย่างเข้มงวด และ ทบทวนนโยบายความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามหลักการบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 และจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan หรือ BCP) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและฟื้นฟูกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในกรณี เกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น ภัยธรรมชาติหรือการระบาดของโรค

ช.การช่าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Health and Safety Committee) โดยประกอบด้วยกรรมการ 11 คน ได้แก่ ประธานกรรมการ (ผู้จัดการโครงการ) กรรมการจาก ระดับบังคับบัญชา 5 ท่าน กรรมการจากระดับปฏิบัติการ 6 ท่าน รวมทั้งมีเลขานุการ (เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย วิชาชีพ) โดยมีการประชุมทุกสัปดาห์ อีกทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ที่ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ ผู้จัดการส่วนก่อสร้าง ผู้จัดการส่วนบริหารโครงการ และผู้จัดการ ความปลอดภัย ทำหน้าที่ร่วมกันและประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาล สถานีตำรวจ สายด่วนต่าง ทีมงานดังกล่าวมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงและดำเนินมาตรการควบคุมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อ รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย



นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



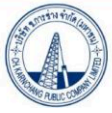
นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย:

[นโยบายด้านความปลอดภัย-และอาชีวอนามัย](#)

กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ช.การช่าง ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างครบถ้วน ดังนี้

1. กฎกระทรวง เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง พ.ศ. 2551
2. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554
3. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
4. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรปั้นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ. 2552
5. กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในที่อับอากาศ พ.ศ. 2547



นอกจากนี้ ช.การช่าง มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยนำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มาใช้ในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานโครงการ ก่อสร้างต่าง ๆ และสำนักงานใหญ่ มีขอบเขตครอบคลุม การดำเนินกิจกรรมหลักในธุรกิจของบริษัท อีกทั้งกลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อองค์กร รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นการลดและป้องกันความเสียหาย จากความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานดังกล่าว

ช.การช่าง ปฏิบัติตามกฎหมายแห่งชาติลาวและมาตรฐานท้องถิ่นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ณ สถานที่ดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งกฎหมายแรงงานปี 2557 แนวทางด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ IFC (IFC Environmental Health and Safety Guidelines) มาตรฐานการปฏิบัติที่ 2 ของ IFC ด้านแรงงานและสภาพการทำงาน (IFC Performance Standard 2: Labor and Working Conditions) และมาตรฐานการปฏิบัติที่ 4 ของ IFC ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความมั่นคงของชุมชน (IFC Performance Standard 4: Community Health, Safety and Security)

มาตรการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

ช.การช่างได้กำหนดแนวทางเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทำงาน โดยจัดทำคู่มือปฏิบัติการและแผนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Health & Safety Management Plan) เพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา มาตรการดังกล่าวครอบคลุมทั้งการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมถึงการจัดการความเสี่ยงและป้องกันเหตุการณ์ เช่น โรคระบาด รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้าง การทำงานในที่อับอากาศ และการใช้งานเครื่องจักร เพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดภัยและสอดคล้องกับมาตรฐาน โดยในประเด็นของการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาดนั้น ช.การช่าง ดำเนินการคัดกรองคนงานเป็นประจำทุกวัน พร้อมทั้งติดอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้ายประชาสัมพันธ์ถึงแนวทางการปฏิบัติตน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการระบาดในบริเวณสถานที่ก่อสร้างของ ช.การช่าง





การประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน (OHS Risk Assessment)

ช.การช่างให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมาที่ดำเนินงานในพื้นที่ โดยดำเนินการประเมินคะแนนความเสี่ยงของทุกโครงการที่ดำเนินการอยู่ (Existing Projects) หรือกำลังจะดำเนินงานในอนาคต (Potential Project) ที่คำนวณจากโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) โดยใช้แบบประเมินที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น ความเสี่ยงโอกาสเกิด ผลกระทบ และแนวทางป้องกัน โดยครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ผลการประเมิน รวมถึงแผนและกิจกรรมการดำเนินการที่สามารถลดความเสี่ยงผลการประเมินจะถูกรวบรวมและนำเสนอผ่านรายงานการบริหารความเสี่ยงรายไตรมาส เพื่อรับทราบและอนุมัติ ผู้รับผิดชอบโครงการ พนักงาน และคู่ค้าได้รับทราบข้อมูลและดำเนินการตามแนวทางที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยง สร้างความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยง

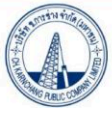
อุบัติเหตุขณะก่อสร้างถือเป็นประเด็นความเสี่ยงที่มีโอกาสพบเจอบ่อยในการลักษณะการทำงานประเภทงานก่อสร้าง ช.การช่างจึงกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินงานตามอย่างเคร่งครัด ได้แก่ (1) การวางแผนด้านความปลอดภัย (2) การปฏิบัติตามแผนความปลอดภัย (3) การตรวจสอบด้านความปลอดภัย และ (4) การพัฒนาด้านความปลอดภัย โดยระบุไว้ในนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบริษัท

ในภาพรวมของการประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานปี 2567 ที่ครอบคลุมทั้งพนักงานของ ช.การช่างและผู้รับเหมา พบว่า การดำเนินงานในแต่ละสถานที่ก่อสร้างมีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ (โอกาสเกิดอุบัติเหตุและความรุนแรงของผลกระทบอยู่ที่ระดับ 4 และ 1 ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลรวมของการประเมินจากทุกสถานที่ก่อสร้าง) อย่างไรก็ตาม ช.การช่างได้เพิ่มมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการดำเนินงานของพนักงานทั้งหมด โดยกำหนดให้ผู้จัดการโครงการ ผู้จัดการส่วนก่อสร้างโครงการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และฝ่ายกฎหมายร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบจากผู้มีประสบการณ์ในทุกขั้นตอน ตามคู่มือปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยของ ช.การช่าง ในทุกสถานที่ก่อสร้าง (ร้อยละ 100)

แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยง

อุบัติเหตุระหว่างการก่อสร้างเป็นหนึ่งในความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้บ่อยในกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อจัดการและลดความเสี่ยงเหล่านี้ ช.การช่าง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ





สภาพแวดล้อมในการทำงานคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health and Safety and Working Environment Committee (Board Level)) ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการของ ช.การช่าง เพื่อบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา โดยกำหนดแนวทางที่ชัดเจนสำหรับการป้องกันและดูแลสุขอนามัย รวมถึงความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยครอบคลุมการวางแผน การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างละเอียด รวมถึงการจัดทำมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงาน

นอกจากนี้ ยังเน้นการพัฒนาแผนด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยยกระดับมาตรฐานและเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในบริษัท บริษัทยังเน้นการตรวจสอบและการวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียดและสม่ำเสมอ มีการจัดทำบันทึกสถิติเพื่อเปรียบเทียบเป้าหมาย การจัดทำทะเบียนความเสี่ยงระดับองค์กร การจัดทำแผนผังกรณีฉุกเฉินประจำหน่วยงาน โครงการก่อสร้าง แผนการปฏิบัติตัวเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาดระหว่างเข้าทำงาน รวมถึงการฝึกซ้อมการรับมือความเสี่ยงรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุจากสถานที่ก่อสร้าง และการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความมั่นใจในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

**การตรวจสอบ
ด้านความปลอดภัย**

**การปฏิบัติตามแผน
ด้านความปลอดภัย**





มาตรการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำในอนาคต บริษัทได้ดำเนินการดังนี้:

การตรวจสอบและวิเคราะห์เหตุการณ์	การปรับปรุงกระบวนการทำงานและการดำเนินการแก้ไข	การอบรมและเพิ่มความตระหนักรู้	การติดตามผลและประเมินความเสี่ยง	การสร้างระบบการแจ้งเตือนและการตอบสนองฉุกเฉิน
<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างละเอียดเพื่อระบุสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) โดยอ้างอิงตามลำดับชั้นของมาตรการควบคุมความเสี่ยง (Hierarchy of Controls) จัดทำรายงานผลการสอบสวนและสื่อสารกับทีมงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับข้อค้นพบจากการสอบสวน เพิ่มมาตรการความปลอดภัยในพื้นที่เสี่ยง เช่น การติดตั้งป้ายเตือน การปรับปรุงอุปกรณ์ หรือการเพิ่มอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมพนักงานและผู้รับเหมาเกี่ยวกับความปลอดภัยในงานเฉพาะด้าน สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย โดยการส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมาแจ้งเตือนเหตุการณ์ที่อาจเกิดความเสี่ยง (โดยได้รับการคุ้มครองจากการถูกระงับข้อหา) 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ประเมินความเสี่ยงเป็นระยะเพื่อระบุและลดความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการแจ้งเตือนและการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน ทดสอบแผนการตอบสนองเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างวัฒนธรรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายในองค์กร

ช.การช่าง มุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมความปลอดภัยผ่านการรณรงค์และกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ การจำลองสถานการณ์ฉุกเฉิน การเผยแพร่มาตรการป้องกันอันตราย และการสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการด้านความปลอดภัย บริษัทยังเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานทุกระดับรวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา โดยส่งเสริมให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยทั้งในส่วนบุคคลและส่วนรวม

วัฒนธรรมความปลอดภัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอันตราย พนักงานรู้เท่าทันเหตุการณ์ สามารถหลีกเลี่ยงจากสถานการณ์เสี่ยง และช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ผ่านการสื่อสารด้านความปลอดภัยระหว่างตัวแทนพนักงานกับบริษัท บริษัทติดตามและประเมินผลมาตรการความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ พร้อมปรับปรุงให้สอดคล้องกับความปลอดภัยเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อสร้างองค์กรที่ใส่ใจสุขภาพและความปลอดภัยในระยะยาว





การตรวจสอบและประเมินสถานที่ปฏิบัติงานโดยหน่วยงานภายนอก

ภาพกิจกรรม	ผู้ตรวจสอบ	รายละเอียด
	หน่วยตำรวจดับเพลิง (Fire Police Department)	กำหนดการ: สองครั้งต่อปี วัตถุประสงค์: เพื่อการตรวจสอบและฝึกอบรม
	ที่ปรึกษาสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัย รวมทั้งผู้ให้สินเชื่อ (Lender Environment Social Advisor: LESA)	กำหนดการ: สองครั้งต่อปี วัตถุประสงค์: เพื่อการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน
	กรมบริหารความปลอดภัย อุตสาหกรรมพลังงาน (Department of Energy Industry Safety and Protection: DESM)	กำหนดการ: สองครั้งต่อปี วัตถุประสงค์: เพื่อการตรวจสอบ
	บริษัทประกันภัย (Insurance)	กำหนดการ: สองครั้งต่อปี วัตถุประสงค์: เพื่อการตรวจสอบ





	<p>แผนกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แขวงหลวงพระบาง (Provincial Environment and Natural Resources (Luang Prabang))</p>	<p>กำหนดการ: ครึ่งละปี วัตถุประสงค์: เพื่อการตรวจสอบ</p>
---	---	--

การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าในปี 2568
<p>ชั่วโมงการทำงานไม่ต่ำกว่า 300,000 ชม. ต่อเนื่องโดยไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน</p>	<p>ไม่มีข้อมูล</p>	<p>เป็นประจำทุกปี</p>	<p>ชั่วโมงการทำงาน: 18,069,168 ชม./ปี</p>
<p>อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของพนักงานและผู้รับเหมาไม่เกิน 0.2</p>	<p>ไม่มีข้อมูล</p>	<p>เป็นประจำทุกปี</p>	<p>พนักงานและผู้รับเหมา = 0.11 พนักงาน = 0.055 ผู้รับเหมา = 0.055 (ค่ากลางของการเปรียบเทียบประสิทธิภาพด้านอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ของกลุ่มอุตสาหกรรมอยู่ที่ 0.65*)</p>
<p>อัตราผู้เสียชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมาเป็นศูนย์</p>	<p>ไม่มีข้อมูล</p>	<p>เป็นประจำทุกปี</p>	<p>พนักงานและผู้รับเหมา = 2 กรณี พนักงาน = 1 กรณี ผู้รับเหมา = 1 กรณี</p>
<p>จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p>2565 (202 คน)</p>	<p>-</p>	<p>การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย: 8,009 คน</p>



จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในหัวข้อ หรือสถานที่เฉพาะเกี่ยวกับกิจกรรม ดังต่อไปนี้			การฝึกอบรมทั่วไป (ครอบคลุมหัวข้อ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย): 8,009 คน
- การฝึกอบรมเบื้องต้น (Induction Training)			- 6,831 คน
- การดับเพลิงและการซ้อม ดับเพลิง			- 1,507 คน
- ความปลอดภัยในการทำงานใน ที่อับอากาศ			- 853 คน
- การใช้ปั้นจั่น (Crane) และการ ให้สัญญาณ			- 1,245 คน
- การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน			- 121 คน

*เปรียบเทียบค่า LTIFR เฉลี่ยจากข้อมูลผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เปิดเผยของ STECON (พ.ศ. 2567: 0.16) DL Construction (พ.ศ. 2568: 1.30) Hyundai Engineering & Construction (พ.ศ. 2568: 0.50) และ HOCHTIEF (พ.ศ. 2567: 0.66)

ผลการดำเนินงาน

ในปีที่ผ่านมา ช.การช่าง บันทึกอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate: LTIFR) สำหรับทั้งพนักงานและผู้รับเหมาอยู่ที่ 0.11 กรณีต่อการทำงาน 1 ล้านชั่วโมง อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 พบว่ามีผู้รับเหมาและพนักงานเสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

ทั้งนี้ ในทุกกรณีของการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ช.การช่าง ได้ดำเนินการสอบสวนอย่างละเอียดเพื่อหาสาเหตุ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือและชดเชยอย่างเหมาะสมแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบทางตรงและทางอ้อม นอกจากนี้ บริษัทยังคงดำเนินมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงไม่ให้เกิดซ้ำ

	ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นในกระบวนการผลิต และไม่มีเหตุการณ์ใดที่ทำให้การทำงานหยุดชะงัก (อัตราอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน LTIFR)
	อุบัติเหตุร้ายแรง (Fatal accidents) พนักงาน: 1 กรณี ผู้รับเหมา: 1 กรณี



	<p>จำนวนชั่วโมงการทำงานรวมในปี 2568 เท่ากับ 18,069,168 ชั่วโมง</p> <p>พนักงาน: 4,405,566 ชั่วโมง</p> <p>ผู้รับเหมา: 13,663,602 ชั่วโมง</p>
--	--

โครงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยต่าง ๆ (Safety Instruction)

ช.การช่าง ได้มุ่งมั่นส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผ่านการจัดกิจกรรมและการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในหัวข้อต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุจากสถานที่ก่อสร้าง การปฏิบัติตัวเฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดระหว่างเข้าทำงาน การให้ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น วิธีการปฏิบัติงานบนที่สูง การใช้งานและตรวจสอบถังดับเพลิง รวมถึงการฝึกอาสาจราจร นอกจากนี้ ยังมี การลงพื้นที่สำรวจหน้างานก่อสร้าง (Safety Patrol) เพื่อเฝ้าระวังและประเมินความเสี่ยง รวมถึงจัดการประชุมพูดคุยก่อนเริ่มงาน (Safety Talk) เพื่อทบทวนแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ทั้งนี้พนักงานสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง และพิจารณาหยุดหรือแก้ไขกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงได้ กิจกรรมเหล่านี้ได้ถูกออกแบบและพัฒนาขึ้นจากผลการประเมินความเสี่ยงที่ผ่านมา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ

โครงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย	รายละเอียดกิจกรรม
<p>การฝึกอบรมภายใน “การดับเพลิงเบื้องต้น”</p> 	<p>บริษัทได้จัดการฝึกอบรมภายในเรื่อง “การดับเพลิงเบื้องต้น” จำนวน 14 ครั้ง มีพนักงานเข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 1,101 คน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับความตระหนักรู้ด้านอัคคีภัยและการใช้เครื่องมือดับเพลิงอย่างถูกต้อง</p>

การซ้อมช่วยเหลือฉุกเฉิน (ปีละ 4 ครั้ง)



จัดการซ้อมช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ (Mock Drill) ทุกไตรมาส จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 561 คน เพื่อฝึกความชำนาญของทีมกู้ภัยในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านการจำลองสถานการณ์ ณ สถานที่ก่อสร้าง

การฝึกซ้อมดับเพลิงประจำปีของทีมดับเพลิง (12 ครั้งต่อปี)



ได้มีการจัดฝึกซ้อมดับเพลิงสำหรับทีมดับเพลิงพร้อมรถดับเพลิง จำนวน 10 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 179 คน เพื่อให้ทีมดับเพลิงมีความชำนาญและคุ้นเคยกับอุปกรณ์ การทำงานเป็นทีม และขั้นตอนปฏิบัติการดับเพลิงอย่างถูกต้อง


การซ้อมอพยพฉุกเฉิน



โครงการได้จัดการซ้อมอพยพฉุกเฉินในสถานการณ์ต่าง ๆ เช่น ไฟไหม้ หรือการรั่วไหลของสารเคมี เพื่อให้พนักงานและทีมตอบสนองเหตุฉุกเฉินสามารถฝึกปฏิบัติขั้นตอน วิธีการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ รวมถึงการสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรเทาและควบคุมสถานการณ์เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน โดยการซ้อมจัดขึ้นทั้งหมด 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมรวม 561 คน

สถานที่และวันจัดซ้อม:

- ค่าย 4 (กะกลางคืน): 15 มกราคม พ.ศ. 2568

	<ul style="list-style-type: none"> - แผนก E&M: 26 เมษายน พ.ศ. 2568 - โรงผสมคอนกรีต 1 และ 2: 17 กันยายน พ.ศ. 2568
<p>พื้นที่ควบคุมและเขตหวงห้าม</p> 	<p>พนักงานหรือบุคคลที่เข้าไปในพื้นที่ควบคุมและเขตหวงห้าม ต้องผ่านการฝึกอบรมและได้รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบหรือจากบริษัท ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการฝึกอบรมไปแล้ว 48 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมรวมทั้งหมด 827 คนที่ผ่านการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว โดยฝ่ายความปลอดภัยจะออกสติ๊กเกอร์เพื่อยืนยันและตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวได้ผ่านการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>การฝึกอบรมเรื่องการยกและติดตั้งอุปกรณ์ (Lifting & Rigging)</p> 	<p>บริษัทได้จัดการฝึกอบรมภายในเรื่อง “การยกและติดตั้งอุปกรณ์ (Lifting & Rigging)” สำหรับพนักงานปฏิบัติงานและหัวหน้างาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติงาน การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และการใช้ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) อย่างเหมาะสมในการยกและติดตั้งอุปกรณ์</p>
<p>การฝึกอบรมการทำงานบนที่สูง</p>	<p>บริษัทได้จัดการฝึกอบรมภายในเรื่อง “การทำงานบนที่สูง” สำหรับพนักงานปฏิบัติงานและหัวหน้างาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการทำงาน การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และการใช้ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) อย่างเหมาะสมในการทำงานบนที่สูง</p>



การฝึกอบรมงานที่เกี่ยวข้องกับเปลวไฟ (Hot Work)



การฝึกอบรมด้านบทบาทและความรับผิดชอบ



จัดการฝึกอบรมภายในเรื่อง “งานที่เกี่ยวข้องกับเปลวไฟ (Hot Work)” สำหรับพนักงานปฏิบัติงานและหัวหน้างาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิค การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ สำหรับงานที่มีความร้อนอย่างเหมาะสม.

มีการจัดการฝึกอบรมภายในเรื่อง “บทบาทและความรับผิดชอบ การฝึกอบรมด้านความรู้ความรับผิดชอบ” สำหรับพนักงานปฏิบัติงานและหัวหน้างาน เพื่อรับทราบบทบาทและความรับผิดชอบด้านความปลอดภัย

การปฏิบัติต่อแรงงานและการจัดการทุนมนุษย์ (Labor Practices & Human Capital Management)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **พนักงาน:** แนวปฏิบัติด้านทรัพยากรมนุษย์และกระบวนการทำงานของบริษัท มีผลโดยตรงต่อชีวิตประจำวันของพนักงาน ทั้งในด้านการทำงานและความพึงพอใจ

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

เนื่องจากธุรกิจก่อสร้างและการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของบริษัทส่งผลกระทบต่อพนักงานในทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานประจำ ชั่วคราว และผู้รับเหมา ทั้งในด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และเศรษฐกิจ การบริหารและดูแลบุคลากรจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เช่น การพัฒนาทักษะ การจัดฝึกอบรม และโครงการสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีความสามารถที่สอดคล้องกับงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม หากขาดการบริหารที่ดี อาจส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการทำงานและการลาออกของพนักงาน ในทางกลับกัน การบริหารที่ดี ช่วยสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจ โดยเพิ่มทักษะที่จำเป็น รองรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม และส่งเสริมความยั่งยืนในอนาคต

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

ช.การช่าง บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทย กรอบการดำเนินงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ที่มีการสื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ธุรกิจของบริษัทต้องปราศจากการใช้แรงงานผิดกฎหมายทุกรูปแบบ อาทิ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมาย และการใช้แรงงานบังคับ ทั้งในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เคารพสิทธิแรงงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ทั้งในประเด็นด้าน สัญชาติและเชื้อชาติ ศาสนา ความหลากหลายทางเพศ อายุ และสภาพร่างกาย บริษัทสื่อสารแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้พนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ผ่านกระบวนการต่าง ๆ เช่น การ



ปฐมนิเทศพนักงานใหม่และการใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กรที่สื่อสารไปยังพนักงานทั่วโลก และได้รับการแปลเป็นภาษาที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักในแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร พร้อมทั้งดูแลสิทธิพนักงาน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมาย บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน การพัฒนาศักยภาพในทุกๆระดับ ตลอดจนดูแลสวัสดิการและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

- 1) ตรวจสอบอายุและเอกสารทางกฎหมายในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน
- 2) กำหนดให้คู่ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
- 3) จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารและหารือกับฝ่ายบริหาร
- 4) กำหนดชั่วโมงการทำงานสูงสุดและให้มีแบบฟอร์มขออนุมัติการทำงานล่วงเวลา
- 5) ดำเนินการสำรวจค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ และแสดงเจตนากรณีในการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างเพื่อการดำรงชีพ
- 6) จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ไม่เปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแสสำหรับการรายงานข้อกังวลด้านสิทธิแรงงาน

นโยบายสิทธิมนุษยชน: [human-rights-policy-thai-version](https://www.ch-karnchang.com/human-rights-policy-thai-version)

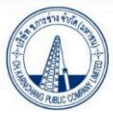
การรวมกลุ่มของพนักงาน

ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการแสดงออกและรับฟังความเห็นจากพนักงาน ด้วยการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง โดยได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามมาตราที่ 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขึ้นในวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2566 ซึ่งให้อำนาจและหน้าที่แก่คณะกรรมการดังนี้:

- ร่วมหารือ ให้คำปรึกษา และเสนอแนะความเห็นแก่นายจ้าง ด้านการบริหารจัดการเพื่อจัดสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง
- ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การจัดสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้แก่ลูกจ้าง
- เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับลูกจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

ทางคณะกรรมการสวัสดิการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อหารือและพิจารณาประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2025 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับมาตรการด้านสุขภาพของพนักงานเป็นลำดับแรก เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝน โดยมีมติให้บริษัท ร่วมกับโรงพยาบาลลาดพร้าว อำนวยความสะดวกในการจัดให้พนักงานของบริษัทได้รับการฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึง นอกจากนี้คณะกรรมการได้แสดงความกังวลเกี่ยวกับสถานีบริการน้ำดื่มภายในสำนักงาน ซึ่งอาจ





มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อนจากพลาสติกหรือสารเคมีอื่น ๆ โดยมีข้อเสนอให้เปลี่ยนผู้ให้บริการสถานีบริการน้ำดื่มเป็นรายที่มีเทคโนโลยีการกรองที่มีประสิทธิภาพสูงกว่า เช่น ระบบรีเวิร์สออสโมซิสและแผ่นกรองนาโนแตรป เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน

การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

พนักงานถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ: พนักงานทุกคนต้องได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงต่อปี โดยจัดทำแบบสำรวจการพัฒนาพนักงานประจำปี (Development Survey) เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของทุกสายงานที่ประกอบด้วยความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถเฉพาะสายงาน (Functional Competency) ควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ผลการประเมินพนักงานของแต่ละสายงานตามแบบฟอร์มการบริหารผลงาน (Performance Management Form) ก่อนการวางแผนการฝึกอบรมตลอด

ปีงบประมาณ 2568 ภายใต้แผนการฝึกอบรม (Training Plan) ซึ่งประกอบด้วยโครงการฝึกอบรมทั้งหมด 23 โครงการ เช่น การฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การฝึกอบรมด้านการรายงานด้านการเงินตามมาตรฐาน The Financial Reporting Standards (TFRS) การฝึกอบรมด้านการวางแผนงานก่อสร้างและการทำงานร่วมกันระหว่างเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมาก่อสร้าง และที่ปรึกษา เป็นต้น

ความสามารถหลักของบริษัท



ความสามารถของสายงาน



ตัวอย่างโครงการฝึกอบรมของ ช.การช่าง แยกตามประเภทการฝึกอบรม	
การฝึกอบรมหลัก (Core Training)	<ul style="list-style-type: none"> • ความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่อับอากาศ • โครงการส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกด้านอาชีวอนามัย • โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน • การป้องกันอัคคีภัยขั้นพื้นฐาน • การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) • แนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร • การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ • พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567 • รายละเอียดและรายการค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานและเปลี่ยนอาชีพ • การเลือกและปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมกับวัย • มารยาทในการขับขี่และการขับขี้อย่างปลอดภัย
Specific Training	<ul style="list-style-type: none"> • IFRS S1 และ IFRS S2 • ระบบโครงการ ERP (SAP) • OKMD CAREER Bootcamp 2025: สื่อ AI • การฝึกอบรมด้วยการทำงานจริง (On The Job Training) • มาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (TFRS) ปี 2568



