

# นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

## บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)

## นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

ช.การช่าง ตระหนักถึงความสำคัญต่อการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ จึงมุ่งมั่นบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ตลอดจนบริหารห่วงโซ่อุปทานให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งยังยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมชาติ (ESG) เป็นสำคัญ จึงได้มีการกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. จัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยต้องคำนึงถึงความต้องการ ราคา การบริการ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ช.การช่าง
2. จัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ไม่เอาเปรียบคู่ค้า ให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจน แก่คู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคู่ค้า เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน
3. จัดซื้อจัดจ้างผ่านกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่ค้าและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) ส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์และบริการที่มีส่วนช่วยในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และคำนึงถึงเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนการพัฒนากระบวนการจัดการของเสีย ที่มีประสิทธิภาพ
- 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการจากคู่ค้าในท้องถิ่น และภายในประเทศที่เป็นที่ตั้งของธุรกิจ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น สร้างโอกาสในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในพื้นที่
- 4.2 ให้ความสำคัญและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม ฉลากเขียว หรือผ่านรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001 หรือมาตรฐานการรักษาสิ่งแวดล้อมอื่นๆ
5. กำหนดรายละเอียดของข้อกำหนดของบริษัท (TOR) และเงื่อนไขในสัญญา (contract) กับคู่ค้าให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ไม่เอาเปรียบคู่ค้า ครบถ้วน ถูกต้อง และเกิดความเท่าเทียม
6. การจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าที่ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล การดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน รวมถึงมีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสม และไม่สนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานทาส

ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบาย และกรอบการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนฉบับนี้ของบริษัทอย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป



(นายณัฐวุฒิ ตริวิศวาเขตย์)  
กรรมการผู้จัดการใหญ่