	<ul style="list-style-type: none"> • กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ • การใช้ AI ในการทำงาน • การตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง • การติดตั้งตู้เก็บสายดับเพลิงและถังน้ำ • การติดตั้งท่อและสายไฟฟ้า • การปิดบัญชีและการแก้ไขปัญหาภาษี • การวางแผนการเงินและภาษีสำหรับพนักงานประจำ • การวางแผนก่อสร้าง: ความร่วมมือระหว่างเจ้าของโครงการ คู่ค้า และที่ปรึกษา • การวางแผนโครงการและการใช้ซอฟต์แวร์ Primavera • การอนุมัติชั่วโมงการทำงานเครื่องจักรด้วยระบบแพลตฟอร์มและ E-Ticket • การออกแบบฐานรากทนแรงสั่นสะเทือนตามมาตรฐาน DPT 1301/1302-61 • เทคนิคการสำรวจในการก่อสร้าง • ประกันงานก่อสร้าง (Contractor's All Risks) • ผู้ตรวจสอบคุณภาพภายใน (Internal Quality Auditor: IQA) • หลักการคำนวณต้นทุนและควบคุมค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างสำหรับการใช้งานจริง • กระบวนการอนุญาตต่ออาคาร
Additional Training	<ul style="list-style-type: none"> • AI และการเรียนรู้ของเครื่อง (Machine Learning) • การประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ • โครงการผู้นำ CEO สู่ Net Zero • การบริหารความมุ่งมั่น: สร้างแรงบันดาลใจในทีมเพื่อขับเคลื่อนการทำงาน • ความซื่อสัตย์ในการวิจัย (Research Integrity) • ระบบคมนาคมเมืองอัจฉริยะและยั่งยืน & การวิเคราะห์ด้วย AI • การพัฒนาทักษะการกำกับดูแล • การติดตั้งไฟฟ้าแรงต่ำและอุปกรณ์ประกอบ • Office Syndrome: โรคทั่วไปในกลุ่มผู้ทำงาน

การฝึกอบรมเรื่องการกลั่นแกล้งและการล่วงละเมิด

เนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในที่ทำงาน ช. การช่าง ได้จัดการฝึกอบรม Passion Training, Capability Development และ Employee Orientation ให้แก่พนักงานและผู้จัดการ เนื้อหาและสื่อการฝึกอบรมได้บูรณาการเรื่องการกลั่นแกล้งและการล่วงละเมิด โดยครอบคลุมประเด็นเช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ และความพิการ ในบริบทของที่ทำงาน สำหรับอนาคต ช. การช่าง มีแผนที่จะจัดการฝึกอบรมเฉพาะเรื่องการรังแกและการล่วงละเมิด เริ่มตั้งแต่ปี 2569 โดยมุ่งเน้นที่ระดับผู้จัดการ เพื่อให้สามารถจัดการกรณีการรังแกและการล่วงละเมิดของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ช่องทางการรายงาน และการสังเกตสัญญาณเริ่มต้นของการกลั่นแกล้งและการล่วงละเมิด นอกจากนี้ ช. การช่าง ยังตั้งเป้าหมายที่จะจัดทำโครงการ





ส่งเสริมความหลากหลายทางเพศในแรงงาน และมีแผนจัดโครงการ DEIB (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging) ในปี 2569 ข้อมูลด้านความหลากหลายของแรงงานสามารถเข้าถึงได้จากสำมะโนพนักงาน




การดำเนินการของ ช. การช่าง ในการจัดการประเด็นด้านแรงงาน

สำหรับพนักงานที่เข้ามาใหม่ในฐานะพนักงานของ ช. การช่าง บริษัทจะขอเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและตรวจสอบว่าบุคคลนั้นไม่ละเมิดแนวทางปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ช. การช่าง ไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ เชื้อชาติ หรือรสนิยมทางเพศ บริษัทมุ่งคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถสอดคล้องกับลักษณะงาน ช. การช่าง ได้จัดทำคู่มือพนักงานซึ่งระบุรายละเอียดเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ชั่วโมงการทำงานของบริษัท (เช่น แบบฟอร์มยินยอมทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานตามปกติของบริษัท) โดยสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภายใต้ข้อกำหนดชั่วโมงการทำงานของบริษัท วันทำงานปกติไม่เกินหกวันต่อสัปดาห์ และชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน หรือ 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ พนักงานมีเวลาพักอย่างน้อย 1 ชั่วโมงต่อวัน การทำงานล่วงเวลาเป็นไปโดยสมัครใจ และต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานผ่านการลงนามในแบบฟอร์มขอทำงานล่วงเวลา นอกจากนี้ ช. การช่างยังทำการสำรวจค่าตอบแทนในอุตสาหกรรมก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเงินเดือนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สนับสนุนค่าจ้างที่สอดคล้องกับค่าครองชีพของพนักงานปัจจุบัน พร้อมกันนี้ ช. การช่าง ได้จัดตั้งกลไกร้องเรียนแบบไม่ระบุตัวตนสำหรับการละเมิดมาตรฐานแรงงาน (ตารางด้านล่าง) บริษัทยังให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและดำเนินมาตรการทางวินัยต่อผู้ที่ละเมิดและผู้ฝ่าฝืน

	audit_committee@ckplc.com (คณะกรรมการตรวจสอบ)
	company_secretary@ckplc.com (เลขานุการบริษัท)
	ck.whistleblowing@gmail.com (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป)



	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่) 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขต ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
---	---

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มบริหารผลงาน (Performance Management Form) โดยเป็นการประเมินตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสายงานของผู้รับการประเมิน เพื่อรวบรวมข้อมูลสำคัญและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมาใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของพนักงาน และกำหนดแผนการฝึกอบรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละบุคคล ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการและทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ดังระบุในเนื้อหาการพัฒนา ศักยภาพพนักงานก่อนหน้า

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจะพิจารณาเกณฑ์หลายประการ เช่น

- การบรรลุเป้าหมาย (KPIs)
- คุณภาพของงาน
- ความสามารถในการทำงานร่วมกัน
- ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท ซึ่งเกณฑ์เหล่านี้จะถูกปรับให้เหมาะสมกับ ลักษณะงานและตำแหน่งของพนักงานแต่ละคน

การดึงดูดและรักษาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและการดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพสูง เพื่อรองรับ การเติบโตของธุรกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับความต้องการ ขององค์กร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรที่มีคุณค่า ผ่านการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการจัดทำและ ปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของแต่ละกลุ่มงาน นอกจากนี้ บริษัทได้เตรียมความพร้อม และพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Talent & Succession Management) อย่างจริงจัง ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของพนักงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจและความผูกพันในองค์กร อย่างยั่งยืน ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน โดยมีอัตราการตอบแบบสอบถาม 100% และได้คะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ 91% สูงกว่าเป้าหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ที่ 80% การสำรวจชี้ให้เห็นว่า ประเด็นที่พนักงานมีความพึงพอใจต่ำที่สุดคือ “ความพร้อมของเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงาน” ซึ่ง รวมถึงคอมพิวเตอร์และเครื่องมือไฟฟ้า โดยเฉพาะในช่วงเริ่มต้นของโครงการใหม่ บริษัทได้ดำเนินแก้ไขโดยใช้





มาตรการเชิงรุกเพื่อให้มั่นใจว่าเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นมีความพร้อมใช้งาน สนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และลดอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ ช.การช่างได้ สื่อสารผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรและการจัดการที่ตอบสนองต่อผลสำรวจฯ ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบผ่านทั้งระบบ Intranet ภายใน รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ และเว็บไซต์หลักของ ช.การช่าง

Quality of Life and Employee Welfare

บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดี พร้อมทั้งจัดสรรสวัสดิการที่เหมาะสม โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานอย่างเคร่งครัด ตัวอย่างสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พนักงานจะได้รับ ได้แก่ โบนัสตามผลงานหรือผลประกอบการ ประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล รวมถึงการดูแลสุขภาพร่างกายผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและพร้อมสำหรับการทำงานอย่างเต็มที่ เป็นต้น ส่งผลให้มีอัตราการลาป่วยของพนักงาน 160 คน ในปี 2568

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน

ช. การช่าง มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานแรงงานผ่านความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานกำกับดูแลระดับชาติ และการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากลมาใช้ ในปี 2568 บริษัทได้เพิ่มความเข้มข้นในการมีส่วนร่วมกับองค์กรแรงงานภายนอก เพื่อให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย การพัฒนากำลังคน และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทเข้าร่วมและจัดกิจกรรมสำคัญจำนวนสามโครงการร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

<p>กองทุนสวัสดิการพนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● พันธมิตร: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ● กิจกรรม: เข้าร่วมการอบรม “กองทุนสวัสดิการพนักงาน” ● วัตถุประสงค์: เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกการ พ.ศ. 2567 และการบริหารจัดการเงินสมทบของพนักงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เข้าใจสิทธิประโยชน์เชิงเปรียบเทียบของกองทุนสวัสดิการ และบังคับใช้สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมาย
<p>โครงการยกระดับทักษะแรงงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● พันธมิตร: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ● กิจกรรม: การอบรม “การยกระดับทักษะแรงงานและการฝึกอบรมเปลี่ยนอาชีพ” ● วัตถุประสงค์: ใช้ประโยชน์จากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2545) ในการยกระดับทักษะของพนักงานอย่างเป็นระบบความร่วมมือนี้ช่วยให้ ช. การช่าง ใช้กลไกสนับสนุนของภาครัฐในการ





	พัฒนาทักษะและการฝึกอบรมเปลี่ยนอาชีพ ผ่านระบบ PRB e-Service อย่างมีประสิทธิภาพ
โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> ● พันธมิตร: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ● กิจกรรม: การอบรม “อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเชิงรุก” ● วัตถุประสงค์: ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เหนือกว่าการปฏิบัติตามกฎหมายขั้นพื้นฐาน มุ่งเน้นการระบุความเสี่ยงและการบริหารจัดการอย่างเชิงรุกทั้งในระดับผู้บริหารและปฏิบัติการ

โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และวัคซีนป้องกันปอดอักเสบ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสุขภาพพนักงาน ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน จึงได้จัดโครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ และวัคซีนป้องกันปอดอักเสบ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ และลดการแพร่ระบาดของโรคในองค์กร โดยพนักงานจำนวน 1,093 คน คิดเป็น 75% ของพนักงานทั้งหมด ได้รับการฉีดวัคซีนในโครงการนี้ ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน ลดการเจ็บป่วยและการลาหยุด ขณะเดียวกันยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลให้กับองค์กรนอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังช่วยส่งเสริมขวัญกำลังใจให้พนักงาน พร้อมปกป้องการแพร่ระบาดภายในองค์กร สร้างความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัท อันเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงานทุกคน ทั้งยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อองค์กรในระยะยาว

ประโยชน์ที่ ช.การช่าง ได้รับ	ประโยชน์ที่พนักงานได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> ● ครอบคลุมพนักงาน 76.38% ขององค์กร ช่วยลดความเสี่ยงของการระบาดโรคติดเชื้อ สนับสนุนให้จำนวนวันขาดงานและค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลลดลง และรักษาความปลอดภัยต่อเนื่องในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● พนักงานจำนวน 1,093 คน ได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ชนิดสี่สายพันธุ์และวัคซีนปอดบวม (>75% ของพนักงาน) ช่วยเพิ่มภูมิคุ้มกันส่วนบุคคลและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อแต่ละบุคคล

ฝึกอบรมด้านนวัตกรรม : “การคิดสร้างสรรค์ และ “Positive Thinking & Can do”

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนานวัตกรรมมาธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำธุรกิจก่อสร้างในภูมิภาคอย่างยั่งยืน และการขยายผลเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ประชาชนเพื่อพัฒนาขีดความสามารถทางนวัตกรรมของสังคม บริษัทดำเนินโครงการฝึกอบรมพนักงานด้านนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นภายในบริษัท





ในปี 2568 ช. การช่าง ได้จัดโปรแกรมฝึกอบรม “การใช้ AI ในการทำงาน” สำหรับพนักงานทุกระดับ โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ในสถานที่ทำงาน เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการทำงานในกระบวนการต่าง ๆ เนื้อหาการฝึกอบรมมุ่งเน้นการทำความเข้าใจพื้นฐานของเทคโนโลยี AI และการใช้เครื่องมือ AI สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำรายงาน การสื่อสาร และการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมยังได้เรียนรู้วิธีการประยุกต์ใช้ AI เพื่อส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และสนับสนุนการตัดสินใจอย่างชาญฉลาดในงานประจำวัน

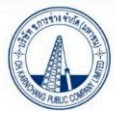
ประโยชน์ที่ ช.การช่าง ได้รับ	ประโยชน์ที่พนักงานได้รับ
<ul style="list-style-type: none">พนักงานจำนวน 92 คน ผ่านการฝึกอบรม “การใช้ AI ในการทำงาน” (คิดเป็น 5.15% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด)ช่วยส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในองค์กรอย่างกว้างขวาง	<ul style="list-style-type: none">สร้างความรู้ความเข้าใจด้าน AI ในเชิงปฏิบัติ และเพิ่มความมั่นใจในการใช้ AI ในการทำงานส่งเสริมการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์และการตัดสินใจโดยอิงข้อมูลลดภาระงานประจำ ทำให้พนักงานสามารถมุ่งเน้นงานที่มีมูลค่าสูงกว่า

โครงการฝึกอบรมความรู้ทางการเงิน

ในปี 2568 ช. การช่าง ได้จัดโครงการฝึกอบรม “การคัดเลือกและปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมตามช่วงอายุ” โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะของพนักงานด้านการวางแผนการเงิน สนับสนุนแนวนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้านทั้งในด้านอาชีพและคุณภาพชีวิต มีวัตถุประสงค์ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการออมเพื่อการเกษียณอายุผ่านความเข้าใจหลักการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงการประเมินระดับความเสี่ยงของตนเองและการเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมกับช่วงอายุ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเงินออมระยะยาวได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน นอกจากนี้การฝึกอบรมยังมุ่งเน้นให้พนักงานได้ฝึกปฏิบัติในการวางแผนและปรับสัดส่วนการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางการเงินของแต่ละบุคคล โดยเน้นการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทางการเงินและเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคตอย่างเป็นระบบ

ประโยชน์ที่ ช.การช่าง ได้รับ	ประโยชน์ที่พนักงานได้รับ
<ul style="list-style-type: none">พนักงานจำนวน 66 คน ผ่านการฝึกอบรม (คิดเป็น 4.61% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด) ช่วย	<ul style="list-style-type: none">เพิ่มความรู้และทักษะด้านการวางแผนการเงิน เข้าใจหลักการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการจัดสรรการลงทุนตามช่วงอายุ





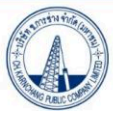
<p>ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในองค์กรอย่างกว้างขวาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • เสริมสร้างความมั่นคงของทรัพยากรบุคคลในระยะยาว • พนักงานที่มีความรู้ด้านการวางแผนการเงินจะมีความมั่นคงทางการเงินมากขึ้น ลดความกังวลเกี่ยวกับอนาคต และสามารถทุ่มเทในการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ • สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานทั้งในมิติอาชีพและชีวิตส่วนตัว • เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ใส่ใจความยั่งยืน โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน • สนับสนุนการรักษาพนักงาน (Retention) และสวัสดิการด้านความรู้ทางการเงินช่วยเพิ่มความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถประเมินระดับความเสี่ยงของตนเองได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้เลือกแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับเป้าหมายชีวิตและสถานะทางการเงิน • เสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และช่วยเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุอย่างมีระบบ • ลดความเครียดจากความไม่แน่นอนทางการเงิน ส่งผลดีต่อสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตโดยรวม • พัฒนาทักษะการบริหารจัดการทางการเงินในชีวิตประจำวัน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการวางแผนค่าใช้จ่าย การออม และการลงทุนอื่น ๆ
--	---

โครงการฝึกอบรมเรื่องออฟฟิศซินโดรม

ช. การช่าง ยังได้จัดหลักสูตร “ออฟฟิศซินโดรม: ปัญหาสุขภาพทั่วไปของคนทำงาน” เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพร่างกาย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยงจากการบาดเจ็บหรือความไม่สบายที่เกิดจากการทำงานในท่าทางซ้ำ ๆ เป็นเวลานาน การฝึกอบรมนี้ช่วยส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปรับพฤติกรรมการทำงานอย่างถูกต้อง ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมกันนี้ยังช่วยให้องค์กรมีประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น ลดอัตราการลาป่วย และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ยั่งยืน

ประโยชน์ที่ ช.การช่าง ได้รับ	ประโยชน์ที่พนักงานได้รับ
<ul style="list-style-type: none"> • พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 73 คน (คิดเป็น 5.10% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด) • ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาพ และมีความตระหนักด้านสรีรศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างนิสัยปฏิบัติในเชิงปฏิบัติ เช่น การปรับท่าทาง การพักระยะสั้นระหว่างทำงาน และการจัดโต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม • ลดความไม่สบายและความเหนื่อยล้าจากการทำงาน ช่วยให้พนักงานมีสมาธิและคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง





การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย 2568	ผลการดำเนินงาน 2568
ระดับความพึงพอใจของพนักงาน	2567* ที่ 80%	80%	91%

หมายเหตุ: * ช. การช่าง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานทุก ๆ 2 ปี Performance and Results

กรณีการละเมิดสิทธิแรงงาน การรับพนักงานใหม่ และลาออกของพนักงานปี 2568

กรณีการละเมิดสิทธิแรงงาน		0 กรณี			
จำนวนพนักงานทั้งหมด		1,787 คน (เพศหญิง = 541 คน)			
พนักงานประจำ	80.14%	1,437 คน (เพศหญิง = 407 คน)			
พนักงานสัญญาจ้าง	19.95%	356 คน (เพศหญิง = 134 คน)			
พนักงานพิการ	0.11%	2 คน			
การลาออกของพนักงานทั้งหมด	อัตราการลาออกของพนักงานทั้งหมด (จำนวนพนักงานทั้งหมด = 1,787 คน)	จำนวนพนักงานจ้างใหม่ทั้งหมด			
135 คน	7.5%	197 คน			
เพศชาย	เพศหญิง	เพศชาย (พนักงานเพศชายทั้งหมด = 1,246 คน)	เพศหญิง (พนักงานหญิงชายทั้งหมด = 541)	เพศชาย	เพศหญิง
98 คน	37 คน	7.8%	6.8%	122 คน	75 คน





การฝึกอบรมพนักงาน ปี 2568

ข้อมูลฝึกอบรมของพนักงาน	ปี 2568	เป้าหมายปี 2568
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมรวม	14,277 ชั่วโมง	8 ชั่วโมง/คน/ปี
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	9.96 ชั่วโมง/คน/ปี	
จำนวนวันฝึกอบรมเฉลี่ย	1.40 วัน	
ตามเพศ		
เพศชาย	8.92 ชั่วโมง/คน/ปี	
เพศหญิง	12.59 ชั่วโมง/คน/ปี	
ตามระดับพนักงาน		
ผู้บริหารระดับสูง	29.26 ชั่วโมง/คน/ปี	
ผู้บริหาร	19.78 ชั่วโมง/คน/ปี	
ระดับหัวหน้างาน	7.59 ชั่วโมง/คน/ปี	
ระดับปฏิบัติการ	9.52 ชั่วโมง/คน/ปี	
ประเภทการอบรม		
รวมจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมหลัก (Core Training)	2,778 ชั่วโมง (พนักงาน 402 คน)	
รวมจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉพาะด้าน (Specific Training)	10,418 ชั่วโมง (พนักงาน 885 คน)	
รวมจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเพิ่มเติม (Additional Training)	1,081 ชั่วโมง (พนักงาน 175 คน)	



การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน (Social & Community Engagement)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ชุมชนและประชาชน:** การดำเนินงานของบริษัท อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน และประชาชนได้โดยเฉพาะปัญหาการจราจรติดขัด ความปลอดภัยทางถนน และมลสารทางอากาศ (ฝุ่นละออง)

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

ช.การช่าง ดำเนินธุรกิจก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ ประกอบด้วยการพัฒนาถนน ทางด่วน ระบบขนส่งมวลชน และโครงการสาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งแน่นอนว่าย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการจราจรติดขัด ความปลอดภัยบนท้องถนน ตลอดจนมลภาวะทางอากาศที่เกิดจากฝุ่นละออง เพื่อบรรเทาและจัดการผลกระทบดังกล่าว ช.การช่าง ได้มุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยตระหนักดีว่าการขาดความไว้วางใจจากชุมชนอาจนำไปสู่ความขัดแย้งที่ส่งผลกระทบต่อโครงการและสถานะทางการเงินของบริษัท

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนอย่างโปร่งใสและมีส่วนร่วม ผ่านการสนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชน การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมด้านแรงงาน และการส่งเสริมความหลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือที่ยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งนอกเหนือจากการบรรเทาผลกระทบ บริษัทยังมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและประชาชนในหลากหลายมิติ โดยการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านการสร้างงานและรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุนธุรกิจรายย่อยผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่ ทั้งยังดำเนินโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในด้านต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาทักษะอาชีพ การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และการมีส่วนร่วมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ ดังเช่นการปรับปรุงระบบถนน น้ำประปา และไฟฟ้าในพื้นที่ขาดแคลน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างแท้จริง

การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเจตนาอันแน่วแน่ในการสร้างคุณค่าให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและชุมชนโดยรวม



แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

ช.การช่าง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนโดยรอบสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากโครงการ และถือเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักที่บริษัทต้องดูแลตามข้อกำหนดของรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) การดำเนินงานในพื้นที่ดังกล่าวจึงเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบพื้นที่โครงการ ที่แม้จะไม่ได้รับผลกระทบโดยตรง โดย ช.การช่าง ได้ดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสร้างประโยชน์ร่วมกันในวงกว้าง เช่น การสนับสนุนโครงการด้านการศึกษา การสร้างงาน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมโดยรวม

โดยบริษัทได้วางแนวทางการลงทุนในชุมชน (Community Investment) โดยผูกโยงกับกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่านการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินงาน และขยายผลไปยังชุมชนโดยรอบ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการดำเนินธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง และบรรเทาผลกระทบจากธุรกิจก่อสร้างและโครงการสาธารณูปโภค ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยเริ่มจากการสำรวจความคิดเห็นและข้อกังวลของชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบเชิงลบในปัจจุบันหรืออนาคต และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนและดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท (CSR in Process) เช่น การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาชุมชน โดยการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ สนับสนุนผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการสนับสนุนความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ในด้านวิศวกรรมศาสตร์ของพนักงาน ช.การช่าง ให้แก่ชุมชนและประชาชน และเปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจและมีความสามารถเป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัทเข้าร่วมทำงานกับ ช.การช่าง พร้อมทั้ง การดูแลคุณภาพชีวิตส่งเสริมกีฬาและสันทนาการ การดูแลอนามัย และความปลอดภัย รวมถึงการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในพื้นที่โครงการและภาพรวม ทั้งนี้ บริษัทกำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนากลยุทธ์ด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน (CSR Strategy) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยประธานและกรรมการที่มีหน้าที่ติดตามความคืบหน้าและประสิทธิผลของโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนการพัฒนานโยบายธุรกิจที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ภายใต้กรอบ ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล) เพื่อสร้างความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

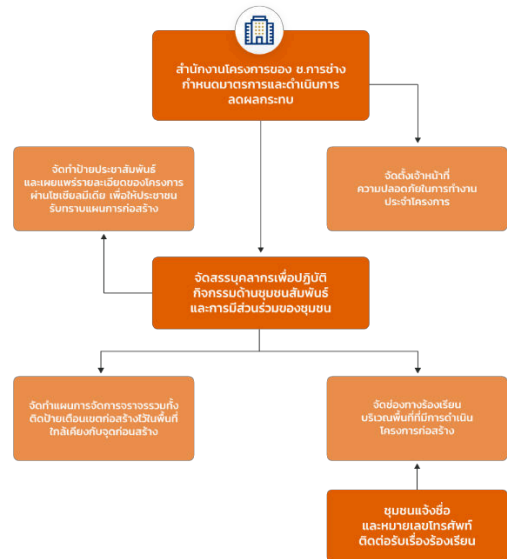




กรอบการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง



ช่องทางการรับข้อร้องเรียน




	<p>บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)</p> <p>587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400</p>
	<p>โทรศัพท์: 0-2277-0460</p> <p>โทรสาร: 0-2275-3659</p> <p>อีเมล: company_secretary@ckplc.com</p>
	<p>ติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>audit_committee@ckplc.com</p> <p>https://www.ch-karnchang.co.th</p>

การมีส่วนร่วมของชุมชนในการลดผลกระทบจากโครงการและการดำเนินงานของบริษัท





ช.การช่าง มีกระบวนการดูแลผลกระทบจากการดำเนินโครงการอย่างเข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการทุกโครงการจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในทางลบ โครงการที่บริษัทได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้าให้



เป็นผู้ดำเนินงานก่อสร้างเป็นโครงการขนาดใหญ่ ที่ต้องผ่านการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ตามแนวทางของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการสำรวจความคิดเห็นและข้อกังวลจากชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง ทั้งก่อนและระหว่างการก่อสร้าง ในการดำเนินงาน บริษัทได้จัดให้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับโครงการ รวมถึงมาตรการลดผลกระทบด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม และจัดตั้งช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ชุมชนสามารถติดตามข่าวสารและประสานงานกับโครงการได้สะดวก การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชนเป็นส่วนสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทั้งที่หน้างาน และผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนของบริษัท เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างราบรื่น




แผนการจัดการชุมชนและสังคม ที่บริษัทดำเนินการ ในปี พ.ศ. 2568	มาตรการ
<p>การจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพ</p> 	<p>บริษัทมุ่งมั่นสนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนโดยใช้ความเชี่ยวชาญและศักยภาพของกำลังคนให้เกิดประโยชน์ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) บริษัทได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน” ติดต่อกันเป็นปีที่สี่ โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับทักษะของช่างฝีมือในพื้นที่ ส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน และบูรณาการแนวปฏิบัติใหม่เข้ากับงานฝีมือดั้งเดิม</p>
<p>ศาสนาและวัฒนธรรม</p> 	<p>การกำหนดตำแหน่งของสถานีต้องมีการวางแผนอย่างรอบคอบเพื่อหลีกเลี่ยงความใกล้ชิดกับพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรม ต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงกรมศิลปากรของประเทศไทยหากพบวัตถุโบราณหรือแหล่งประวัติศาสตร์ระหว่างการก่อสร้างเพื่อประเมินอย่างเป็นทางการและพิจารณาการอนุรักษ์</p>
<p>ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติ</p> 	<p>ในโครงการพัฒนารถไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ พื้นที่จอตลอดบางส่วนถูกออกแบบร่วมกับพื้นที่สีเขียวเพื่อสนับสนุนภูมิทัศน์เชิงนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพในเมือง การเลือกชนิดต้นไม้ให้ความสำคัญกับพืชท้องถิ่นของไทยและพืชที่ทนทาน ดูแลรักษาง่าย ช่วยลดความร้อนในเมือง พกอากาศ และเพิ่มความสวยงาม ต้นไม้เหล่านี้ให้ร่มเงา ปลอดภัย ปลอดภัย ไม่มีกลิ่นฉุน และมีระบบรากที่ลดความเสี่ยงต่อความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน ตัวอย่างสายพันธุ์ ได้แก่ ต้นโพธิ์ (Ficus religiosa) ไม้มะฮอกกานี (Swietenia macrophylla) ต้นคูน (Peltophorum pterocarpum) ลำดวน (Melodorum fruticosum) และตาลพองตุ (Livistona rotundifolia) พร้อมพรรณไม้ดอกและไม้ประดับต่าง ๆ เพื่อเพิ่มคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p>



<p>แผนการบริหารจัดการ ชุมชนและสังคม – กีฬา และสันทนาการ</p> 	<p>การพัฒนาสนามกีฬาและพื้นที่นันทนาการต้องสอดคล้องกับหลักการออกแบบที่ได้รับอนุมัติ พร้อมคำนึงถึงความเหมาะสมด้านสิ่งแวดล้อมและบริบททางสังคม การออกแบบเชิงสถาปัตยกรรมควรเน้นการรักษาเอกลักษณ์ท้องถิ่นและกลมกลืนกับภูมิทัศน์เดิมเพื่อลดผลกระทบต่อทัศนียภาพ ปัจจัยที่ควรคำนึงถึง ได้แก่ ขนาด สัดส่วน สี วัสดุ และความสอดคล้องกับมาตรฐานสถาปัตยกรรมสากล สอดคล้องกับหลักการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ผู้รับเหมาที่รับผิดชอบการออกแบบเชิงรายละเอียดต้องประสานงานอย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานกำกับดูแลตลอดโครงการ เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มคุณค่าของโครงการต่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและมีความครอบคลุม ตาม SDG 11 (เมืองและชุมชนยั่งยืน) และเกณฑ์ ESG ด้านโครงสร้างพื้นฐานสังคมและการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต</p> 	<p>ดำเนินการตามมาตรฐานอนามัยและความปลอดภัย (OHS) อย่างเคร่งครัด และดำเนินการมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างครบวงจรเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในที่ทำงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนและสังคมรอบข้าง นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีการประกันภัยเพื่อคุ้มครองกรณีได้รับอันตราย สูญเสียชีวิต หรือความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกหรือสาธารณชนที่เกิดจากกิจกรรมก่อสร้าง</p>
<p>การจัดการน้ำและสุขภาพ</p> 	<p>มีการบำบัดน้ำเสีย และจัดการขยะมูลฝอย ตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ ป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อก่อโรค และสร้างแนวปฏิบัติด้านสุขภาพอย่างยั่งยืนตามกรอบความยั่งยืนระดับโลก</p>
<p>การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม</p> 	<p>ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการฯ ที่ชัดเจน และนำเชื่อถือแก่ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบโดยตรงจากโครงการฯ และเปิดโอกาสให้ผู้ที่ได้รับ ผลกระทบจากโครงการฯ แสดงความคิดเห็นต่อโครงการฯ ภายใต้อาณาเขต “การมีส่วนร่วมของประชาชน”</p>

ในปี 2568 โครงการที่มีการสำรวจความคิดเห็นของชุมชน คือ โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ระยะก่อสร้างสัญญา 1 งานออกแบบและก่อสร้างอุโมงค์ทางวิ่งและสถานีใต้ดิน ช่วงเตาปูน-หอนขุมตแห่งชาติซึ่งผลการสำรวจพบว่ามีผลกระทบด้านลบสำคัญที่เกิดขึ้นในช่วงการก่อสร้างโครงการ โดยบริษัทได้นำประเด็นผลกระทบที่สำรวจพบมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดความเสียหายต่อชุมชนและสังคมโดยทันที ดังนี้



ประเด็นผลกระทบที่สำรวจพบ	แนวทางการแก้ไขและลดผลกระทบ
<p>การจราจรติดขัด/กีดขวางการจราจร/ต้องเปลี่ยนเส้นทางการจราจรที่มีสาเหตุจากการก่อสร้างโครงการ</p> 	<p>การก่อสร้างภายใต้โครงการอาจทำให้เกิดความแออัดบนท้องถนน การปิดกั้นถนน และการเบี่ยงเส้นทางที่จำเป็น เพื่อบรรเทาปัญหาเหล่านี้ บริษัทต้องมีการแจ้งล่วงหน้าและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการจราจร เช่น การปิดถนนตามกำหนดเวลา เพื่ออำนวยความสะดวกในการวางแผนการเดินทางและลดผลกระทบต่อการสัญจร</p>
<p>มาตรการลดผลกระทบจากการก่อสร้าง-ฝุ่นละอองจากการก่อสร้างโครงการ</p> 	<p>เพื่อควบคุมการปล่อยฝุ่นละอองจากโครงการก่อสร้าง บริษัทได้ดำเนินมาตรการลดฝุ่นอย่างเป็นระบบตามแนวถนนพระสุเมรุ มาตรการเหล่านี้ ได้แก่ การฉีดน้ำสม่ำเสมอ การกวาดถนนด้วยเครื่องจักร และการทำความสะอาดถนนด้วยระบบดูดฝุ่น ความพยายามเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองในอากาศ สนับสนุนคุณภาพอากาศที่ดีและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนและ ESG</p>
<p>เสียงดังจากการก่อสร้างโครงการ</p> 	<p>เพื่อบรรเทาความรบกวนทางสิ่งแวดล้อม กิจกรรมก่อสร้างที่ก่อให้เกิดเสียงดังมากควรหลีกเลี่ยงในช่วงเวลากลางวัน ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ต้องมีการแจ้งล่วงหน้าแก่สาธารณะเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ</p>

การจ้างงานและ/หรือการจัดหาทรัพยากรในท้องถิ่น

บริษัทเชื่อมั่นในหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นโดยมุ่งมั่นจะเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานบุคลากรในพื้นที่ และเพิ่มสัดส่วนการจัดหาทรัพยากรหรือวัสดุจากผู้ผลิตในชุมชน ซึ่งจะพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์และมลภาวะจากการขนส่ง การดำเนินการดังกล่าวจะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจในระยะยาว และเป็นการลงทุนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

โครงการส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน

ในฐานะส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ช. การช่าง ได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมนวัตกรรมช่างชุมชน” ติดต่อกันเป็นปีที่สี่ โครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัท โดยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงานและชุมชนท้องถิ่น ผ่านโครงการนี้ พนักงานได้ใช้ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมที่ขับเคลื่อนโดยชุมชน ช่วยให้ช่างฝีมือและช่างเทคนิคในพื้นที่สามารถพัฒนาวิธีแก้ไขปัญหาลดผลกระทบระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชน



โครงการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาทักษะ และการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีส่วนร่วมสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) และหลัก ESG

กระบวนการบ่มเพาะสุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชน



ในปี 2568 มีทีมช่างเทคนิคจำนวนรวม 141 ทีม จากทั่วประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ และผ่านกระบวนการคัดเลือกคุณสมบัติสำเร็จ โดยมี 10 ทีมที่ได้รับรางวัลพัฒนานวัตกรรมเบื้องต้น (Preliminary Invention Development Award) เพื่อเป็นการยกย่องความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของพวกเขา

ต่อมา มีจำนวน 3 ทีม ที่มีศักยภาพสูงสุดได้รับรางวัลช่างเทคนิคชุมชนสร้างสรรค์ ครั้งที่ 5 (5th Annual Community Technician Innovation Award) เพื่อเชิดชูความก้าวหน้าในด้านโซลูชันเทคโนโลยีสำหรับการพัฒนาชุมชน ตามความมุ่งมั่นของบริษัทในการประเมินอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ผลการแข่งขันของ 3 ทีม ชนะเลิศจะประกาศอย่างเป็นทางการในเดือนมิถุนายน 2569 โดยบริษัทขอเสนอข้อมูลรายละเอียดของทีมผู้เข้ารอบ 10 ทีมสุดท้ายเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคัดเลือก

<p>1. เครื่องคั่วกาแฟจากเศษเหล็กและวัสดุเหลือใช้จากจังหวัดเชียงราย</p> 	<p>นวัตกรรมโดยเยาวชนดอยแม่มอนที่เกิดขึ้นจากความจำเป็นในการแก้ปัญหาราคาคั่วอุปกรณ์สูง ซึ่งมักเป็นอุปสรรคสำหรับชุมชนบนพื้นที่สูงที่ต้องการเทคโนโลยีการคั่วกาแฟระดับมืออาชีพ</p>
---	---



<p>2. ระบบป้องกันไฟฟ้าอัตโนมัติพร้อมสปริงเกอร์ตรวจจับควัน จากจังหวัดลำพูน</p>  	<p>ดำเนินการโดยกลุ่มเยาวชนต้นกล้าดอยช้างป่าแป๋ ปกป้องป่าอุดมสมบูรณ์กว่า 20,000 ไร่จากไฟป่ารุนแรงและวิกฤติฝุ่น PM2.5 ระบบนี้ใช้เซ็นเซอร์ตรวจจับควันเพื่อเปิดสปริงเกอร์อัตโนมัติ ประหยัดน้ำและสามารถบำรุงรักษาและนำกลับมาใช้ซ้ำตามฤดูกาลได้</p>
<p>3. ตัดเล็บสร้างบ้าน (Tad Leb Sang Baan): นวัตกรรมการก่อสร้างไม้ไผ่อย่างยั่งยืนจากจังหวัดเพชรบูรณ์</p>  	<p>โครงการนี้แก้ปัญหาการใช้ทรัพยากรไม้ไฟในท้องถิ่นที่ให้ผลตอบแทนต่ำ ด้วยการผสมผสานความชำนาญดั้งเดิมของชุมชนชาวม้งกับประสบการณ์ก่อสร้างสมัยใหม่กว่า 6 ปี โครงการผลิตสถาปัตยกรรมที่มีมูลค่าสูง ใช้ทรัพยากรท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม เพิ่มรายได้ชุมชน และส่งเสริมแนวทางการก่อสร้างอย่างยั่งยืน</p>

4. เฟอร์นิเจอร์จากก้านและเปลือกต้นตาลโดยกลุ่ม วิสาหกิจชุมชนกันตาน วินเทจ จังหวัดเพชรบุรี



แก้ปัญหาขยะเกษตรจากต้นตาลกว่า 400,000 ต้นในพื้นที่ ชุมชนพัฒนา
กระบวนการอภีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เช่น เฟอร์นิเจอร์และของ
ตกแต่งบ้าน เปลือกตาลใช้ถักเสื่อหรือไม้กวาดพัดสาน และเศษไม้ถูกอัด
เป็นกระถางย่อยสลายได้และเบาแก็้อ

5. การดัดแปลงเรือประมงเป็นเรือใบเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม จากจังหวัดตราด



โครงการนี้ดำเนินการโดย Trat Sailing Club ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
ในการออกแบบและปรับปรุงกรรมเรือใบสำหรับเรือประมงดั้งเดิม
นวัตกรรมนี้มาพร้อม ระบบขับเคลื่อนคู่ ทำให้เรือที่ติดเครื่องยนต์สามารถ
ใช้พลังงานลมผ่านใบเรือขนาดพิเศษ การปรับปรุงมุ่งเน้นการออกแบบ
แบบโมดูลาร์และเรียบง่าย โดยปรับเพียง 3 ส่วนสำคัญ ได้แก่ ตำแหน่ง
เสากระโดง (mast) กิ่งหัวเรือ (directional keel) และหางเสือแบบมือ
หมุน (manual rudder) โดยใช้วัสดุในท้องถิ่น ทำให้ต้นทุนใบเรืออยู่ต่ำ
กว่า 2,000 บาท ส่งผลให้เข้าถึงได้ทางเศรษฐกิจ

โครงการนี้ช่วยลดการใช้เชื้อเพลิงและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ
ชาวประมงท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญ พร้อมเป็นทางเลือกคาร์บอนต่ำที่ลด
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในท้ายที่สุด โครงการนี้เป็นต้นแบบการพัฒนา
อย่างยั่งยืน สำหรับการรักษาอาชีพของชุมชนชาวประมงพื้นบ้านในจังหวัด
ตราด

6. หนึ่งชีวิตจากกากโกโก้: นวัตกรรมยั่งยืนจากจังหวัดสระแก้ว



โครงการนี้มุ่งแก้ไขปัญหาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในอุตสาหกรรมโกโก้ โดยปกติแล้ว จากโกโก้สด 1,000 กิโลกรัม จะมีเพียงประมาณ 10% ที่ถูกแปรรูปเป็นเมล็ดโกโก้ ขณะที่มากกว่า 70% กลายเป็นเปลือกโกโก้ซึ่งมักถูกนำไปใช้ประโยชน์ในมูลค่าต่ำ เช่น ปุ๋ยอินทรีย์ ด้วยเหตุนี้ผู้ประกอบการจึงได้พัฒนานวัตกรรม “ไบโอเลเธอร์จากเปลือกโกโก้” เพื่อเพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วัสดุนวัตกรรมดังกล่าวประกอบด้วยเส้นใยเปลือกโกโก้ 60% และเสริมคุณสมบัติด้วยสารสกัดจากเปลือกมังคุด ซึ่งมีคุณสมบัติต้านเชื้อราตามธรรมชาติ ทำให้ผลิตภัณฑ์มีความปลอดภัยและปราศจากสารเคมีอันตราย ไบโอเลเธอร์สามารถนำไปผลิตสินค้าได้หลากหลาย เช่น กระเป๋าใส่กุญแจและเครื่องประดับ โดยมีการจำหน่ายในรูปแบบแผ่นขนาด 80 x 120 เซนติเมตร สำหรับลูกค้าทางธุรกิจ วัสดุมีอายุการใช้งานประมาณ 3-5 ปี และสามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติ ถือเป็นแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ช่วยลดของเสียและส่งเสริมการบริโภคและการผลิตอย่างยั่งยืน

7. ระบบเตือนช้างป่าเบื้องต้น จากจังหวัดนครราชสีมา



นวัตกรรมนี้มุ่งแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างคนกับสัตว์ป่า ซึ่งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องระหว่างชุมชนท้องถิ่นและช้างป่าในพื้นที่ใกล้อุทยานแห่งชาติทับลาน โดยพื้นที่ดังกล่าวมีแนวเขตติดต่อกันยาวกว่า 20 กิโลเมตร ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อพื้นที่เกษตรกรรม รวมถึงเหตุการณ์บาดเจ็บและการสูญเสียชีวิตของประชาชนมาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อบรรเทาความเสี่ยงด้านสังคมและเศรษฐกิจ ระบบดังกล่าวได้รับการพัฒนาให้สามารถติดตามสถานการณ์และแจ้งเตือนแบบเรียลไทม์ ช่วยให้ชุดลาดตระเวนสามารถเข้าพื้นที่ได้อย่างทันท่วงทีและผลักดันช้างกลับเข้าสู่เขตป่าอนุรักษ์ เทคโนโลยีนี้จึงช่วยลดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร พร้อมทั้งส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสมดุลระหว่างชุมชนและระบบนิเวศ ลดความตึงเครียด และเสริมสร้างความปลอดภัยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

8. Thrni Art จากจังหวัดนครราชสีมา



Thrni Art เป็นกิจการเพื่อสังคมที่ก่อตั้งขึ้นจากวิสัยทัศน์ในการสร้างสรรค์งานหัตถกรรมเชิงนวัตกรรม ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากของเสียในท้องถิ่น โครงการนี้นำวัสดุเหลือทิ้งจำนวนมากจากตำบลด่านเกวียน เช่น เศษคอนกรีต เศษอิฐ เศษเซรามิก และเครื่องปั้นดินเผาที่ชำรุด ซึ่งโดยทั่วไปมักถูกนำไปกำจัดในหลุมฝังกลบ กลับมาสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านกระบวนการอัปเดตอย่างสร้างสรรค์

นวัตกรรมดังกล่าวถือเป็นแนวทางจัดการของเสียจากงานก่อสร้างและเครื่องปั้นดินเผาอย่างยั่งยืน โดยการแปรรูปวัสดุเหล่านี้ให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์ ถ่ายทอดเรื่องราวและอัตลักษณ์ท้องถิ่นผ่านโทนสีธรรมชาติของดิน โครงการนี้สะท้อนความมุ่งมั่นต่อหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน

9. เตาถ่านแก๊สจากเศษถ่านเหลือใช้ จังหวัดบุรีรัมย์



นวัตกรรมนี้มุ่งแก้ไขปัญหาการจัดการเศษถ่านในชุมชนชนบท โดยเฉพาะในครัวเรือนที่ยังคงใช้ถ่านไม้เป็นแหล่งพลังงานหลัก ซึ่งมักนิยมเลือกใช้ถ่านขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ ส่งผลให้เกิดการสะสมของเศษถ่านขนาดเล็กเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในครัวเรือนที่มีเตาเผาถ่านเป็นของตนเอง

โครงการดังกล่าวไม่เพียงส่งเสริมการจัดการของเสียในระดับชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของครัวเรือนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร โดยการแปรรูปวัสดุเหลือทิ้งให้กลายเป็นแหล่งพลังงานที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ นวัตกรรมนี้จึงเป็นทางเลือกด้านพลังงานหมุนเวียนที่เข้าถึงได้ง่าย เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ครัวเรือนในชนบทอย่างเป็นรูปธรรม

10. ผ้าทอมือย้อมจากต้นไช้หนุ่น: งานฝีมือยั่งยืนจากจังหวัดกาฬสินธุ์



ต้นไช้หนุ่นเป็นพืชท้องถิ่นที่พบได้อย่างอุดมสมบูรณ์ในชุมชน และเป็นที่มาของชื่อหมู่บ้าน เดิมทีต้นไช้หนุ่นถูกใช้ประโยชน์เพื่อการป้องกันการพังทลายของดินและเป็นสมุนไพรพื้นบ้าน โดยยังไม่ก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อยกระดับมูลค่าทางเศรษฐกิจของความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น ชุมชนได้ริเริ่มการสกัดสีธรรมชาติจากเปลือกต้นไช้หนุ่น ซึ่งถือเป็นการพัฒนาครั้งแรกของพืชชนิดนี้ กระบวนการดังกล่าวให้เฉดสีโทนเอิร์ธโทนที่มีความลุ่มลึกและเป็นเอกลักษณ์ ก่อนนำไปต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์ไลฟ์สไตล์ระดับพรีเมียม อาทิ ผ้าพันคอ กระเป๋าผ้า และผ้าห่ม พร้อมเพิ่มคุณค่าด้วยงานปักมือที่สะท้อนเรื่องราว ประสบการณ์ และอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมของชุมชน ถ่ายทอดลงบนผืนผ้าอย่างประณีต

ในการสนับสนุนโครงการเพื่อชุมชนและสังคม นอกจากจะเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนแล้ว การมีส่วนร่วมในชุมชนช่วยลดความขัดแย้งหรือข้อพิพาทระหว่างบริษัทและชุมชนพื้นที่ ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานโครงการของบริษัทมีความราบรื่น ลดต้นทุนการจัดการปัญหา อีกทั้ง ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนยังช่วยสร้าง "Social License to Operate" ลดความเสี่ยงที่โครงการอาจถูกต่อต้านจากชุมชน รวมถึงก่อให้เกิดประโยชน์เชิงปริมาณที่ ช.การช่าง ได้รับจากโครงการ CSR in process หลายด้าน ทั้งนี้ การเข้าร่วมโครงการ CSR ไม่เพียงสร้างประโยชน์ต่อชุมชน แต่ยังช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทในเชิงเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ดังนี้

- **ลดค่าใช้จ่ายด้านการอบรมและพัฒนาทักษะพนักงาน**
การที่พนักงานมีส่วนร่วมในโครงการ เช่น การให้คำปรึกษา การถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดกิจกรรมในชุมชน ช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะ และการทำงานเป็นทีม โดยบริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านการส่งพนักงานเข้าอบรมในหัวข้อเหล่านี้ โดยประเมินมูลค่าลดค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนที่ 5,000-10,000 บาท ต่อปี โดยประมาณ
- **สร้างประสบการณ์และพัฒนาทักษะการจัดการโครงการ**
การเข้าร่วมโครงการช่วยให้พนักงานได้ฝึกการจัดการงานโครงการ (Project Management) และการแก้ปัญหาในสถานการณ์จริง ลดความจำเป็นในการลงทุนจัดอบรมหรือจ้างที่ปรึกษาภายนอกในการพัฒนาทักษะเหล่านี้



- ส่งเสริมความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement) และประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

การมีส่วนร่วมในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนช่วยเพิ่มแรงจูงใจและความภักดีของพนักงาน ลดต้นทุนการสรรหาพนักงานใหม่ (Recruitment Cost) และต้นทุนการฝึกอบรมพนักงานใหม่โดยเฉลี่ยสามารถลดค่าใช้จ่ายในการสรรหาและฝึกอบรมได้ประมาณ 50,000 บาทต่อพนักงานที่รักษาไว้ได้ 1 คน

- ลดค่าใช้จ่ายในการบริหารความขัดแย้งในชุมชน

การบูรณาการโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (CSR) เข้ากับกระบวนการปฏิบัติงานช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเข้มแข็ง แนวทางนี้ช่วยลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งกับชุมชนหรือความล่าช้าของโครงการส่งผลให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการจัดการความขัดแย้งได้สูงสุดถึง 500,000 บาทต่อโครงการ ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานโดยรวมและขยายผลกระทบเชิงสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

- ส่งเสริมการคิดค้นหรือพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ช.การช่าง ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมโครงการช่างชุมชนเพื่อฝึกอบรมทักษะการช่าง รวมทั้งแลกเปลี่ยนแนวคิดกับช่างชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ถือเป็นอีกหนึ่งช่องทางของบริษัทที่จะผลักดันความคิดสร้างสรรค์ เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งบริษัท ช.การช่าง





Performance Summary 2025-2026

ช่างชุมชน

ChangeFusion
GROWING SOCIAL ENTREPRENEURSHIP

แผนที่การเดินทางติดตามความก้าวหน้า
สุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนปีที่ 5
ระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ – 30 มีนาคม 2569

1. ลำพูน : 24 ก.พ. 69
แนวกันไฟสปริงเกลอร์แบบตรวจจับควันอัตโนมัติ
2. เพชรบุรี : 17 มี.ค. 69
เฟอร์นิเจอร์จากก้านและกาบตาล
3. ตราด : 19 มี.ค. 69
นวัตกรรมการเปลี่ยนเรือประมงเป็นเรือบริษัทโลก
4. สระแก้ว : 20 มี.ค. 69
ผลิตภัณฑ์หนังเทียมจากเปลือกโกโก้
5. นครราชสีมา : 21 มี.ค. 69
ธรรมาศิลป์ (Thrni Art)
6. นครราชสีมา : 22 มี.ค. 69
เครื่องเตือนช้างออกนอกเขตป่า
7. บุรีรัมย์ : 23 มี.ค. 69
เตาแก๊สเศษถ่าน
8. กาฬสินธุ์ : 25 มี.ค. 69
ฝ้ายอมสีไคโนน ปักลายดอกไม้ด้วยมือ
9. เพชรบูรณ์ : 27 มี.ค. 69
ตัดเล็บสร้างบ้าน
10. เชียงราย : 30 มี.ค. 69
เครื่องควักกาแฟจากเศษเหล็กและชิ้นส่วนวัสดุมือสอง

Network partners
SSI SPP SOCIAL ENTREPRENEUR HUB UNDP

กิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทของเราให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน และชุมชนในทุกขั้นตอน ครอบคลุมทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม การศึกษา เพื่อสร้างความร่วมมือที่ยั่งยืน พร้อมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับสังคมให้ก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีคณะปฏิบัติงาน ภายใต้คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน เป็นผู้ประสานงานกับพนักงาน ช.การช่าง ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมที่ ช.การช่าง ดำเนินการ





- โครงการ “หนึ่งหยด คือ ชีวิต ช.การช่าง ร่วมจิต ช.ช่วยสร้างชีวิตใหม่”



เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2568 บริษัท ช. การช่าง จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตโดยสมัครใจ ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัท โครงการนี้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 3: Good Health and Well-being) โดยมีส่วนสนับสนุนความยืดหยุ่นด้านการดูแลสุขภาพผ่านการเพิ่มปริมาณโลหิตสำหรับใช้ทางการแพทย์

กิจกรรมดังกล่าวมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 136 คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การบริจาคและสามารถบริจาคได้จริง 108 คน ปริมาณโลหิตรวมทั้งสิ้น 48,600 ซีซี ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวไม่ได้มีการเรียกเก็บเงินหรือรับบริจาคเป็นค่าใช้จ่ายใด ๆ

- โครงการ “บริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในภาคใต้ของประเทศไทย”





- นายพิชัย เฉยบำรุง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อในนามของบริษัท ช. การช่าง ร่วมกับบริษัท เอฟเอ็น แพคทอรี่ เอาร์ทเล็ท บริจาคหมอนจำนวน 2,000 ใบ ผ้าห่ม 1,000 ผืน และผ้าเช็ดตัว 1,000 ผืน รวมมูลค่า 464,000 บาท นอกจากนี้ยังรวมถึงเสื้อผ้าและสิ่งของจำเป็นคุณภาพดีที่พนักงานบริจาคเอง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบอุทกภัยในภาคใต้ของประเทศไทยเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568



การเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** : มีบทบาทสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของบริษัทผ่านการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงาน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับประเด็นสำคัญของบริษัท เพื่อรักษาหลักการโปร่งใสและธรรมาภิบาลที่ดี ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนความสามารถในการตัดสินใจลงทุนอย่างรอบรู้ สอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ยั่งยืนและการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ
- **พนักงาน** : พนักงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ บริษัทมุ่งมั่นในการจัดทำนโยบายสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรที่ชัดเจนและครอบคลุม ซึ่งส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล นโยบายดังกล่าวมุ่งหวังสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และครอบคลุม ปราศจากการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ ตามแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับโลกด้านความยั่งยืนและธรรมาภิบาลองค์กร
- **ลูกค้า** : ต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยยึดมั่นในมาตรฐานความเป็นเลิศในการให้บริการสูงสุด ความลับของลูกค้าต้องได้รับการคุ้มครองอย่างเข้มงวด พร้อมทั้งจัดหาข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองได้อย่างรวดเร็วเพื่ออำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที เสริมสร้างความไว้วางใจและความรับผิดชอบในกระบวนการให้บริการ
- **คู่ค้าและผู้รับเหมา** : คู่ค้าทางธุรกิจและผู้รับเหมาเป็นส่วนสำคัญของห่วงโซ่อุปทาน โดยจัดหาวัสดุและแรงงานที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินงานอย่างราบรื่น ตามหลักธรรมาภิบาลของบริษัทและมาตรฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม บริษัทยึดมั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งส่งเสริมคุณค่าร่วมและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการจัดทำกรอบสัญญา



มาตรฐานเพื่อให้มั่นใจในความสม่ำเสมอ พร้อมมาตรการคุ้มครองข้อมูลที่เข้มงวดเพื่อรักษาความลับของคู่ค้าทางธุรกิจ

- **ชุมชนและประชาชน** : ด้วยการตระหนักว่าบริษัทดำเนินงานในพื้นที่ใกล้เคียงกับชุมชนท้องถิ่น ข้อบกพร่องในการดำเนินงานใด ๆ อาจส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทยึดมั่นในหลักการที่ว่าความร่วมมือของชุมชนอย่างแข็งขันเป็นสิ่งจำเป็นต่อการบรรลุการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนั้น ช.การช่าง จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล พร้อมทั้งประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ และส่งเสริมโอกาสการจ้างงานที่ครอบคลุมเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระยะยาว

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

เนื่องจากทุกขั้นตอนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่ามีกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้อง พนักงานของช.การช่าง จึงมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ โดยบริหารจัดการโครงการก่อสร้างและพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคที่ได้รับมอบหมายจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ

ผู้รับเหมาเริ่มดำเนินการก่อสร้างตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้า ในขณะที่เดียวกัน ชุมชนบริเวณพื้นที่ก่อสร้างก็ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานก่อสร้างทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดูแลสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดกระบวนการดำเนินงาน โดยพนักงานของผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า และชุมชน ควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม หากขาดการบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม และปล่อยให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทจะได้รับผลกระทบเชิงลบอย่างรุนแรงและเสื่อมเสียชื่อเสียง

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งครอบคลุมพนักงาน คู่ธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทฝั่งแนวทางด้าน สิทธิมนุษยชน ลงในสัญญากับคู่ค้าและผู้รับเหมาผ่านจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) โดยกำหนดให้ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติ การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ รวมถึงการสร้างสภาพการทำงานที่ปลอดภัย คู่ธุรกิจจะได้รับการชี้แจงนโยบาย ขณะที่คู่ค้าจะต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)





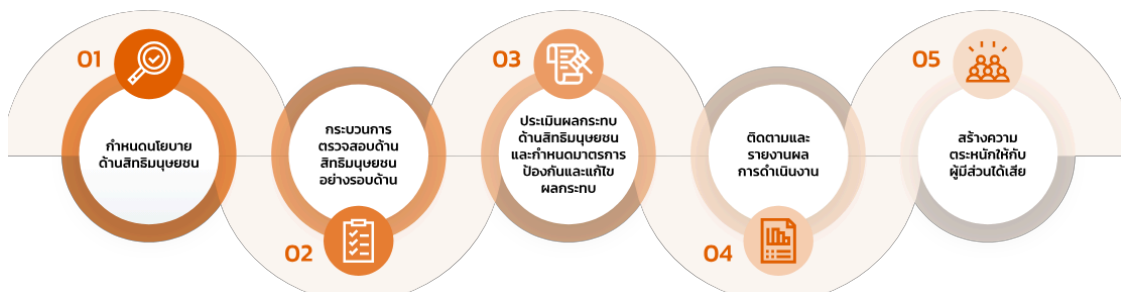
นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทสอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) การสอดคล้องดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษาสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ซึ่งช่วยเสริมสร้างธรรมาภิบาลองค์กรที่รับผิดชอบและการปฏิบัติแรงงานอย่างมีจริยธรรม

ช.การช่าง ดำเนินการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่า โดยเพิ่มรายละเอียดให้มีความครอบคลุมประเด็นการดำเนินงานของพนักงานในระยะเวลาทำงานที่เหมาะสม การไม่ละเมิดสิทธิเด็ก การรวมกลุ่มอย่างเสรีและการเจรจาต่อรองกับนายจ้างของพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบแรงงานของประเทศ

บริษัท ช.การช่าง ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อประเมินความเสี่ยง ค้นหาแนวทางป้องกัน และวางมาตรการเยียวยาหากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยั่งยืนในระยะยาว

การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของ ช.การช่าง



นโยบายสิทธิมนุษยชน: [นโยบายสิทธิมนุษยชน](#)





โครงสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อด้านสิทธิมนุษยชน

1. หน้าที่และความรับผิดชอบในระดับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการรับรองว่าบริษัทดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการและตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท คณะกรรมการมีความรับผิดชอบดังนี้

- การอนุมัตินโยบายและกลยุทธ์ด้าน สิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์และนโยบายของบริษัทสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP)
- การกำกับดูแลโครงการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการเป็นไปอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร
- การทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัท

2. หน้าที่และความรับผิดชอบในระดับพนักงานปฏิบัติการ

หน่วยงานฝ่ายบุคคลและฝ่ายความเสี่ยงมีความรับผิดชอบในการดำเนิน การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) และสนับสนุนองค์กรในการประยุกต์ใช้แนวทางและกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ ซึ่งรวมถึงการประสานงานระหว่างหน่วยงานเพื่อระบุความเสี่ยง ดำเนินมาตรการป้องกันและจัดการ และแก้ไขประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ทีมงานเหล่านี้ยังมีหน้าที่ในการรายงานและส่งต่อประเด็น เหตุการณ์ หรือความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นให้กับคณะกรรมการบริหารที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลยังจัดการฝึกอบรมและเสริมสร้างความสามารถเพื่อเพิ่มความตระหนักรู้และทักษะในการจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอีกด้วย

3. คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการมีความรับผิดชอบในการกำกับดูแลและส่งเสริมมาตรฐานสวัสดิการพนักงานผ่านการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบกับนายจ้าง หน้าที่หลักของคณะกรรมการ ได้แก่ การปรึกษากับนายจ้างเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การให้คำแนะนำเชิงวิชาการเพื่อปรับปรุงนโยบายสวัสดิการ การติดตามและประเมินความสอดคล้องของมาตรการสวัสดิการที่นายจ้างดำเนินการ และการเสนอแนวทางนโยบายต่อคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งการมีส่วนร่วมเหล่านี้ดำเนินการเป็นประจำ





ทุกปีเพื่อคุ้มครองสิทธิของพนักงาน สร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงสวัสดิการ และให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศอย่างครบถ้วนสอดคล้องกับกรอบ ESG และ SDGs

นอกเหนือจากบทบาทในการกำกับดูแลสวัสดิการพนักงานแล้ว คณะกรรมการยังทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและบริษัท แสดงมุมมองของพนักงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงาน ความริเริ่มนี้สอดคล้องกับมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานเพื่อกำกับดูแลและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในสถานที่ทำงาน คณะกรรมการจะต้องจัดประชุมประจำปีเพื่อประเมินและปรับปรุงนโยบายสวัสดิการพนักงานเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดีด้านความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อการปฏิบัติแรงงานอย่างเป็นธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัท ช.การช่าง ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) อย่างครบวงจรตามแนวปฏิบัติที่ระดับสากล รวมถึงหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ผ่านกรอบงาน HRDD บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการและตลอดห่วงโซ่คุณค่า การประเมินเหล่านี้ช่วยระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ประเมินผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชน โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี (Women) สตรีตั้งครรภ์ (Pregnant Women) เด็ก (Children) เพศทางเลือก (LGBTQI+) ผู้สูงอายุ (Senior Citizens) ผู้พิการ (Person with Disabilities) แรงงานข้ามชาติ (Migrant Workers) แรงงานที่ว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม (Third-party employees) และชนพื้นเมือง (Indigenous People)

ประเด็นสำคัญที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ สภาพการทำงาน ค่าจ้างที่เหมาะสม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด แรงงานผิดกฎหมาย เสรีภาพในการรวมกลุ่มเพื่อการเจรจาต่อรอง ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล การจัดการความปลอดภัย และสิทธิชุมชน ผ่านกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) บริษัทได้ระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญและให้ความสำคัญกับพื้นที่ต่อไปนี้ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่เหลื่ออยู่ในระดับสูง/สูงมากและจำเป็นต้องมีการควบคุมที่เข้มงวดยิ่งขึ้น



การประเมินความเสี่ยงและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ช.การช่างได้ดำเนินการวางแผนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการกำหนดคณะกรรมการและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามแนวทางของ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) ที่มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้



1. การกำหนดขอบเขตในการระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง
2. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
3. การบรรเทาความเสี่ยงหรือวางกลไกป้องกัน
4. การติดตามทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
5. กลไกการเยียวยากรณีเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น

จากการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ที่สำคัญและให้ความสำคัญกับ 3 ประเด็นหลักซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่เหลื่ออยู่ในระดับสูง/สูงมากและจำเป็นต้องมีการควบคุมที่เข้มงวดยิ่งขึ้น ดังนี้

- **สภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน** : ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน และคุณภาพอากาศได้รับการจัดการผ่านการบังคับใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณคู่ค้า ธุรกิจ การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเดินทางอย่างปลอดภัย และการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก
- **อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน** : ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานได้รับการจัดการผ่านการกำกับดูแล การปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงาน และการฝึกอบรม รวมถึงการจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายและการสนับสนุนจากบริษัทตามความจำเป็น



- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของคู่ค้า/ผู้รับเหมา : ผู้รับเหมาถูกกำหนดให้ปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยและมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการประเมินอันตรายและการควบคุมใบอนุญาตปฏิบัติงาน การชดเชย การประกันภัย และการจัดสวัสดิการประกันสังคมที่เหมาะสม

กลไก: การแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชน



audit_committee@ckplc.com (ติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบ)

company_secretary@ckplc.com (เลขานุการบริษัท)

ck.whistleblowing@gmail.com (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรมนุษย์และบริหารทั่วไป)



บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)

587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขต
ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

หมายเหตุ: รวมถึงประเด็นการกลั่นแกล้งและการล่วงละเมิด

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการละเมิดสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกอย่างชัดเจน กลไกช่องทางแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ครอบคลุมประเด็นร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน อย่างชัดเจน และเปิดให้พนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และสมาชิกชุมชนเข้าถึงได้ผ่านอีเมล ที่อยู่ไปรษณีย์ และแบบฟอร์มออนไลน์ การรายงานสามารถทำได้โดยไม่ระบุชื่อและทุกกรณีจะถูกตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตัวตนได้ เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล มาตรการเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความมุ่งมั่นของบริษัทต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลองค์กรที่รับผิดชอบตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลและกรอบความยั่งยืน

เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์





การละเมิดสิทธิมนุษยชน

ในปี 2568 ไม่มีรายงานการละเมิด สิทธิมนุษยชนหากเกิดเหตุการณ์ใด ๆ บริษัทจะแจ้งข้อมูลในรายงานความยั่งยืนพร้อมกับมาตรการแก้ไขและบทเรียนที่ได้รับ เพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใสและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วย	ผลการดำเนินงาน 2568	เป้าหมาย 2568
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0

หมายเหตุ: เหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนดังกล่าวรวมถึงการละเมิดหลักปฏิบัติในการทำงาน

การเยียวยากรณีเกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

สอดคล้องกับความมุ่งมั่นด้าน สิทธิมนุษยชน และการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ บริษัท ช.การช่าง มีความมุ่งมั่นที่จะให้การเยียวยาแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ เช่น การชดเชย การสนับสนุนทางการแพทย์ การรับกลับเข้าทำงาน หรือการแก้ไขการกระทำที่ส่งผลเสีย บริษัทให้ความสำคัญกับการเยียวยาผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการบรรเทาความเสียหายผ่านกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับการดูแลและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามมาตรฐานสากล พร้อมทั้งจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

กรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน	มาตรการเยียวยา	มาตรการเพิ่มเติม
อุบัติเหตุร้ายแรงต่อพนักงานในระหว่างปฏิบัติงาน	- ชดเชยตามกฎหมายแรงงาน - สนับสนุนทางการแพทย์แก่ครอบครัวผู้เสียชีวิต	- จัดฝึกอบรมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยสำหรับพนักงานปฏิบัติการ
อุบัติเหตุร้ายแรงต่อผู้รับเหมาช่วง	- ชดเชยและสนับสนุนตามข้อกำหนดในสัญญา	- จัดทำ Job Safety Analysis และมาตรการป้องกัน - เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยให้พนักงานปฏิบัติการ - ติดตั้งกรงป้องกันและดำเนินการประเมินความเสี่ยง - เสริมสร้างการกำกับดูแลและวางแผนความปลอดภัยให้เข้มแข็ง

ช.การช่าง ได้ดำเนินมาตรการครอบคลุมเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานและความหลากหลายในองค์กร โดยมุ่งเน้นไปที่การป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน การกำหนดหรือลดชั่วโมงการทำงานที่ไม่จำเป็น และให้ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่





เป็นธรรมาตราการเหล่านี้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและมีส่วนสนับสนุนความมุ่งมั่นโดยรวมของบริษัทต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีจริยธรรม

นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียมในที่ทำงาน ตามหลักการ ESG และ SDGs โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานเพราะเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ เพศสภาพ ความพิการ หรือสัญชาติ บริษัทได้ดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและมีโอกาสในการเติบโตในสายอาชีพ โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเคารพในความแตกต่าง

การสื่อสารและการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ช.การช่าง บูรณาการสิทธิมนุษยชนเข้ากับการดำเนินธุรกิจผ่านการจัดการปฐมนิเทศพนักงานประจำปี ซึ่งในการปฐมนิเทศนี้พนักงานทุกคนรวมถึงพนักงานใหม่และพนักงานเดิมจะได้รับการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมธุรกิจ

การปฐมนิเทศเน้นย้ำความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของความยั่งยืนขององค์กร การฝึกอบรมครอบคลุมหัวข้อการไม่เลือกปฏิบัติ ความให้ร่วมมือ และการเคารพเพื่อนร่วมงาน การลงคะแนนเสียงและความเท่าเทียมทางเพศ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีความหลากหลาย รวมถึงการปกป้องสิ่งแวดล้อม พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และได้รับการสื่อสารเรื่องช่องทางแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Channels) ในปี 2568 พนักงานทุกคน (100%) ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน และหน่วยงานต่าง ๆ เช่น ฝ่ายบุคคล ฝ่ายจัดซื้อ และฝ่ายบริหารจัดการไซต์ ได้เข้าร่วมเวิร์กชอปเพิ่มเติมเพื่อบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชน เข้ากับการปฏิบัติงานของตน

การสื่อสารนโยบายสิทธิมนุษยชนให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ช.การช่าง	100%
การฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้พนักงานบริษัท ช.การช่าง	100%





การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ (Governance Policy)



ในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทางสังคมที่ครอบคลุมในทุกมิติ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับทั้งบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความพยายามของบริษัทครอบคลุมตั้งแต่การกำกับดูแลและความสอดคล้องกับกฎหมาย สิทธิมนุษยชน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ความสัมพันธ์กับลูกค้า การมีส่วนร่วมกับชุมชน ตลอดจนสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลโปร่งใสและมีจริยธรรมเพิ่มความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ช่วยลดความเสี่ยงทางกฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพทางธุรกิจ ส่งผลเชิงบวกต่อความยั่งยืนและความได้เปรียบทางการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือเกิดข้อผิดพลาดในด้านนี้ อาจทำให้บริษัทเผชิญกับค่าปรับ การเสียชื่อเสียง และความสูญเสียทางการเงิน รวมถึงภาพลักษณ์ของบริษัทที่อาจกระทบต่อศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และการสร้างมูลค่าทางการเงินระยะยาว

ในด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัทเชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญของจริยธรรมทางธุรกิจ การจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมีกลยุทธ์และการดูแลสุขภาพที่ดีทั้งด้านจิตใจ และสุขภาพ ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของพนักงานช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างผลลัพธ์ที่สนับสนุนความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว บริษัทจึงมุ่งเน้น การจัดการที่ดีในกระบวนการทำงาน ส่งเสริมความผูกพันในบริษัท สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย โดยการบูรณาการมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เข้มงวดในทุกการดำเนินงาน และจัดให้มีมาตรการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ

นอกจากนั้นบริษัทยังมุ่งเน้นสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือจากชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การจราจรติดขัด ความปลอดภัยบนท้องถนน และมลพิษทางอากาศ การมีส่วนร่วมที่สร้างสรรค์จะช่วยให้โครงการดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และส่งผลดีต่อความพึงพอใจของลูกค้าและภาพลักษณ์บริษัท

ด้วยการบูรณาการหลักการเหล่านี้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ที่ยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนตอบสนองความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน และ ในปี 2568 ยังได้มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้มีความครอบคลุมและสนองต่อการยกระดับการดำเนินการมากยิ่งขึ้น โดยให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของผู้มี





ส่วนได้เสียในบริษัทและในห่วงโซ่คุณค่า ตามหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ
(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)



นโยบายความยั่งยืน:

[https://sustainability.ch-](https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/)

[karnchang.co.th/th/document/viewer/17/](https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/17/)

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม-การก่อสร้างสีเขียว-

สภาพภูมิอากาศ-และความหลากหลายทางชีวภาพอย่าง

ยั่งยืน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ:

[https://sustainability.ch-](https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/26/)

[karnchang.co.th/th/document/viewer/26/](https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/26/)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ





การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)



ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์:** การกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถเพิ่มความน่าเชื่อถือและทำให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์มีความมั่นใจ ในความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- **ลูกค้าและผู้รับเหมา:** การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพิ่มความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและผู้รับเหมาที่ดำเนินงานร่วมกับบริษัทว่าจะได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและมีมาตรฐาน รวมไปถึงทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- **หน่วยงานภาครัฐ:** การปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในด้านการกำกับดูแล และการดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- **คู่แข่ง:** การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทส่งผลต่อคู่แข่งในอุตสาหกรรมในหลายมิติ โดยเฉพาะการสร้างมาตรฐานการแข่งขันที่เป็นธรรมในตลาด บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม โดยไม่มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการกีดกันทางการค้าหรือการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย ซึ่งการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลนี้ ส่งผลให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการแข่งขันในอุตสาหกรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

ช.การช่าง และคณะกรรมการบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ผนวกนโยบาย และแนวบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเข้ากับบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ

แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

บริษัทได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และสังคม ตามหลักการจริยธรรมที่ดี



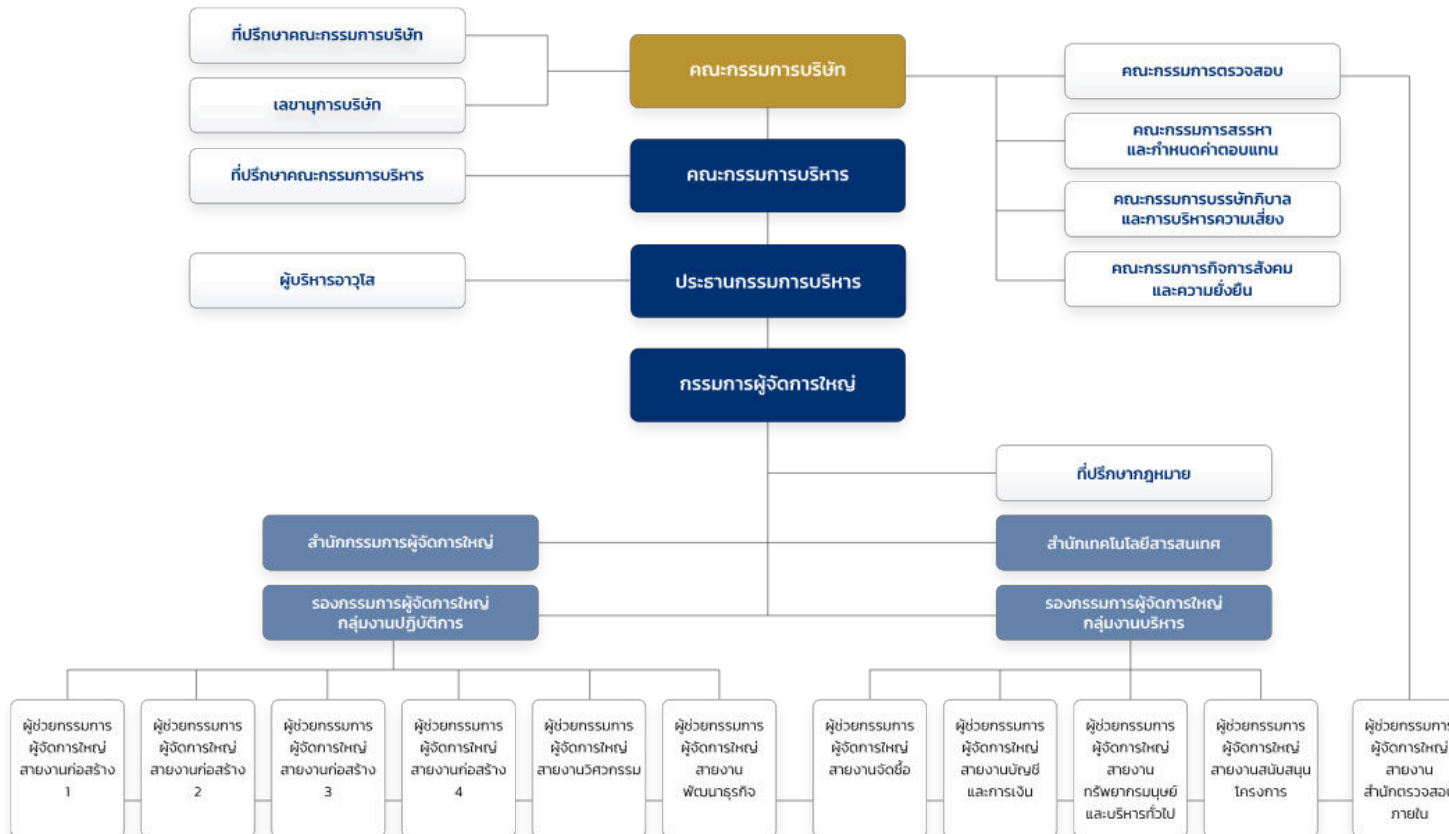


การกำหนดระบบการบริหารจัดการและการควบคุมภายในที่ดี การมีกลไกการควบคุม และการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล การบริหารกิจการที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และการเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น รวมทั้งมาตรฐานการดำเนินงานตามข้อปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเพื่อเป็น การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ช.การช่าง ทางฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษรตามที่ได้กล่าวไว้ตอนต้น เพื่อมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและได้จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมาทุกคน





โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัท





ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

จำนวนคณะกรรมการบริษัทและความเป็นอิสระ

Board of Directors	
จำนวนกรรมการ	เพศหญิง
11	1
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	(คิดเป็นร้อยละ9.1%)
3	เพศชาย
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10
2	
กรรมการอิสระ	
5	

Commented [SM1]: To CK,
Please confirm if any change in 2025

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทนั้นจะต้องประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีภาวะเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ประกอบกับมีทักษะที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วนและเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งมีความอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทชุดปัจจุบันประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติ ทักษะ ความรู้ และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 11 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน กรรมการที่เป็นอิสระ 2 คน ซึ่งสอดคล้องกับสัดส่วนที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คือ มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีคณะกรรมการตรวจสอบ ที่มีความเป็นอิสระ โดยมีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงินอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ สำหรับประธานกรรมการบริษัทนั้นเป็นกรรมการอิสระตาม





ความหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละรายสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกินห้าแห่งโดยไม่มีข้อยกเว้น เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ และเข้าร่วมการประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทมิได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ เนื่องจากประสบการณ์และความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในธุรกิจของบริษัทสามารถช่วยให้กรรมการสามารถให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท และติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นจำนวนที่กรรมการบริษัททุกคนสามารถอุทิศเวลาเข้าประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และเหมาะสมต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น แต่ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายจำกัดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทแต่ละท่าน เนื่องจากกรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ทั้งต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตามแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทด้วย

อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญและดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจภายใต้กรอบนโยบายความหลากหลาย ซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นซึ่งบริษัทต้องการ เพื่อการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท พร้อมทั้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความจำเป็นต่าง ๆ ที่มีอยู่ทั้งหมด ผลปรากฏว่า คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น มี





บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
CH.KARNCHANG PUBLIC COMPANY LIMITED

ประสบการณ์ มีคุณสมบัติ มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการครบถ้วนแล้ว
สำหรับรายละเอียดของทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้



www.ch-karnchang.co.th



02 277 0460



ck-ir@ckplc.com



Board Skill Matrix

ตำแหน่ง/คุณสมบัติ	ด้านวิศวกรรม	ด้านเทคโนโลยี	ด้านภาคอุตสาหกรรม	ด้านการตลาดต่างประเทศ	ด้านนโยบายและความยั่งยืน	ด้านกลยุทธ์	Cด้านบริหารจัดการ	ด้านธรรมาภิบาล	ด้านบริหารความเสี่ยง	ด้านบัญชี/การเงิน	ด้านกฎหมาย	ด้านการตรวจสอบ
1. กรรมการอิสระและประธานกรรมการ												
2. กรรมการและประธานกรรมการบริหาร												
3. กรรมการอิสระ												
4. กรรมการอิสระ												
5. กรรมการอิสระ												
6. กรรมการ												
7. กรรมการ												
8. กรรมการ												
9. กรรมการ												
10. กรรมการ												
11. กรรมการผู้จัดการใหญ่												



การสรรหากรรมการบริษัทและผู้นำบริษัท

ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญ และดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการธุรกิจ ภายใต้นโยบายซึ่งกำหนดให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ทั้งทักษะวิชาชีพความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีการสนับสนุนด้านความหลากหลายทางเพศของคณะกรรมการ เป็นต้น โดยในปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นซึ่งบริษัทต้องการเพื่อการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทพร้อมทั้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความจำเป็นต่าง ๆ ผลปรากฏว่าคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น มีประสบการณ์ มีคุณสมบัติ มีทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการครบถ้วนในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนบริษัทไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องกับหลักการด้าน ESG และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

Lists	Position
นายวิฑูร เตชะทัศนสุนทร* (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการตรวจสอบ
นายภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ
นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายปลิว ตริวิศเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร
นางสาวสุภามาส ตริวิศเวทย์	รองประธานกรรมการบริหาร
นายพงษ์สฤษดิ์ ตันตีสวนิชย์กุล	รองประธานกรรมการบริหาร





นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริหาร
นายอนุกุล ตันติมาสน์	กรรมการบริหาร
นายณัฐวุฒิ ตริวิศวะเวทย์	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายดอน ปรมัตถ์วินัย (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายปลิว ตริวิศวะเวทย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายภัทรุทธิ์ ทรทรานนท์ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร (กรรมการอิสระ)	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายปลิว ตริวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
นางสาวสุภามาส ตริวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง





คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ	ตำแหน่ง
นายภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นายดอน ปรมัตถ์วินัย (กรรมการอิสระ)	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นางสาวสุภามาส ตริวิศเวทย์	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
นายอนุกุล ตันติมาสน์	กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน





การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 ท่าน บริษัท จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 6 ครั้ง เป็นการจัดประชุมแบบระบบไฮบริด (Hybrid Meeting) กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมการเข้าร่วมประชุม 100 เปอร์เซ็นต์ ของการประชุมทั้งปี โดยมีข้อมูล กรรมการและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง	ประเภท กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม	
			มาด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายอัศวิน คงสิริ	- ประธานกรรมการบริษัท	กรรมการอิสระ	6	-
2. นายปลิว ตริวิศเวทย์	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	6	-
3. นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	6	-
4. นายดอน ปรมัตถ์วินัย	- กรรมการบริษัท - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ	6	-
5. นายภาวิช ทองโรจน์	- กรรมการบริษัท - กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการอิสระ	6	-
6. นายถิ์ทนต์ ทรธรานนท์	- กรรมการบริษัท	กรรมการอิสระ	6	-





	- กรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง				
7. นางสาวสุภามาส ตริวิศวะ เวทย์	- กรรมการบริษัท - รองประธานกรรมการบริหาร - กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร	6	-	
8. นายณรงค์ แสงสุริยะ	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร	6	-	
9. นายพงษ์สฤกษ์ ตันดิษฐ์ วณิชย์กุล	- กรรมการบริษัท - รองประธานกรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร	6	-	
10. นายอนุกุล ตันติมาสน์	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร	6	-	
11. นายณัฐวุฒิ ตริวิศวะเวทย์	- กรรมการบริษัท - กรรมการบริหาร - กรรมการผู้จัดการใหญ่	กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร	4	2 (ครั้งที่ 4/2568 กับ 6/2568)	

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารและคณะกรรมการ

กรรมการอิสระ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกปีและเป็นผู้พิจารณาเสนอค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่เหมาะสมสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยอ้างอิงจากผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีดังกล่าวและนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นชอบ โดยแบ่งเป็น 3 หมวด ได้แก่

1. ความคืบหน้าของแผนงานและเป้าหมายเชิงธุรกิจ: เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท EBITDA กำไรสุทธิ Economic Value Added (EVA) และด้านการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี เป็นต้น





2. การวัดผลการปฏิบัติงาน: ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณากรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริหาร และคุณลักษณะส่วนตัว
3. การวัดผลความเป็นผู้นำบริษัท: พิจารณาจากจุดแข็งที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ควรรักษาไว้ต่อไป เช่น เป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ประกอบกับ มีทักษะที่จำเป็นตามที่บริษัทต้องการอย่างครบถ้วน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง มีการตัดสินใจในภาวะวิกฤติที่ดี ให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร นวัตกรรม รวมทั้งสามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานได้ทุกระดับชั้น ส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ (ESG) และ การมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นรูปธรรม





ตัวชี้วัดด้าน ESG (สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล) สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)	ด้านสังคม (Social)	ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)
<p>ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การมีความรู้และความเข้าใจในรูปแบบธุรกิจและการจัดสรรทรัพยากรของบริษัท รวมถึงเข้าใจสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและอุตสาหกรรม การแสดงความคิดสร้างสรรค์และความคิดริเริ่มในการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ที่ยั่งยืน <p>การกำหนดกลยุทธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดสรรทรัพยากรที่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน <p>ความสัมพันธ์กับภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การสร้างความตระหนักในผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	<p>ความสัมพันธ์กับภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> การเป็นตัวแทนสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน การจัดการประชาสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ สร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดี การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วมของชุมชน การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและองค์กรภายนอก <p>การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดึงดูดและรักษาพนักงาน การให้อิสระและอำนาจหน้าที่แก่พนักงานอย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบประเมินผลและให้รางวัลที่เป็นธรรม การส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม ไม่ลำเอียง หรือเลือกปฏิบัติ <p>คุณลักษณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> การสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกต่อบริษัท การปฏิบัติตนและเคารพต่อผู้อื่น แสดงความใส่ใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา 	<p>ความเป็นผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> การแสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน การปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูง <p>การกำหนดกลยุทธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างกระบวนการติดตามดูแลและควบคุมการดำเนินงาน <p>การบริหารความเสี่ยงขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกลยุทธ์ การกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อ การดำเนินงานตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง <p>ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับคณะกรรมการ การปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการ การถ่วงดุลอำนาจระหว่าง CEO กับคณะกรรมการ การนำเสนอข้อมูลแก่คณะกรรมการอย่างมืออาชีพ การสนับสนุนคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล





ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)	ด้านสังคม (Social)	ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)
	<ul style="list-style-type: none"> การใช้ดุลยพินิจในการแก้ปัญหาที่อ่อนไหวระหว่างบุคคลและระหว่างกลุ่ม 	<p>การสืบทอดตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> การทบทวนและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่ง การสร้างกระบวนการพัฒนาผู้นำในอนาคต การให้โอกาสผู้บริหารที่มีศักยภาพแสดงผลงาน <p>คุณลักษณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> การรักษามาตรฐานจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสูง การพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม 97.22 คะแนน จากการประเมินอย่างเป็นระบบที่ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยใช้กรอบการประเมินที่สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทในการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็งและการกำกับติดตามด้านความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการ ESG และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การประเมินดังกล่าวครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ ประสิทธิภาพของการกำกับดูแลกิจการ การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์และการกำกับนโยบายองค์กร ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ตลอดจนประสิทธิภาพของภาวะผู้นำและการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของกลไกการกำกับดูแลของบริษัทที่มุ่งเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรและสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดตัวชี้วัดและผลการประเมิน ดังนี้

	คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	คณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	คณะกรรมการชุดย่อย
ตัวชี้วัด	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่และความ	1. คุณสมบัติของกรรมการ 2. บทบาท หน้าที่และความ





	2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร	รับผิดชอบของกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ 6. การพัฒนาตนเองของ กรรมการ	รับผิดชอบของกรรมการ 3. การประชุมคณะกรรมการ 4. การทำหน้าที่ของกรรมการ 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ 6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ
ผลการประเมิน	99.28	97.08	(รายละเอียดดังตารางด้านล่าง)
ระดับของผลการประเมิน	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ชุดย่อย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	ระดับของผลการ ประเมิน
คณะกรรมการบริหาร	99.50	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	98.90	ดีเยี่ยม
Corporate Governance and Risk คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน	100.00	ดีเยี่ยม

แผนการสืบทอดตำแหน่งและการกำหนดทักษะของผู้บริหาร

บริษัทได้จัดทำ Succession Plan สำหรับตำแหน่งบริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญในสายงานหลัก เพื่อให้มั่นใจว่าผู้นำรุ่นต่อไปมีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางและความต้องการของบริษัทอย่างแท้จริง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของบุคคล





ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำ Board Skill Matrix และ Leadership Competency Framework เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับผู้บังคับการ เช่น ความเชี่ยวชาญด้านกลยุทธ์ ความสามารถในการขับเคลื่อนนวัตกรรม การบริหารจัดการความเสี่ยง และความเข้าใจด้านความยั่งยืน (ESG)

กรอบการวัดสมรรถนะของผู้นำ (Leadership Competency Framework)

- ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์และการตัดสินใจ
- ภาวะผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
- การพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากร
- การสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความเข้าใจในประเด็น ESG และความยั่งยืน
- ความเข้าใจในธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง

ค่าบริการ Audit และ Non-Audit

สำหรับค่าสอบบัญชี (Audit fee) และ ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit fee) ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)
บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชี 2568 เป็นจำนวนเงินรวม 11,927,000 บาท ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรายเดียวกับปีก่อน
2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee) -ไม่มี-

การต่อต้านการทุจริต

เนื่องจาก ช.การช่าง เป็นธุรกิจการก่อสร้างที่มีลักษณะเป็นโครงการขนาดใหญ่ มีมูลค่าการลงทุนสูง และเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภคของประเทศ อีกทั้งยังเป็นประเด็นที่สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ได้ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการร่วมลงนามความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต และการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรในการสนับสนุนมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน.





ข. การช่าง ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบนอย่างเคร่งครัด ซึ่งมีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกระดับ คู่ค้า ผู้รับเหมา และคู่ธุรกิจ โดยนโยบายดังกล่าวห้ามการให้หรือรับสินบน สิ่งจูงใจ หรือการแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมในทุกรูปแบบ และกำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ในกระบวนการตรวจสอบสถานะก่อนการเข้าทำธุรกิจ คู่ธุรกิจรายใหม่ จะต้องจัดทำหนังสือยืนยันการยึดถือและปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวก่อนเริ่มดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจกับบริษัท แนวทางนี้ช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล

ข. การช่าง ยึดมั่นในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว รวมถึงมาตรการป้องกันการให้และรับสินบนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย ความเสี่ยงจากการทุจริต และกระบวนการรายงานข้อร้องเรียน นอกจากนี้ บริษัทได้บรรจุเนื้อหาการฝึกอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ทุกคน

นอกจากนี้ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยฯ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต กับ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกันในการสนับสนุน ส่งเสริม มาตรการป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินการที่จะร่วมกันสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งภาครัฐ และเอกชน เพื่อเป็นแนวร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินการ และปรับปรุง พัฒนาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ในระหว่างขั้นตอนที่บริษัทดำเนินการเพื่อปรึกษาหารือกับสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย และบริษัทในกลุ่มธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเพื่อความเหมาะสมที่จะเข้าร่วมลงนามแสดงเจตนาารมณโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

1.

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

ข. การช่าง มีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจโดยมีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กรภายใต้ค่านิยม C-K-S-A-T-I ที่กำหนดไว้





2.

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจได้มีการจัดทำขึ้นตั้งแต่ปี 2546 วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างเหมาะสม และได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมา ทั้งนี้เพื่อเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติ และพฤติกรรมที่บุคลากรทุกคนของบริษัทพึงกระทำการในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ และเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียมกันอันเป็นการสร้างรากฐานของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสังคมด้วย ซึ่งจรรยาบรรณทางธุรกิจของ ช.การช่าง มีความครอบคลุมในประเด็น ดังนี้

- การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน (Human Rights)
- การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-corruption)
- การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- การปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภค (Customers Relationship)
- การจัดซื้อ จัดหา ผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการปฏิบัติต่อคู่ค้า (Supplier Relationship)
- การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)
- การรักษาความลับและการรักษาข้อมูล (Confidentiality of information)
- การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม (Antitrust/Anticompetitive practices)
- การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ (Insider trading/dealing)
- การคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety, Health and Environment)
- การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (Community and Social Responsibility)
- การไม่ล่วงละเมิดต่อทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์และการใช้ระบบสารสนเทศ (IT Security)

การส่งเสริมนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร





บริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลที่ดี และจัดให้มีการทบทวนการปฏิบัติตามจริยธรรมประจำปีรวมถึงการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนโยบายครอบคลุมถึงการให้และรับสินบน การดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม การทุจริตในการดำเนินงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การฉ้อโกง และการใช้อำนาจโดยมิชอบ บริษัทมีการสื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยการนำส่งแบบสำรวจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทอย่างต่อเนื่องทุกปี แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างจริงจัง

โดยในปี 2568 มีผู้บริหาร (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วน ถึง ประธานกรรมการบริหาร) ที่ทำการประเมินจำนวน 88 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก สำหรับพนักงาน (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนก ถึง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ) ที่ทำการประเมิน จำนวน 1,345 คน ส่งผลการประเมินกลับคืนให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จำนวน 1,345 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมากเช่นกัน

จากการที่คณะกรรมการบริษัทได้เห็นชอบและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเนื่องจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทประกอบด้วยข้อพึงประพฤติปฏิบัติของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และของพนักงานที่ได้กำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนต่อบริษัท ผู้ร่วมงาน บุคคลภายนอก และต่อสังคม ตามหลักการทางจริยธรรมที่ดี โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและเข้าใจถึงข้อพึงประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมและถูกต้องทางจริยธรรม รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ซึ่งบริษัทได้มีการสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีคณะกรรมการบริษัทคอยติดตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตที่ครอบคลุมประเด็นคอร์รัปชันและการติดสินบน อีกทั้งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดมาทุกคน และในปี 2568 ได้มีการจัดอบรมขึ้นจำนวน 24 ครั้ง โดยมีพนักงานใหม่จำนวน 49 คน ที่ได้เข้ารับการอบรม

ระดับพนักงาน	จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย (คน)	ร้อยละ
จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร		
กรรมการบริษัท	-	-
ผู้บริหารระดับสูง	19	100.00





ระดับพนักงาน	จำนวนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารนโยบาย (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	69	100.00
หัวหน้างาน	230	100.00
พนักงาน	1,115	100.00
จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร		
กรรมการบริษัท	-	-
ผู้บริหารระดับสูง	17	89.47
ผู้บริหาร	9	13.04
หัวหน้างาน	6	2.61
พนักงาน	70	6.28

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้านการต่อต้านการทุจริต

ช.การช่าง ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้รายงานหากพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการกระทำทุจริต การติดสินบนและคอร์รัปชันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องบทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดกระบวนการพิจารณา รวมทั้งจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและบรรเทา





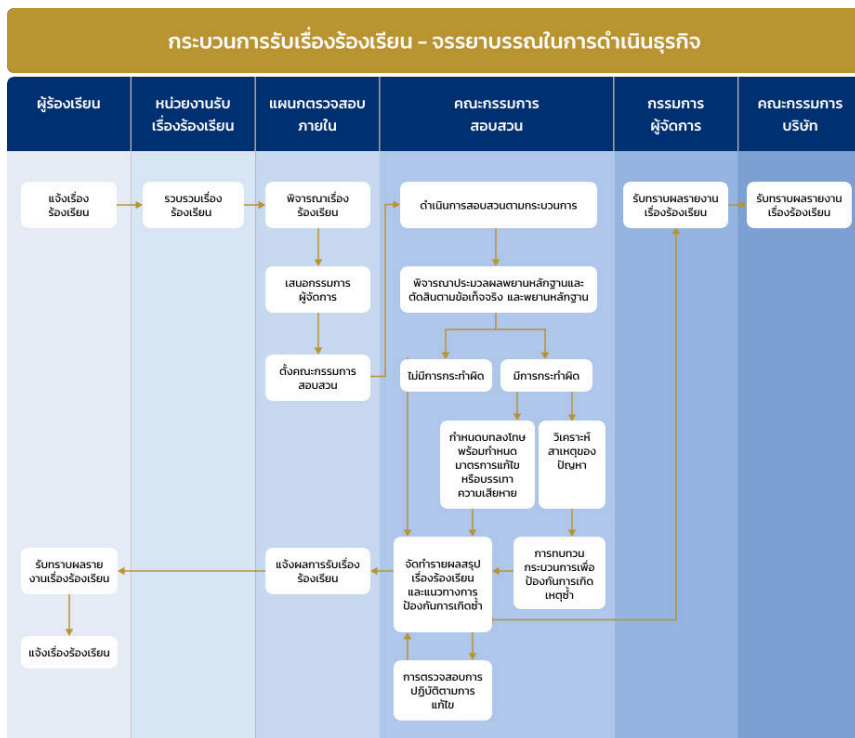
ความเสียหาย รวมถึงการรักษาความลับให้กับผู้รายงานหรือผู้ร้องเรียน โดยครอบคลุมถึง พนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า หรือหน่วยงานที่ติดต่อกับบริษัท รวมถึงบุคคลภายนอก ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ที่บริษัทกำหนดไว้ ดังนี้

การติดตามและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

เมื่อได้รับเรื่องที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนว่าอาจมีการกระทำ ทุจริตต่อหน้าที่ที่กำหนดให้มีกระบวนการดำเนินการพิจารณา ดังนี้

1. ผู้รับข้อร้องเรียนรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม โดยดำเนินการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามมาตรการที่กำหนดในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
2. ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อพิจารณาการร้องเรียน ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน โดยแยกแยะเรื่องที่เกี่ยวข้องออกเป็นประเด็น ด้านการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น
3. มาตรการดำเนินการ ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอกรรมการอิสระเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง และกำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
4. วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา
5. พิจารณากระบวนการลงโทษทางวินัยกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและระเบียบข้อบังคับ ในการทำงาน ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควรรวมทั้งพิจารณาการดำเนินการบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ
6. การทบทวนกระบวนการเพื่อหาจุดบกพร่องในกระบวนการทำงาน และปรับปรุงไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ
7. ตรวจสอบการปฏิบัติตามการแก้ไข
8. การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบหากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อประธานกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริษัททราบ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร





บริษัท ช.การช่าง ได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีซึ่งครอบคลุมเรื่อง

1. การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
2. การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัยในองค์กร
4. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ





การตั้งเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ปีฐาน	เป้าหมาย (2568)	ผลการดำเนินงาน (2568)	ใบรับรองและการรับรอง มาตรฐาน (ถ้ามี)
จำนวนข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแล และจรรยาบรรณทางธุรกิจ	2566	0	0	-
จำนวนกรณีการถูกดำเนินการทาง กฎหมาย เนื่องจากประเด็นด้านภาษี	2566	0	0	-

4.

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

ผลการดำเนินงานด้านรับเรื่องร้องเรียนในปี 2568

ข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิด จรรยาบรรณธุรกิจและการทุจริตและ คอร์รัปชันภายในองค์กร	ข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิด จรรยาบรรณธุรกิจและการทุจริตและ คอร์รัปชันภายนอกองค์กร	ร้อยละของข้อร้องเรียนเรื่องการ ละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจและการ ทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้รับการแก้ไข
0	0	ไม่มีข้อร้องเรียน

การดำเนินการด้านภาษี: นโยบายหรือระเบียบด้านภาษี

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณด้านภาษี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทมีนโยบายด้านภาษีเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ธุรกิจมีการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระยะยาว ช.การช่าง ยืนยันความมุ่งมั่นและตั้งใจในประเด็นเหล่านี้

- ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษีในแต่ละประเทศที่บริษัทมีการดำเนินการ
- การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงใช้โครงสร้างภาษีในแนวทางที่ถูกต้องซึ่งไม่ก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษี





การดำเนินการด้านภาษี: แนวปฏิบัติหรือการวางแผนด้านภาษี

- ดำเนินการบริหารจัดการ การวางแผนด้านภาษีอากร และการเสียภาษีอากรให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย
- ดำเนินการนำส่งภาษีหรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้องเหมาะสมและภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมถึงยึดมั่นในบทบาทหน้าที่ในการเป็นผู้เสียภาษีที่ดี โดยการปฏิบัติตามกฎหมายภาษี เพื่อสะท้อนถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านภาษี
- มีการศึกษาและพิจารณาผลกระทบทางภาษีเมื่อมีโครงการลงทุนหรือมีธุรกรรมใหม่ รวมถึงเมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอากรใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรม กลยุทธ์ทางธุรกิจ ความถูกต้องตามกฎหมายและครอบคลุมถึงประโยชน์ของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและสังคม
- ไม่มีนโยบายที่จะใช้ความแตกต่างของโครงสร้างภาษีระหว่างประเทศเพื่อการหลีกเลี่ยงภาษี หรือ ใช้โครงสร้างภาษีโดยไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ.

การจ่ายภาษีที่แท้จริงหรืออัตราภาษีที่จ่ายจริง

บริษัทดำเนินการเปิดเผยการจ่ายภาษีที่แท้จริง ดังนี้

	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
อัตราภาษีที่กำหนดไว้ (%)	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00
อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริง* (%)	5.29	6.59	4.33	3.90	1.81	4.96	7.18	3.15

อัตราภาษีที่แท้จริง* (Effective Tax Rate) หมายถึง ร้อยละอัตราภาษีเงินได้ที่บริษัทจ่ายให้รัฐโดยคำนวณจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามงบการเงินหารด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักภาษี.

เหตุผลที่จำนวนเงินภาษีที่จ่ายจริงหรืออัตราภาษีที่จ่ายจริงต่ำกว่าจำนวนหรืออัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมาย อัตราภาษีที่จ่ายจริงต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามกฎหมายที่กำหนดไว้เนื่องจาก

1. รายได้จากเงินปันผลได้รับยกเว้นภาษี
2. บริษัทย่อยในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามสัญญาสัมปทาน





การเข้าร่วมสมาคม

ในปี 2568 ช. การช่าง ได้เข้าร่วมสมาคมเพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมความโปร่งใส และรักษามาตรฐานวิชาชีพ สมาคมที่บริษัทเข้าร่วม ได้แก่

สมาคม	บทบาทและกิจกรรม
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	i. ส่งเสริมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความโปร่งใสในกลุ่มบริษัทจดทะเบียน. ii. จัดแพลตฟอร์มสำหรับแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีและมาตรฐานอุตสาหกรรม
สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย	iii. สนับสนุนสิทธิของนักลงทุนและสร้างความมั่นใจในตลาดทุน v. ทำหน้าที่เป็นช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัทกับนักลงทุน
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)	v. กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาด vi. ให้คำแนะนำและติดตามการปฏิบัติเพื่อความยุติธรรมและความโปร่งใส
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ii. สนับสนุนการระดมทุนและโอกาสทางธุรกิจ iii. ส่งเสริมมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ
สภาวิศวกร	x. กำหนดมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านวิศวกรรม x. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง





บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
CH.KARNCHANG PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารอื่น ๆ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

<https://www.ch-karnchang.co.th/th/investor-relations/document/shareholder-meetings?year=2025>



www.ch-karnchang.co.th



02 277 0460



ck-ir@ckplc.com



การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- **ลูกค้า** การมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสมอภาคและมีความเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการร่วมกันผ่านกระบวนการคัดกรองที่เข้มงวด ทำให้เกิดมาตรฐานใหม่ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- **พนักงาน** มีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้นรวมถึงความคุ้มครองสิทธิแรงงาน ทั้งนี้ต้องปรับตัวตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวดและมีความกดดันจากงาน
- **ลูกค้า** การบริหารจัดการที่ดีทำให้สามารถส่งมอบบริการที่ดีมีมาตรฐานให้แก่ลูกค้า
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์** การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของธุรกิจ และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน

ความสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เนื่องจากเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการสร้างความแข็งแกร่งและลดความเสี่ยงในระยะยาว แม้จะต้องแลกมาด้วยต้นทุนที่เพิ่มขึ้นในระยะสั้นแต่สามารถประหยัดต้นทุนในระยะยาว บริษัทได้ดำเนินการผ่านกระบวนการคัดกรองและประเมินลูกค้าและผู้รับเหมาอย่างเข้มงวดเพื่อควบคุมมาตรฐานและกฎระเบียบ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงด้านการเงินด้วยนโยบายการชำระเงินที่ชัดเจนสำหรับลูกค้า ควบคู่กับการพัฒนาความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมาเพื่อสร้างความตระหนักและยกระดับความปลอดภัยในการทำงาน

นอกจากการมุ่งเน้นลดผลกระทบทุกมิติจากห่วงโซ่อุปทาน บริษัทได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การดำเนินการเหล่านี้ไม่เพียงสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชนเท่านั้น แต่ยังส่งผลดีต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านการลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลและยั่งยืน








แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน




บริษัทมุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน โดยให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนและจรรยาบรรณคู่ค้า โดยจัดตั้งคณะทำงานภายใต้คณะกรรมการบริษัทภิบาล และบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวนความเสี่ยงและวางแผนรับมืออย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กร (Corporate Level) และระดับหน่วยงาน (Business Level) ที่มีกรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนดแนวทางและติดตามผลการดำเนินงาน ขณะที่ฝ่ายปฏิบัติการ เช่น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบคัดเลือกและบริหารคู่ค้า ฝ่ายบริหารอาคารดูแลความปลอดภัยของผู้รับเหมา และฝ่ายตรวจสอบภายในเน้นการตรวจสอบความโปร่งใส ทุกหน่วยงานร่วมมือกันเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน


- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นให้การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานต่างๆ รวมถึงยึดมั่นในความโปร่งใส ความถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทมีหน้าที่ในการสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนนี้อย่างเคร่งครัด

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน	
จัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	คำนึงถึงความต้องการ ราคา การบริการ และคุณภาพสินค้า เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
จริยธรรมทางธุรกิจ 	จัดซื้อจัดจ้างโดยให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจน แก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
กระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส 	มีการแข่งขันที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายอย่างเคร่งครัด



<p>สนับสนุน Green Procurement</p> 	<p>ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหาผลิตภัณฑ์จากคู่ค้าท้องถิ่นและในประเทศ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อมหรือมาตรฐานเช่น ISO 14001</p>
<p>ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ชัดเจน</p> 	<p>กำหนดรายละเอียดในข้อกำหนดและสัญญาให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและเป็นธรรม</p>
<p>สิทธิมนุษยชน</p> 	<p>เลือกคู่ค้าที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานทาส</p>

-  นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) : <https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/24/นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน>

- **จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้า**

บริษัท กำหนด จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับการบริหารงานของ บริษัท โดยใช้เป็นเกณฑ์คัดเลือกทั้งคู่ค้าปัจจุบัน (Current Approved Vendor) และคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) ครอบคลุมด้านจริยธรรมทางธุรกิจ (Ethics) สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights) อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Health and Safety) และสิ่งแวดล้อม (Environment) ให้เป็นไปตามหรือเหนือกว่ามาตรฐานกฎหมายกำหนด

บริษัทยังสนับสนุนให้คู่ค้าลงนามยืนยันการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือกับคู่ค้าในการหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม การตรวจสอบศักยภาพและติดตามประเมินผลการทำงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ทั้งยังจัดให้มีการประชุมรายเดือนกับคู่ค้าหลัก เป็นประจำทุกปี

- จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier code of conduct): <https://sustainability.ch-karnchang.co.th/th/document/viewer/47/จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ>



100%

ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

- **การคัดกรองคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบัน (Current Approved Vendor)**

บริษัทมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) โดยพิจารณาคัดกรองจากความสามารถด้านสินค้าและบริการ รวมถึงประเด็นด้านความยั่งยืน สิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน รวมถึงธรรมาภิบาล จริยธรรมธุรกิจ (Environmental, Social, and Governance: ESG) อาทิ ความสามารถในการส่งมอบ การปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล การรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น ผ่านแบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขายรายใหม่ แบบตรวจสอบคุณสมบัติผู้รับเหมาช่วงรายใหม่ ซึ่งสะท้อนเห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืนและมีความรับผิดชอบ

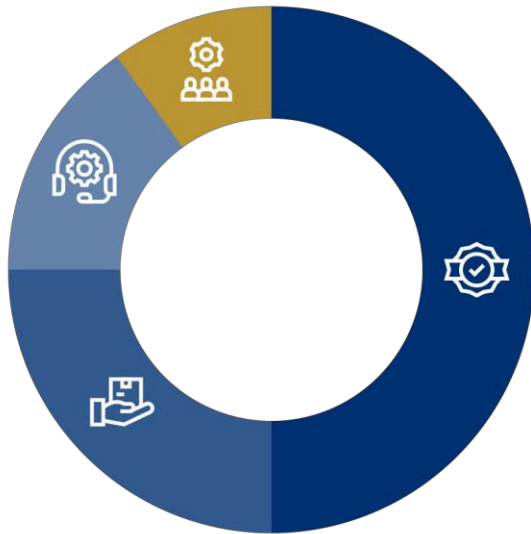
บริษัทกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่จะเป็นคู่ค้ารายใหม่ (New Approved Vendor) และคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) ตามนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการประเมินด้านสินค้าและบริการ ประกอบกับการประเมินด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ใน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

- **ด้านสังคม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน** : เน้นย้ำการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และ ยืนยันเรื่อง การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด อาทิ เรื่องคุ้มครองแรงงาน ค่าจ้าง ค่าชดเชย เงินทดแทน เงินสมทบ ฯลฯ เป็นต้น รวมถึงการไม่ละเมิดสิทธิทางปัญญา รวมทั้งต้องมีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เหมาะสม และเป็นระบบพร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลกระทบและกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและยาวอย่างต่อเนื่อง
- **ด้านสิ่งแวดล้อม**: มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสำคัญและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียและมลพิษ รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- **ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ** มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และปฏิบัติตามกฎหมาย มีการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา พร้อมทั้งมีการติดตามประวัติโครงการและสัญญาอย่างเป็นระบบ พร้อมกับมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจร่วมกันซึ่งเป็นหัวใจหลักของห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน



บริษัทกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าปัจจุบันในการจัดซื้อจัดจ้าง (Current Approved Vendor) ที่ครอบคลุมถึงประเด็นสังคมและสิ่งแวดล้อม ต่อไปนี้

- **ด้านจริยธรรม** : การปฏิบัติตามกฎหมาย เจื่อนใจตามสัญญาและข้อตกลง
- **ด้านความปลอดภัย** : การปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในด้านการจัดอุปกรณ์ และวิธีปฏิบัติงาน
- **ด้านสิ่งแวดล้อม** : การควบคุมเรื่องฝุ่นละอองและมลพิษที่เกิดจากการทำงาน และการกำจัดขยะจากงานก่อสร้าง



- 01 ● **50%**
ด้านคุณภาพของสินค้า
- 02 ● **25%**
ด้านการส่งมอบ
- 03 ● **15%**
ด้านการประสานงานและการบริการ
- 04 ● **10%**
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- **ติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณการค้าเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม**

บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้ขายใน 4 ด้านสำคัญ ประกอบด้วย

1. ด้านคุณภาพของสินค้า ร้อยละ 50
2. ด้านการส่งมอบ ร้อยละ 25
3. ด้านการประสานงานและการบริการ ร้อยละ 15
4. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 10

การกำหนดน้ำหนักการประเมินในลักษณะนี้สะท้อนให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้าเป็นอันดับแรก ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินงานและต้นทุนการแก้ไขงานที่อาจเกิดขึ้น ขณะที่การให้น้ำหนักด้านการส่งมอบเป็นอันดับสอง แสดงถึงความสำคัญของการบริหารเวลาในโครงการก่อสร้าง ส่วนการประเมินด้านการประสานงานและความรับผิดชอบต่อสังคมจะช่วยคัดกรองและพัฒนาคู่ค้าที่มีจริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการทำงานร่วมกันในระยะยาว

- **การวิเคราะห์คู่ค้าสำคัญ**

บริษัทได้จำแนกคู่ค้าเป็น 3 ประเภท ได้แก่ คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier) คู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier) และ คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Non-Tier 1) โดยวิเคราะห์จำแนกจากยอด





ค่าใช้จ่าย (Spend Analysis) การวิเคราะห์ความสำคัญของผลิตภัณฑ์หรือบริการในการจัดซื้อจัดหา (Critical Analysis) และการวิเคราะห์ระดับของการพึ่งพาคู่ค้า (Dependent Analysis) ทำให้บริษัทสามารถวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

คู่ค้าของบริษัทประกอบด้วยคู่ค้าที่จัดหาวัสดุให้แก่บริษัท เป็นคู่ค้ารายสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier) และคู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier) ได้แก่ ผู้รับเหมา ผู้จำหน่ายเครื่องจักร ตัวแทนจำหน่ายวัสดุและอุปกรณ์ บริษัทจัดการของเสีย บริษัทขนส่งสินค้า เป็นต้น



คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าทั่วไป (Non-Critical Tier 1 Supplier)	คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัท (Critical Non-Tier 1 Supplier)
คู่ค้าทางตรงที่มีมูลค่าสัญญาสูง มีสัญญาระยะยาวต่อเนื่อง มีความชำนาญเฉพาะไม่สามารถทดแทนได้	คู่ค้าทางตรงทั่วไปมีมูลค่าสัญญานกลางหรือต่ำ และมีความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลางหรือต่ำ	ในสัญญาระบุสินค้าที่มีคุณลักษณะพิเศษ (Special Specification)





0%

ลูกค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง
(Critical Non-Tier 1)

ในสัญญาระบุสินค้าที่มีคุณลักษณะพิเศษ (Special Specification)

ตัวชี้วัด	2568
จำนวนลูกค้า Tier 1 ทั้งหมด (ลูกค้า Tier 1 ที่มีความสำคัญ)	1,600 ราย (27 ราย)
ลูกค้าประเภทผู้ขาย (ลูกค้าที่มีความสำคัญ)	480 ราย (11 ราย)
ลูกค้าประเภทผู้รับเหมา (ลูกค้าที่มีความสำคัญ)	1,120 ราย (16 ราย)

● การประเมินความเสี่ยงลูกค้าของบริษัท

การบริหารความเสี่ยงลูกค้า รวมถึงการกำหนดแผนการพัฒนาลูกค้า ดำเนินการเพื่อบริหารและประเมินความเสี่ยงของลูกค้า ลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของห่วงโซ่อุปทาน โดยประเมินครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจเช่น คุณภาพของสินค้า การส่งมอบ การประสานงานการบริการและด้านความยั่งยืน เช่น จรรยาบรรณ การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนการจัดการสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัท มีการประเมินลูกค้าทุกราย (100%) ทั้งความเสี่ยงระดับบริษัท และความเสี่ยงระดับหน่วยงานในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล โดยแต่ละประเด็นมีรายละเอียดดังนี้



1.1.1 ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงในการบริหารจัดการและความเสี่ยงจากความล่าช้าของโครงการ ความล่าช้าของโครงการอาจเกิดจากผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง หรือสาเหตุที่ไม่ระบุได้ โดยเฉพาะการล่าช้าเกี่ยวกับคู่ค้าและการจัดซื้อ เช่น การขาดแคลนวัสดุก่อสร้างบริษัทแก้ปัญหาด้วยการทำสัญญาซื้อขายวัสดุล่วงหน้า เช่น ปูนซีเมนต์และเหล็ก เพื่อรองรับโครงการที่ได้ลงนามแล้ว ลดความเสี่ยงจากปัญหาวัสดุไม่เพียงพอ

แนวทางการบริหารจัดการ : บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายวัสดุต่างๆ ไว้ล่วงหน้า ดังจะเห็นได้จากการที่บริษัทได้มีการทำสัญญาซื้อขายปูนซีเมนต์ และเหล็ก เพื่อรองรับโครงการของบริษัทที่ได้มีการลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ความเสี่ยงจากราคาวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนแรงงาน และความผันผวนของราคาน้ำมัน การบริหารสัญญางานก่อสร้างส่งผลต่อกำไรขั้นต้น โดยขึ้นอยู่กับการประมาณการต้นทุนที่แม่นยำและควบคุมต้นทุนจริงให้สอดคล้องกับประมาณการ ปัจจัยสำคัญรวมถึงราคาวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนแรงงานที่เปลี่ยนแปลงตามอุปสงค์-อุปทาน และภาวะราคาน้ำมันซึ่งเป็นต้นทุนทางอ้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารจัดการ : บริษัทบริหารผ่านการทำสัญญาการก่อสร้างใน 2 ลักษณะ คือ

- กรณีที่สัญญาก่อสร้างมีการปรับราคาค่างานก่อสร้างตามสูตรการปรับราคา (Escalation Factor, K) ซึ่งค่า K ดังกล่าวจะอยู่ในรูปของค่าการคำนวณที่แปรผันตามต้นทุนการผลิตที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งสูตรดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมราคาต้นทุนวัตถุดิบและค่าแรงงานที่เพิ่มขึ้นได้ทั้งหมด แต่จะรองรับการเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบและแรงงานที่มีได้คาดการณ์ไว้ทำให้มีผลกระทบต่อต้นทุนก่อสร้างไม่มากนัก โครงการของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มลูกค้าภาครัฐ

- กรณีสัญญาก่อสร้างที่เป็นจำนวนเงินคงที่หรือเป็น Lump-sum ซึ่งในสัญญาไม่ได้ระบุหรือไม่สามารถกำหนดเป็นค่า K ได้ ซึ่งส่วนใหญ่จะใช้กับโครงการที่เป็น Turnkey Project โดยจะมีการรวมค่าเผื่อกรณีที่ราคาต้นทุนวัสดุก่อสร้างรวมไว้ในมูลค่ารวมของโครงการแล้วโดยส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มลูกค้าภาคเอกชน

1.1.2 การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG RISK)

บริษัทมีการประเมินคู่ค้าสำหรับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) โดยแต่ละประเด็นมีรายละเอียดดังนี้

E - ประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมาย การบรรเทาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดภาวะโลกร้อน มลพิษทางเสียงและแรงสั่นสะเทือน การใช้น้ำและปล่อยน้ำเสีย การใช้พลังงาน การจัดการของเสีย วัตถุอันตรายหรืออุปกรณ์ที่มีสารพิษ และได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม หรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14000/EIA)

S - ประเด็นความเสี่ยงด้านสังคม ได้แก่ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล การจัดการด้านแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และการปฏิบัติตามกฎหมาย

G - ประเด็นความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ได้แก่ การต่อต้านทุจริต มีการควบคุมคุณภาพ และความปลอดภัยของกระบวนการผลิต การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และทรัพย์สินทางปัญญา





ในปี 2568 ร้อยละ 100 ของคู่ค้ารายใหม่ หรือ 176 ราย ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล คิดเป็นร้อยละ 21 จากคู่ค้าทั้งหมด และไม่พบความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

การตรวจประเมินการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทมีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการทำงานรายปี (Yearly Performance Evaluation) โดยวิธีการ On-site Audit เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีการดำเนินงานตามมาตรฐานของบริษัทและปฏิบัติตามตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาล ส่งผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทได้ประเมินคู่ค้าปัจจุบันแบบ On-site Audit จำนวน 4 ราย โดยการเข้าเยี่ยมพื้นที่โดยตัวแทนของพนักงานจัดหาหรือหน่วยงานผู้ใช้งานคู่ค้า (2nd party assessment) และได้รับการตรวจประเมินโดยหน่วยงานที่ให้การรับรอง (Supplier On-Site Assessment by Third Party) ตามมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO9001 ISO14001 เป็นต้น โดยมีหัวข้อการตรวจประเมินดังต่อไปนี้

- **ด้านจริยธรรม** การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และสิทธิมนุษยชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เงื่อนไขของสัญญา
- **ด้านความปลอดภัยในการทำงาน** ทั้งในส่วนวิธีปฏิบัติงาน ขั้นตอน และอุปกรณ์ที่เหมาะสม
- **การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม** ที่สอดคล้องกับกฎหมายที่กำหนด การจัดการน้ำ มลพิษ ขยะและของเสียอย่างเหมาะสม
- **ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม** และความร่วมมือกับชุมชน

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการตรวจประเมินคู่ค้าจำนวน 121 ราย และผู้รับเหมาช่วงจำนวน 55 ราย โดยพิจารณาในด้านกำลังคน เครื่องจักร คุณภาพ แผนงาน ความร่วมมือ และความปลอดภัย ผลการประเมินส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีและดีมาก และไม่มีผู้ขายหรือผู้รับเหมารายใดอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา ไม่มีรายงานการดำเนินงานหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน หรือการละเมิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ

เกรด	จำนวนผู้ขาย (ราย)	คิดเป็น %	จำนวนผู้รับเหมาช่วง (ราย)	คิดเป็น %
A ดีมาก	85	70.44%	25	44.85%
B ดี	34	28.45%	27	48.48%
C พอใช้	1	1.10%	4	6.67%
D ต้องปรับปรุง	0	0.00%	0	0.00%
Total	121	100.00%	55	100.00%






ทั้งนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการให้คำแนะนำ และสนับสนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพคู่ค้าที่ไม่ผ่านการประเมิน เพื่อให้การดำเนินงานของคู่ค้าสอดคล้องกับมาตรฐานและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

การบริหารการชำระเงินให้แก่คู่ค้า

การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเนื่องจากส่งผลโดยตรงต่อเสถียรภาพและการดำเนินงานของบริษัทเพื่อบริหารความเสี่ยงทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพบริษัทได้วางนโยบายการชำระหนี้ที่ชัดเจนให้สอดคล้องกับระยะเวลาการรับเงินจากเจ้าของงาน

บริษัทได้จำแนกประเภทคู่ค้าออกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้แก่ ผู้ขาย ผู้รับเหมาช่วง และผู้รับเหมาค่าแรง โดยกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการชำระเงินที่แตกต่างกันอย่างชัดเจนในเอกสารสั่งซื้อและสั่งจ้าง สำหรับผู้รับเหมาค่าแรงและผู้รับเหมารายย่อยจะได้รับการชำระเงินในระยะเวลาที่สั้นกว่าผู้รับเหมารายใหญ่และผู้ขายรายใหญ่ตระหนักดีว่าการชำระเงินล่าช้าเกินกว่า 60 วันนับจากระยะเวลาที่ตกลงไว้ในเอกสารสั่งซื้อสั่งจ้าง อาจส่งผลกระทบต่อคู่ค้าและความเชื่อมั่นด้านเครดิตที่คู่ค้ามีต่อบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทสามารถรักษามาตรฐานการชำระหนี้ได้เป็นอย่างดี โดยไม่มีการผิดนัดชำระหนี้เกินกว่า 60 วัน

ตัวชี้วัด	2568
ร้านค้าและผู้รับเหมางวดเดียว (เฉลี่ย)	45 วัน
ผู้รับเหมาสองงวด	22 วัน

 นโยบายกำหนดระยะเวลาการชำระเงิน ของ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน): <https://www.ch-karnchang.co.th/storage/downloads/corporate-governance/corporate-governance-policy/ck-supplier-of-credit-term-policy.pdf>

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

1.1.3 ความร่วมมือผ่านนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนของพันธมิตรทางธุรกิจ SCG Green Choice

ช.การช่าง ร่วมมือกับ SCG ในพัฒนาและการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ SCG Green Choice ที่ตอบโจทย์ความยั่งยืนครอบคลุมวัสดุก่อสร้างที่ช่วยประหยัดพลังงาน เช่น ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่ใช้วัสดุรีไซเคิล 15-50% เช่น อิฐมวลเบาและคอนกรีต รวมถึงสุขภัณฑ์และกระเบื้องประหยัดน้ำ พร้อมคุณสมบัติยับยั้งแบคทีเรีย 99% และระบบกรองอากาศลดฝุ่น PM2.5





สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการส่งมอบโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และยกระดับคุณภาพชีวิต นอกจากนี้ ยังสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการสร้างนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทยังคงมุ่งมั่นขยายการใช้ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนในโครงการต่าง ๆ พร้อมพัฒนานวัตกรรมใหม่ร่วมกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง

1.1.4 โครงการสนับสนุนสร้างห้องทดสอบ การป้องกันไฟ (Fire Rated Test) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศูนย์วิจัยเพื่อความปลอดภัยจากอัคคีภัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บริษัท ผู้นำอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ร่วมกับ บริษัท ซิโน-ไทย และ สกลุไทย พัฒนาโครงการสร้างห้องทดสอบการป้องกันไฟ (Fire Rated Test) ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาฯ ห้องนี้ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นก้าวสำคัญยกระดับมาตรฐานก่อสร้าง ลดต้นทุนและเวลาในการทดสอบวัสดุที่ต้องส่งไปต่างประเทศ สนับสนุนการศึกษา-วิจัยในประเทศ และส่งเสริมเป้าหมาย ESG เช่น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังช่วยให้ผู้ประกอบการขนาดกลาง-เล็ก เข้าถึงการทดสอบมาตรฐานได้ง่ายขึ้น ส่งผลต่อการเพิ่มความปลอดภัยและลดการพึ่งพาต่างประเทศในระยะยาว



1.1.5 โครงการจัดงานแสดงผลงานและมอบทุนสนับสนุน“สุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนปีที่ 5”

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) และสถาบันเซนจ์ฟิวชั่น จัดโครงการ "สุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชน ปีที่ 5" เพื่อสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมในระดับชุมชน โดยผสานกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) กับภูมิปัญญาท้องถิ่น พร้อมคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญโครงการนี้ยกระดับความสามารถของช่างชุมชนในการพัฒนานวัตกรรมที่แก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนวิสัยทัศน์ "Creating Shared Value" ที่ผสานธุรกิจและสังคม โดยไม่เพียงเป็น CSR แต่ยังสนับสนุนกลยุทธ์ความยั่งยืนในด้านบุคลากร เครื่องช่ยนวัตกรรม และเศรษฐกิจฐานราก ผ่านผลงานของ 10 ทีมที่ได้รับการสนับสนุนเป็นต้นแบบความร่วมมือระหว่างภาครัฐกิจ รัฐ และชุมชน โครงการนี้ต่อยอดความมุ่งมั่นของบริษัทที่ใช้ "นวัตกรรม" ขับเคลื่อนความยั่งยืน พร้อมสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการร่วมมือระหว่าง ช.การช่าง และคู่ค้าในโครงการสุดยอดนวัตกรรมช่างชุมชนปีที่ 5 ในเว็บไซต์บทความมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน) ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ชนะเลิศทั้ง 3 อันดับอย่างเป็นทางการในเดือนมิถุนายน 2569



การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk and Crisis Management)

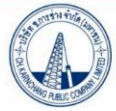


ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

- **พนักงาน:** การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยสร้างความมั่นคงในการจ้างงาน รายได้ และความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะในพื้นที่ก่อสร้างที่มีความเสี่ยงสูง นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในอาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงช่วยลดความเครียดและความกดดันในการทำงานที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนต่าง ๆ
- **ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์:** การจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ดีไม่เพียงแต่ช่วยป้องกันการสูญเสีย แต่ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นคงของบริษัท นำไปสู่การเติบโตและความสำเร็จในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน
- **ลูกค้า/ผู้รับเหมา:** การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยสร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้สามารถวางแผนและควบคุมต้นทุนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพิ่มโอกาสในการได้รับงานใหม่ ๆ จากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และลดความเสี่ยงในการรับผิดชอบร่วมกันกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจส่งผลกระทบต่อโครงการ

ความมุ่งมั่น ความท้าทาย และโอกาส

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในโลกปัจจุบันก่อให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงที่หลากหลาย เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ทั้งจากคู่แข่งในธุรกิจเดียวกันและธุรกิจข้ามชาติที่เข้ามาแข่งขันมากขึ้น และความไม่แน่นอนทางการเมืองซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อมทำให้การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารกิจการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจและบรรลุเป้าประสงค์ในการสานสัมพันธ์ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนั้น



บริษัทจึงได้ทบทวนกระบวนการและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันให้มีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยพิจารณาสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อประเมินแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
แนวทางการจัดการและแนวปฏิบัติ

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ที่มีความมุ่งมั่นจะเป็นบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างที่ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ภายใต้หลักปรัชญาทำธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรมและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินการ บริษัทได้จัดทำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานที่ดี ตามแนวปฏิบัติสากล Global Report Initiative (GRI) และ COSO ERM 2017: Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance ซึ่งเน้นไปที่กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรทั้งระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน รวมถึงโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงอันเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) สามารถใช้เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และประสบความสำเร็จในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งจะส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่มและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

นอกจากนี้บริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง การให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ การพิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัททั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและเป้าหมายขององค์กร เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมาย และกฎระเบียบ และด้าน ESG รวมทั้งการเสนอแนะวิธีป้องกัน วิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม ตลอดจน รายงานผลการประเมินความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด เพื่อจัดเตรียมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) สำหรับรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรต้องหยุดชะงัก และสามารถกลับมาดำเนินงานได้เป็นปกติภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นจะถูกกำหนดภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง.

บริษัทไม่มีการบันทึก* ค่าใช้จ่ายสำรองสำหรับค่าปรับหรือการชดเชยที่เกี่ยวข้องกับ ESG ตามที่เปิดเผยในงบการเงิน ค่าใช้จ่ายสำรองดังกล่าวสะท้อนถึงความเสี่ยงที่มีแนวโน้มเกิดขึ้นและสามารถประเมินค่าได้ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และภาระผูกพันทางกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ESG





(หมายเหตุ * ไม่มีการบันทึกเนื่องจากไม่มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อนี้ในปีปัจจุบัน)



นโยบายการบริหารความเสี่ยง: [นโยบายการบริหารความเสี่ยง](#)

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของ ช.การช่าง

คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำหนดและพิจารณานโยบาย มีผู้บริหารทำหน้าที่ดูแลให้ความ เห็นชอบกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม มีคณะทำงานในแต่ละสายงานทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานทุกไตรมาส เมื่อคณะผู้บริหารความเห็นชอบจึงนำเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาอนุมัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป

หมายเหตุ: เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระ คณะกรรมการด้านบริษัทและบริหารความเสี่ยงจึงขึ้นตรงกับ คณะกรรมการบริษัท ไม่อยู่ภายใต้สายงานธุรกิจ







ตำแหน่ง	บทบาทและความรับผิดชอบหลัก
Board of Directors	<ul style="list-style-type: none">กำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมหลักกำกับดูแลวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ความสามารถในการบริหารความเสี่ยง และการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงานประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเพื่อรับทราบผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสทบทวนนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจประจำปีตามที่คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงนำเสนอและอนุมัติหากมีการเปลี่ยนแปลง
คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none">กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนส่งเสริมและติดตามประสิทธิผลของนโยบายการบริหารความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรทบทวนและติดตามความเสี่ยงที่สำคัญทั้งองค์กร และทำให้มั่นใจได้ว่ามีแผนการจัดการที่เหมาะสม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมมีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบร้ายแรงต่อองค์กรและทำให้มั่นใจว่า มีการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงนั้นๆให้ข้อเสนอแนะ ให้ความเห็นชอบ ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และมาตรฐานความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk)
คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none">พิจารณากำหนดระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ และกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงนำแผนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แน่ใจอย่างสมเหตุสมผลว่าองค์กรจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงพิจารณาความสัมพันธ์จากผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละเรื่อง ติดตามความก้าวหน้าของการนำแผนจัดการความเสี่ยงไปปฏิบัติ เปรียบเทียบกับเป้าหมายของแผน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขการจัดการความเสี่ยงรายงานเกี่ยวกับการบริหารและจัดการความเสี่ยงในแต่ละไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทได้รับการติดตามและจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none">ประสานงานและจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ประชุมผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง และประชุมคณะทำงานโครงการบริหารความเสี่ยงรวบรวมข้อมูลการประเมินความเสี่ยงของแต่ละสายงาน และจัดทำข้อมูลประกอบการประชุม





ตำแหน่ง	บทบาทและความรับผิดชอบหลัก
	<p>พร้อมทั้งติดตามความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ● จัดทำและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง
หน่วยงานบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำ และ/หรือทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้กับองค์กร ● ให้การสนับสนุนและคำแนะนำในการระบุประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญของแต่ละหน่วยงาน ● ติดตามกระบวนการประเมินความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงจากแต่ละสายงานหรือหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง เพื่อรวบรวมเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk) ● จัดทำดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญระดับองค์กร (Corporate Key Risk Indicator: KRI) เพื่อใช้ในการติดตามแนวโน้มความเสี่ยง ● จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามวาระ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ● ติดตามรายงานผลการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และมีความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ ● ประสานงานให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีความเชื่อมโยงกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ● ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและพนักงานในการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกรอบที่กำหนด
คณะกรรมการโครงการบริหารความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสายงาน ประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยงที่เกิดจากการวิเคราะห์ และนำเสนอผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของสายงานเพื่อนุมัติ ก่อนนำเสนอให้เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ● เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมกันให้ความเห็นชอบผลการประเมินความเสี่ยงของทุกสายงานในแต่ละไตรมาสก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง
หน่วยงานธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบุและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเข้าร่วมในการจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงและนำไปปฏิบัติ

คณะกรรมการด้านบริษัทและบริหารความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการอิสระ/เป็นผู้บริหาร
1. นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
2. นายวิฑูร เตชะทัศน์สุนทร	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ
3. นายปลิว ตรีวิศเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร



4. นายณรงค์ แสงสุริยะ	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
5. นางสาวสุภามาส ตริวิศวะเวทย์	กรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กรอบการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการเสนอแนะวิธีป้องกัน วิเคราะห์ระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ การติดตาม ประเมินผล การปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมตลอดจน รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่ง กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด เพื่อจัดเตรียมแผนความ ต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) สำหรับรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลให้การดำเนินงานของ องค์กรต้องหยุดชะงัก และสามารถกลับมาดำเนินงานได้เป็นปกติภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ข่างต้นจะถูกกำหนดภายใต้ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ดังนี้



กรอบการบริหารความเสี่ยง

1.1.1 การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีระบบสามารถนำไปใช้ได้กับทุกองค์กรและทุกธุรกิจ เพื่อบ่งชี้เหตุการณ์ความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญ (Risk Matrix) และจัดการความเสี่ยง โดยการบริหารความเสี่ยงขององค์กรจะช่วยให้เกิดผลสนับสนุนให้องค์กรสามารถพิจารณาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) หรือต้องการที่จะยอมรับ (Risk tolerance) เพื่อสร้างมูลค่าให้ผู้ถือหุ้น กำหนดกรอบการดำเนินงานให้แก่องค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความไม่แน่นอน ความเสี่ยง และโอกาสของธุรกิจ



อย่างมีประสิทธิภาพ มี Risk Matrix ที่แสดงถึงการประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงที่สำคัญ ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการต่อเนื่อง โดยเริ่มต้นด้วยการกำหนดนโยบายหรือวัตถุประสงค์ของการบริหาร ความเสี่ยงที่ชัดเจนจากฝ่ายบริหาร และดำเนินกระบวนการด้วยกลไกการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นในองค์กร ร่วมกับกลไกการตรวจสอบหรือการควบคุมภายในจนสามารถประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ และนำไปสู่การปรับปรุงกลไกกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและคุณภาพของการตรวจสอบบัญชีในการพิจารณางบการเงินและระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการได้ศึกษาแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการหมุนเวียนสำนักงานสอบบัญชีหรือผู้สอบบัญชี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติกำหนดนโยบายให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีใหม่ทุก 5 ปี โดยบริษัทจะเชิญสำนักงานสอบบัญชีชั้นนำเสนอรายละเอียดบริการตรวจสอบบัญชี รวมถึงแนวทางการตรวจสอบและบริการเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบการคัดเลือกผู้สอบบัญชีรายใหม่พิจารณา ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบ โดยข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติต่อไป บริษัทได้กำหนดขั้นตอนกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยสามารถแบ่งออกเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้





ขั้นตอน	สรุปรายละเอียด
1. การกำหนดวัตถุประสงค์	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง ควรมีความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท ส่งผลให้บริษัทสามารถระบุและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละระดับมีเป้าหมาย หรือภารกิจที่เหมาะสม และสอดคล้องกับเป้าหมายโดยรวมของบริษัท
2. การระบุความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จะพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โดยอาจใช้วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมภาษณ์ หรือการระดมสมอง เพื่อระบุความเสี่ยง และสาเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน แนวทางการระบุความเสี่ยงที่สำคัญ <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อจำกัดหรือปัญหาที่เกิดขึ้นแล้ว ไม่ควรนับเป็นความเสี่ยง ● แนวทางการระบุความเสี่ยง ● ประเภทความเสี่ยงของบริษัท
3. การประเมินความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จะประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงโดยพิจารณาถึง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และโอกาสของเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ทางธุรกิจ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน แนวทางการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดระดับความเสี่ยงในการประเมินผลกระทบและโอกาสเกิดของความเสี่ยงมี 5



ขั้นตอน	สรุปรายละเอียด
	<p>ระดับ คือ ต่ำมาก (1) ต่ำ (2) ปานกลาง (3) สูง (4) และสูงมาก (5)</p> <ul style="list-style-type: none">• ระดับความเสี่ยงโดยรวม จะถูกกำหนดโดยการพิจารณาทั้งผลกระทบและโอกาสเกิด ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก การจัดระดับ ความเสี่ยงนี้แสดงในแผนภาพความเสี่ยง (Heatmap)• แนวทางการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ให้อ้างอิงจากตาราง หลักเกณฑ์ ในการกำหนดระดับผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดของความเสี่ยง• กรณีที่ใช้เกณฑ์ในการประเมินระดับผลกระทบมากกว่า 1 ด้าน ให้ใช้ระดับคะแนนที่ สูงที่สุดเป็นข้อสรุป
4. การจัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง เช่น ความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยง ความซับซ้อน ความรวดเร็ว ระยะเวลาที่คงอยู่ และประสิทธิผลของ การตอบสนองความเสี่ยง เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงเป็นไป อย่างเหมาะสม
5. การตอบสนองความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง กำหนดการตอบสนอง หรือจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณา ตาม ความสำคัญของความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ความรุนแรงของความเสี่ยง รวมถึง ต้นทุนและผลประโยชน์ต่าง ๆ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้สำหรับแต่ละระดับความ เสี่ยงที่อยู่ใน ระดับปานกลางขึ้นไป ถือว่าไม่สามารถยอมรับได้ และหน่วยงานเจ้าของ ความเสี่ยงจะต้อง จัดทำแผนจัดการความเสี่ยง แนวทางการตอบสนองความเสี่ยงและกิจกรรมควบคุม
6. การติดตามผล และทบทวน	หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง มีหน้าที่ติดตามสถานะของความเสี่ยง และปรับปรุงข้อมูล ใน ทะเบียนความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน (เช่น การระบุความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ การ ประเมิน ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และวันที่กำหนดแล้วเสร็จ) และรายงานต่อ ผู้บริหารหลังจาก ที่หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง ได้จัดทำทะเบียนความเสี่ยงแล้ว ทะเบียนความเสี่ยงนี้จะต้อง ได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยหัวหน้างานที่เป็นผู้บริหาร ระดับสูงกว่าหน่วยงานเจ้าของ ความเสี่ยงควรระบุตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) โดยการวิเคราะห์เหตุการณ์ ความเสี่ยงและสาเหตุที่แท้จริง การแสดงผล และการติดตามตัวชี้วัด ความเสี่ยงหลัก (KRI) สามารถใช้ KRI Dashboard เป็น เครื่องมือในการนำเสนอ






1. การระบุความเสี่ยง



การระบุความเสี่ยงเป็นขั้นตอนในการค้นหาความเสี่ยงและสาเหตุหรือปัจจัยของความเสี่ยง โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายและผลลัพธ์ขององค์กร ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง การระบุความเสี่ยง จะต้องระบุสาเหตุที่แท้จริงของความเสี่ยง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้บริหารจัดการความเสี่ยง ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสียหาย และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แหล่งที่มาของ ปัจจัย ความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 2 ปัจจัย ดังนี้

1. ปัจจัยภายในองค์กร เช่น วัตถุประสงค์ นโยบายและกลยุทธ์ กระบวนการทำงาน ประสิทธิภาพการทำงาน โครงสร้าง องค์กร และระบบการบริหารงาน
2. ปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น นโยบายของรัฐบาล สภาวะเศรษฐกิจ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ ภายนอกองค์กร เหตุการณ์ธรรมชาติ สภาพสังคม และการเมือง

การระบุความเสี่ยงสามารถทำได้โดยบุคคลหรือกลุ่มบุคคล เช่น ทีมผู้บริหารหรือพนักงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ประสบการณ์ (Experience) การระดมความคิด (Brainstorming Group) หรือการใช้แบบสอบถามความคิดเห็น (Questionnaires) ทั้งนี้ การระบุความเสี่ยง คำอธิบายความเสี่ยง สาเหตุของความเสียหาย และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสียหายควรมีความชัดเจน

บริษัทได้จำแนกความเสี่ยงออกเป็น 5 ประเภท โดยพิจารณาความเสี่ยงแต่ละรายการที่มีลักษณะร่วมกัน เช่น เกิดจากปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกัน หรือส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ในลักษณะเดียวกัน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้เป็นไปในทางเดียวกัน ดังนี้

 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์อย่างไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร สภาวะการณ์ แข่งขัน ทรัพยากร และสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายองค์กร
 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)	เป็นความเสี่ยงอันเกิดจากการดำเนินงานภายในองค์กรซึ่งเป็นผลมาจากพนักงาน กระบวนการทำงาน โครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการทุจริตภายในองค์กร
 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับสภาพคล่องทางการเงิน การบริหารทางการเงิน และงบการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงจากความผันผวนของปัจจัยทางการตลาด (Market Risk) และความเสี่ยงจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติ

	ตามภาระผูกพัน (Credit Risk) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยน
 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับ (Compliance Risk)	เป็นความเสี่ยงอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ โดยครอบคลุมทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกที่กำกับดูแลองค์กร
 ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Environmental, Social and Governance Risk: ESG)	เป็นความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดผลกระทบในทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านบรรษัทภิบาล อันเนื่องจากการดำเนินการขององค์กรซึ่งเกิดได้ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร

2. การประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ระบุและอยู่ในรายการความเสี่ยงขององค์กร จะได้รับการประเมินเพื่อให้เข้าใจว่า ความรุนแรงของความเสี่ยง แต่ละรายการมีผลต่อการบรรลุกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของกิจการอย่างไร การประเมินความเสี่ยงมีผลต่อการ เลือกวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยง เมื่อทราบถึงความรุนแรงของความเสี่ยงแล้ว ผู้บริหารจึงจะตัดสินใจเกี่ยวกับทรัพยากร ที่ต้องใช้ และความรู้ความสามารถ ที่ต้องมี เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการประเมินความเสี่ยง

- เป็นข้อมูลที่ใช้ในการเปรียบเทียบความเสี่ยงกับกลยุทธ์และนโยบายในการบริหารความเสี่ยง
- ระบุความเสี่ยงที่บริษัทไม่สามารถยอมรับได้
- มีข้อมูลตั้งต้นสำหรับการเลือกและจัดลำดับความสำคัญของการตอบสนอง/จัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงโดยใช้ Risk Matrix

เป็นขั้นตอนการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เพื่อ กำหนดระดับความเสี่ยง (Risk level) ของความเสี่ยงแต่ละเหตุการณ์ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด ผู้บริหารควรให้ ความสำคัญต่อความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูง และมีโอกาสเกิดความ

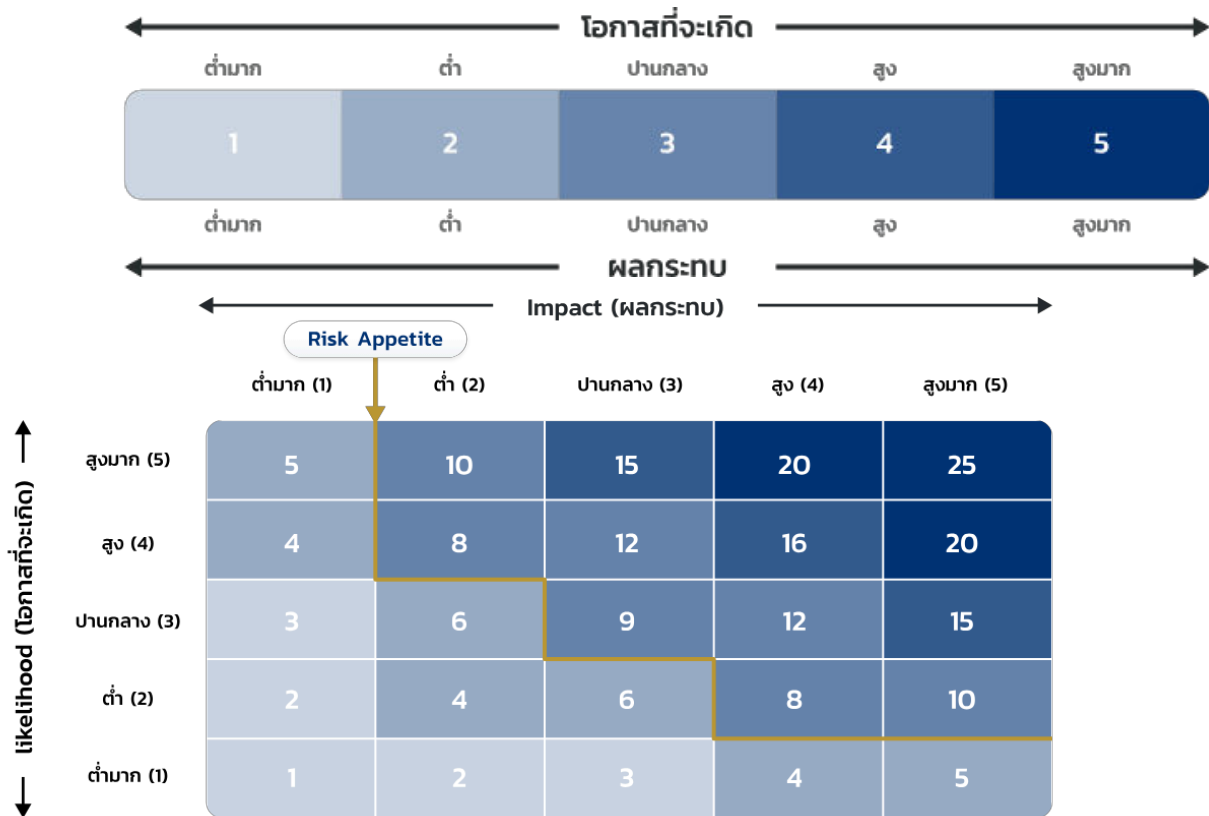




เสี่ยงสูง เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าวก่อน โดยแสดงระดับความเสี่ยง (Risk level) การคำนวณให้ระดับความเสี่ยงตามผลคูณของระดับคะแนนทั้ง 2 ด้าน

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)
<ul style="list-style-type: none"> ระบุกรอบเวลาในการพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ไม่ควรเพิกเฉยต่อความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในระยะยาวด้วย ความเป็นไปได้นั้นอาจแสดงได้หลายรูปแบบ ตัวอย่างเช่น <ul style="list-style-type: none"> เชิงคุณภาพ/ความถี่: “ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ [ภายในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 12 เดือน] คือ 1 ครั้งทุกๆ 12 เดือน” เชิงปริมาณ: “ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจ [ภายในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 12 เดือน] คือ ร้อยละ 25 ” อธิบายโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ตั้งแต่ระดับ 1-5 	<ul style="list-style-type: none"> เลือกเกณฑ์ที่จะใช้โดยพิจารณาทั้งทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ขององค์กรและการวัดผลการปฏิบัติงาน

โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงจะถูกนำมาจัดระดับตั้งแต่ 1-5 ดังนี้



ระดับความเสี่ยงโดยรวม

ระดับความเสี่ยง	คะแนน	แนวทางในการจัดการความเสี่ยง
-----------------	-------	-----------------------------





สูงมาก	20-25	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเร่งด่วน
สูง	13-19	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเร่งด่วน โดยให้ความสำคัญรองลงมาจากระดับความเสี่ยงสูงมาก
ปานกลาง	7-12	บริษัทจะต้องทำการพิจารณาและหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยให้ความสำคัญรองจากระดับความเสี่ยงสูงและต้องมีการปรับปรุงการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างเคร่งครัด มีการป้องกัน ความเสี่ยงเหล่านั้นอาจเกิดขึ้น
ต่ำ	4-6	บริษัทยังไม่จำเป็นต้องมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมแต่อย่างใด แต่ควรมีการติดตามดูแลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ
ต่ำมาก	1-3	บริษัทยังไม่จำเป็นต้องมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมแต่อย่างใด แต่ควรมีการติดตามดูแลการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงควรทำงานร่วมกับผู้บริหารเพื่อพัฒนาเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดระดับความเสี่ยง และเสนอ เกณฑ์การประเมินโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบไปยังคณะกรรมการบริษัท และบริหารความเสี่ยงเพื่อทบทวนและ อนุมัติ นอกจากนี้ ระดับความเสี่ยงโดยรวมควรได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่ เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

3. จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงช่วยให้องค์กรตัดสินใจเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงและจัดสรรทรัพยากรได้ อย่างเหมาะสม โดยทั่วไปจะขึ้นอยู่กับปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพรวมกัน เช่น โอกาสที่จะเกิดและผลกระทบของ ความเสี่ยง ระดับความไม่แน่นอนของความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร การจัดลำดับความสำคัญของความ เสี่ยงจะพิจารณาถึงความรุนแรงของความเสี่ยง เปรียบเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ความเสี่ยงที่เข้าใกล้ระดับความ เสี่ยงที่ยอมรับได้จะมีความสำคัญมากขึ้น ลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจะถูกกำหนดโดยปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น

- ความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยง: ความสามารถขององค์กรในการปรับตัวและตอบสนองต่อความเสี่ยง
- ความซับซ้อน: ขอบเขตและลักษณะของความเสี่ยงต่อความสำเร็จขององค์กร โดยความเสี่ยงจากการพึ่งพา องค์กรอื่นในการดำเนินธุรกิจมักจะเพิ่มความซับซ้อนมากขึ้น
- ความรวดเร็ว: ความรวดเร็วในการเกิดขึ้นของความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อองค์กร ความรวดเร็วอาจทำให้ ประสิทธิภาพของกิจการเบี่ยงเบนไปจากช่วงประสิทธิภาพที่ยอมรับได้



- ระยะเวลาคงอยู่: ระยะเวลาที่ความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อองค์กร
- ประสิทธิภาพของการตอบสนองความเสี่ยง: ความสามารถขององค์กรในการกลับสู่ช่วงที่ยอมรับได้ขององค์กร

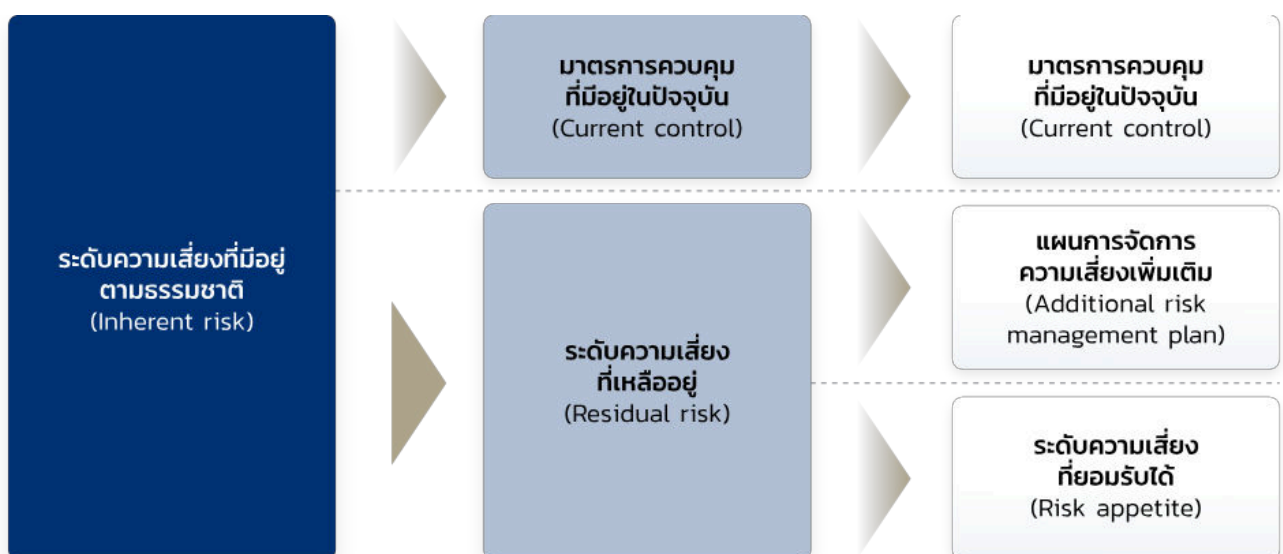
4. การตอบสนองความเสี่ยง

ผู้บริหารจะเลือกปรับใช้การตอบสนองความเสี่ยงให้เหมาะสมกับความเสี่ยงทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยผู้บริหารจะพิจารณาถึง ความรุนแรงและการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ตลอดจนบริบททางธุรกิจและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้การตอบสนองความเสี่ยงยังคำนึงถึงเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กรอีกด้วย โดยแนวทางการตอบสนองความเสี่ยงตามกรอบ COSO ERM 2017

การพิจารณาแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยงเป็นการดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถระบุความเสี่ยงของ องค์กรและประเมินระดับของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และลดระดับผลกระทบของผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ด้วยวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สุดและคุ้มค่ากับการลงทุน การลดระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) สามารถทำได้โดยกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม (Additional risk) หรือการหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสี่ยงนั้น ๆ

เมื่อพิจารณาระดับความเสี่ยงที่มีอยู่ตามธรรมชาติ (Inherent risk) และมาตรการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Current control) แล้วยังคงมีความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) จึงมีความจำเป็นต้องมีการบริหารความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual risk) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

การพิจารณาแนวทางในการตอบสนองต่อความเสี่ยง



5. ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)




ประเภทและปริมาณความเสี่ยงโดยรวมที่บริษัทยินดีที่จะยอมรับ สำหรับการดำเนินงานต่อตามวัตถุประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าแก่องค์กร โดยระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้นั้นกำหนดขึ้นโดย คณะผู้บริหาร และทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัท และเป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทผ่านการ กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บริษัทจะพิจารณาวัตถุประสงค์ทางการเงิน และ/หรือวัตถุประสงค์ผลการ ปฏิบัติงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน พร้อมทั้งจัดการความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นกับผลลัพธ์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยรายการความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท มีดังต่อไปนี้

	ไม่ลงทุนในประเทศที่ไม่มีความมั่นคงทางการเมืองและเศรษฐกิจ และไม่มี ความเข้าใจ อย่างเพียงพอที่จะจัดการความเสี่ยงได้
	ยอมรับการทำธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและสร้างความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง แต่ ต้องไม่เกิดผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ/กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
	ไม่ดำเนินการโครงการที่มีผลกระทบเชิงลบต่อชื่อเสียง แม้จะได้ผลตอบแทนสูง
	ไม่ลงทุนในโครงการที่ไม่มีความเข้าใจเพียงพอที่จะจัดการความเสี่ยงได้ หรือไม่มี ศักยภาพ/ทรัพยากรเพียงพอในการดำเนินงาน
	ไม่เข้าประมูลโครงการที่ได้รับผลตอบแทน (IRR) น้อย หรือมีการแข่งขันทางด้านราคา อย่างรุนแรง
	ยอมรับการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ แต่ต้องไม่ทำให้คุณภาพสินค้าและบริการต่ำกว่า มาตรฐานและไม่ส่งผลในทางลบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท

6. การติดตามความเสี่ยง

การติดตามและจัดทำรายงานช่วยให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจถึงความสัมพันธ์ระหว่างความเสี่ยง วัฒนธรรม และผลการดำเนินงาน อีกทั้งช่วยให้การตัดสินใจในการกำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ การกำกับดูแล และการปฏิบัติงานประจำวันมีความเชื่อมโยงกันมากขึ้น ทั้งนี้ ความต้องการของผู้ใช้ รายงานจะเป็นปัจจัยที่กำหนดรูปแบบของการติดตามและการรายงาน การจัดทำรายงาน

	ผลการบริหารความเสี่ยงจะทำให้ผู้บริหารสามารถระบุและทำความเข้าใจความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นใหม่ และ พิจารณาประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงในระดับกลยุทธ์และ การดำเนินงานที่สำคัญ รวมถึงสามารถตรวจสอบได้ว่า การจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้ มีการนำไปปฏิบัติจริง ตลอดจนมีการรายงานเหตุการณ์ความผิดพลาด นอกจากนี้ทำให้
--	---

<p>(Risk Management Reporting)</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวมมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์</p>
 <p>ทะเบียนความเสี่ยง (Risk register)</p>	<p>ทะเบียนความเสี่ยง คือ เอกสารที่ประกอบด้วยคำอธิบายความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ระดับความเสี่ยงที่ เหลืออยู่ เจ้าของความเสี่ยง และแผนจัดการความเสี่ยง</p>
 <p>แผนภาพความเสี่ยง (Risk Heat map)</p>	<p>แผนภาพความเสี่ยงใช้เพื่อนำเสนอภาพรวมของความเสี่ยงและลำดับความสำคัญ โดยแผนภาพความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การนำเสนอผลการประเมินความเสี่ยงเชิงคุณภาพ ● การแสดงให้เห็นถึงตำแหน่งของความเสี่ยงต่าง ๆ เปรียบเทียบกัน ● การให้เหตุผลสนับสนุนระดับความเสี่ยงโดยรวม
 <p>ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicators: KRIs)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก เป็นตัวชี้วัดที่ใช้ในการเตือนล่วงหน้าก่อนที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น โดยสามารถใช้ในการวัด ● ประสิทธิภาพของแผนจัดการความเสี่ยง ● ระดับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อเวลาผ่านไป ● ประเภทของตัวชี้วัด อาจเป็นได้ทั้งตัวชี้วัดแบบชี้หน้า หรือตัวชี้วัดแบบติดตามก็ได้ <ul style="list-style-type: none"> ○ ตัวชี้วัดแบบชี้หน้า (leading indicator) เป็นการคาดการณ์เหตุการณ์ล่วงหน้า และช่วยเตือนก่อนความเสี่ยงจะเกิดขึ้น ○ ตัวชี้วัดแบบติดตาม (Lagging indicator) เป็นการมองย้อนกลับไปในอดีต และใช้ในการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่

7. การรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท

ช.การช่าง ได้จัดให้มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- **การประชุมคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง** เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่เป็นประจำทุกไตรมาส และสรุปรายงานการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป
- **การประชุมคณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง** เพื่อทบทวน ติดตาม และพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีเลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ประสานงาน เพื่อรายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยงในการพิจารณาอนุมัติ

- การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทบทวน ติดตาม และพิจารณาผลการประเมินความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีเลขานุการคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ร่วมกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ประสานงาน เพื่อรายงานผลต่อที่ประชุม คณะผู้บริหารโครงการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทและบริหารความเสี่ยง ในการให้ความเห็นชอบ และพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

บริษัทได้มีการทบทวนและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ

การจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

อุตสาหกรรมก่อสร้างต้องเผชิญกับ Emerging Risks ที่หลากหลาย ตั้งแต่ความเสี่ยงด้านกฎหมาย เทคโนโลยี สภาพภูมิอากาศ ไปจนถึงเศรษฐกิจและห่วงโซ่อุปทาน การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต้องใช้แนวทางที่ผสมผสานทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถแข่งขันและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว โดย Emerging Risks ที่สำคัญ 2 อันดับแรก ของบริษัทที่ประเมินในปี 2568 ได้แก่

1. ความเสี่ยงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและปัญหาทางด้านภูมิรัฐศาสตร์และสงคราม (Economic Recession, Geopolitical and War Risk)



ลักษณะความเสี่ยง:	ข้อขัดแย้งระหว่างประเทศที่เกิดขึ้นทั่วโลก และ การชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ปัญหาด้านเงินเพื่ออัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับที่สูงขึ้น
ผลกระทบจากความเสี่ยง:	1. แผนการลงทุนจากภาครัฐล่าช้า ไม่สามารถเข้าประมูลงาน

	<ol style="list-style-type: none"> 2. ต้นทุนการก่อสร้างในส่วนที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศปรับเพิ่มสูงขึ้น เช่น เครื่องจักรเฉพาะทาง วัสดุก่อสร้างเฉพาะทาง เป็นต้น 3. ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลต่างประเทศ
มาตรการจัดการความเสี่ยง:	<ol style="list-style-type: none"> 1. ติดตามภาวะตลาด เศรษฐกิจ และ เหตุการณ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับทิศทางตลาดและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เช่น การพิจารณาแผนการลงทุนในตลาดใหม่ การรักษาระดับสภาพคล่องบริษัท การชะลอการลงทุนในส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ 2. ควบคุมต้นทุนการก่อสร้างให้อยู่ภายใต้งบประมาณ เช่น ติดตามการเคลื่อนไหวราคาวัสดุ ก่อสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ระบบที่ต้องพึ่งพาผู้ขายต่างประเทศ ประเมินแผนการจัดส่ง ต้นทุนเงินประกัน อัตราภาษี และ กำหนดแผนสำรองในการจัดหาผู้ขายรายอื่นที่คุณสมบัติเทียบเท่า และ ทางเลือกวิธีการขนส่ง เพื่อให้งานก่อสร้างเสร็จทันตามกำหนด เป็นต้น 3. การจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ (Matching Cost) และ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract)

2. ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Climate Regulation and Climate Action Risk)



ลักษณะความเสี่ยง:	การเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่มุ่งเน้นความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมส่งผลกระทบต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ที่ได้รับ หากไม่ปฏิบัติตามอาจไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน นอกจากนี้ นโยบายภาครัฐและข้อกำหนดจากคู่ค้า เช่น CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) อาจเพิ่มต้นทุนสินค้าในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงควรให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้เพื่อปรับตัวและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
ผลกระทบจากความเสี่ยง:	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารต้นทุนก่อสร้างและต้นทุนการเงินเพิ่มขึ้นจากนโยบาย 2. มาตรการกีดกันทางภาษี
มาตรการจัดการความเสี่ยง:	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพในขั้นตอนการผลิต เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ลดการเกิดของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง โดยควบคุมแบบก่อสร้างและการผลิต เลือกใช้วัสดุและกำหนดปริมาณการใช้ที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหาร



	<p>จัดการสต็อกวัสดุก่อสร้างให้ใช้งานเพียงพอ ลดการสั่งซื้อของที่ไม่จำเป็น หรือ ต้องสต็อกของเป็นจำนวนมากไม่สอดคล้องกับแผนการใช้งานโครงการ เช่น เหล็กรูปพรรณ คอนกรีต ไม้แบบหล่อ ท่อพีวีซี น้ำยาเคมี และสีทาพื้นผิว เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องจักร ยานพาหนะ ที่ใช้ในการก่อสร้างมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังจัดหาเครื่องจักร ยานพาหนะเช่า ที่มีอายุการใช้งานไม่สูงมากเพื่อลดความเสี่ยงในการใช้น้ำมัน <ol style="list-style-type: none"> 2. ศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยีการใช้พลังงานในรูปแบบใหม่ที่สามารถประยุกต์ใช้กับบริษัทได้ เช่น ยานพาหนะต่าง ๆ 3. จัดกิจกรรมลดการใช้พลังงานสำนักงานใหญ่และโครงการทั้งหมด 4. การจัดหาพลังงานทางเลือก เช่น แผงโซลาร์เซลล์ (พลังงานแสงอาทิตย์) เป็นส่วนเสริมเพื่อช่วยลดการใช้ไฟฟ้าในพื้นที่สำนักงานโครงการก่อสร้าง ตลอดจนมาตรการปรับลดการใช้กระดาษให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด 5. วางแผนจัดหาและบริหารจัดการวัสดุ โดยการกระจายแหล่งจัดหา เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้ค้ารายเดียว และการทำสัญญาซื้อขายระยะยาว เพื่อล็อคราคาและป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาในอนาคต รวมทั้งบริหารจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุนการจัดเก็บและป้องกันการขาดแคลนวัสดุ.
--	---

การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง

1.1.2 แนวทางส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บริษัทมีแนวทางส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผนวกเรื่องการ บริหาร ความเสี่ยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร (Core values) และมีแผนงานที่สอดคล้องกับค่านิยมดังกล่าวผ่านการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจร่วมกันและมีจิตสำนึกในเรื่องความเสี่ยง สร้างฐานองค์ความรู้ เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถศึกษาค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ดำเนินงานเชื่อมโยงกัน ระหว่างหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) และฝ่ายบริหารความเสี่ยง ใช้การกำหนดให้ความเสี่ยงเป็นหนึ่งในเกณฑ์การพัฒนา ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นглоที่มีประสิทธิภาพในการบริหารเชิงกลยุทธ์ มีการกำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงเป็น KPI ขององค์กรหรือของฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) เป็นต้น

1.1.3 อบรมความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงให้แก่บุคลากรทุกระดับ

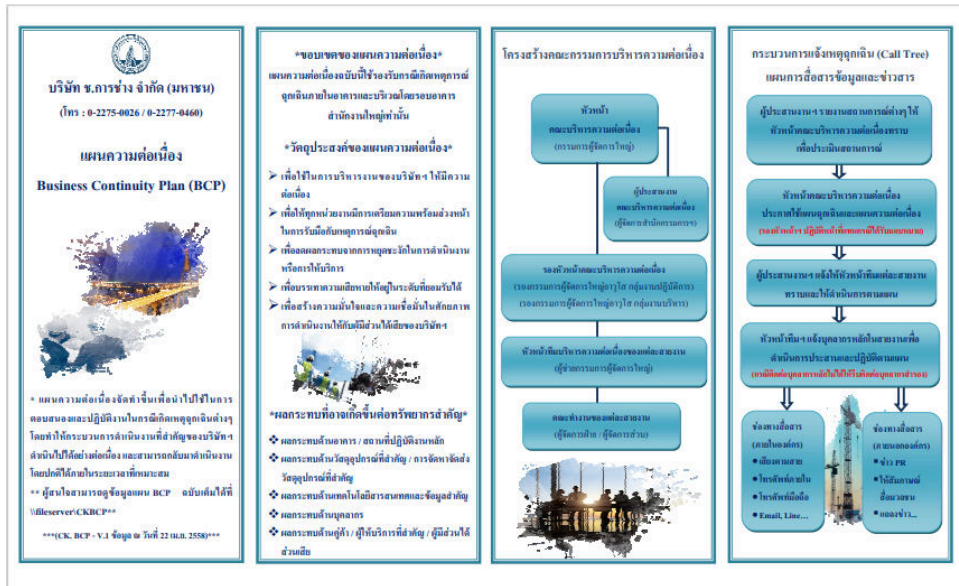
เพื่อส่งเสริมความเป็นวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหาร ความเสี่ยงให้แก่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน เพื่อให้เข้าใจกรอบการบริหารความเสี่ยง และ ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในการจัดการความเสี่ยงและการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง การ ฝึกอบรมในองค์กรควรต้องคำนึงถึงประเด็นสำคัญ ได้แก่ ความแตกต่างของระดับความรับผิดชอบใน การบริหารความเสี่ยง ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่แล้วในองค์กร และ





พนักงานใหม่ทุกคนควรได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความเข้าใจในความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้วย

การฝึกอบรมและเผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยงในปี 2568	
กรรมการ:	คณะกรรมการ ช.การช่าง เข้ารับการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงผ่านการประชุมโดยมีวิทยากรภายนอกเป็นผู้ให้ความรู้ในด้านความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) ตามแนวทางของ International Financial Reporting Standards (IFRS)
ผู้บริหาร:	ผู้บริหารของ ช.การช่าง เข้ารับการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงในหลักสูตรการบริหารโครงการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเสริมสร้างทักษะการบริหารความเสี่ยงของโครงการและการบริหารข้อขัดแย้งภายในโครงการ
พนักงาน:	ช.การช่าง เผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยงในรูปแบบโบรชัวร์ (Brochure) และอินโฟกราฟิกส์ (Infographic) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่พนักงานทั่วทั้งบริษัท นอกจากนี้ ช.การช่างดำเนินการฝึกอบรมด้านความเสี่ยงให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง



ภาพตัวอย่างโบรชัวร์เผยแพร่ข้อมูลความเสี่ยง

พนักงานมีบทบาทอย่างไร

- รายงานเหตุการณ์ผิดปกติหรือพฤติกรรมเสี่ยง
- ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและข้อกำหนด
- เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความเสี่ยง

ช.การช่าง

รู้เท่าทันความเสี่ยง ร่วมกันลดภัยในองค์กร

ช.การช่าง

ช่องทาง การรายงานความเสี่ยง

- 01 กล้องรับความคิดเห็น
- 02 ระบบ Intranet ของบริษัท
- 03 Email หรือ MS Teams
- 04 แจ้งหัวหน้าหรือทีมความปลอดภัยโดยตรง

ช.การช่าง

ประเภทของความเสี่ยงที่ควรรู้

1. ความเสี่ยงทางการเงิน
2. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย
3. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย
5. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

ช.การช่าง



1.1.4 กระบวนการบริหารภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อรับมือความเสี่ยงเรื่องการดำเนินงานของบริษัทไม่ต่อเนื่อง หรือหยุดชะงัก ด้วยการวางแผนสถานการณ์ (scenario planning) รับมือความเป็นไปได้ต่อเหตุการณ์ร้ายแรง เช่น อัคคีภัย ภัยธรรมชาติ การก่อการร้าย เป็นต้น และครอบคลุมการรับมือกับความเสี่ยงด้านสาธารณสุข และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น อุทกภัย โดยบริษัทได้จัดทำการวิเคราะห์สถานการณ์สมมติและกำหนดแผนตอบสนองที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมาตรฐานด้านสาธารณสุข



การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)

- ผู้มีส่วนได้เสีย

- **ลูกค้า** การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าคือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ การที่บริษัทดูแลความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างดีเยี่ยมนั้น ไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อการเสริมสร้างบริการที่ดีขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความภักดีและการกลับมาใช้บริการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

- **ความสำคัญ**

ช.การช่าง คำนึงถึงความพึงพอใจของ “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” อย่างสูงสุด เนื่องจาก ช.การช่าง เป็นธุรกิจด้านการให้บริการก่อสร้าง ซึ่ง “ลูกค้า” หรือ “เจ้าของโครงการ” มีความคาดหวังว่าจะได้รับงานก่อสร้าง ที่ได้คุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ความสมบูรณ์ ความปลอดภัย ความตรงเวลา และความร่วมมือร่วมใจในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงาน รวมถึงการเก็บรักษาความลับของลูกค้า

- **แผนการจัดการและการปฏิบัติตามมาตรฐาน**

การสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า






บริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO 9001/2015 จึงกำหนดให้ทุกโครงการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า โดยมีรายการข้อคำถามในการสำรวจความพึงพอใจครอบคลุม 4 ด้านหลัก ได้แก่

ความพึงพอใจด้านคุณภาพ (Quality) 	ความพึงพอใจด้านเวลา (Time) 	ความปลอดภัย (Safety) 	การติดต่อประสานงาน (Coordination)
<ul style="list-style-type: none">• คุณภาพของงาน• คุณภาพของวัสดุ และอุปกรณ์• คุณภาพของบุคลากรในโครงการ	<ul style="list-style-type: none">• ความก้าวหน้างานเทียบกับระยะเวลา• ศักยภาพในการเร่งรัดงาน	<ul style="list-style-type: none">• การป้องกันภัยและอันตรายต่อบุคคลในโครงการ• การป้องกันต่อสาธารณะและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none">• ความถูกต้องของเอกสาร• การเข้าถึงผู้ต้องการพบได้ง่าย• การบริหารและให้ความร่วมมือโดยทั่วไป

นอกจากนี้ทางผู้ทำแบบสำรวจสามารถเขียนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อทาง ช.การช่างจะนำข้อมูลมาพัฒนาการดำเนินงานและส่งมอบงานแก่ลูกค้า หรือแก้ไขข้อร้องเรียนตามความเหมาะสมต่อไปในอนาคต



สำหรับเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าที่ทาง ช. การช่าง จะนำมาปรับปรุงการดำเนินงานตามประเด็นที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยต่อนั้น มีรายละเอียด ดังนี้

				
ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
86-100 %	71-85 %	56-70 %	41-55 %	0-40 %

เป้าหมายระดับความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้า ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ “ดี” โดยจะมีการเก็บข้อมูลความพึงพอใจของเจ้าของงาน/ลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน โดยในปี 2567 ลูกค้าร้อยละ 100 ของ ช.การช่างได้ให้คะแนนในระดับ ดี หรือ ดีมาก

การรับข้อร้องเรียนและกระบวนการแก้ไขปัญหา

ช.การช่างมี คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาและเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า



ระบบการรับข้อร้องเรียนช่วยให้บริษัทสามารถรับฟังปัญหาและข้อกังวลของลูกค้าและชุมชนรอบโครงการ โดยใช้แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งสามารถช่วยบรรเทาปัญหาก่อนที่เรื่องร้องเรียนจะถูกส่งไปยังลูกค้าโดยตรง ซึ่งเป็นกลไกป้องกันและลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างลูกค้าและ ช.การช่าง ซึ่งการมีระบบรับข้อร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา ที่มีประสิทธิภาพช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาการดำเนินงาน ลดข้อขัดแย้ง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว





การสื่อสารระหว่าง ช.การช่าง และเจ้าของงาน/ลูกค้า

บริษัทยังสื่อสารแผนและความคืบหน้าของการดำเนินงานของบริษัทต่อลูกค้าอย่างเป็นสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความไว้วางใจระหว่างบริษัทและลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้ลูกค้าได้รับทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินงานและเกิดความมั่นใจได้ว่าบริษัทกำลังดำเนินงานอย่างเต็มที่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทได้จัดหาช่องทางการมีส่วนร่วมของลูกค้าหลากหลายช่องทาง เช่น รายงานโครงการ การประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ โทรศัพท์ เว็บไซต์ อีเมล จดหมาย เป็นต้น

การเก็บรักษาข้อมูลเจ้าของงาน/ลูกค้า

ข้อมูลลูกค้าถือเป็นความลับสูงสุดของบริษัท โดยกำหนดไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท โดยบริษัทจะไม่เปิดเผยแก่พนักงานหรือบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่มีข้อบังคับทางกฎหมายกำหนดให้เปิดเผย หรือเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้เปิดเผย พนักงานต้องรักษาความลับที่ตนเองรับผิดชอบ แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานไปแล้วก็ตาม บริษัทจะแจ้งเตือนและรณรงค์ให้พนักงานละเว้นการใช้ข้อมูลลูกค้านอกเหนือจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พนักงานควรเก็บรักษาข้อมูลลูกค้าไว้อย่างน้อย 10 ปี ทั้งในรูปแบบเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยเมื่อครบกำหนดให้นำเอกสารสำคัญนั้นไปทำลาย

(ดูรายละเอียดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและแนวปฏิบัติที่ดีของ ช.การช่าง ได้ที่ [ck-code-of-conduct-for-business-th.pdf](#))

การจัดการกับข้อร้องเรียน

สำหรับการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียน ซึ่งกล่าวถึงลูกค้าหรือตัวแทนลูกค้า และประชาชนรอบข้างที่ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้าง ช. การช่าง ได้มีการกำหนดคู่มือการจัดการกับข้อร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมถึงขั้นตอนในการดำเนินการรับข้อร้องเรียน ซึ่งได้มีการกำหนดแบบไปรับข้อร้องเรียน เพื่อความครบถ้วนของการรับแจ้งปัญหา ความต้องการของลูกค้าหรือผู้ร้องเรียน หลังจากนั้นใบรับข้อร้องเรียนจะดำเนินการส่งไปยังหัวหน้าวิศวกรโครงการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโครงการที่ได้รับข้อร้องเรียนนั้น ๆ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ กำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ พร้อมกำหนดวันเสร็จสิ้นการแก้ไขข้อร้องเรียนและผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ

เมื่อผ่านการแก้ไขข้อร้องเรียนแล้วนั้น ทางหัวหน้าวิศวกรโครงการจะมีหน้าที่ในการติดตามผลจากผู้ร้องเรียน และบันทึกความพึงพอใจของการแก้ไขข้อร้องเรียน หากการดำเนินการไม่มีประสิทธิผล หรือผู้ร้องเรียนยังไม่พอใจ จะมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต่อไป ซึ่งเอกสารที่กล่าวถึงทั้งหมดนี้ต้องมีการลงนามรับทราบผลการดำเนินการผ่านผู้จัดการโครงการหรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานก่อสร้าง





- การตั้งเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (2568)	ผลการดำเนินงาน 2568
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดีหรือดีมาก	ร้อยละ 100 ของลูกค้าให้คะแนนความพึงพอใจในระดับดีหรือดีมาก
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

- ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์

ช.การช่าง มีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างเป็นระบบ ผ่านทั้ง การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า และการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการก่อสร้างเป็นไปอย่างราบรื่นและมีมาตรฐานที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

- การประเมินความพึงพอใจของลูกค้า

การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าของ ช.การช่าง มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ วัดผลการดำเนินงานและรับทราบความคิดเห็นของลูกค้าเกี่ยวกับคุณภาพของงานก่อสร้าง โดยในปี 2567 ลูกค้าร้อยละ 100 ของ ช.การช่างได้ ให้คะแนนในระดับ ดี หรือ ดีมาก ดังนั้น ผลการประเมินความพึงพอใจจึงไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไข และไม่มีการนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาและปรับปรุงสินค้า/บริการของบริษัทโดยตรง

แม้ว่ากระบวนการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าไม่มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงงานโดยตรง แต่ ช.การช่างมีระบบการรับข้อร้องเรียน ที่ช่วยให้บริษัทสามารถ รับฟังปัญหาและข้อกังวลของลูกค้าและชุมชนรอบโครงการ โดยใช้แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งข้อร้องเรียนที่ได้รับจากลูกค้าและชุมชน จะถูกดำเนินการตาม กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของบริษัท มีการวิเคราะห์ สาเหตุของข้อร้องเรียน และดำเนินมาตรการแก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำ อีกทั้งข้อร้องเรียนจากชุมชน สามารถช่วยบรรเทาปัญหา ก่อนที่เรื่องร้องเรียนจะถูกส่งไปยังลูกค้าโดยตรง ซึ่งเป็นกลไกป้องกันและลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างลูกค้าและ ช.การช่าง

- การนำข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการก่อสร้าง

การดำเนินงานในปี 2568 ช.การช่าง มีจำนวนข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานจำนวน 94 ครั้ง โดย ช.การช่าง ได้มีการปรับปรุงแก้ไขผลจากการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
-----------	----------	----------------









		2568	2567	2566	2565
จำนวนข้อร้องเรียนรวม (ครั้ง)		94*	63	16	28
อัตราข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข (%)	100%	100%	100%	100%	100%

*หมายเหตุ : ในปี 2568 จำนวนข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นประมาณ 1.5 เท่าเมื่อเทียบกับปี 2567 โดยการเพิ่มขึ้นดังกล่าวมีสาเหตุหลักจากความคืบหน้าของงานก่อสร้างที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และระยะทางโครงการก่อสร้างที่ครอบคลุมพื้นที่จำนวนมาก ภายใต้สัญญาที่ 2 และสัญญาที่ 3 ของโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย รวมถึงสัญญาที่ 1 และสัญญาที่ 2 ของโครงการรถไฟสายสีม่วง (ส่วนต่อขยายด้านใต้)

○ **แนวทางการแก้ไขข้อร้องเรียนและโครงการที่ดำเนินการเพื่อลดข้อห่วงกังวล และรักษาความพึงพอใจของลูกค้า**

ช.การช่าง ได้ดำเนินมาตรการแก้ไขข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยใช้แนวทางวิเคราะห์สาเหตุ และดำเนินการแก้ไขตามมาตรฐานด้านวิศวกรรมและสิ่งแวดล้อม พร้อมกับกำหนดมาตรการป้องกันปัญหาในอนาคต เพื่อให้โครงการดำเนินไปอย่างราบรื่นและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ



 1. ประเด็นการร้องเรียน (Complaint Issues)	 2. การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (Root Cause Analysis)	 3. แนวทางการแก้ไข (Corrective Actions)	 4. แนวทางการป้องกัน (Preventive Measures)
<ul style="list-style-type: none"> • การแตกร้าวของโครงสร้างฐานรากและพื้นคอนกรีต 	<ul style="list-style-type: none"> • ปัญหาเกิดจากแรงดันของโครงสร้างและน้ำหนักของวัสดุก่อสร้างที่ทำให้เกิดรอยร้าว 	<ul style="list-style-type: none"> • ซ่อมแซมรอยแตกร้าวในโครงสร้างฐานรากและพื้นทางเข้า 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแผนเฝ้าระวังโครงสร้าง โดยใช้เครื่องมือวัดแรงกระทำและตรวจสอบรอยร้าวเป็นระยะ
<ul style="list-style-type: none"> • ผลกระทบจากการก่อสร้าง เช่น เสี่ยงรบกวน ฝุ่น และแรงสั่นสะเทือนที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> • จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการติดตั้งโครงสร้างเพื่อลดแรงกระทำต่อพื้นที่รอบข้าง 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดมาตรการความปลอดภัยเพิ่มเติม ในพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อประชาชน • ตรวจสอบการติดตั้งเครื่องมือวัดแรงดันและการเคลื่อนตัวของโครงสร้าง เพื่อลดความเสี่ยงในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเพิ่มเติม เพื่อให้โครงการเป็นไปตามข้อกำหนดที่เข้มงวดยิ่งขึ้น
<p>มีการสื่อสารกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันข้อร้องเรียนในอนาคต</p>			

ตัวอย่างการพัฒนาและปรับปรุงสินค้า/บริการของ ช.การช่าง

หนึ่งในโครงการได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าถึงความปลอดภัยของอาคาร ช.การช่างจึงเชิญผู้เชี่ยวชาญด้าน Geotechnical Engineering และ Ground Improvement Techniques เพื่อเข้ามาตรวจสอบเอกสารและซักถามผู้ออกแบบ รวมถึงลงพื้นที่ประเมินสภาพอาคาร โดยมีข้อเสนอแนะให้ติดตั้งเครื่องมือวัดความเอียงของอาคาร (Tile Meter) เพิ่มเติม ทั้งนี้ ช.การช่างได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือวัดความเอียงของอาคารตามคำแนะนำเป็นที่เรียบร้อย รวมถึงได้นำเอาประสบการณ์ดังกล่าวถ่ายทอดสู่ผู้บริหารโครงการและปรับใช้เข้ากับโครงการอื่น ๆ ของ ช.การช่าง